

Videnspredning i succesrig elitesport

- Eksempler fra verdensklasse talentudviklingsmiljøer



Kristoffer Henriksen

- Institut for Idræt og Biomekanik, SDU
- Team Danmark

Talent i et biologisk paradigme

- Talent er arveligt.
- Talent er domænespecifikt.
- Der er observerbare tidlige indikationer på talent, som et trænet øje kan spotte
- Disse indikationer forudsiger senere succes.



Talent i et psykologisk paradigme



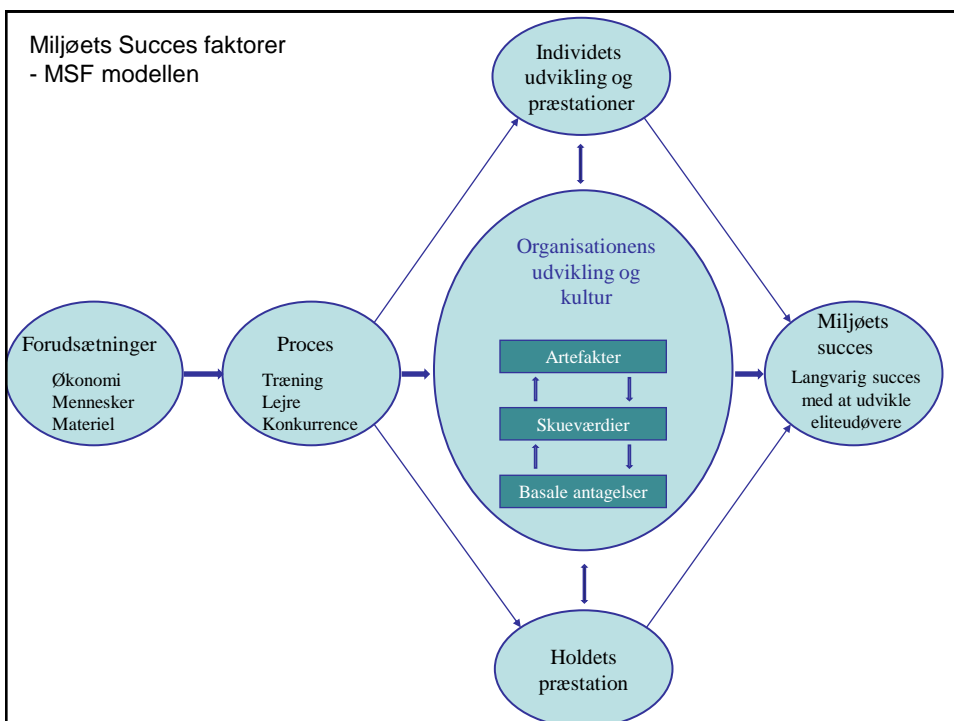
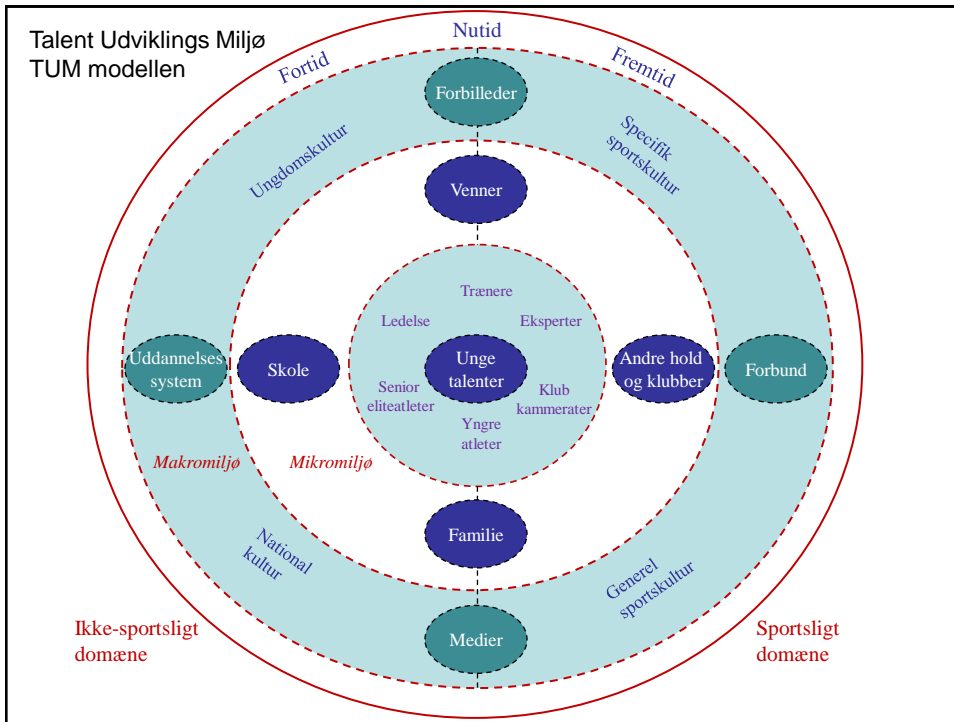
- Talent er tillærte færdigheder
- Der er medfødte egenskaber, men de er mindre vigtige end træning.

Talent i et økologisk/systemisk paradigme

Talentudviklingsmiljøer er mere end multihaller, madordninger og fleksible skoleskemaer

- Hele miljøet i centrum



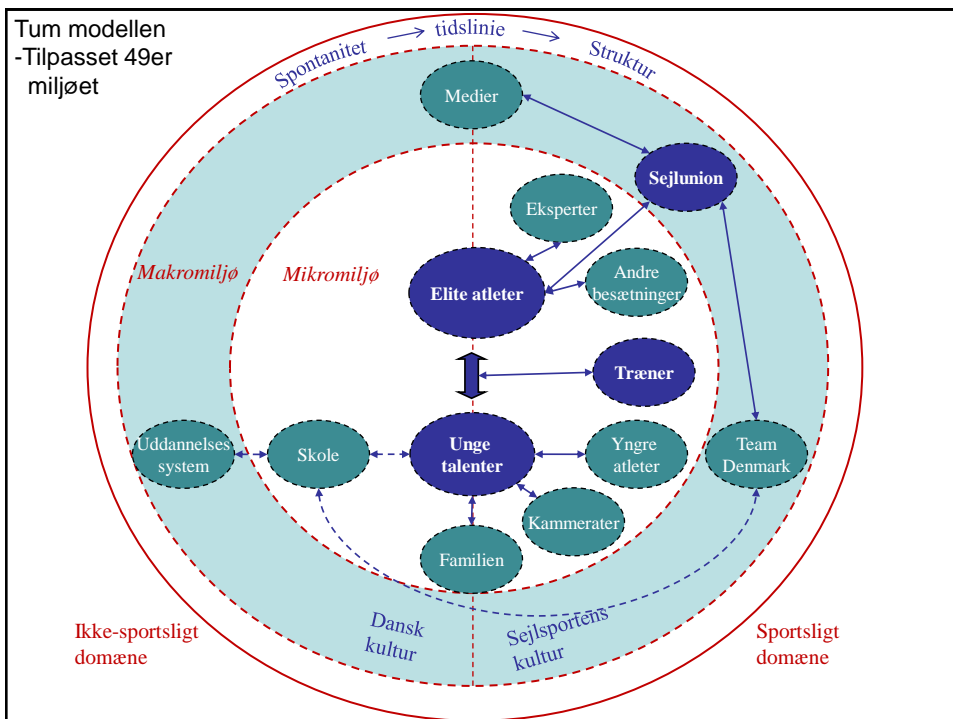


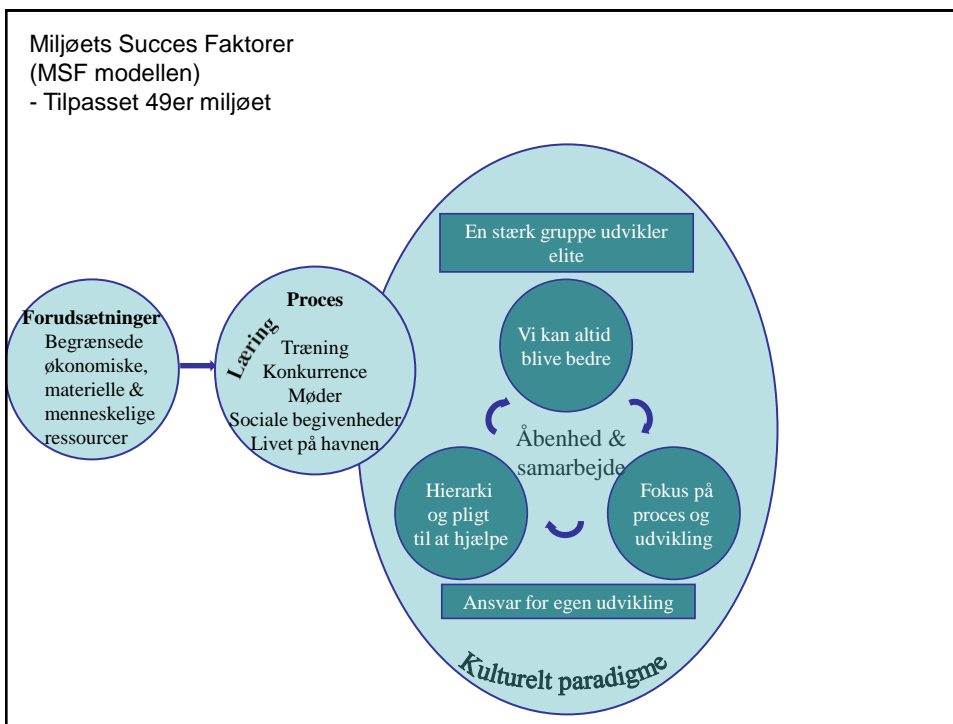
Det danske 49er sejlmiljø: case nr. 1



"Den danske model handler om at kæmpe sammen. Som en lille flok med færre midler end dem, vi kæmper imod - og det har vi valgt som gruppe at sige, at det må ikke begrænse os. Og så har vi tænkt anderledes"

Elitesejler

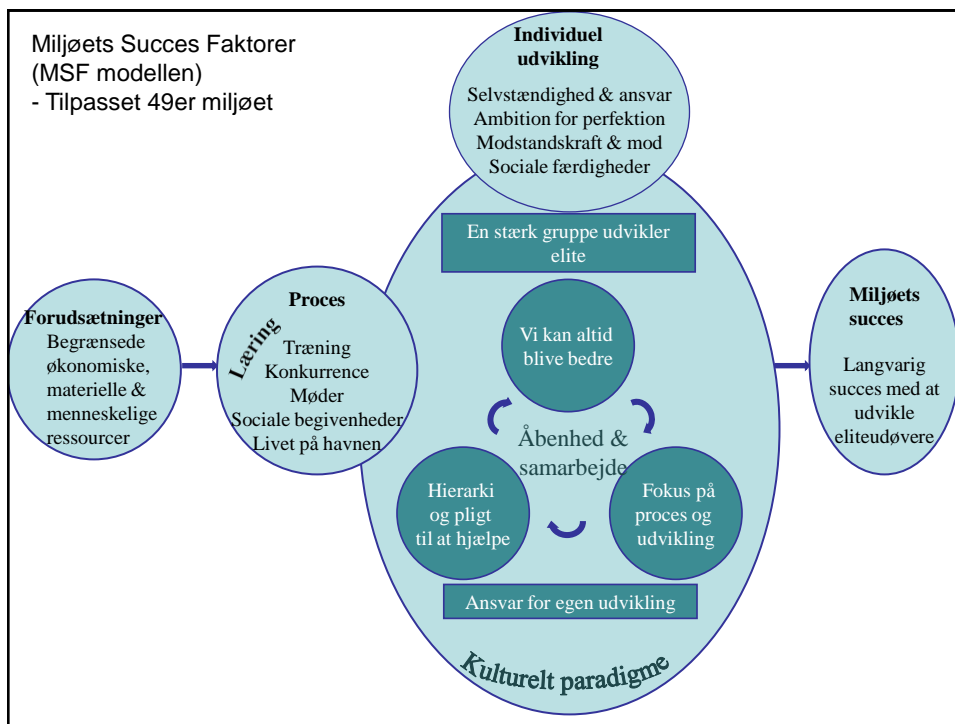




Åbenhed & samarbejde

Vi spiller hele tiden med åbne kort også overfor udenlandske træningspartnere. Min idé er at hvis vi træner én uge sammen med én besætning, så giver vi noget til dem så de bliver bedre, men vi får noget igen. Og gør vi det med en anden besætning en anden gang så får vi noget fra dem. Så hele tiden at have kontakt til det internationale miljø og være åben”.

Landstræner 49er



"alle lande vil gerne være de bedste. Samtidig kæmper deres sejlere om få pladser. Vi er den eneste nation, der har valgt at løse dilemmaet ved at arbejde tæt sammen for at blive gode alle sammen, og det er jeg pisse stolt af."

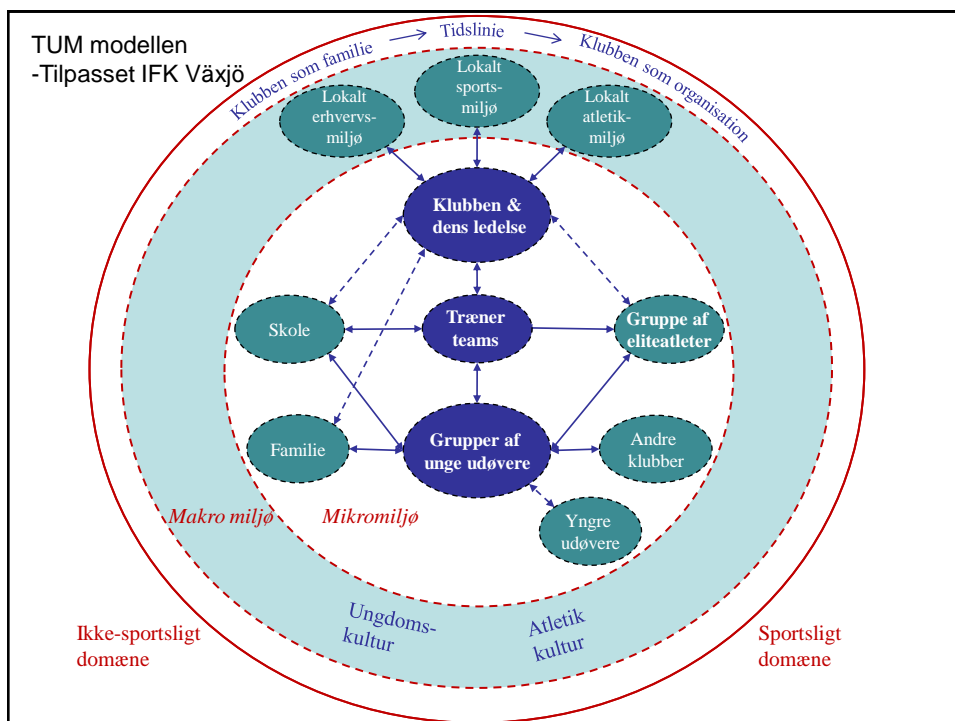
Elitesejler

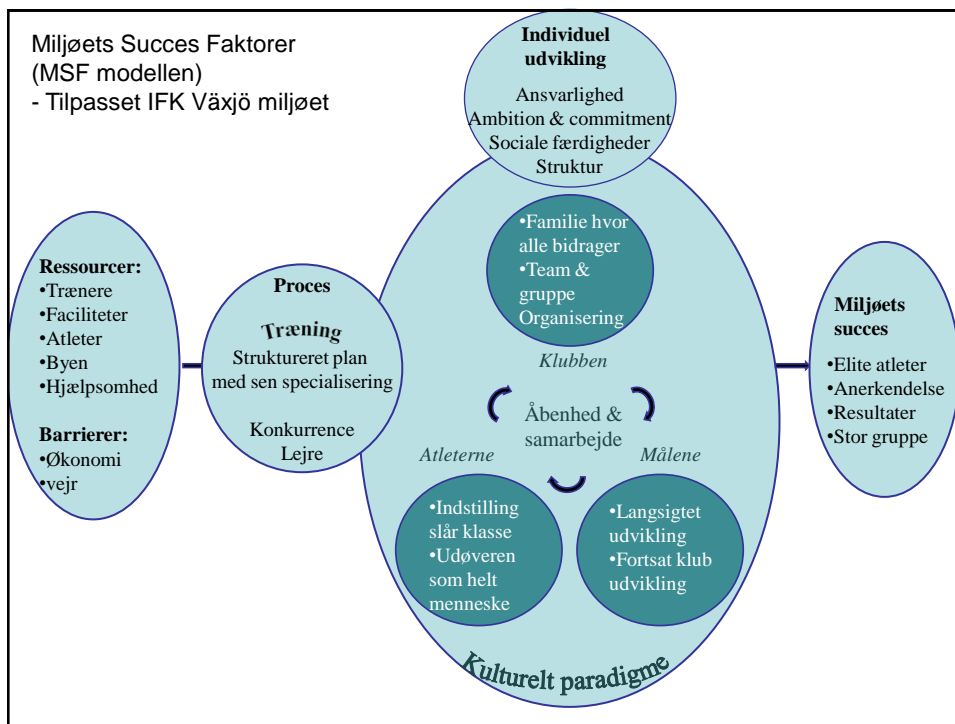
IFK Växjö atletik miljø: Case nr. 2



Vi vil altid gerne have mindst 4 trænere tilknyttet hver gruppe af atleter. Vi har ikke råd til at sætte nogen trænere op på en pødestal. Vi er nødt til at støtte hinanden og bruge hinandens kompetencer. De bliver en slags kompetencekultur, hvor vi inspirerer hinanden og den samlede viden om træning vokser hurtigt.

Træner





Succesfulde miljøer



- Oplevelse af sammenhæng
- Åbenhed & videndeling
- Eliteudøvernes rolle
- Talenter som trænere
- Skueværdier = handleværdier

