



Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 3. kvartal 2017 - 2018 er af Danmarks Statistik opgjort til 2,0 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 3. kvartal 2017 - 2018 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 2,2 pct. og 2,5 pct.
- Prisudviklingen i 3. kvartal 2017 - 2018 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,0 pct. og dermed en smule lavere sammenlignet med foregående kvartal (1,1 pct.).
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er steget med 0,5 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 17. december 2018 offentliggjort lønudviklingen for 3. kvartal 2017 - 2018 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

| Sektor | 3. kvartal 2017/2018 |
|----------|-------------------------|
| Regioner | 2,0 % |
| Kommuner | 1,3 % |
| Staten | 3,0 % |

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er således 0,6 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger i 3. kvartal 2017 - 2018. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor er denne 0,3 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger, jf. nedenstående tabel.

| Sektor | 3. kvartal 2017/2018 |
|--|-------------------------|
| Regioner (Danmarks Statistik) | 2,0 % |
| Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) | 1,7 % |
| Aftalte stigninger i den regionale sektor ² | 1,4 % |

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka), OK-15 forlig og OK-18 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (0,80 %, reguleringsordning/privatlønsværn -0,48 % og 1,10%).

Danmarks Statistik har ligeledes den 17. december 2018 offentliggjort lønudviklingen for 3. kvartal 2017 – 2018 for den private sektor svarende til 2,2 pct., jf. nedenstående tabel.

| Sektor | Kilde | 4. kvartal | 1. kvartal | 2. kvartal | 3. kvartal |
|--------|--------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 2016/2017 | 2017/2018 | 2017/2018 | 2017/2018 |
| Privat | Danmarks Statistik | 1,8 % | 2,0 % | 2,3 % | 2,2 % |
| | DA | 2,2 % | 2,3 % | 2,6 % | 2,5 % |

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 3. kvartal 2017 - 2018 er således aftaget med 0,1 pct.point sammenlignet med foregående kvartal. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er lønudviklingen tiltaget mest i brancherne "Finansiering og forsikring", Undervisning og sundhed mv." og "Kultur, fritid og anden service" svarende til 0,3 pct.point og aftaget mest i branchen "Ejendomshandel og udlejning" svarende til 0,4 pct.point.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,5 pct. og ligger dermed 0,3 pct.point over Danmarks Statistiks lønindeks.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 3. kvartal 2017 - 2018 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019 skønnes til 0,15 pct., jf. nedenstående.

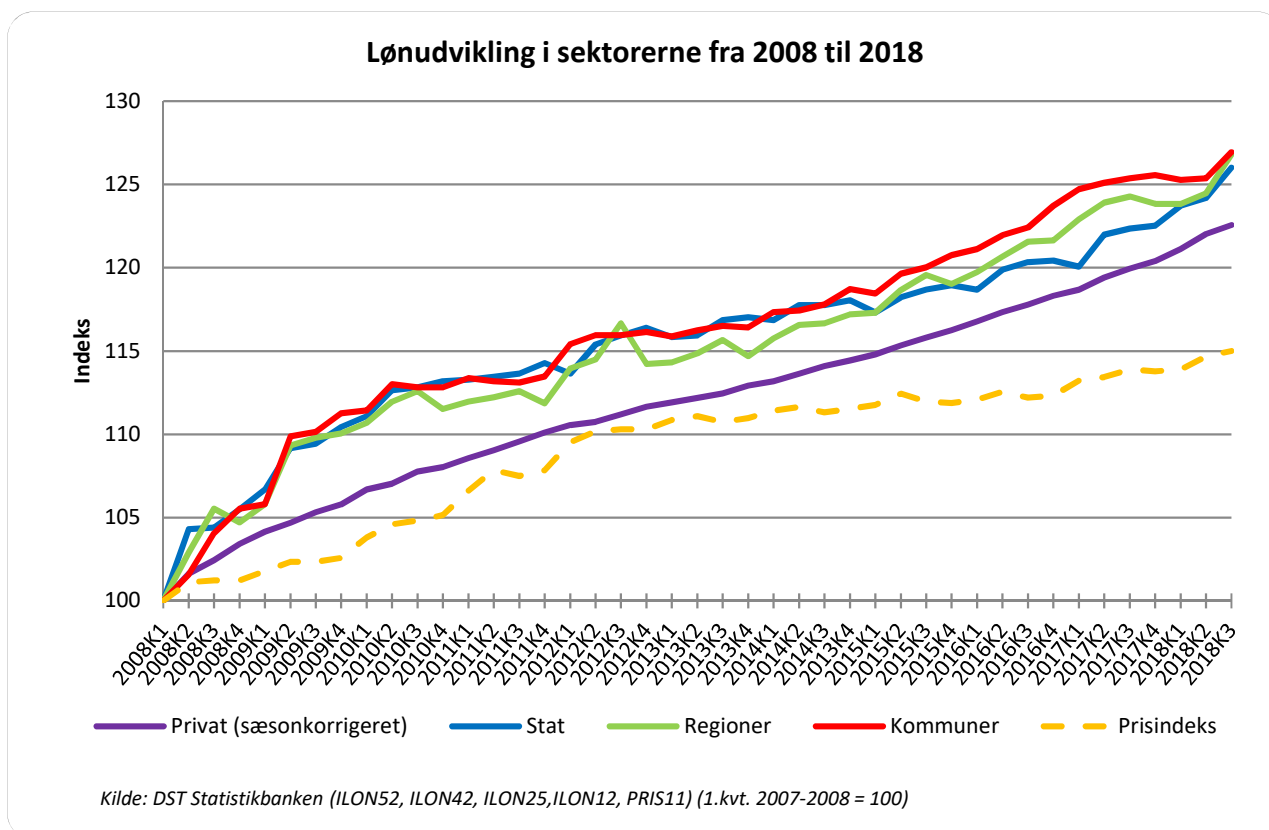
| Sektor | 1. oktober | 1. oktober | 1. oktober | 1. oktober |
|----------|------------|------------|------------|------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| | Opgjort | Opgjort | Skøn | Skøn |
| Regioner | -0,48 % | -0,27 % | 0,15 % | 0,38 % |

Kilde: Egne beregninger.

Det skal bemærkes, at den skønnede udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019 er baseret på 4 ud af 8 opgjorte lønudviklingstal offentliggjort af Danmarks Statistik. Der forventes derfor fortsat bevægelser i skønnet frem mod den endelige opgørelse (ultimo maj 2019) af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 3. kvartal 2017 - 2018 kan det konstateres, at den regionale og kommunale lønudvikling er svarende til henholdsvis indeks 126,8 og 126,9, mens staten ligger lavere svarende til indeks 126,0, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 122,6, ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



Prisudvikling

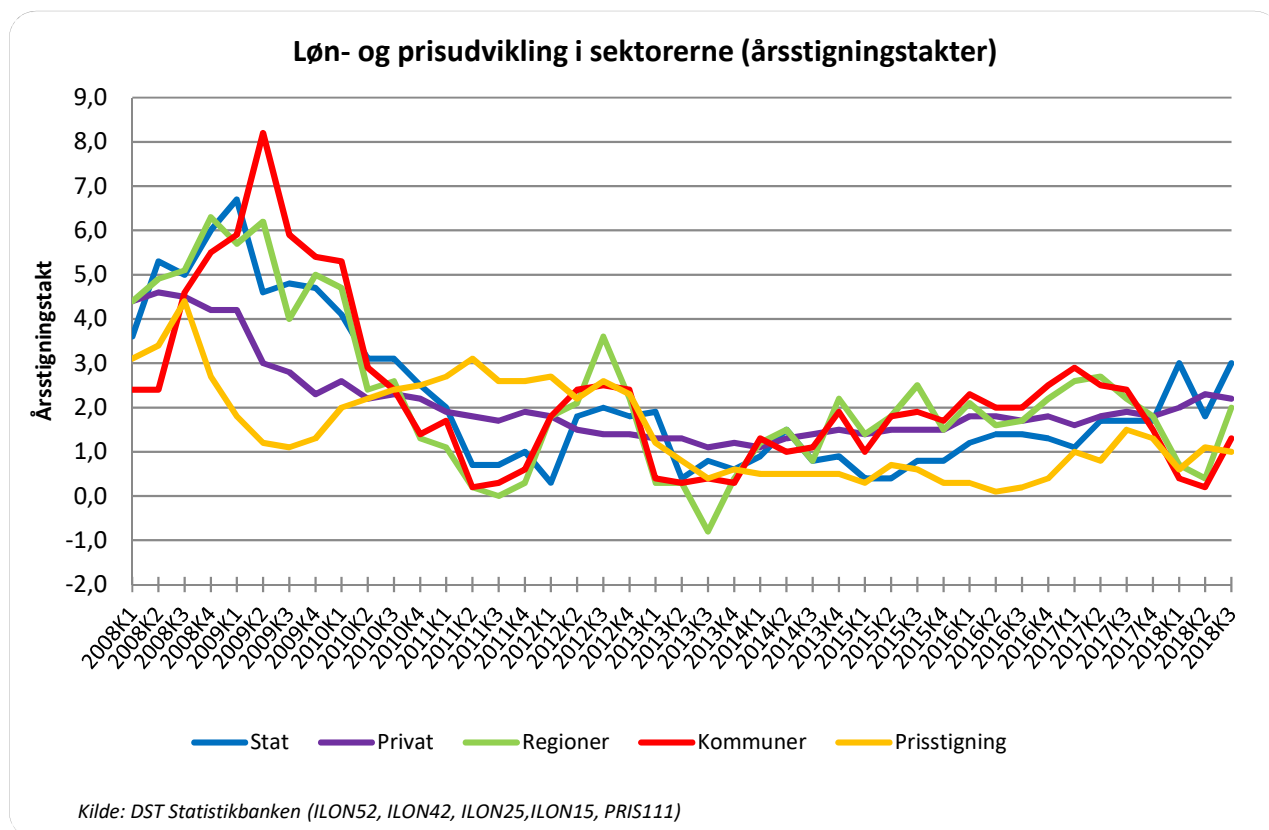
Prisudviklingen for 3. kvartal 2017 - 2018 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,0 pct., hvilket er en smule lavere sammenlignet med foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

| | Kilde | 4. kvartal 2016/2017 | 1. kvartal 2017/2018 | 2. kvartal 2017/2018 | 3. kvartal 2017/2018 |
|----------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Prisudvikling | Danmarks Statistik | 1,3 % | 0,6 % | 1,1 % | 1,0 % |

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS111)

Sammenholdes lønudviklingen for 3. kvartal 2017 - 2018 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (1,0 pct.) ligger under lønudviklingen i henholdsvis den regionale sektor (2,0 pct.), den kommunale sektor (1,3 pct.) og den

statslige sektor (3,0 pct.), jf. nedenstående figur. I den private sektor er lønudviklingen i 3. kvartal 2017 - 2018 1,2 pct.point højere end prisudviklingen i 3. kvartal 2017 - 2018.



Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 3. kvartal 2017 - 2018 udgør følgende:

| Sektor | Indeks lønudvikling 3. kvartal 2017/2018 | Indeks prisudvikling 3. kvartal 2017/2018 |
|----------------------------|---|--|
| 1. kvrt. 2007 - 2008 = 100 | | |
| Regioner | 126,8 | 115,0 |
| Kommuner | 126,9 | 115,0 |
| Stat | 126,0 | 115,0 |
| Privat | 122,6 | 115,0 |

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS11) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (94,9 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 1,5 pct., 1,1 pct. og 2,4 pct.

| Antal / udvikling | August 2018 | August 2017/2018 | |
|---|-------------|------------------|-----------|
| Alle ansatte | 121.700 | 604 | (0,5 %) |
| Overenskomstansatte | 115.505 | 1.591 | (1,4 %) |
| Tjenestemænd | 1.883 | - 295 | (-13,5 %) |
| Fleksjob og ekstraordinært ansatte | 1.355 | - 77 | (-5,4 %) |
| Elever | 2.957 | - 615 | (-17,2 %) |

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra august 2017 til august 2018 har for den regionale sektor samlet set været stigende (0,5 pct.), mens "tjenestemænd", "fleksjob og ekstraordinært ansatte" og "elever" er faldet med henholdsvis 13,5 pct., 5,4 pct. og 17,2 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden steget med 5.249 ansatte, hvilket svarer til en stigning på 1,3 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes primo marts 2019.