

Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 skønnes ultimo august til henholdsvis 0,60 pct. (KTO) og 0,63 pct. (SHK).
- Overenskomstaftalte stigninger i den regionale sektor er for 2. kvartal 2010 – 2011 0,0 pct.
- Lønudviklingen i den regionale sektor er svagt positivt.
- Prisudviklingen ligger fortsat over lønudviklingen på kort sigt.
- Generelt fald i antal ansatte i den regionale sektor svarende til 2,2 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 31. august 2011 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 2. kvartal 2010 – 2011 til 1,8 pct., jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	3. kvartal	4. kvartal	1. kvartal	2. kvartal
		2009/2010	2009/2010	2010/2011	2010/2011
Privat	Danmarks Statistik	2,3 %	2,2 %	1,9 %	1,8 %
	DA	2,5 %	2,5 %	2,0 %	2,0 %

Kilde: DST Statistikbanken (LON3) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling er således aftaget med 0,1 pct.point i forhold til foregående kvartal, men dette dækker over ganske store branchemæssige udsving, hvor særligt branchen bygge og anlæg har haft en meget lav lønudvikling svarende til 0,6 pct., mens lønudviklingen for branchen finansiering og forsikring i samme periode har været 4,9 pct. Til sammenligning har DA for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,0 pct. og ligger dermed nogenlunde på niveau med Danmarks Statistik.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private lønudvikling for 2. kvartal 2010 – 2011 på 1,8 pct. kan reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 skønnes til henholdsvis 0,60 pct. på KTO-området og 0,63 pct. på SHK-området, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. oktober 2011	1. oktober 2012
	Opgjort	Skøn
KTO	-0,10 %	0,60 %
SHK	-0,14 %	0,63 %

Kilde: Egne beregninger

Note: Udmøntning pr. 1. oktober 2011 er teknisk udskudt til 1. januar 2012.

Det skal bemærkes, at de skønnede udmøntninger fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 kun er baseret på 2 ud af 8 opgjorte tal for lønudvikling offentliggjort af Danmarks Statistik, hvorfor der må forventes bevægelser i skønnet i takt med den løbende opgørelse af lønudviklingen i sektorerne.

Lønudviklingen i den offentlige sektor (regioner, kommuner og staten) for 2. kvartal 2010 – 2011 er både af Danmarks Statistik og FLD blevet offentliggjort ultimo august, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	3. kvartal 2009/2010	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011	2. kvartal 2010/2011
Regioner	Danmarks Statistik	2,6 %	1,5 %	1,2 %	0,6 %
	FLD	3,5 %	2,5 %	2,4 %	0,9 %
Kommuner	Danmarks Statistik	2,4 %	1,5 %	1,7 %	0,2 %
	FLD	2,7 %	1,7 %	1,9 %	0,1 %
Regioner/kommuner	Danmarks Statistik	2,5 %	1,6 %	1,7 %	0,3 %
	FLD	2,9 %	1,9 %	2,0 %	0,3 %
Stat	Danmarks Statistik	3,1 %	2,5 %	2,0 %	0,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON8, ILON7) og FLD, Iopaks lønudvikling

Af tabellen fremgår, at lønudviklingen er aftaget markant i den offentlige sektor. For den regionale sektor er lønudviklingen faldet fra 1,2 pct. til 0,6 pct. fra 1. kvartal 2010 – 2011 til 2. kvartal 2010 – 2011. Denne tendens var forventeligt, idet overenskomstprofilen ikke indeholder overenskomstaftalte stigninger i 2. kvartal 2010 – 2011.

Af tabellen fremgår også, at der fortsat er en mindre divergens mellem de to statistikproducenters offentliggjorte tal for lønudviklingen for den regionale sektor. Som beskrevet i sidste nyhedsbrev skal årsagen findes i forskellig håndtering af data hos Danmarks Statistik og FLD. I forhold til 2. kvartal 2010 – 2011 kan divergensen forklares med:

- Ændret registrering af fuldtidsnormen for speciallægekonsulenter i FLD – påvirkning vil ophøre med udgangen af 2011, hvor ændringen statistisk set er fuldt indfaset.
- Væsentlig nedgang i overarbejde. Overarbejde indgår ikke i FLD's lønbegreb i modsætning til Danmarks Statistik.

Sammenholdes den regionale og kommunale lønudvikling kan det konstateres, at lønudviklingen i den regionale sektor er noget højere – denne tendens gælder i særlig grad i forhold til lønudviklingen opgjort af FLD. En del af forklaringen herfor må tilskrives struktureffekter som følge af den generelle nedjustering af antal ansatte i både den regionale og kommunale sektor. En indikation af denne effekt kan fås ved at betragte lønudviklingen opgjort af FLD for den regionale og kommunale sektor, men neutraliseret for personaleforskydninger. Neutraliseringen kan ske på

to niveauer svarende til "ansatte begge år" eller "ansatte samme stilling begge år", jf. nedenstående tabel.

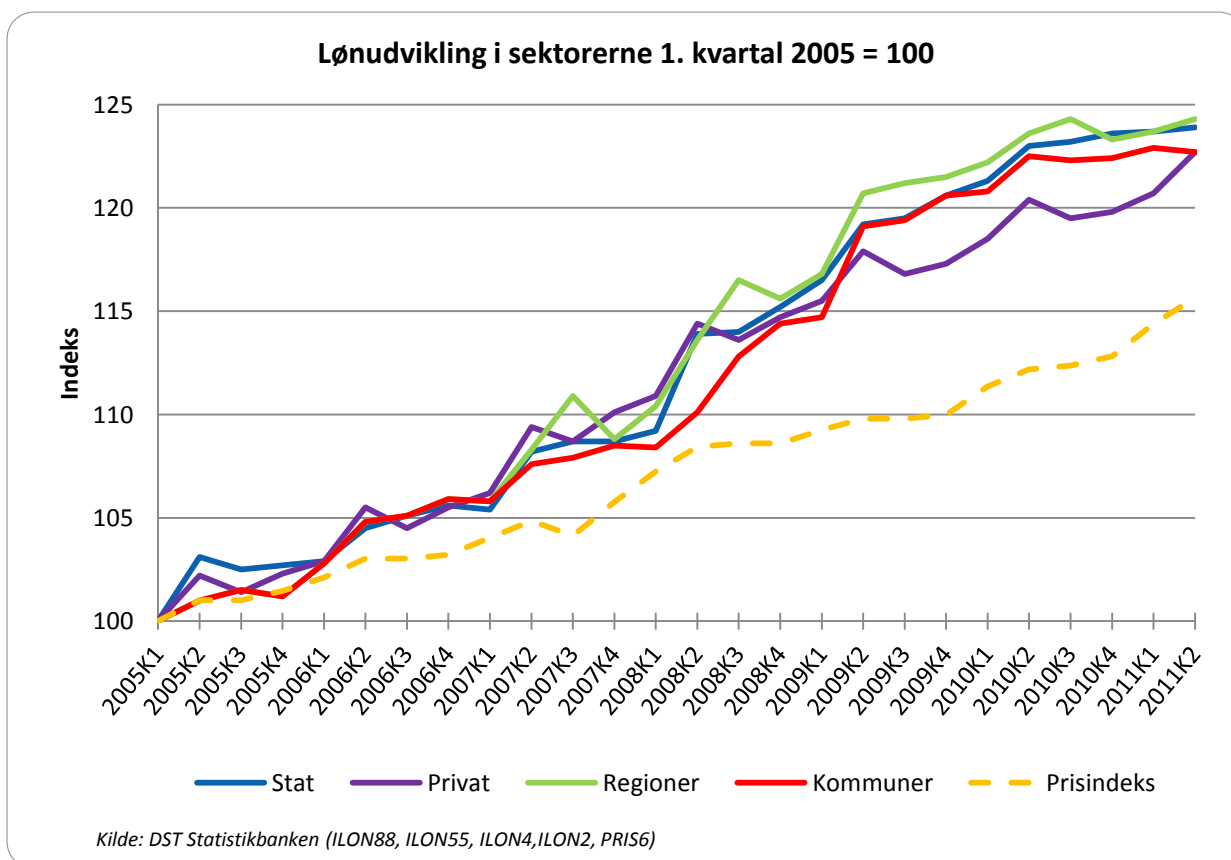
Sektor	Alle ansatte	Ansatte begge år	Ansatte samme stilling begge år
Regioner	0,9 %	1,4 %	1,0 %
Kommuner	0,1 %	1,2 %	0,8 %
Regioner/kommuner	0,3 %	1,2 %	0,9 %

Kilde: FLD, Iopaks lønudvikling

Som det fremgår af tabellen er lønudviklingen i 2. kvartal 2010 - 2011 i betydelig grad påvirket af personaleforskydninger. For både den regionale og kommunale sektor gør det sig gældende, at lønudviklingen er højere, hvis der ses bort for personaleforskydninger i sektorerne samtidig med, at det kan konstateres, at effekten alt andet lige er en del mere udtalt i den kommunale sektor.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale, statslige og private sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2005 til 2. kvartal 2011 kan det konstateres, at den regionale og statslige lønudvikling er på nogenlunde samme niveau, mens det kommunale niveau er en smule lavere, jf. nedenstående figur.



Den private lønudvikling er i 2. kvartal 2010 - 2011 på niveau med den kommunale lønudvikling, mens det regionale og statslige niveau fortsat ligger over niveauet for den private sektor. Baggrunden herfor er alt andet lige den kraftige opbremsning i den private sektor i 2009 som følge af finanskrisen. Den offentlige lønudvikling oplevede ikke samme kraftige opbremsning i 2009 bl.a. grundet allerede overenskomstaftalte generelle lønstigninger og dermed en langsommere tilpasning til finanskrisen. Siden 2010 er der dog sket en tilpasning af niveauerne bl.a. via en negativ reguleringsordning og ingen generelle lønstigninger – denne tilpasning forventes at fortsætte i den kommende tid.

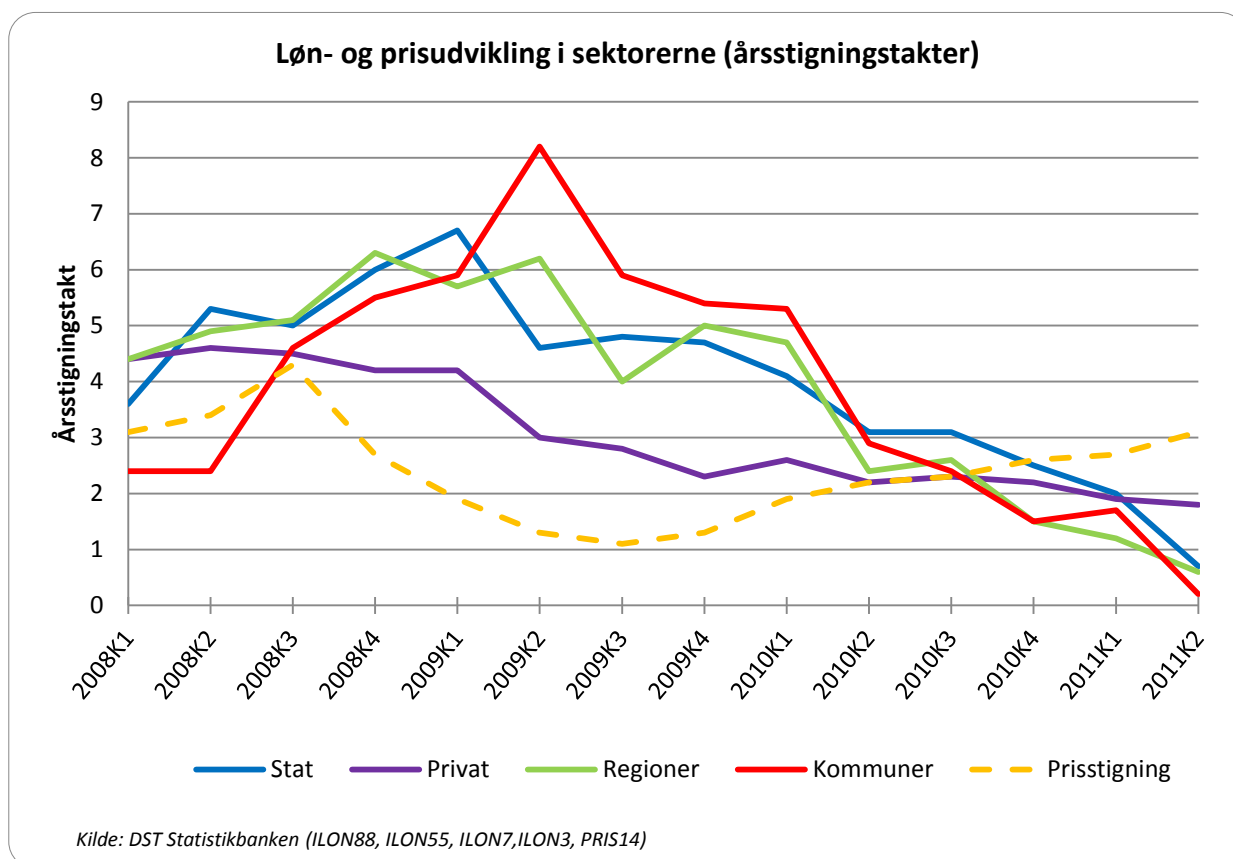
Prisudvikling

Prisudviklingen for 2. kvartal 2010 – 2011 er af Danmarks Statistik opgjort til 3,1 pct. og er således stigende (0,4 pct.point) i forhold til foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	3. kvartal 2009/2010	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011	2. kvartal 2010/2011
Prisudvikling	Danmarks Statistik	2,3 %	2,6 %	2,7 %	3,1 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS14)

Sammenholdes lønudviklingen for 2. kvartal 2010 – 2011 i sektorerne med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen fortsat ligger over lønudviklingen i alle sektorerne, jf. nedenstående figur.



Reallønsudviklingen er dog fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2005 til 2. kvartal 2011 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling	Indeks prisudvikling
1. kvrt. 2005 = 100	2. kvartal 2010 - 2011	2. kvartal 2010 - 2011
Regioner	124,3	115,7
Kommuner	122,7	115,7
Stat	123,9	115,7
Privat	122,7	115,7

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON4, ILON2, PRIS6)

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftiget i regioner

Antal fuldtidsbeskæftiget i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (90,7 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 3,8 pct., 2,4 pct. og 3,1 pct.

Antal / udvikling	Maj 2011	Maj 2010 - 2011
Alle ansatte	116.563	- 2.604 (2,2 %)
Overenskomstansatte	105.672	-2.488 (2,4 %)
Tjenestemænd	4.442	-437 (9,8 %)
Fleksjob og ekstraordinært ansatte	2.829	29 (1,0 %)
Elever	3.621	293 (8,1 %)

Kilde: FLD, Iopaks lønudvikling

Udviklingen i antal ansatte fra maj 2010 til maj 2011 har for den regionale sektor generelt været aftagende (2,2 pct.) med undtagelse af fleksjob / ekstraordinært ansatte og elever, som er steget med henholdsvis 1,0 pct. og 8,1 pct.

Til sammenligning er antal ansatte i kommunerne i perioden faldet med 11.354 ansatte, hvilket svarer til 2,7 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt medio oktober, hvor det ligeledes forventes at være muligt at tilmelde sig elektronisk på www.regioner.dk. Nærmere information herom følger i næste nyhedsbrev.