

DANSKE
REGIONER



LEDELSE

LEDELSE



Dygtig og professionel ledelse er et helt centralt punkt i arbejdet med at forbedre processer og kvalitet i regionerne. Mangel på arbejdskraft, krav om styring og evaluering, øget konkurrence, styr på økonomien og nye måder at planlægge og organisere behandlingen af patienter på står på listen over udfordringer, der kræver dygtig ledelse.

Langt hovedparten af arbejdet med de ledelsesmæssige udfordringer sker i de fem regioner – på hospitalerne og på tværs i den enkelte region. Denne folder giver et indblik i de initiativer og projekter, som Danske Regioner som interesseorganisation arbejder med i samarbejde med regionerne som bidrag til at udvikle dygtig og professionel ledelse.



FREMTIDENS LEDELSE OG LEDELSESSTRUKTURER

Danske Regioner undersøger og dagsordensætter løbende i samarbejde med regionerne de mange ledelsesmæssige udfordringer. Vi arbejder blandt andet med:

- Ledelsesstruktur; hvordan understøtter ledelsesstrukturerne bedst muligt patientforløb og det sundhedsfaglige udviklingsarbejde?
- Ledelsesrum; hvordan ser de regionale ledere ledelsesrum ud?
- Ledelses kvalitet; har de regionale ledere de rette kompetencer til at lede de krævede processer og til at sikre medarbejdernes trivsel og muligheder for at yde den nødvendige indsats?

Danske Regioner samarbejder med de fem regioner om det løbende arbejde med udformning af ledelsesgrundlag for regionerne og om udspil om fremtidens ledelse i det danske sundhedsvæsen i lyset af ændrede organiserings- og samspilsformer.

FREMTIDENS LEDELSE OG LEDELSESSTRUKTURER



VÆKSTHUS FOR LEDELSE



Væksthuset er et ledelseslaboratorium, der undersøger, finder svar på og deler viden om de ledelsesudfordringer som lederne møder til hverdag. Det konkrete arbejde består i at udvikle projekter, der fremmer ny viden om ledelse og som afprøver nye ledelsesformer i praksis.

Væksthus for Ledelse er et samarbejde mellem Danske Regioner, KL og KTO.

Et udpluk af projekter:

Ledere der spirer – Et online "glatbanekursus" til potentielle ledere, som ønsker en bedre fornemmelse for, hvad et lederjob indebærer ved at afprøve lederdilemmaer, 2009

Succesfulde ledere i sygehusvæsenet – En undersøgelse af kernekompetencer hos succesfulde ledere i sygehusvæsenet på afdelingsniveau, 2008

Kodeks for god ledelse i kommuner og regioner, 2008

Ledelsesevaluering – En guide til ledelsesevaluering i kommuner og regioner, 2008

Ledelse uden grænser – Syv råd til ledere om at skabe trivsel i det grænseløse arbejdsliv, 2008

Innovation i hverdagen – Praktiske råd til offentlige ledere der gerne vil gå nye veje, 2008

Administrerende direktør Kjeld Zacho Jørgensen, Region Syddanmark, og forhandlingsdirektør Signe Friberg Nielsen, Danske Regioner repræsenterer regionerne i Væksthusets bestyrelse.

Læs mere på www.vaeksthusforledelse.dk og på www.lederweb.dk

TREPARTSINITIATIVER PÅ LEDELSESOMRÅDET

Danske Regioner står sammen med de øvrige parter på arbejdsmarkedet bag trepartsaftalen, der har til formål at styrke ledelse i den offentlige sektor. Initiativer på ledelsesområdet omfatter blandt andet:

- Reform af lederuddannelser, der blandt andet har ført til regionale specialemoduler på Diplom i Ledelse ligesom nogle regionale lederuddannelser nu giver ECTS-point til Diplom i Ledelse.
- Ny fleksibel master i offentlig ledelse, hvor de første hold starter september 09. En master der som noget nyt integrerer ledelsesfaglig udvikling med udvikling af det personlige lederskab. En master som i sin form er fleksibel og derfor kan tilpasses arbejdssituation og privatlivet.
- Fokus på evaluering af ledelse
- Etablering af ledernetværk på tvær af stat, regioner og kommuner.
- Inspirationspjece om anerkendelsesformer

TREPARTSINITIATIVER PÅ LEDELSESOMRÅDET





FORUM FOR OFFENTLIG TOPLEDELSE



De mange reformer i den offentlige sektor kræver et vedvarende fokus på god topledelse. Derfor indgår Danske Regioner i Forum for Offentlig Topledelse, som er et fælles ledelsesprojekt for topledere på tværs af den offentlige sektor. Danske Regioner, KL og Finansministeriet står bag initiativet. Forum skaber debat om god topledelse i Danmark og udfordrer og inspirerer toplederne ved blandt andet at inddrage danske og internationale forskere.

Forum står fx bag "Kodeks for god offentlig topledelse", og har indledt et nyt projekt om toplederens egen kompetenceudvikling. Det er et projekt med mange forskellige aktiviteter for og med topledere, herunder vidensindsamling om offentlige og private samt danske og udenlandske toplederes kompetenceudvikling, inspirationsmøder, netværk og topledercamp 2010.

Læs mere på www.publicgovernance.dk

FOKUS PÅ LÆGELIG LEDELSE

Overlægerne skal leve op til mange nye krav, som stilles til deres kompetencer inden for ledelse. Derfor nyudvikler Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger (FAS) den fælles såkaldte OLAU-uddannelse (Overlægernes Ledelses- og Administrative Uddannelse).

Udviklingsarbejdet tager afsæt i seks hovedanbefalinger, som Dansk Sundhedsinstitut kom med i slutningen af 2008 på opdrag fra Danske Regioner og FAS. Rapporten konkluderer blandt andet, at der er behov for at styrke samarbejdet mellem OLAU og de øvrige efteruddannelsesstilbud inden for ledelse til de regionale ledere. Det drejer sig blandt andet om LAS-kurserne, tilbuddene fra regionernes egne tværfaglige ledelsesuddannelser og udbudet af den nye fleksible master i offentlig ledelse. Derudover konkluderer rapporten, at et fremtidigt ledelsesuddannelsesstilbud målrettet overlæger indholdsmæssigt bør målrettes de lægefaglige ledelsesudfordringer.

FOKUS PÅ LÆGELIG LEDELSE



For yderligere information om initiativer på ledelsesområdet
Kontakt: Chefrådgiver Charlotte Koch Hess | ckh@regioner.dk

isbn nr 978-87-7723-604-4 og elek isbn nr. 978-87-7723-606-8