

# **Udvikling i sygefravær i regionerne 2012-2021**

## Sygefravær i regionerne 2012 til 2021

Der er nu data for det regionale sygefravær for 2021. I nedenstående tabeller er det valgt, at sammenligne regionernes sygefravær målt i dagsværk for perioden 2012-2021 for de generelle tal (tabel 1-3) og for 2020-2021 for de enkelte sygehuse, faggrupper og områder fordelt på regioner (tabel 4-6). Sygefraværssrapporten skal ses i lyset af, at 2020-2021 var et særligt år for sundhedsvæsenet, der blev præget af COVID-19 pandemien. Pandemien har medført, at der er usædvanligt store udsving i regionernes fravær. Det viser sig bl.a. ved, at der i de patientnære faggrupper er sket en markant stigning i fraværet.

De vigtigste resultater i sammenligningen af sygefraværet i regionerne er:

- Sygefraværet fra 2020-2021 er samlet set for alle ansatte i regionerne steget med 0,7 dagsværk (tabel 1)
- Sygefraværet fra 2012-2021 er samlet set for alle ansatte i regionerne steget med 1,1 dagsværk. Fra 2012-2019 – sidste år før corona - var der dog et samlet fald for perioden på 0,2 dagsværk for alle ansatte (tabel 1).
- Det korte sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne steget med 0,6 dagsværk fra 2020-2021 (tabel 2).
- Det lange sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne steget med 0,1 dagsværk fra 2020-2021 (tabel 3).
- Sygefraværet er steget fra 2020-2021 for alle fire områder, der fremhæves i rapporten – somatikken, psykiatrien socialområdet og regionsgården (tabel 5).
- Sygefraværet er steget for alle fremhævede personalegrupper med undtagelse af overlæger og socialpædagoger fra 2020-2021. Overlægerne og socialpædagogerne sygefravær er faldet med 0,1 dagsværk mens de udvalgte faggruppers fravær samlet set er steget med 0,5 dagsværk på tværs af regionerne.

Tabel 1 viser tal for alle ansattes sygefravær i regionerne, herunder elever. Kolonnerne viser sygefraværstal i dagsværk for perioden 2012-2021 samt ændringerne i sygefraværet fra 2012-2021 og 2020-2021.

**Tabel 1: Alle ansatte i regionerne, samlet sygefravær i dagsværk**

Region	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Ændring fra 2012 til 2021	Ændring fra 2020 til 2021
<b>I alt</b>	<b>11,0</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,8</b>	<b>11,4</b>	<b>12,1</b>	<b>1,1</b>	<b>0,7</b>
Hovedstaden	11,0	10,9	10,8	11,0	10,7	10,7	10,5	10,9	11,5	12,2	1,2	0,7
Midtjylland	10,8	10,6	10,7	10,5	10,6	10,5	10,5	11,0	11,3	11,6	0,8	0,3
Nordjylland	10,5	10,5	10,1	9,6	9,9	9,5	10,1	9,8	9,9	10,9	0,3	1,0
Sjælland	12,3	12,0	11,6	12,2	12,3	12,2	12,7	12,2	13,4	14,5	2,2	1,1
Syddanmark	10,8	10,4	10,0	10,2	10,1	9,9	10,2	10,2	10,8	11,5	0,7	0,7

Det fremgår af tabel 1 ovenfor, at sygefraværet fra 2020-2021 har udviklet sig negativt, idet sygefraværet er steget med 0,7 dagsværk alt i alt. Samtidig er der sket en samlet stigning på 1,1 dagsværk i sygefraværet fra 2012-2021.

Ser vi på de enkelte regioner, er fraværet fra 2020-2021 steget i alle fem. Stigningen er størst i Sjælland med 1,1 dagsværk og mindst i Midtjylland med en stigning på 0,3 dagsværk. Samme tendens ses på tværs af regionerne fra 2012-2021 hvor alle fem regioner har oplevet en stigning. Stigningen er mest markant i Region Sjælland på 2,2 dagsværk og mindst i Nordjylland med 0,3 dagsværk.

Tabel 2 og 3 viser henholdsvis det korte og det lange sygefravær for alle ansatte i regionerne.

**Tabel 2: Alle ansatte i regionerne, kort sygefravær i dagsværk**

Region	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Ændring fra 2012 til 2021	Ændring fra 2020 til 2021
<b>I alt</b>	<b>6,8</b>	<b>6,9</b>	<b>6,5</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>6,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,6</b>
Hovedstaden	7,3	7,3	7,0	7,2	7,0	7,1	7,1	7,0	7,2	7,8	0,5	0,5
Midtjylland	6,3	6,5	6,1	6,2	6,3	6,2	6,4	6,2	6,3	6,7	0,5	0,5
Nordjylland	6,2	6,5	5,8	5,7	6,0	5,7	6,1	5,7	5,5	6,1	-0,1	0,5
Sjælland	7,6	7,6	7,1	7,4	7,6	7,5	7,7	7,2	7,7	8,4	0,8	0,6
Syddanmark	6,4	6,5	6,1	6,0	6,1	6,0	6,3	6,1	6,1	6,8	0,4	0,7

**Tabel 3: Alle ansatte i regionerne, langt sygefravær i dagsværk**

Region	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Ændring fra 2012 til 2021	Ændring fra 2020 til 2021
<b>I alt</b>	<b>4,2</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,3</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>	<b>0,6</b>	<b>0,1</b>
Hovedstaden	3,8	3,6	3,7	3,9	3,7	3,6	3,4	3,8	4,3	4,5	0,7	0,2
Midtjylland	4,5	4,1	4,5	4,4	4,3	4,3	4,1	4,8	5,1	4,8	0,4	-0,2
Nordjylland	4,3	4,0	4,3	3,9	4,0	3,8	4,0	4,1	4,3	4,8	0,5	0,5
Sjælland	4,7	4,4	4,5	4,9	4,7	4,7	5,0	4,9	5,6	6,1	1,4	0,5
Syddanmark	4,3	3,9	3,9	4,2	4,0	3,9	3,9	4,1	4,7	4,7	0,3	0,0

Det fremgår af tabel 2 og 3, at både det korte og lange fravær er steget fra 2020 til 2021 alt i alt. Det korte sygefravær er samlet set steget med 0,6 dagsværk, mens det lange sygefravær er steget med 0,1 dagsværk. Betragter vi hele perioden fra 2012 til 2021 er det korte sygefravær steget med 0,6 dagsværk, mens det lange sygefravær er steget med 0,6 dagsværk. Data i tabellerne er automatisk afrundet i excel, hvilket har medført nogle enkelte diskrepanser mellem de afrundede tal og udregningen af udviklingen.

Tabel 4 viser en sammenligning af sygefraværet for de 21 somatiske hospitaler.

**Tabel 4: Sygefravær for somatiske hospitaler i 2020 og 2021**

Region	Sygehus	2020	2021	Ændring 2020-2021
<b>Alle</b>	<b>Alle</b>	10,9	11,5	<b>0,6</b>
Hovedstaden	Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	11,6	11,6	<b>0,0</b>
	Bornholms Hospital	11,2	13,9	<b>2,6</b>
	Herlev Hospital	11,5	12,0	<b>0,6</b>
	Hvidovre Hospital	12,2	12,8	<b>0,7</b>
	Nordsjællands Hospital	13,0	12,6	<b>-0,4</b>
	Rigshospitalet	11,1	11,8	<b>0,6</b>
Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	10,7	11,3	<b>0,7</b>
	Hospitalsenhed Midt	9,9	11,2	<b>1,3</b>
	Hospitalsenhed Vest	11,9	11,3	<b>-0,5</b>
	Regionshospitalet Horsens	11,6	11,9	<b>0,2</b>
	Regionshospitalet Randers	10,5	10,9	<b>0,4</b>
Nordjylland	Aalborg Universitetshospital	9,2	10,4	<b>1,2</b>
	Regionshospital Nordjylland	9,9	11,1	<b>1,2</b>
Sjælland	Holbæk Sygehus	12,8	14,0	<b>1,2</b>
	Nykøbing F. Sygehus	13,4	13,6	<b>0,2</b>
	Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	13,2	13,6	<b>0,4</b>
	Sjællands Universitetshospital	11,0	12,3	<b>1,2</b>
Syddanmark	Odense Universitetshospital	10,6	10,7	<b>0,1</b>
	Sydvestjysk Sygehus	9,3	10,7	<b>1,4</b>
	Sygehus Lillebælt	10,0	11,1	<b>1,1</b>
	Sygehus Sønderjylland	10,6	11,8	<b>1,2</b>

Tabel 4 viser, at alle på nær to ud af de 21 hospitaler har oplevet en stigning i sygefraværet fra 2020 til 2021. Fraværet er faldet på Nordsjællands hospital og på Hospitalsenhed Vest med hhv. 0,4 og 0,5 dagsværk. Alt i alt er fraværet på de somatiske sygehuse steget med 0,6 dagsværk fra 2020-2021.

Bornholms Hospital har oplevet den største stigning på 2,6 dagsværk.

Aalborg Universitetshospital har det laveste fravær med 10,4 dagsværk mens Nykøbing F. og Bornholms Hospital har de højeste med hhv. 14,0 dagsværk og 13,9 dagsværk.

Tabel 5 viser udviklingen i det samlede sygefravær for alle områder inden for hver region.

Første kolonne viser den samlede udvikling i sygefravær på de somatiske hospitaler fra 2020 til 2021, anden kolonne viser det samme for psykiatrien, tredje kolonne det samme for socialområdet, og endelig viser sidste kolonne den samlede udvikling for regionsgården.

**Tabel 5: Udvikling i sygefravær for alle områder – dagsværk – forskel 2020-2021**

Region	Somatikken	Psykiatrien	Socialområdet	Regionsgården
<b>I alt</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>
Hovedstaden	0,4	0,3	1,1	0,9
Midtjylland	0,5	-0,4	0,1	0,2
Nordjylland	1,2	1,0	0,5	1,2
Sjælland	0,9	0,0	0,1	0,4
Syddanmark	0,7	1,1	0,1	0,1

Af tabel 5 framgår det, at der er sket en stigning på samtlige områder. Den største stigning er sket i somatikken og på regionsgårdene, hvor sygefraværet begge steder stiger med 0,6 dagsværk. Stigningen er lavest i psykiatrien med 0,3 dagsværk. Tilsvarende på socialområdet med 0,4 dagsværk.

Alle fire områder er steget med varierende niveau fra 2020-2021 på nær psykiatrien i Region Midtjylland, der har oplevet et fald i fraværet på 0,4 dagsværk.

De største stigninger er i somatikken og på regionsgården i Region Nordjylland, hvor fraværet begge steder er steget med 1,2 dagsværk. Fraværet på socialområdet i Region Hovedstaden og i psykiatrien i Region Syddanmark er steget med 1,1 dagsværk.

**Tabel 6: Sygefravær målt i dagsværk for udvalgte grupper i 2020 og 2021**

Faggruppe	Region	2020	2021	Ændring 2020-2021
<b>Alle faggrupper</b>	<b>Alle</b>	<b>12,1</b>	<b>12,6</b>	<b>0,5</b>
Sygeplejersker	<b>i alt</b>	<b>12,8</b>	<b>13,5</b>	<b>0,7</b>
	Hovedstaden	13,5	14,0	0,5
	Midtjylland	12,8	13,3	0,6
	Nordjylland	10,4	11,7	1,3
	Sjælland	13,7	15,0	1,3
	Syddanmark	12,4	13,0	0,6
Overlæger	<b>i alt</b>	<b>7,0</b>	<b>6,9</b>	<b>-0,1</b>
	Hovedstaden	6,7	6,4	-0,3
	Midtjylland	8,0	7,4	-0,6
	Nordjylland	6,1	6,8	0,7
	Sjælland	7,7	8,9	1,1
	Syddanmark	6,2	6,1	-0,1
Social og Sundhedsassistenter	<b>i alt</b>	<b>18,7</b>	<b>19,2</b>	<b>0,5</b>
	Hovedstaden	19,9	19,9	0,0
	Midtjylland	18,5	18,1	-0,3
	Nordjylland	15,3	17,0	1,6
	Sjælland	20,0	20,6	0,6
	Syddanmark	17,8	19,1	1,3
Jurister og Økonomer	<b>i alt</b>	<b>4,5</b>	<b>5,2</b>	<b>0,6</b>
	Hovedstaden	5,2	5,7	0,5
	Midtjylland	4,3	4,0	-0,4
	Nordjylland	2,0	5,0	2,9
	Sjælland	5,1	6,7	1,6
	Syddanmark	4,6	5,0	0,4
Socialpædagoger	<b>i alt</b>	<b>19,9</b>	<b>19,7</b>	<b>-0,1</b>
	Hovedstaden	18,5	19,0	0,5
	Midtjylland	20,3	18,8	-1,5
	Nordjylland	15,7	17,0	1,4
	Sjælland	21,3	21,9	0,6
	Syddanmark	20,9	20,0	-0,9
Sygehusportører	<b>i alt</b>	<b>14,1</b>	<b>15,5</b>	<b>1,4</b>
	Hovedstaden	15,7	17,3	1,5
	Midtjylland	16,9	17,7	0,8
	Nordjylland	10,9	13,6	2,7
	Sjælland	16,8	17,4	0,6
	Syddanmark	11,8	12,4	0,6
Yngre læger	<b>i alt</b>	<b>7,0</b>	<b>7,1</b>	<b>0,1</b>
	Hovedstaden	6,5	6,7	0,2
	Midtjylland	6,9	6,9	-0,1
	Nordjylland	6,8	7,0	0,2
	Sjælland	8,5	8,5	0,0
	Syddanmark	7,1	7,5	0,4

\*for yngre læger er der taget udgangspunkt i kategorien underordnede læger i KRL

Tabel 6 viser, at sygefraværet for de udvalgte faggrupper er steget med 0,5 dagsværk fra 2020 til 2021 i alt. Det fremgår af tabellen, at der er stor variation mellem faggrupperne. F.eks. er sygefraværet for socialpædagoger mellem 21,9 og 17 dagsværk, men det for overlæger er mellem 8,9 og 6,1 dagsværk.

Overlæger og socialpædagoger har oplevet et fald i sygefraværet, mens der i resten af faggrupperne er sket en stigning.

Den faggruppe, som har oplevet den største stigning i sygefraværet fra 2020 til 2021 er sygehusportørerne, som har oplevet en stigning i sygefraværet på 1,4 dagsværk.

# Bilag

## Sygefravær

Benchmarkinganalysen er baseret på sygefraværstal fra KRL. Der er taget udgangspunkt i KRL's definition af sygefravær, der udover egen sygdom omfatter arbejdsskade. Analysen er foretaget på baggrund af data for 2021, da dette er de nyeste tilgængelige tal.

KRL baserer deres fraværstatistikker på fraværdata fra regionerne. Da opgørelsesmetoder, definitioner mv. er forskellig i regionerne, tilretter KRL data således, at fraværet opgøres ensartet. Det er nødvendigt for at kunne sammenligne fraværet på tværs af regionerne. På den anden side betyder det, at der kan være forskel på de tal for sygefraværet, som benchmarkinganalysen opererer med og de tal, som de enkelte regioner opererer med.

Rapporten afspejler, at få langtidssyge relativt set trækker det gennemsnitlige sygefravær på en afdeling/hospital/region op. Samtidig vil det ofte være forskellige indsatser, der skal iværksættes, når henholdsvis kortvarigt og langvarigt sygefravær søges nedbragt. Derfor er der i fremstillingen af sygefraværet i benchmarkinganalysen tal for både det samlede sygefravær, langt sygefravær og kort sygefravær, som er baseret på følgende opdeling:

- Det samlede sygefravær målt i dagsværk
- Det korte sygefravær målt i dagsværk (mindre eller lig med 28 dage)
- Det lange sygefravær målt i dagsværk (mere end 28 dage)

Benchmarkinganalysen tager udgangspunkt i sygefraværet i dagsværk. KRL beregner et fraværsdagsværk som antal fraværstimer divideret med 7,4. Denne benchmarkinganalyse følger KRL's opgørelse af dagsværk.

## Afgrænsning af områder

Det er besluttet, at benchmarkinganalysen skal belyse sygefraværet i regionerne på et overordnet plan samt indenfor områderne somatik, psykiatri, social og regionsgården. På det overordnede plan sammenlignes sygefraværet blandt alle ansatte i hver af regionerne, mens sygefraværet på det somatiske område sammenlignes både for hver region samt for hvert enkelt sygehus. I forhold til det psykiatriske område, socialområdet og regionsgården sammenlignes sygefraværet i hver region. På delområderne indgår elever ikke i benchmarkinganalysen, mens alle ansatte indgår på regionsniveau.

Det er endvidere besluttet at tage udgangspunkt i KRL's institutionsafgrænsning i afgrænsningen af områderne i benchmarkinganalysen. Udfordringen i forbindelse med afgrænsningen har været at samle identiske institutioner i de fem regioner under én fælles betegnelse, så det er muligt at foretage sammenligninger. For at sikre sammenlignelighed har regionerne løbende været inddraget i afgrænsningsprocessen, og det er blandt andet blevet aftalt, at "store tals lov" gælder i forhold til



afgrænsningen af områderne. Det betyder, at afgrænsningen kunne være forfinet, men at det er fravalgt til fordel for en simpel afgrænsning af områder og sygehuse.

## **Regionsområdet**

Benchmarkinganalysens første del behandler sygefraværet blandt de ansatte i hver region. På regionsniveau analyseres alle regionens ansattes sygefravær under ét. Det betyder, at uanset om medarbejderen er ansat indenfor psykiatrien, sygehusområdet eller regionsadministrationen samles sygefraværet, så regionens samlede sygefravær fremstår.

## **Somatik, psykiatri, social og regionsgården**

Benchmarkinganalysens anden del undersøger sygefraværet på følgende områder i regionerne:

- De somatiske sygehuse: De ansatte på de somatiske sygehuse står for en stor del af regionernes samlede sygefravær. I datamaterialet er hvert enkelt sygehus trukket frem, og derudover er alle sygehuse i hver region samlet under ét, hvorfor det er muligt at foretage sammenligninger for både hvert enkelt sygehus og for de somatiske sygehuse i hver region under ét.
- Psykiatrien: De psykiatriske institutioner i hver region er samlet i en kategori.
- Socialområdet: De sociale institutioner er ligeledes samlet i en kategori.
- Regionsgården: I de fem regioner er der forskellige betegnelser for enhederne: regionsgården, -huset, -administrationen. I nærværende rapport betegnes de regionsgården. Det skal bemærkes, at for Region Midtjylland ligger også Præhospitalet og Hospitalsapoteket under kategorien Regionsgården.
- Øvrige institutioner: Institutioner, som f.eks. apoteker og hospices, som ikke falder indenfor nogle af de øvrige områder, er samlet under en fælles betegnelse. Det gør det svært at lave sammenligninger, da afgrænsningerne er meget uens, hvorfor tabeller ikke er medtaget.