DANSKE
REGIONER

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

09-03-2012
Sag nr. 12/383
Dokumentnr. 9483/12
Bo Kristensen
Tel. 3529 8186
E-mail: bkr@regioner.dk

Danske Regioners bemærkninger til Kommissionens hvidbog: En dagsorden for tilstrækkelige, sikre og bæredygtige pensioner (KOM(2012) 55 endelig).

Danske Regioner ser positivt på, at Kommissionen medvirker til en debat om pensionssystemerne i Europa, der kan øge synligheden på de udfordringer, de europæiske pensionssystemer står overfor nu og i fremtiden.

Det er ligeledes positivt, at Kommissionens hvidbog i høj grad udviser forståelse for, at forholdene og udformningen af de nationale pensionssystemer varierer markant fra medlemsstat til medlemsstat. Dette stiller ligeledes krav til differentierede løsninger og hensyn fra Kommissionens side. Derfor ser Danske Regioner det som en styrke, at hvidbogen påpeger, at spørgsmålet om pension er medlemsstaternes ansvar og anerkender arbejdsmarkedets parters rolle på området. Dertil kommer, at der til stadighed er et behov for en differentieret tilgang til forskellige pensionssystemer som fx arbejdsmarkedspensioner og individuelle/private pensionsordninger.

Disse forhold bør naturligvis også indgå i de bebudede revisioner og de lovgivningsmæssige initiativer, der fremgår af hvidbogens bilag 1.

Grønbog om Sikre, tilstrækkelige og bæredygtige pensionssystemer i Europa

Kommissionen hvidbog efterfølger Kommissionens grønbog om Sikre, tilstrækkelige og bæredygtige pensionssystemer i Europa (KOM(2012) 830 endelig). Danske Regioner afgav den 15. november 2010 høringssvar til Kommissionen og fremhævede særligt:

> ”Kommissionen har med grønbogen om sikre, tilstrækkelig og bæredygtige pensionssystemer i Europa sat fokus på et område, der for EU's

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

medlemslande og borgere har en væsentlig betydning. I de danske regioner, såvel som i EU's øvrige medlemslande oplever man de udfordringer, der er forårsaget af den ændrede demografi. Problematikken er allerede aktuel og forventes at kunne blive tiltagende aktualiseret i de kommende år, i takt med at de demografiske udfordringer for alvor slår igennem.

Det danske sundhedsvæsen, har med Danske Regioner og de 5 danske regioner i spidsen længe haft fokus på problematikken. Der er iværksat en lang række tiltag, der skal modvirke de udfordringer som især den skiftende demografi skaber. Efter Danske Regioners opfattelse er de pensionsordninger, som arbejdsmarkedets parter på det regionale danske arbejdsmarked har skabt, i meget vidt omfang allerede sikre, tilstrækkelige og bæredygtige ordninger.

Kommissionen har med grønbogen angivet en række mulige initiativer og indsatsområder, det potentielt kan være medvirkende til at løse de udfordringer som de europæiske pensionssystemer står overfor. Danske Regioner vil i tilknytning til sine ovenstående bemærkninger således gerne fremhæve, at Kommissionens rolle, som formidler af information og facilitator for erfaringsudveksling og "best practice", på dette område vil kunne være endog særdeles frugtbart."

Danske Regioners pensionspolitik

Danske Regioner vedtog den 27. januar 2012 en samlet pensionspolitik for det regionale område. Med pensionspolitikken adresseres en række af de temaer, der behandles i Kommissionens hvidbog. Politikken udstikker rammerne for de regionale arbejdsmarkedspensioner og fremhæver bl.a. følgende principper:

⇒ *Livsvarige ydelser:* Minimum 2/3 af det indbetalte pensionsbidrag anvendes til livsvarige ydelser, også kaldet obligatoriske ydelser. De livsvarige ydelser inkluderer eksempelvis alderspension, invalidepension, evt. børne- og ægtefællepension, udbetalinger i forbindelse med kritisk sygdom samt gruppelivsforsikringer

⇒ *Valgfrie ydelser:* 1/3 af det indbetalte pensionsbidrag kan anvendes til såkaldte valgfrie ydelser. De valgfrie ydelser inkluderer bl.a. løbende ydelser, sumudbetalinger, som fx kapitalpensioner samt ophørende ydelser som ratepensioner. Maksimalt halvdelen af de valgfrie ydelser kan anvendes til sumudbetalinger.

⇒ *Pensionens størrelse:* Værdien af den samlede pension, inklusiv offentlige pensioner, skal andrage et niveau, der gør det muligt for den

enkelte at opretholde en tilstrækkelig selvforsørgelse i pensionstilværelsen, uden at den samlede pensionsindtægt dog umiddelbart ligger på samme niveau som den hidtidigt opnåede lønindtægt. En tommelfingerregel er, at den samlede indtægt fra arbejdsmarkeds- og offentlige pensioner bør andrage ca. 2/3 af den lønindtægt vedkommende har ved pensionering.

Danske Regioners samlede pensionspolitik kan findes på www.regioner.dk. Danske Regioner står naturligvis til rådighed for uddybning af ovenstående samt ved eventuelle spørgsmål.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

Ole Lund Jensen