
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET
DANSK EL-FORBUND
DANSK METAL
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F
FØDEVAREFORBUNDET NNF
MALERFORBUNDET DANMARK
SERVICEFORBUNDET

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTEN
PR. 1. APRIL 2024
INDEN FOR
HÅNDVÆRKERORGANISATIONERNES
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Løn</i>	3
3.	<i>Dispositionstillæg</i>	3
4.	<i>Pension</i>	3
4.1	Pension	3
4.1	Karensbestemmelser	4
4.2	Fritvalg	4
5	<i>Forskudt tid m.v.</i>	4
6	<i>Overenskomstens område</i>	4
7	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	6
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	7
	<i>Bilag 3: Fritvalg</i>	8

Dato: 6. marts 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og for håndværkerorganisationerne.

1. Indledning

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår, for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 20. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor, træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

2. Løn

Der ydes pr. 1. april 2025 et tillæg til elever, som ikke er fyldt 21 år ved elevforholdets start, jf. overenskomstens § 34, stk. 1 og 2, på 3.900 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 0,16 mio. kr.

3. Dispositionstillæg

Dispositionstillæg efter overenskomstens § 18, stk. 1 hæves med virkning fra 1. april 2025 med 525 kr. i årligt grundbeløb (31/3-2018 niveau) fra 14.113 kr. (31. marts 2018 niveau) til 14.638 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 0,11 mio. kr.

4. Pension

4.1 Pension

Pensionsraten i § 9, stk. 3 forhøjes med 2,07 procentpoint fra 17,83 pct. til 19,9 pct.

Pensionsraten i § 39, stk. 3 forhøjes med 2,64 procentpoint fra 17,26 pct. til 19,9 pct.

Ændringen har virkning fra 1. april 2025

Merudgift: 16,08 mio. kr.

4.1 Karensbestemmelser

Der er enighed om, at beskæftigelse- og alderskaren for månedslønnede efter overenskomstens § 9, stk. 1 ophæves.

Der er ligeledes enighed om, at beskæftigelse- og alderskaren for elever efter overenskomsten § 39 ophæves.

Ændringerne har virkning fra 1. april 2025.

Merudgifter 3,42 mio. kr.

4.2 Fritvalg

Parterne er enige om pr. 1. april 2025 at ændre overenskomstens § 10 om fritvalg i overensstemmelse med bilag 3. Pensionsbidrag, som overstiger 15 % kan herefter udbetales sammen med lønnen månedligt i stedet for et årligt engangsbeløb.

Regionerne kan lokalt beslutte at overgå til månedlig udbetaling tidligere end 1. april 2025.

5 Forskudt tid m.v.

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2025 2,00 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,31 mio. kr.

6 Overenskomstens område

Der er enighed om, at slagtere indskrives i overenskomstens "bilag 2 - Hvilke uddannelser er omfattet af overenskomsten" under Fødevarerforbundet NNF's uddannelsesområde. Bilagets oversigt over de enkelte organisationers uddannelsesområde opdateres i øvrigt i redigeringsfasen i overensstemmelse med overenskomstens dækningsområde.

7 Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

København, den 6. marts 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

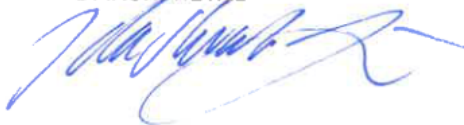
For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET



DANSK EL-FORBUND



DANSK METAL



FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F



FØDEVAREFORBUNDET NNF



MALERFORBUNDET DANMARK



SERVICEFORBUNDET



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke af 7. februar 2022.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Håndværkere herunder montører m.fl.	1.974	1.003,60	2,00	20,07
Total	1.974	1.003,60		20,07

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn				
Nyt elevtillæg til elever jf §34 stk. 1 og 2, 3900 kr.	1. april 2025	0,16	0,80	0,02
Dispositionstillægget, § 18 hæves med 525 kr.	1. april 2025	0,11	0,53	0,01
Pension				
Pensionsforbedring til elever, 2,64 procentpoint	1. april 2025	0,27	1,36	0,03
Pensionsforbedring alle øvrige, 2,07 procentpoint	1. april 2025	15,81	78,75	1,57
Afskaffelse af beskæftigelseskares	1. april 2025	2,70	13,45	0,27
Afskaffelse af alderskares	1. april 2025	0,72	3,57	0,07
Holddriftsaftalen				
Midler reserveret holddriftsaftalen	1. april 2025	0,31	1,54	0,03
Udgifter i alt		20,07	100,00	2,00
Overskud/underskud		0,00	0,00	0,00

Bilag 3: Fritvalg

Med virkning fra den 1. april 2025 ændres overenskomstens § 10 til følgende:

****NYT****

§ 10. FRITVALG

Stk. 1.

Den ansatte kan med virkning fra 1. april 2016 vælge, at pensionsbidrag over 15 % i stedet for indbetaling til pensionskasse udbetales som et årligt engangsbeløb. Beløbet udbetales sammen med den særlige feriegodtgørelse med lønudbetalingen ultimo april. (****NYT** Med virkning fra 1. april 2025: udbetales beløbet månedsvi**s)

Stk. 2.

Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker bidraget som årligt engangsbeløb (****NYT** Med virkning fra 1. april 2025: udbetales beløbet månedsvi**s). Foretages intet aktivt tilvalg af udbetaling indbetales beløbet til pensionsordning.

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for medarbejdernes valg. Der kan foretages omvalg på medarbejderens eget initiativ, dog tidligst efter et år.