

Opgavedeling mellem fysioterapeuter og læger



Sten Larsen
Ledende overlæge
Ortopædkirurgisk afdeling
Sygehus Lillebælt

Aalborg d. 10. juni 2010

Ortopædkirurgisk afdeling

- 320 ansatte, heraf 28 speciallæger
- 9 geografiske afsnit fordelt på 3 matrikler
- 5 faglige sektorer
- 9 OP-stuer (1/12-2010 10 OP-stuer)
- 8.000 operationer
- 33.000 ambulante besøg

Historik

- Beskrivende radiografer og endoskoperende sygeplejersker
- Udfordring i det medicinske rygcenter 2005
- Ansættelse af kiropraktorer og “køb” af fysioterapeuter til forundersøgelser
- Kontrakt med fysioterapien om antal FUer
- Aktivitetsstigning ambulant

Historik

- Udfordringer på skulderområdet 2006
- Forsøg med FU og kliniske kontroller ved fysioterapeuter
- Kontrakt med fysioterapien
- Fysioterapeuter forblev ansat i fysioterapien
- Oplæringsperiode

Ledelsesmæssige udfordringer

- Økonomiske udfordringer i forhold til samarbejde med andre afdelinger
- Hvem prioriterer ved fravær
- Placering af det faglige ansvar
- Lægerne skal involveres i alle patienter (lægefaglige ansvar)
- Ordinationsretten, eks. røntgenhenvisninger

Aktuelt

- Sygeplejerske:
 - Klinisk kontrol af hoftealloplastikker
 - Forundersøgelse og klinisk kontrol af knæ
 - Klinisk kontrol af håndopererede
- Fysioterapeut:
 - Klinisk kontrol af knæ- og hoftealloplastikker
 - Forundersøgelse og klinisk kontrol af skuldre
 - Klinisk kontrol af rygopererede

Fordele

- Ingen klagesager eller patientforsikringsager som skyldes en undersøgelse udført af en fysioterapeut eller en sygeplejerske
- Generelt meget stor tilfredshed blandt patienterne
- Stigende aktivitet på skulderområdet
- Alle involverede har arbejdsopgaver de “brænder for”

Ulemper

Bliver speciallægerne for “smalsporede”?

Mister speciallægerne “magt”?

Hvad med uddannelse af yngre læger?

Er kvaliteten i orden?

Fremtid

- Mere autonome teams
- Specialkiropraktorer
- Specialsygeplejersker
- Specialfysioterapeuter
- Kirurger stiller indikationen og udfører operationen

Konklusion ud fra et ledelsessynspunkt

- Personalet skal være ansat i samme afdeling
- Præcise aftaler om hvem der gør hvad
- Rammerne kendes af alle
- Præcise aftaler med samarbejdspartnere
- Acceptere oplæringsfase
- “Selvledelse”