



Udviklingen i antal regionalt ansatte, maj 2009 - maj 2010

Som det fremgår af nedenstående tabel er der stort set ikke sket ændringer i antallet af konto- og it-personale i regionerne fra maj 2009 til maj 2010.

Sammensætningen af gruppen er dog ændret lidt i perioden, idet antallet af assistenter og kontorassistenter samt it-personale er faldet i perioden, hvorimod antallet af specialister og ledere er steget.

Stigningen i antallet af ledere skyldes ifølge FLD en teknisk omlægning mellem stillingskategorierne. Regionsopdelte tal findes i bilag 1.

Overenskomstområde	Antal fuldtid maj 09	Antal fuldtid maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Kontor- og It-personale, Regioner	6.163	6.189	26	0,4
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Assistenter	1.464	1.379	-85	-5,8
Kontorassistenter	1.006	982	-24	-2,4
Specialister	2.737	2.891	154	5,6
Ledere	79	163	84	106,9
Datamatikere/Datanomer/AU'ere	103	88	-15	-14,8
Specialister, it-personale	177	147	-30	-16,8

Kilde: FLD

I forhold til akademiker-gruppen er der i perioden fra maj 2009 til maj 2010 sket en stigning i antallet af regionalt ansatte på 6,3 pct. Denne stigning fordeler sig, som det fremgår af nedenstående tabel, på både "varme" og "kolde" hænder, idet der både er kommet flere ingeniører og farmaceuter og flere magistre, jurister og økonomer.

Udviklingen i antallet af akademikere i regionerne kan begrundes i flere forhold, hvor der blandt andet kan peges på, at:

Side 2

1) Nogle regioner har valgt, at hospitalerne kan købe ydelser i centrale afdelinger til løsning af konkrete opgaver vedr. planlægning, effektiviseringer, kvalitetsudvikling, kurser og lignende. Disse interne køb erstatter ofte ydelser, som tidligere blev købt hos eksterne konsulentfirmaer, og repræsenterer derfor en besparelse.

2) I nogle regioner har man valgt centralt at etableret fælles servicefunktioner som indkøbsafdeling, it-afdeling og planlægningsafdeling. Denne centralisering af ydelser giver en besparelse for regionen som helhed.

3) På en lang række hospitaler har man valgt at flytte administrative opgaver fra det kliniske personale, sådan at disse kan bruge deres tid på egentlig patientrettede opgaver.

4) Hospitalerne har fået større administrative opgaver i forbindelse med økonomistyring, implementering af Den Danske Kvalitetsmodel samt tilrettelæggelse af sammenhængende patientforløb for bl.a. kræftpatienter.

5) Endelig er der i nogle regioner sket en konvertering, således at man ansætter akademisk personale i stedet for kontor- og it-personale for at sikre bedre opgave-løsning.

Overenskomstområde	Antal fuldtid maj 09	Antal fuldtid maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Akademikere, Regioner	4.891	5.201	310	6,3
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	244	272	27	11,2
Farmaceuter, nyt lønforløb	295	320	25	8,5
Psykologer, nyt lønforløb	1.104	1.108	4	0,3
Magistre, nyt lønforløb	1.208	1.358	150	12,4
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	1.351	1.393	41	3,1
Chefkonsulenter	9	26	17	188,9
Specialkonsulenter	34	80	46	137,1

Kilde: FLD

I vedlagte bilag 2 findes en oversigt over udviklingen i antal akademikere fordelt på de fem regioner. Som det fremgår heraf er der stor forskel på udviklingen i antallet af akademikere i de fem regioner. Således er der i perioden ansat 9,5 pct. flere akademikere i Region Nordjylland, mens der er sket

et fald i Region Sjælland på -0,5 pct. Når man sammenligner udviklingen inden for akademiker-gruppen i de fem regioner, er der ikke nogen egentlig systematik, udover at der i alle regioner på nær Region Sjælland er sket en markant stigning i antallet af magistre.

Der er i perioden også sket en stigning i antallet af administrative chefer i regionerne. Denne stigning fordeler sig – som det fremgår nedenfor - ikke ligeligt på de fem regioner. Der er således sket en markant stigning i antallet af chefer i Region Hovedstaden og Region Syddanmark i perioden, mens der er sket et fald i antallet af chefer i Region Midtjylland og i Region Sjælland.

	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Chefer, Regioner	625	665	40	6,4
Region Nordjylland	66	68	2	3,0
Region Midtjylland	138	131	-7	-5,1
Region Syddanmark	118	131	13	11,0
Region Hovedstaden	186	223	37	19,6
Region Sjælland	116	112	-5	-4,1

Kilde: FLD

Stigningen i antal chefer i Region Hovedstaden kan blandt andet forklaret ved, at man fortsat konverterer stillinger fra overenskomst-strukturen i H:S til den regionale overenskomst-struktur – og dermed blandt andet til cheftalen. Dette gøres løbende efterhånden som de konkrete stillinger skal genbesættes, hvilket betyder, at statistikken fortsat vil vide et stigende antal ”chefer” i takt med at de eksisterende chefer overflyttes til cheftalen. Reelt udvides antallet af chefer dog ikke.

I Region Syddanmark kan stigningen forklares ved strukturændringer i psykiatrien, vakante stillinger i maj 2009 samt direktører, der er overgået fra overenskomst for ledere på sundhedskartellet område til cheftalen.

Samlet set udgjorde kontor og it-personale, akademikere og chefer 9,9 pct. af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne i maj 2009 og 10,1 pct. i maj 2010.

Bilag 1

Side 4

Oversigt over udviklingen i antal kontor- og it-personale fra maj 2009 til maj 2010 fordelt på de fem regioner

Region	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	6.203	6.229	26	0,4
081 Region Nordjylland	563	571	9	1,6
082 Region Midtjylland	1.279	1.321	42	3,3
083 Region Syddanmark	1.206	1.243	37	3,1
084 Region Hovedstaden	2.318	2.267	-51	-2,2
085 Region Sjælland	797	786	-11	-1,4

Bilag 2

Oversigt over udviklingen i antal akademikere fra maj 2009 til maj 2010 fordelt på de fem regioner

Region Nord	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	505	553	48	9,5
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	40	50	9	22,8
Farmaceuter, nyt lønforløb	24	23	-1	-5,1
Psykologer, nyt lønforløb	86	96	10	11,4
Magistre, nyt lønforløb	107	130	23	21,3
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	187	180	-8	-4,2
Specialkonsulenter	0	12	12	-

Region Midt	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	1.280	1.370	90	7,0
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	45	50	5	11,4
Farmaceuter, nyt lønforløb	49	55	6	12,2
Psykologer, nyt lønforløb	362	360	-2	-0,6
Magistre, nyt lønforløb	297	324	27	9,2
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	388	406	19	4,8
Chefkonsulenter	0	5	5	-
Specialkonsulenter	0	17	17	-

Region Syddanmark	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	828	897	69	8,4
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	33	36	2	7,5
Farmaceuter, nyt lønforløb	48	45	-4	-8,0
Psykologer, nyt lønforløb	163	160	-3	-1,7
Magistre, nyt lønforløb	201	236	35	17,3
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	253	271	18	7,1

Region Hovedstaden	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	1.847	1.946	99	5,4
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	103	111	8	7,5
Farmaceuter, nyt lønforløb	145	166	21	14,7
Psykologer, nyt lønforløb	375	375	-1	-0,2
Magistre,nyt lønforløb	521	587	66	12,6
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	385	393	8	2,1
Chefkonsulenter	9	21	12	133,3
Specialkonsulenter	34	51	17	51,8

Region Sjælland	Antal maj 09	Antal maj 10	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Ialt	432	435	4	0,9
<i>Udvalgte undergrupper</i>				
Civilingeniører, nyt lønforløb	23	26	3	12,4
Farmaceuter, nyt lønforløb	28	30	3	10,3
Psykologer, nyt lønforløb	117	117	-1	-0,5
Magistre,nyt lønforløb	82	81	-1	-1,2
Jurister og økonomer, nyt lønforløb	138	143	5	3,3