



---

**REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN      SOCIALPÆDAGOGERNE**

**Socialpædagogerne - døgnområdet**

**FORHANDLINGSPROTOKOL**  
**VEDRØRENDE**  
**Fornyelse af overenskomst(er)/aftaler**  
**pr. 1. april 2021**  
**for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.**  
**inden for**  
**socialpædagogernes**  
**forhandlingsområde**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b>Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Løn.....</b>	<b>3</b>
2.1.	Forhøjelse af grundlønstillæg.....	3
2.2.	Pædagogstuderende.....	4
<b>3.</b>	<b>Pension og ATP .....</b>	<b>4</b>
3.1.	Pension .....	4
<b>4.</b>	<b>Kompetencefond.....</b>	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b>Koloniaftalen .....</b>	<b>5</b>
<b>6.</b>	<b>Pædagogstuderende på nedsat tid.....</b>	<b>5</b>
<b>7.</b>	<b>Dækningsområde .....</b>	<b>5</b>
<b>8.</b>	<b>Udvikling/vision .....</b>	<b>5</b>
<b>9.</b>	<b>Afslutning .....</b>	<b>5</b>
<b>Bilag 1:</b>	<b>De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler .....</b>	<b>7</b>

---

**Dato:** 27. februar 2021  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Socialpædagogerne

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

## 2. Løn

### 2.1. Forhøjelse af grundlønstillæg

Grundlønstillæg for alle ansatte efter overenskomstens § 5 stk. 2 pkt. 16) -18), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 1.537 kr. årligt (31/3-2018) fra 3.763 kr. til 5.300 kr.

Grundlønstillæg for alle ansatte efter aftale om pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. § 3, stk. 2 pkt. 16) –18), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 1.537 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 4.436 kr. til 5.973 kr.

Grundlønstillæg for alle ansatte efter aftale om reglementsansat pædagogisk uddannet personale § 3, stk. 2 pkt. 7) –8), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 1.537 kr. årligt (31/3-2018-niveau) fra 4.436 kr. til 5.973 kr.

Tillæg til ansatte med 10 års anciennitet eller mere efter overenskomstens § 7 stk. 2 hæves pr. 1. april 2022 med 2.637 kr. fra 3.763 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31/03-2018) til 6.400 kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 8,15 mio. kr.

## 2.2. Pædagogstuderende

Lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. § 27 i overenskomst for socialpædagogisk personale hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag under 1. lønnede praktik fra 10.685,15 kr. til 10.729,73 og under 2. lønnede praktik hæves lønnen fra 11.033,77 til 11.078,35 kr.

Merudgift: 0,12 mio. kr.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pension

I § 9, stk. 2 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for basisgruppen fra 14,10 % til 14,20 % med virkning fra 1. april 2022.

I § 9, stk. 3 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for mellemledere og konsulenter fra 15,22 % til 15,82 % med virkning fra 1. april 2022.

I § 9, stk. 4 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for ledere fra 16,12 % til 16,72 % med virkning fra 1. april 2022.

Merudgift: 2,34 mio. kr.

Parterne er enige om, at der som ny § 9, stk. 10 indsættes:

”Stk. 10

Medarbejderen kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 15,00 %, i stedet for indbetaling til pension skal udbetales som løn.

Medarbejderen henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn. Dette vil ske sker det på følgende vilkår:

1. Beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
2. Der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
3. Beløbet udbetales månedsvis bagud.
4. Der foretages valg for mindst et år ad gangen.
5. Hvis medarbejderen ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ og tidligst efter et år.”

## 4. Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at Den Regionale Kompetencefond videreføres i overenskomstperioden.

## 5. Koloniaftalen

Parterne er enige om at drøfte en modernisering og opdatering af koloniaftalen (11.05.6.1) i forhold til relevant lovgivning. Desuden drøftes vilkår i forbindelse med Lov om tilkøb af socialpædagogisk ledsagelse til ferie. Drøftelserne afsluttes senest 30. juni 2022.

## 6. Pædagogstuderende på nedsat tid

Parterne er enige om, at der til overenskomstens § 28 om pædagogstuderendes arbejdstid tilføjes:

”Hvis den studerende efter ansøgning har opnået dispensation til nedsættelse af timetallet i praktikperioden, kan den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid fastsættes til et lavere timetal end efter § 28 stk.1.

Bemærkning:

Ovenstående vedrører alene dispensation, som er givet i henhold til Jf. § 8 stk. 8 i bkg. nr. 354 af 07/04/2017 om bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor som pædagog.”

Og til § 27 om løn og lønberegning indsættes flg.:

”Studerende, der gennemfører praktikken på et nedsat timetal, jf. § 28 aflønnes med ovennævnte løn uden lønreduktion.”

## 7. Dækningsområde

Parterne er enige om at optage drøftelse med henblik på at tilvejebringe et grundlag for en forenkling af overenskomstens bestemmelser om dækningsområde samt en forenkling af grundlønsbestemmelsen for mellemledere.

Formålet er at afdække mulige konsekvenser af forskellige forenklingsmodeller, samt udarbejde konkrete forslag til ændring af bestemmelserne om dækningsområde og ændringer vedrørende stillingsbetegnelser for mellemledere med henblik på at resultatet af drøftelserne kan indgå i parternes forhandlinger ved overenskomstfornyelsen i 2024.

## 8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

- 
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
  4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

**København, den 27. februar 2021**

**Før REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:**



**Før SOCIALPÆDAGOGERNE:**



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 14. januar 2019.
- Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner af 25. juni 2019.
- Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved regionale og selvejende døgninstitutioner, der drives i henhold til § 67 i lov om social service af 25. juni 2019.
- Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner af 2. april 2019.
- Aftale for ledere og souschefer ved forsorgshjem, krisecentre m.v., der i regionerne drives i henhold til lov om social service §§ 109 og 110.
- Aftale om ansættelsesområdet for reglementsansatte pædagoger ansat ved døgninstitutioner for børn og unge (den tidligere børne- og ungdomsforsorg) af 8. august 1986
- Aftale om vederlag for deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Pædagogisk personale	3.831	1807,89	0,45	8,14
Pædagogstuderende	185,00	26	0,45	0,12
Pulje prioriterede grupper				2,41
<b>Total</b>	<b>4.016,00</b>	<b>1.834,13</b>		<b>10,66</b>

Udgifter	Udmøntnings- tidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønstillæg	1. april 2022	8,20	76,90	0,45
Pædagogstuderende	1. april 2022	0,12	1,13	0,01
Pension	1. april 2022	2,34	21,94	0,13
<b>Udgifter i alt</b>		<b>10,66</b>	<b>99,97</b>	<b>0,58</b>
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,03</b>	<b>0,00</b>