



**FORHANDLINGSPROTOKOL**  
**VEDRØRENDE**  
**FORNYELSE AF OVERENSKOMST**  
**PR. 1. APRIL 2021**  
**FOR SPECIALARBEJDERE, FAGLÆRTE GARTNERE,**  
**FAGLÆRTE BROLÆGGERE, FAGLÆRTE STRUKTØRER, FAGLÆRTE MURERE**  
**OG INSTRUKTØRER/HOLDLEDERE M.FL. ANSAT I REGIONERNE**  
**INDEN FOR FAGLIGT FÆLLES FORBUND 3F'S**  
**FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Løn .....</b>	<b>3</b>
2.1. Grundlønsforhøjelser .....	3
<b>3. Pension .....</b>	<b>4</b>
3.1. Pension.....	5
3.2. Karensbestemmelser .....	5
<b>4. Arbejdstid og særydelser .....</b>	<b>5</b>
4.1. Arbejdstid.....	5
<b>5. Kompetencefond .....</b>	<b>5</b>
<b>6. Ufaglært til faglært .....</b>	<b>5</b>
<b>7. Øvrigt .....</b>	<b>6</b>
<b>8. Afslutning .....</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>	<b>8</b>
<b>Bilag 3: Kompetencefond .....</b>	<b>9</b>

---

<b>Dato:</b>	2. marts 2021
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Fagligt Fælles Forbund – 3F

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

## 2. Løn

### 2.1. Grundlønshøjelser

I overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regionerne sker der følgende grundlønshøjelser:

- Grundlønnen for specialarbejdere efter overenskomstens § 5, stk 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 14 + 430 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 14 + 1880 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønnen for faglærte efter overenskomstens § 5, stk 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 21 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 22 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau)
- Grundlønnen for faglærte instruktører/holdledere efter overenskomstens § 5, stk 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 27 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 28 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønnen for ufaglærte instruktører/holdledere efter overenskomstens § 5, stk 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 27 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 28 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).

- Grundlønningen for medarbejdere, som pr. 1. januar 2007 overgik til ansættelse på personlig ordning efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 20 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 21 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønningen for medarbejdere, som pr. 1. januar 2007 overgik til ansættelse på personlig ordning efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 28 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 29 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønningen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 22 + 4.704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 23 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønningen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 25 til løntrin 26 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønningen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 28 til løntrin 29 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).
- Grundlønningen for elever efter overenskomstens § 39, stk. 4, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, hæves pr. 31. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 14 + 430 kr. til løntrin 14 + 1850 kr. (31/3-2018-niveau).

I overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regionerne sker der følgende ændringer i garantilønningen:

- Garantilønningen for specialarbejdere med 1 års ansættelse efter overenskomstens § 5, stk. 4, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 16 + 430 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 16 + 1880 kr. (31/3-2018-niveau).
- Garantilønningen for specialarbejdere med 4 års ansættelse efter overenskomstens § 5, stk. 4, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 19 + 430 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 19 + 1880 kr. (31/3-2018-niveau).
- Garantilønningen for medarbejdere, som pr. 1. januar 2007 overgik til ansættelse på personlig ordning med 4 års ansættelse efter overenskomstens § 5, stk. 4, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 22 + 4704 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 23 + 1450 kr. (31/3-2018-niveau).

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,87 mio. kr.

### 3. Pension

### **3.1. Pension**

I § 9, stk. 3 samt § 44, stk. 2, hæves pensionsprocenten med virkning fra 1. april 2022 med 0,1 pct. fra 14,60 pct. til 14,70 pct.

Merudgift: 0,19 mio. kr.

### **3.2. Karensbestemmelser**

Pensionskarens for elever efter overenskomstens § 44, stk. 2., nr. 1 ændres med virkning fra 1. april 2022 fra 25 år til 21 år.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

## **4. Arbejdstid og særydelser**

### **4.1. Arbejdstid**

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1.) j.f. § 15 afsættes pr. 1. april 2022 0,45 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

## **5. Kompetencefond**

Der henvises til forhandlingsprotokollen for HUS/REN/SERVICE området.

## **6. Ufaglært til faglært**

Der henvises til forhandlingsprotokollen for HUS/REN/SERVICE området.

## 7. Øvrigt

Parterne er enige om, at de i perioden vil drøfte problemstillinger i relation til fuld tid, timelønnede mv. jævnfør punkt 5 i det generelle forlig mellem RLTN og Forhandlingsfælleskabet.

Parterne er enige om at betegnelsen for "Instruktører/Holdledere" i overenskomstens §5 fremover skal være "Instruktører/Holdledere/Ledere mv".

## 8. Afslutning

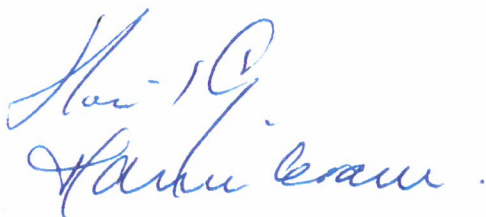
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 3. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner af den 21. februar 2019

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Specialarbejdere og faglærte	654,00	248,96	0,45	1,12
<b>Total</b>	<b>654,00</b>	<b>248,96</b>		<b>1,12</b>

Udgifter	Udmøntnings- tidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Lønforbedringer		0,87	77,68	0,35
Forhøjelse af pensionsprocenten		0,19	16,88	0,08
Pensionskarens for elever		0,02	2,16	0,01
Reserveret arbejdstidsaftaen om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i eget		0,02	1,47	0,01
<b>Udgifter i alt</b>		<b>1,10</b>	<b>98,21</b>	<b>0,44</b>
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,02</b>	<b>1,79</b>	<b>0,01</b>



### **Bilag 3: Kompetencefond**

**Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening**

#### **§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN**

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplistet i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

#### **§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL**

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

#### **§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE**

##### *Stk. 1.*

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

##### *Stk. 2.*

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.

- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der kan i perioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 01. maj 2021

*Stk. 3.*

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

*Stk. 4.*

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der ellers finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

*Stk. 5.*

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises ellers til de enkelte overenskomster.

*Stk. 6.*

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

*Stk. 7.*

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

**BEMÆRKNINGER:**

*Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.*

#### § 4. STYRING OG ADMINISTRATION

*Stk. 1.*

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

**Stk. 2.**

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

**Styregruppen:**

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

**Stk. 3.**

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

**§ 5. ØKONOMI****Stk. 1.**

De varige midler som organisationerne ved OK-18 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

**Stk. 3.**

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.

**§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN**

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2021.

**§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN**

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

#### § 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

##### *Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2021. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

##### *Stk. 2.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstmråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

**BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING**

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

**Fondsområde 1**

## Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

## Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

## Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanvendelse OK-21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

\* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

## Fondsområde 2

### Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

### Overenskomster:

#### HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

#### Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

#### Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

#### Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

#### Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

#### Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område