



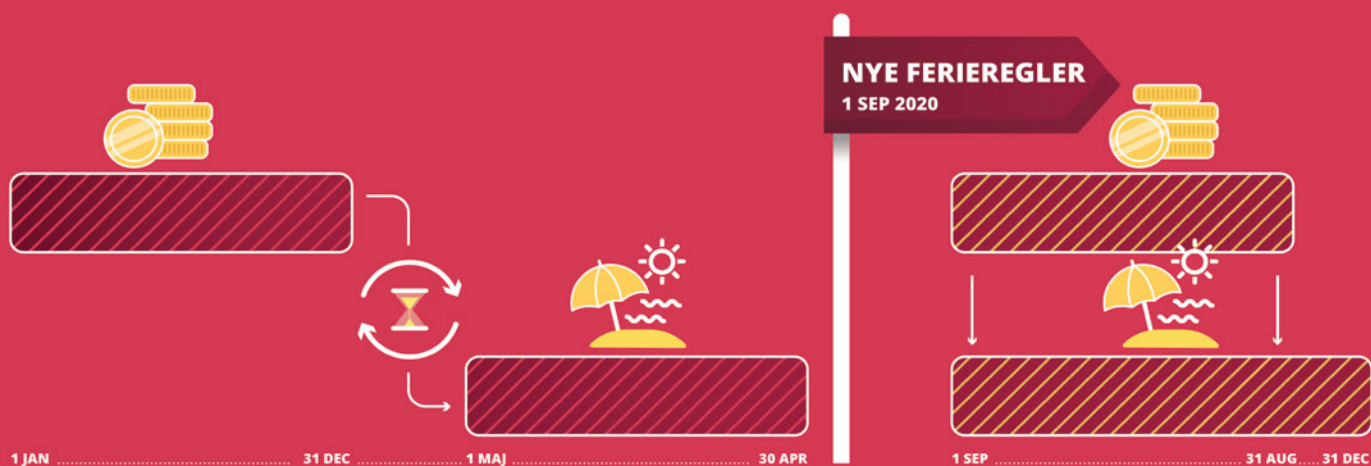
NYE FERIEREGLER 2020

En guide til ansatte i kommuner
og regioner.



Læs om de nye ferieregler
for ansatte i kommuner og regioner
og hvad det betyder for din ferie





Nye ferieregler fra 1. sept. 2020: Hold ferien samtidigt med du optjener den

Hidtil har vi i Danmark optjent ferie i ét kalenderår, og så har vi kunnet holde ferien i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april.

Det ændrer sig fra 1. september 2020. Så vil du kunne holde ferien løbende, i takt med at du optjener den.

De nye regler om samtidighedsferie betyder, at hver gang der er gået en måned, har du optjent 2,08 feriedage. I fremtiden kan du holde din ferie allerede den følgende måned, hvis du ønsker det.

DIN FERIE ER DEN SAMME

De nye regler ændrer ikke ved, hvor mange feriedage, du optjener i løbet af et år. De handler kun om, hvornår du kan holde den ferie, du har optjent.

Den 6. ferieuge er anderledes

Alle ansatte i kommuner og regioner har ret til en 6. ferieuge. Men det er en ret, som er aftalt i overenskomsterne. Den fremgår ikke af ferieloven, og dermed er den heller ikke omfattet af de nye ferieregler. Derfor kører 6. ferieuge videre som i dag: Du optjener ferien i ét kalenderår, og du kan holde den i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april. Den 6. ferieuge afholdes altså efter de samme regler som i dag.

ET NYT FERIEÅR

Det nye ferieår vil gå fra 1. september til 31. august. På et år optjener du 25 dage eller 5 ugers ferie - ligesom i dag. Du kan holde ferien i løbet af ferieåret + de følgende 4 måneder, dvs. fra 1. september til 31. december året efter. Du kan altså sagtens aftale at gemme feriedage til fx en lang ferie i efteråret.

EN FORDEL FOR NYUDDANNEDE

Det nye feriesystem er især en fordel for nye på arbejdsmarkedet. I dag kan du som nyuddannet risikere at vente op til 16 måneder, før du kan holde betalt ferie.



Fuld tid



Deltid



Hvad får man i løn under ferien?

Fremover vil lønnen under ferien afhænge af, hvor mange timer du var ansat, da du optjente ferien. Du mærker ingen forskel, hvis du forbliver på det samme timetal. Så får du bare din normale løn + ferietillæg under ferien.

Men hvis du er gået fra fuld tid til deltid fx kort før ferien, så vil du stadig få løn i ferien, som om du var fuldtidsansat. Omvendt hvis du går fra deltid til fuld tid fx lige inden ferien: Så vil du kun få deltidsløn under ferien.

FERIETILLÆG/SÆRLIG FERICODTGØRELSE

Udover den normale løn under ferie, får man i dag også et ekstra

beløb at holde ferie for, når ferieåret starter den 1. maj. Det kaldes ferietillæg eller særlig feriegodtgørelse og er på 1,95% af årslønnen for de fleste. Nogle grupper af ansatte har aftalt en endnu højere godtgørelse.

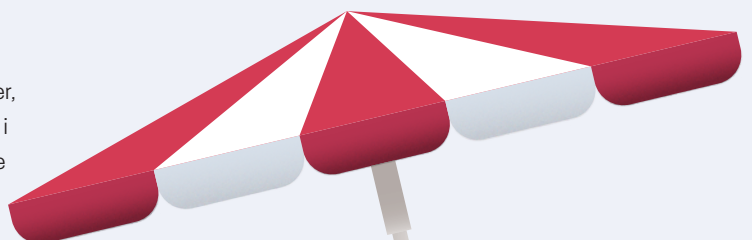
Fremover får du præcis samme sats. Du får det bare opdelt i tre portioner i stedet: 1. maj, 31. maj og 31. august.

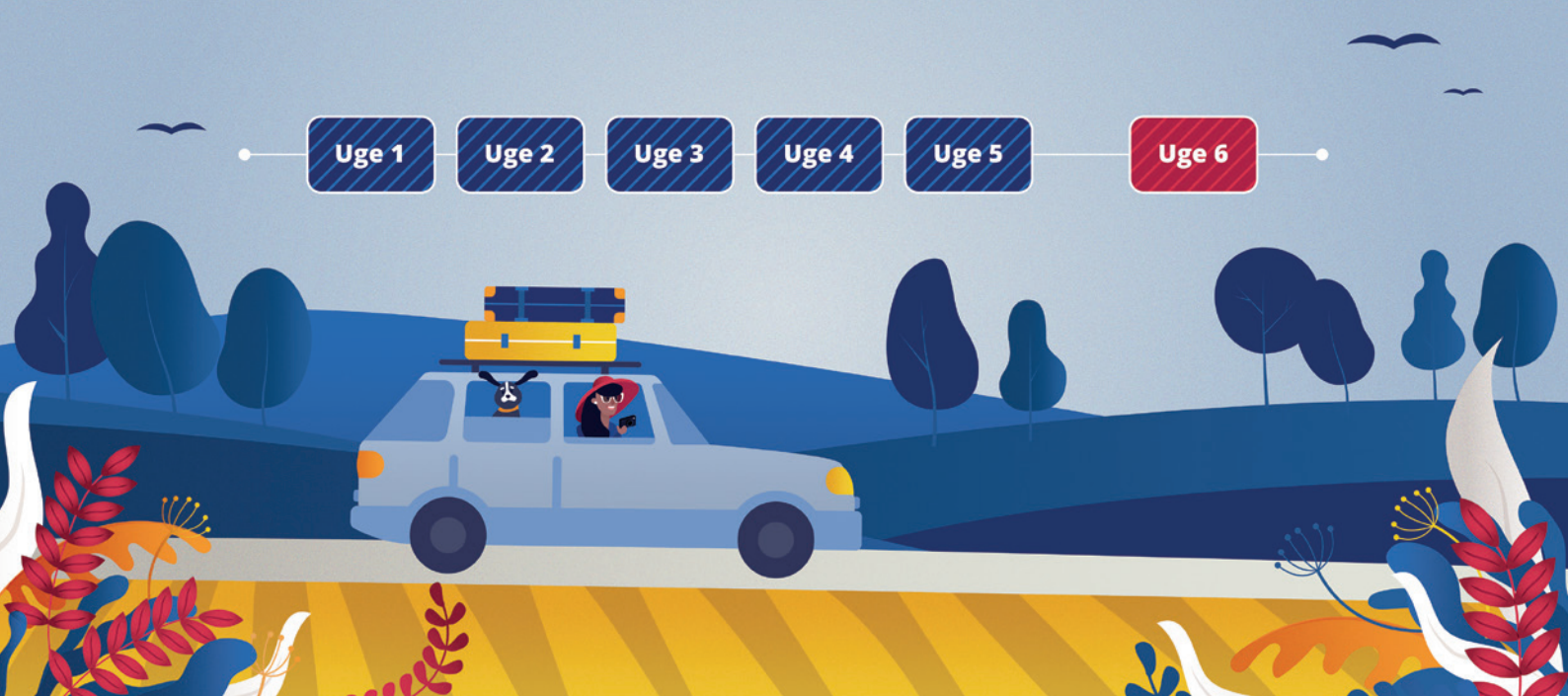
Forklaringen er, at den ene procent, som gælder hele arbejdsmarkedet, fremover følger princippet om samtidighed, mens de 0,95% eller mere, som er aftalt i overenskomsterne, fortsat skal optjenes forskudt.

Få ferie på forskud

Fra 1. sept. 2020 kan du som noget nyt aftale med din arbejdsgiver, at du får ferie på forskud. Hvis du fx vil holde en uges efterårsferie i oktober, har du ikke optjent feriedage nok, siden ferieåret startede 1. september. Men så kan du aftale med din arbejdsgiver, at du får de manglende dage på forskud.

Du udligner så de manglende dage, når du kommer tilbage på jobbet. Hvis du fratræder inden udligning er sket, vil der ske modregning i din sidste løn. Du kan dog aldrig få mere ferie på forskud, end du kan nå at optjene i løbet af ferieåret - og forskudsferien gælder ikke for den 6. ferieuge.





Hvornår skal ferien holdes?

Du vil også fremover kunne holde seks ugers ferie med løn om året. Men der gælder forskellige regler for, hvornår ferien skal holdes, og om du kan få den udbetalt som løn i stedet.

DE FØRSTE FIRE FERIEUGER

Du har ret til at få placeret mindst fire uger inden for det ordinære ferieår, som fremover er fra 1. sept. til 31. august. Du kan dog vælge at holde en eller flere af de fire uger i de fire måneder frem til nytår. Hvis du har været forhindret i at holde de første fire ugers ferie, inden året er omme - fx fordi du har været syg eller på barsel - bliver de resterende dage automatisk overført til det følgende ferieår. Du kan altså ikke få dem udbetalt som løn.

Der er dog en undtagelse: Hvis du har været forhindret på grund af sygdom eller barsel i at holde de første fire ugers ferie i to år i træk, så kan du godt få dem udbetalt.

Hvis du ikke har holdt de første fire ferieuger, og ikke har været forhindret i hele perioden, mister du retten til at holde dem.

DEN 5. FERIEUGE

Den 5. ferieuge er anderledes: Hvis du ikke har holdt den inden for ferieåret + fire måneder, kan du aftale med din arbejdsgiver at få den overført til det næste ferieår. Hvis du ikke gør noget, vil den automatisk blive udbetalt, hvis du har været ansat på fuld tid. Hvis du har været ansat på nedsat tid, skal du udfylde en erklæring, før den kan udbetales.

DEN 6. FERIEUGE

Den 6. ferieuge følger de samme regler som i dag. Dvs. du kan selv bestemme, om den skal afholdes eller udbetales. Du kan også aftale med din arbejdsgiver at overføre den til næste ferieår.

Hvis du har flere spørgsmål

Du kan læse mere om de nye ferieregler i parternes fælles vejledning, som du kan finde på:

- www.forhandlingsfaellesskabet.dk
- www.kl.dk
- www.regioner.dk