



FORHANDLINGSPROTOKOL

VEDRØRENDE

FORNYELSE AF OVERENSKOMST

PR. 1. APRIL 2021

**FOR LEDENDE SERVICEPERSONALE OG OLDFRUEASSISTENTER
INDHOLDSFORTEGNELSE**

1. Indledning.....	2
2. Løn	2
2.1. Grundlønshøjelser	2
3. Pension	2
4. Kompetencefond	3
5. Styrket ledelse	3
6. Afslutning	3
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....	4
Bilag 2: Pulje m.v	5

Dato: 15. marts 2021
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lederne og FOA – Fag og Arbejde.

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt indgås et samlet generelt forlig med FOA – Fag og Arbejde evt. sammen med en flerhed af organisationer om krav, der vedrører dette område

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønshøjelser

Grundlønstillægget i § 5, stk. 2 til oldfrueassistenter hæves i årligt grundbeløb med 1.489 kr. fra 6.969 kr. (31. marts 2018-niveau) til trin 8.458 kr. (31. marts 2018-niveau)

Ændringen træder i kraft 1. april 2022.

Grundlønstillægget til ledende servicepersonale i § 5, stk. 3, hæves i årligt grundbeløb med 1.489 kr. fra 17.588 kr. (31. marts 2018-niveau) til 19.077 kr.

Ændringen træder i kraft 1. april 2022.

Merudgift: 0,51 mio. kr.

3. Pension

§ 14, stk. 2, ændres således, at det samlede pensionsbidrag på 14,5% stiger til 14,7 %

Ændringen træder i kraft den 1. april 2022.

Merudgift: 0,26 mio. kr.

4. Kompetencefond

Der er enighed om, at den Regionale Kompetencefond videreføres.

5. Styrket ledelse

Parterne er enige om, at der i perioden igangsættes et projekt, der har til formål at styrke ledelseskompetencer på serviceområdet. Projektet iværksættes under forudsætning af, at dette kan ske gennem Væksthus For Ledelse. Partnerne vil i fællesskab udforme en projektbeskrivelse/ansøgning til væksthushus for ledelse. Projektet kan evt. være et fælles projekt på tværs af det regionale og kommunale område.

6. Afslutning


1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 15. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FOA – Fag og Arbejde: 

Lederne: 
Jørgen Keld H. Larsen

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter af 25. februar 2019

Bilag 2: Pulje m.v

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Ledende servicepersonale	311	171,73	0,45	0,77
Total	311	171,73		0,77

Udgifter	Udmøntningstidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønstillæg	1. april 2022	0,51	66,00	0,30
Pension	1. april 2022	0,26	33,64	0,15
Udgifter i alt		0,77	99,64	0,45
Overskud/underskud		0,00	0,36	0,00

