

Danske Regioner udsender fremover et elektronisk nyhedsbrev "Nyt om løn", som vil samle aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2011 er opgjort til -0,10 pct. (KTO) og -0,14 pct. (SHK).
- Lønudviklingen i den regionale sektor er ikke gået i stå, men generelt er der sket en opbremsning i de offentlige lønninger.
- Prisudviklingen ligger fortsat over lønudviklingen på kort sigt.
- Generelt fald i antal ansatte i den regionale sektor svarende til 1,8 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 16. juni 2011 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 1. kvartal 2010 – 2011 til 1,9 pct., jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	2. kvartal 2009/2010	3. kvartal 2009/2010	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011
Privat	Danmarks Statistik	2,2 %	2,3 %	2,2 %	1,9 %
	DA	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,0 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON3) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling er således aftaget med 0,3 pct.point i forhold til foregående kvartal, men dette dækker over ganske store branchemæssige udsving, hvor særligt branchen bygge og anlæg har haft en meget lav lønudvikling svarende til 0,9 pct.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private lønudvikling for 1. kvartal 2010 – 2011 på 1,9 pct. kan reguleringsordningen pr. 1. oktober 2011 opgøres endeligt til henholdsvis -0,10 pct. på KTO-området og -0,14 pct. på SHK-området, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. oktober 2011 Opgjort	1. oktober 2012 Skøn
KTO	-0,10 %	0,86 %
SHK	-0,14 %	0,89 %

Kilde: Egne beregninger

Det skal bemærkes, at det ved OK-11 blev aftalt, at udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2011 udskydes til 1. januar 2012 således, at en negativ reguleringsordning pr. 1. oktober 2011 modregnes i de generelle lønstigninger pr. 1. januar 2012.

Lønudviklingen i den offentlige sektor (regioner, kommuner og staten) for 1. kvartal 2010 – 2011 er både af Danmarks Statistik og FLD blevet offentliggjort medio maj, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	2. kvartal 2009/2010	3. kvartal 2009/2010	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011
Regioner	Danmarks Statistik	2,4 %	2,6 %	1,5 %	1,2 %
	FLD	2,7 %	3,5 %	2,5 %	2,4 %
Kommuner	Danmarks Statistik	2,9 %	2,4 %	1,5 %	1,7 %
	FLD	2,8 %	2,7 %	1,7 %	1,9 %
Regioner/kommuner	Danmarks Statistik	2,8 %	2,5 %	1,6 %	1,7 %
	FLD	2,8 %	2,9 %	1,9 %	2,0 %
Stat	Danmarks Statistik	3,1 %	3,1 %	2,5 %	2,0 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON8, ILON7) og FLD, løpaks lønudvikling

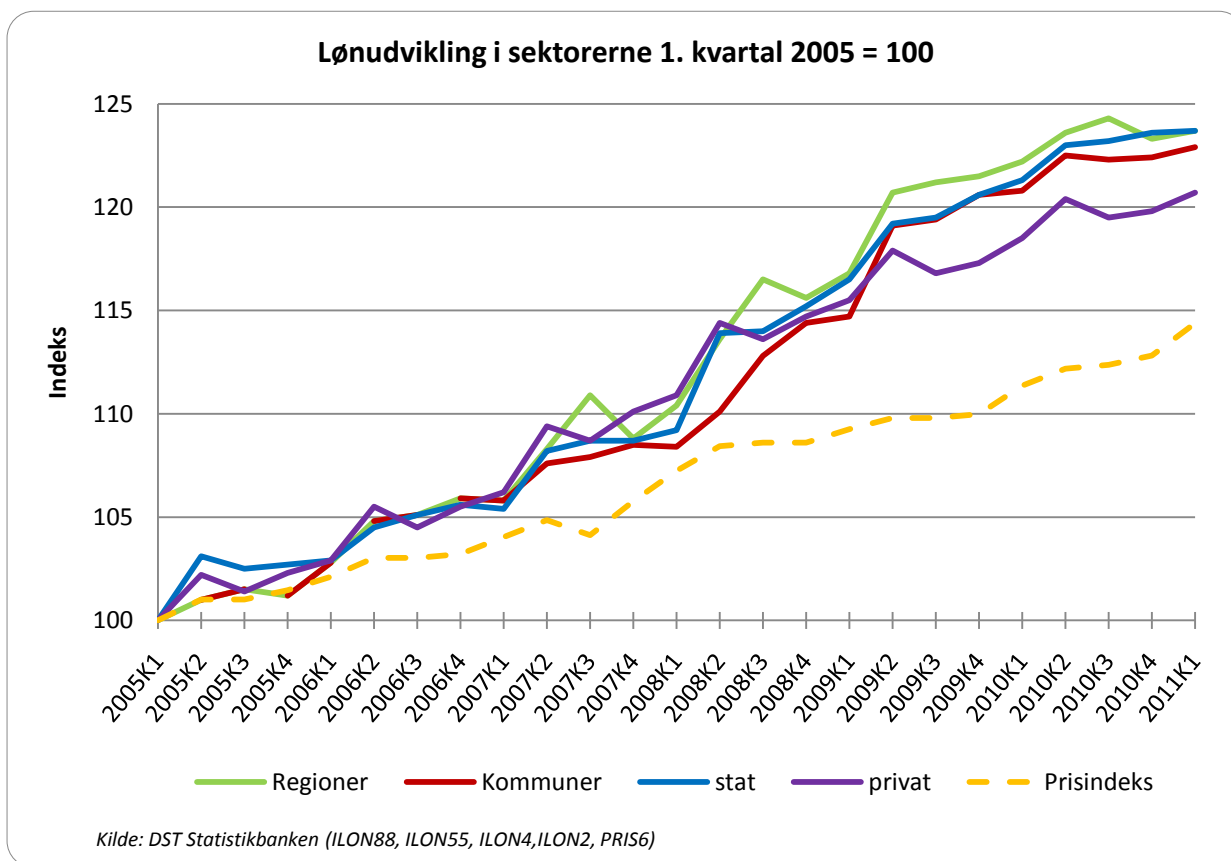
Af tabellen fremgår det tydeligt, at der i de seneste kvartaler har været en divergens mellem de to statistikproducenters offentliggjorte tal for lønudviklingen særligt markant for den regionale sektor. Ifølge Danmarks Statistik har den regionale lønudvikling i 1. kvartal 2010 – 2011 været 1,2 pct., hvilket er lavere end summen af de overenskomstaftalte stigninger. En række faktuelle forhold har i kraft af forskellig håndtering hos Danmarks Statistik og FLD fået en særlig indvirkning på lønudviklingen for 1. kvartal 2010 – 2011. Divergensen kan derfor et langt stykke af vejen forklares med følgende:

- Ændret registrering af fuldtidsnormen for speciallægekonsulenter – påvirkning estimeret af FLD til 0,11 pct.
- Væsentlig nedgang i overarbejde. Overarbejde indgår ikke i FLD's lønbegreb i modsætning til Danmarks Statistik – påvirkning estimeret af FLD til 0,30 pct.
- Fra april 2010 indgår den forhøjede særlige feriegodtgørelse hos FLD, men denne medregnes ikke i Danmarks Statistik – påvirkning estimeret af FLD til 0,40 pct.
- Udbetaling af seniorbonus i januar 2010 medregnes ikke hos Danmarks Statistik – påvirkning estimeret af FLD til 0,34 pct.
- Samlet estimeret påvirkning svarende til 1,15 pct.

Sammenholdes den regionale og kommunale lønudvikling opgjort af FLD, kan der ligeledes konstateres en vis divergens – dette på trods af kun mindre forskelle i aftaleresultaternes profil (RLTN 1,56 pct. og KL 1,36 pct.) kombineret med en stram økonomi (begrænset lokal løndannelse). Igen skal en del af forklaringen søges i ovenstående faktuelle forhold, idet disse alt andet lige påvirker den regionale sektor i særlig grad. Alt i alt synes der derfor ikke belæg for at konkludere, at den regionale lønudvikling er gået i stå sammenlignet med de øvrige sektorer. I de kommende nyhedsbreve vil forskellen mellem lønudviklingen opgjort af henholdsvis Danmarks Statistik og FLD blive fulgt nøje.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale, statslige og private sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2005 til 1. kvartal 2011 kan det konstateres, at den regionale og statslige lønudvikling er på samme niveau med kommunerne en smule efter, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling ligger fortsat en del under det offentlige niveau. Baggrunden herfor er alt andet lige den kraftige opbremsning i den private sektor i 2009 som følge af finanskrisen. Den offentlige lønudvikling oplevede ikke samme kraftige opbremsning i 2009 bl.a. grundet allerede overenskomstaftalte generelle lønstigninger og dermed en langsommere tilpasning til finanskrisen. Siden 2010 er dog sket en tilpasning af niveauerne bl.a. via en negativ reguleringsordning – denne tilpasning forventes at fortsætte i den kommende tid.



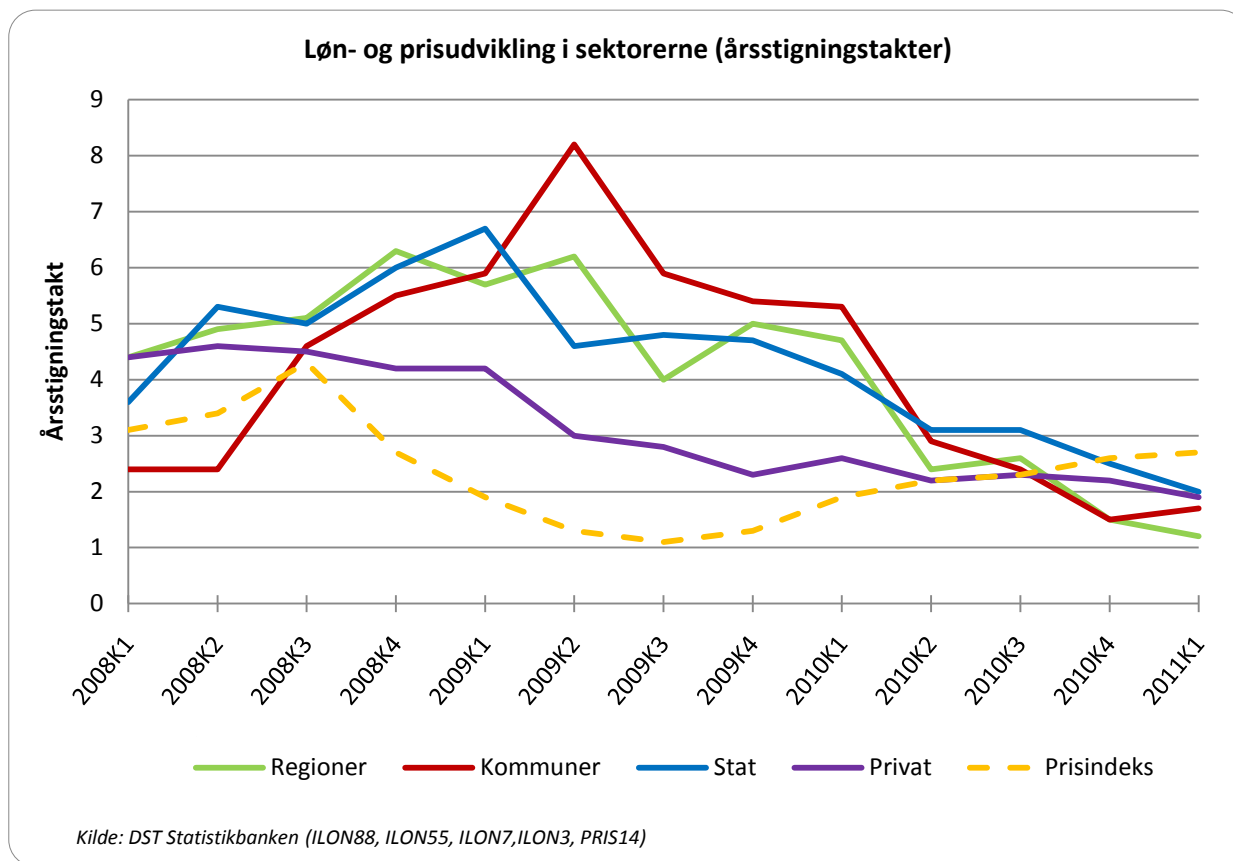
Prisudvikling

Prisudviklingen for 1. kvartal 2010 – 2011 er af Danmarks Statistik opgjort til 2,7 pct. og er således svagt stigende (0,1 pct.point) i forhold til foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	2. kvartal 2009/2010	3. kvartal 2009/2010	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011
Prisudvikling	Danmarks Statistik	2,2 %	2,3 %	2,6 %	2,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS14)

Sammenholdes lønudviklingen for 1. kvartal 2010 – 2011 i sektorerne med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen fortsat ligger over lønudviklingen i alle sektorerne, hvilket betyder, at der pt. er en negativ reallønsudvikling, jf. nedenstående figur.



Reallønsudviklingen er dog fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2005 til 1. kvartal 2011 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling 1. kvartal 2010 - 2011	Indeks prisudvikling 1. kvartal 2010 – 2011
Regioner	123,7	114,4
Kommuner	122,9	114,4
Stat	123,7	114,4
Privat	120,7	114,4

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON4, ILON2, PRIS6)

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftiget i regioner

Antal fuldtidsbeskæftiget i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (90,7 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 3,8 pct., 2,4 pct. og 3,1 pct.

Antal / udvikling	Marts 2011	Marts 2010 - 2011
Alle ansatte	117.291	-2.095 (1,8 %)
Overenskomstansatte	106.337	-1.968 (1,8 %)
Tjenestemænd	4.511	-417 (8,5 %)
Fleksjob og ekstraordinært ansatte	2.825	-4 (0,1 %)
Elever	3.617	294 (8,8 %)

Kilde: FLD, Iopaks lønudvikling

Udviklingen i antal ansatte fra marts 2010 til marts 2011 har for den regionale sektor generelt været aftagende med undtagelse af elever, som er steget med 8,8 pct.

Til sammenligning er antal ansatte i kommunerne i perioden faldet med 10.358 ansatte, hvilket svarer til 2,4 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt medio september.