

# midt

regionmidtjylland



## Hybridledelse

Hvordan skal  
fremtidens kliniske ledelse  
se ud?

Dalum Landbrugsskole,  
23. oktober 2009

Henrik W. Bendix,  
laboratorieleder  
MidtLab

# Oversigt

- Introduktion
- Hvad synes du selv: Ledelsesudfordringer i klinikken
- Hybridledelse: konsekvens eller ambition?
- Udviklingsstrategier
- Dialog

# Introduktion

- [henrik.bendix@midtlab.dk](mailto:henrik.bendix@midtlab.dk) ; mobil 2172 8979
- Litteratur
  - Jespersen, P.K.: Mellem profession og management, Handelshøjskolens Forlag, 2005
  - Bendix, H.W. m.fl.: Hospitalsledelse – organisatorisk fænomen og faglig disciplin, Børsens Forlag, 2008
  - Bendix, H.W. og Jørgensen, P.: Fremtidens hospitaler: Behov for mere og bedre lægelig ledelse, Tidsskrift for Dansk Sundhedsvæsen, April, nr. 3, 2009
  - Bendix, H.W. og Harbo, A.: Videnledelse i praksis – en brugsbog, DJØFs Forlag, 2004

# Krydspres eller helhedstænkning:



<b>Hybridledere</b>	<b>Ledende overlæger</b>	<b>Oversygeplejersker</b>
Primært orienteret mod professionelle verden - kun nødtvunget mod generel ledelse	<b>Klinikeren</b>	<b>Driftslederen</b>
Oversætter og bindeled mellem de to verdener	<b>Formidleren</b>	
'Forlader' faget, som overlades til kolleger	<b>Generalistlederen</b>	
Integrerer faglig og generel ledelsesverden bl.a. gennem mellemledere		<b>Generalistlederen</b>

## Essensen af hybridledelse:

- Lederen er både fagperson og leder
- Lederen skal både arbejde med de overordnede strategier og den daglige drift
- Lederen skal både have sin opmærksomhed mod interne og eksterne forhold
- Lederen skal kunne bidrage konstruktivt til at udvikle både eget område og helheden.

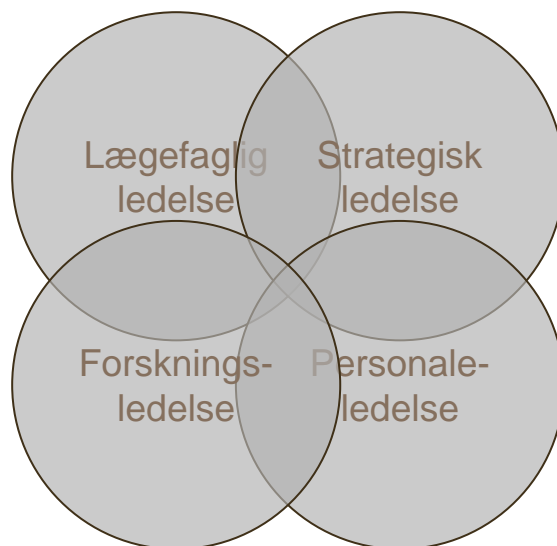
## Overlægers 4 ledelsesroller

### Lægefaglig ledelse:

Visitation og behandling af patienter  
Planlægning, kontrol og opfølgning  
Faglig ledelse og supervision  
Sikrer bedste faglige kvalitet

### Strategisk ledelse:

Udvikler og implementerer visioner, værdier, mening  
Udvikler strategier, optimerer organisationen  
Udvikler eksterne relationer og afdelingens/sygehusets position udadtil



### Forskningsledelse:

Tilfører værdi gennem egen ekspertise og viden  
Kvalitetssikring gennem ny viden  
Individuel forskningsindsats  
Vejleder

### Personaleledelse:

Medarbejderudvikling  
Spotter, tiltrækker, udvikler og fastholder talent  
Sikrer et attraktivt arbejds- og uddannelsessted

*Kilde: Skajaa, K., Krøll, V. og Helleskov, V.:  
Overlægers ledelsesfunktion på Århus Universitetshospital, Skejby,  
Århus Universitetshospital, Skejby, 2007*

## Udviklingsstrategier:

Uddannelse: Ledelse som speciale

Ledelsesudvikling: rollefordeling

Identitetsskifte: faglig leder til virksomhedsleder

Abdikation

# Dialog