

**FORHANDLINGSProtokol  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER  
PR. 1. APRIL 2024  
INDEN FOR  
TANDLÆGEFORENINGENS  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b><i>Indledning</i></b> .....	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b><i>Løn</i></b> .....	<b>3</b>
2.1	Grundlønsforhøjelser.....	3
2.2	Fleksibilitetstillæg.....	3
<b>3.</b>	<b><i>Pension</i></b> .....	<b>4</b>
<b>4.</b>	<b><i>Ulempetillæg for tandlæger under videre uddannelse</i></b> .....	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b><i>Seniorbonus</i></b> .....	<b>4</b>
<b>6.</b>	<b><i>Afslutning</i></b> .....	<b>5</b>
	<b><i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i></b> .....	<b>6</b>
	<b><i>Bilag 2: Puljer mv.</i></b> .....	<b>7</b>

**Dato:** 29. februar 2024  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Tandlægeforeningen

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Akademikerne af 26. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

## 2. Løn

### 2.1 Grundlønshøjelser

#### *Tandlæger under videreuddannelse*

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønnen for tandlæger under videreuddannelse i § 6, stk. 1 i overenskomst for tandlæger som følger:

Trin 1 forhøjes med 2.285 kr. (31. marts 2018 niveau)

Trin 2 forhøjes med 2.285 kr. (31. marts 2018 niveau)

#### *Overtandlæger*

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønnen for overtandlæger i § 5, stk. 3 i overenskomst for tandlæger med 9.800 kr. (31. marts 2018 niveau)

#### *Ledende overtandlæger*

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønnen for ledende overtandlæger i § 5, stk. 4 i overenskomst for tandlæger med 13.250 kr. (31. marts 2018 niveau)

#### *Cheftandlæger*

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønnen for cheftandlæger i § 5, stk. 5 i overenskomst for tandlæger med 13.250 kr. (31. marts 2018 niveau)

Merudgift: 0,59 mio. kr.

### 2.2 Flexibilitetstillæg

Med virkning fra 1. april 2025 bortfalder fleksibilitetstillægget i § 7, stk. 2 i overenskomst for tandlæger.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønningen i § 5, stk. 3-5 for overtandlæger, ledende overtandlæger og cheftandlæger med 16.532 kr. (31. marts 2018 niveau).

Med virkning fra 1. april 2025 ændres § 15 i overenskomst for tandlæger til:

”Stk. 1.

De i overenskomsten for overlæger (33.04.1) fastsatte bestemmelser om arbejdstid, vagt og fridage m.v. finder tilsvarende anvendelse for overtandlæger, ledende overtandlæger og cheftandlæger, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

Under fravær på grund af ferie ydes erstatning for mistet vagtindtægt. Der ydes ikke erstatning for mistet vagtindtægt, når ferie afholdes med feriegødtgørelse.”

Merudgift: 0,44 mio. kr.

### 3. Pension

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsprocenten i overenskomst for tandlæger som følger:

	Gældende fra 1 april 2022	Gældende fra 1. april 2025	Aftalt stigning ved OK-24
Tandlæger under videreuddannelse	17,14	19,54	2,40
Tandlæger	18,95	19,13	0,18
Specialtandlæger	18,60	19,14	0,54
Overtandlæger	19,21	20,18	0,97
Ledende overtandlæger og cheftandlæger	20,67	22,18	1,51

Merudgift: 0,97 mio. kr.

### 4. Ulempetillæg for tandlæger under videre uddannelse

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes ulempetillæg for tandlæger under videreuddannelse som konsekvens af forhøjelserne af ulempetillæg, jf. § 25 i overenskomst for underordnede læger.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

### 5. Seniorbonus

Der indføres med virkning fra den 1. januar 2025 en seniorbonus på 0,8 pct til ansatte på overenskomst for tandlæger fra og med året efter det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år, på tilsvarende vilkår, som gælder for akademikere, jf. Rammaaftale om seniorpolitik, bilag 1.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

## 6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 29. februar 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For TANDLÆGEFORENINGEN

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for tandlæger af den 7. marts 2022
- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger af den 7. februar 2022

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Tandlæger	107,00	104,27	2,00	2,09
<b>Total</b>	<b>107,00</b>	<b>104,27</b>		<b>2,09</b>

Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønsforhøjelser, jf. pkt. 2.1	1. april 2025	0,59	28,29	0,57
Fleksibilitetstillæg, jf. pkt. 2.2	1. april 2025	0,44	21,10	0,42
Pensionsforhøjelser, jf. pkt. 3	1. april 2025	0,97	46,51	0,93
Forhøjelse af ulempetillæg, jf. pkt. 4	1. april 2025	0,07	3,31	0,07
Seniorbonus, jf. pkt. 5	1. april 2025	0,02	0,96	0,02
			0,00	0,00
<b>Udgifter i alt</b>		<b>2,09</b>	<b>100,17</b>	<b>2,00</b>
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>-0,17</b>	<b>0,00</b>