

Trivsel på regionernes arbejdspladser

De fem regioner og Danske Regioner har aftalt at lave en samlet opgørelse over målinger af medarbejdertrivsel. Aftalen er indgået i Danske Regioners "HR-strategisk forum".

Aftalen betyder, at de fem regioner har forpligtet sig på, at indsamle og opgøre følgende, som en del af deres trivselsmålinger:

- Medarbejdernes svar på spørgsmålet "Er du tilfreds med dit job som helhed, alt i alt taget i betragtning?"
- En opgørelse af et indeks for måling af social kapital
- Begge ovenstående skal opgøres fordelt på aftalte grupperinger på køn, alder og stillingskategorier

Regionerne opgør resultaterne hver gang, der er gennemført en trivselsmåling for alle medarbejdere i en enkelt region. Resultaterne præsenteres i nedenstående, og rapporten opdateres, når der er opgjort nye tal fra en af regionerne. **Denne opgørelse er udarbejdet 15. oktober 2022.**

Data i opgørelsen				
Region	Antal svar	Svarprocent	Undersøgelsesperiode	Data
Region Hovedstaden	34.418	83 %	2. marts – 23. marts 2021	Hele regionen
Region Midtjylland	20.327	68 %	August 2021 – maj 2022	Hele regionen
Region Nordjylland	9.973	73 %	20. september – 10. oktober 2021	Hele regionen
Region Sjælland	12.051	71 %	5. marts – 26. marts 2021	Hele regionen
Region Syddanmark	20.679	80 %	22. september – 13. oktober 2021	Hele regionen

Der er forskel på hvilke spørgsmål og svarkategorier, de enkelte regioner har brugt til indsamlingen af data. Læs mere om dette til på sidste side af denne opgørelse.

Resultater for spørgsmålet: "Er du tilfreds med dit job som helhed, alt i alt taget i betragtning?"

Nedenstående tabel viser resultater på landsplan og for de enkelte regioner på spørgsmålet: "Er du tilfreds med dit job som helhed, alt i alt taget i betragtning?". I kolonnen med antal svar vises det samlede antal svar på landsplan. Resultaterne opgøres som en score. Scoren er gennemsnittet på spørgsmålet omregnet til indeks 0-100. Scoren vender så en høj værdi er udtryk for positive svar, og en lav værdi er udtryk for mindre positive svar. Ved beregning af scoren på landsplan vægter regionernes trivselsscorer i forhold til deres antal besvarelser. Hver medarbejderbesvarelse tæller på denne måde lige meget, uanset størrelsen på den region den er afgivet i.

Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?							
	Antal svar	Score					
		Landsplan	Region Hovedstaden ¹	Region Midtjylland ²	Region Nordjylland ³	Region Sjælland ⁴	Region Syddanmark ⁵
Alle	96.787	75	75	78	68	76	75
Kvinder	74.984	75	74	78	67	76	75
Mænd	21.516	76	76	79	69	76	76
Under 30 år	11.680	74	75	77	68	76	74
30-39 år	20.875	74	74	78	68	76	74
40-49 år	25.818	75	75	78	68	75	75
50-59 år	25.393	75	74	79	67	75	75
60 år eller ældre	12.794	77	75	82	69	78	77
Ledelse	4.691	80	80	82	76	82	78
Overlæge	4.036	76	75	80	68	76	76
Øvrige læger	6.582	77	78	80	69	75	78
Sygeplejerske	26.663	73	73	77	63	74	72
Ergo-/fysioterapeut	2.822	74	75	76	64	75	73
Jordemoder	1.298	66	61	76	62	66	68
Bioanalytiker	5.048	73	71	76	69	74	74
SOSU-personale	5.745	75	73	81	69	77	75
Lægeseekretær	6.045	77	75	82	69	78	78
Administrativ AC-medarbejder	5.182	77	76	80	73	78	78
Administrativ medarbejder	5.734	78	77	82	75	78	79
Pædagogisk personale	3.832	75	75	77	67	77	73
Psykologer	1.324	74	71	78	72	76	73
Service-, teknisk-, køkken- og rengøringspersonale	9.027	75	76	77	66	75	77
Andet sundhedsfagligt personale	3.148	76	76	79	71	76	74
Radiografer	1.712	72	70	74	63	74	74

Resultater for indeks for social kapital

Nedenstående tabel viser resultater på landsplan og for de enkelte regioner på indeks for social kapital. Danske Regioners HR-strategiske forum har i deres aftale valgt at fokusere på Social Kapital, da der er "fagligt belæg for, at et indeks på social kapital giver en reel indikation af særligt det psykiske arbejdsmiljø. Social kapital måler på retfærdighed, tillid og samarbejde".

I anden kolonne i nedenstående tabel vises det gennemsnitlige antal svar på landsplan for de spørgsmål, der indgår i indekset. De øvrige kolonner viser resultaterne som en score. Scoren er gennemsnittet for scorerne på de enkelte spørgsmål, som indgår i indekset (se næste side). Scoren vender så en høj værdi er udtryk for positive svar, og en lav værdi er udtryk for mindre positive svar. Ved beregning af scoren på landsplan vægter regionernes trivelssscorer i forhold til deres gennemsnitlige antals svar per spørgsmål i indekset. Medarbejderbesvarelserne tæller på denne måde lige meget, uanset størrelsen på den region den er afgivet i.

Indeks for social kapital							
	Gns. antal svar per spørgsmål i indekset	Score					
		Landsplan	Region Hovedstaden ¹	Region Midtjylland ²	Region Nordjylland ³	Region Sjælland ⁴	Region Syddanmark ⁵
Alle	95.753	72	71	76	66	71	72
Kvinder	74.172	71	70	77	65	71	72
Mænd	21.307	71	71	76	67	70	71
Under 30 år	11.574	72	71	78	68	71	74
30-39 år	20.657	72	71	78	66	71	72
40-49 år	25.523	72	71	76	65	70	72
50-59 år	25.144	70	70	75	64	69	71
60 år eller ældre	12.642	71	70	77	65	71	72
Ledelse	4.771	78	76	82	75	77	79
Overlæge	4.015	73	72	78	68	75	73
Øvrige læger	6.509	76	75	81	72	73	77
Sygeplejerske	26.480	70	70	77	61	70	70
Ergo-/fysioterapeut	2.788	72	71	78	65	69	73
Jordemoder	1.279	71	68	81	66	69	72
Bioanalytiker	4.994	69	68	73	66	71	70
SOSU-personale	5.718	69	68	73	67	69	71
Lægeseekretær	5.971	72	70	77	63	72	73
Administrativ AC-medarbejder	5.084	76	74	82	72	76	78
Administrativ medarbejder	5.645	74	72	80	72	73	76
Pædagogisk personale	3.795	70	69	75	68	67	71
Psykologer	1.296	73	72	78	68	71	73
Service-, teknisk-, køkken- og rengøringspersonale	8.964	66	67	69	60	63	66
Andet sundhedsfagligt personale	3.116	71	71	77	67	70	69
Radiografer	1.695	66	64	69	59	67	67

ⁱ Citat fra "Afrapportering fra tværregional arbejdsgruppe om trivselsmålinger til Danske Regioners HR-strategiske forum" 23-03-2019

1) **Region Hovedstaden** har brugt en fempunkts svarskala til alle de spørgsmål, som indgår i denne opgørelse ("I meget høj grad", "I høj grad", "I nogen grad", "I ringe grad", "Slet ikke").

I Region Hovedstaden er indekset for Social kapital konstrueret på baggrund af følgende tre spørgsmål i 2021:

- Vi har et godt samarbejde på tværs af faggrupper
- Jeg har tillid til de udmeldinger, der kommer fra min nærmeste leder
- Jeg oplever, at arbejdsopgaverne bliver fordelt på en retfærdig måde

I 2017 var indekset konstrueret følgende to spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?

2) **Region Midtjylland** har brugt en syvpunkts svarskala til alle de spørgsmål, som indgår i denne opgørelse ("7 = I meget høj grad", "6", "5", "4", "3", "2", "1 = Slet ikke").

I Region Midtjylland er indekset for Social kapital konstrueret på baggrund af følgende fire spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

3) **Region Nordjylland** har brugt en fempunkts svarskala til alle de spørgsmål, som indgår i denne opgørelse ("I meget høj grad", "I høj grad", "Delvist", "I ringe grad", "I meget ringe grad").

I Region Nordjylland er indekset for Social kapital konstrueret på baggrund af følgende fire spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

4) **Region Sjælland** har brugt en fempunkts svarskala til alle de spørgsmål, som indgår i denne opgørelse ("Meget enig", "Enig", "Neutral", "Uenig", "Meget uenig").

I Region Sjælland er indekset for Social kapital konstrueret på baggrund af følgende fire spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

5) **Region Syddanmark** har brugt en syvpunkts svarskala til alle de spørgsmål, som indgår i denne opgørelse. Skalaen går fra "I meget høj grad" til "Slet ikke".

I Region Syddanmark er indekset for Social kapital konstrueret på baggrund af følgende fire spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

Udvikling i social kapital over tid

Nedenstående figur viser udviklingen i scoren på indeks for social kapital. Hver indrapportering fra en region er markeret med en cirkel i figuren. Der er ikke en cirkel for hver region i hvert år, da ikke alle regioner gennemfører trivselsmålinger hvert år.

OBS. Y-aksen begynder ved 50, hvilket er med til at tydeliggøre de udsving og forskelle der er. Det kan dog dermed også give indtryk af, at forskellene er større end de reelt er, da skalaen reelt går fra 0 til 100.

