

Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 skønnes ultimo november 2011 til henholdsvis 0,35 pct. (KTO) og 0,38 pct. (SHK).
- Overenskomstaftalte stigninger i den regionale sektor er for 3. kvartal 2010 – 2011 0,0 pct.
- Lønudviklingen i den regionale sektor er svagt positivt (0,3 pct.).
- Prisudviklingen ligger fortsat over lønudviklingen på kort sigt.
- Generelt fald i antal ansatte i den regionale sektor svarende til 1,8 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 30. november 2011 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 3. kvartal 2010 – 2011 til 1,7 pct., jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	4. kvartal	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
		2009/2010	2010/2011	2010/2011	2010/2011
Privat	Danmarks Statistik	2,2 %	1,9 %	1,8 %	1,7 %
	DA	2,5 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %

Kilde: DST Statistikbanken (LON3) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling er således aftaget med 0,1 pct.point i forhold til foregående kvartal. Særligt branchen bygge og anlæg har haft en meget lav lønudvikling svarende til 0,4 pct., mens lønudviklingen for branchen information og kommunikation i samme periode har været 2,4 pct. Til sammenligning har DA for samme periode opgjort lønudviklingen til uændret 2,0 pct. og ligger dermed en smule over niveauet opgjort af Danmarks Statistik.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private lønudvikling for 3. kvartal 2010 – 2011 på 1,7 pct. kan reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 skønnes til henholdsvis 0,35 pct. på KTO-området og 0,38 pct. på SHK-området, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. oktober 2011	1. oktober 2012
	Opgjort	Skøn
KTO	-0,10 %	0,35 %
SHK	-0,14 %	0,38 %

Kilde: Egne beregninger

Note: Udmøntning pr. 1. oktober 2011 er teknisk udskudt til 1. januar 2012.

Skønnet for udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 er således faldet med 0,25 pct.point på begge forhandlingsområder i forhold til forrige skøn, jf. Nyt om løn nr. 2 / 2011. Det skal bemærkes, at de skønnede udmøntninger fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 er baseret på 4 ud af 8 opgjorte tal for lønudvikling offentliggjort af Danmarks Statistik, hvorfor der fortsat må forventes bevægelser i skønnet i takt med den løbende opgørelse af lønudviklingen i sektorerne.

Lønudviklingen i den offentlige sektor (regioner, kommuner og staten) for 3. kvartal 2010 – 2011 er både af Danmarks Statistik og FLD blevet offentliggjort i november 2011, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011	2. kvartal 2010/2011	3. kvartal 2010/2011
Regioner	Danmarks Statistik	1,5 %	1,2 %	0,6 %	0,3 %
	FLD	2,5 %	2,4 %	0,9 %	0,6 %
Kommuner	Danmarks Statistik	1,5 %	1,7 %	0,2 %	0,2 %
	FLD	1,7 %	1,9 %	0,1 %	0,2 %
Regioner/kommuner	Danmarks Statistik	1,6 %	1,7 %	0,3 %	0,3 %
	FLD	1,9 %	2,0 %	0,3 %	0,4 %
Stat	Danmarks Statistik	2,5 %	2,0 %	0,7 %	0,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON8, ILON7) og FLD, lopaks lønudvikling

Af tabellen fremgår, at lønudviklingen i den regionale sektor er aftaget yderligere fra 0,6 pct. til 0,3 pct. fra 2. kvartal 2010 – 2011 til 3. kvartal 2010 – 2011. For den kommunale og statslige sektor er lønudvikling uændret. En lav lønudvikling i den regionale sektor er forventeligt, idet overenskomstprofilen ikke indeholder overenskomstaftalte stigninger i 3. kvartal 2010 – 2011.

Sammenholdes den regionale og kommunale lønudvikling opgjort af FLD kan det konstateres, at lønudviklingen i den regionale sektor er noget højere. En del af forklaringen herfor må tilskrives personaleforskydninger. En indikation af heraf fås ved at betragte lønudviklingen for den regionale og kommunale sektor, men neutraliseret for personaleforskydninger. Neutraliseringen kan ske på to niveauer svarende til "ansatte begge år" eller "ansatte samme stilling begge år", jf. nedenstående tabel.

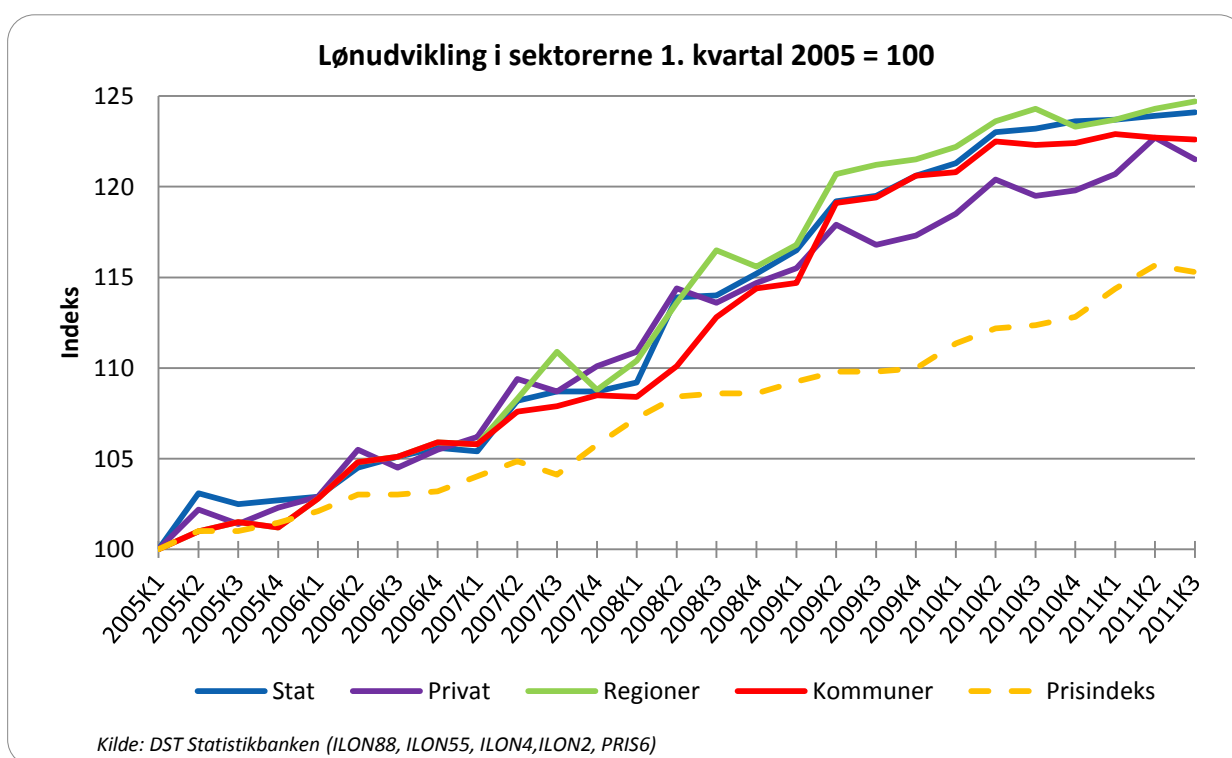
Sektor	Alle ansatte	Ansatte begge år	Ansatte samme stilling begge år
Regioner	0,6 %	1,1 %	0,8 %
Kommuner	0,2 %	1,0 %	0,7 %
Regioner/kommuner	0,4 %	1,1 %	0,7 %

Kilde: FLD, lopaks lønudvikling

Som det fremgår af tabellen er lønudviklingen i 3. kvartal 2010 - 2011 i nogen grad påvirket af personaleforskydninger. For både den regionale og kommunale sektor gør det sig gældende, at lønudviklingen er højere, hvis der ses bort for personaleforskydninger i sektorerne samtidig med, at det kan konstateres, at effekten alt andet lige er en del mere udtalt i den kommunale sektor.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale, statslige og private sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2005 til 3. kvartal 2011 kan det konstateres, at den regionale og statslige lønudvikling er på nogenlunde samme niveau, mens det kommunale niveau er en smule lavere, jf. nedenstående figur.



Den private lønudvikling opgjort for perioden 1. kvartal 2005 til 3. kvartal 2011 er en smule lavere end den tilsvarende kommunale lønudvikling, mens det regionale og statslige niveau fortsat ligger noget over niveauet for den private sektor. Baggrunden herfor er alt andet lige den kraftige opbremsning i den private sektor i 2009 som følge af finanskrisen. Den offentlige lønudvikling oplevede ikke samme kraftige opbremsning i 2009 bl.a. grundet allerede overenskomstaftalte generelle lønstigninger og dermed en langsommere tilpasning til finanskrisen. Siden 2010 er der dog sket en tilpasning af niveauerne bl.a. via en negativ reguleringsordning og ingen generelle lønstigninger i den regionale og kommunale sektor. Denne tilpasning forventes at fortsætte i den kommende tid – trods den konstaterede svagt aftagende private lønudvikling i de seneste kvartaler.

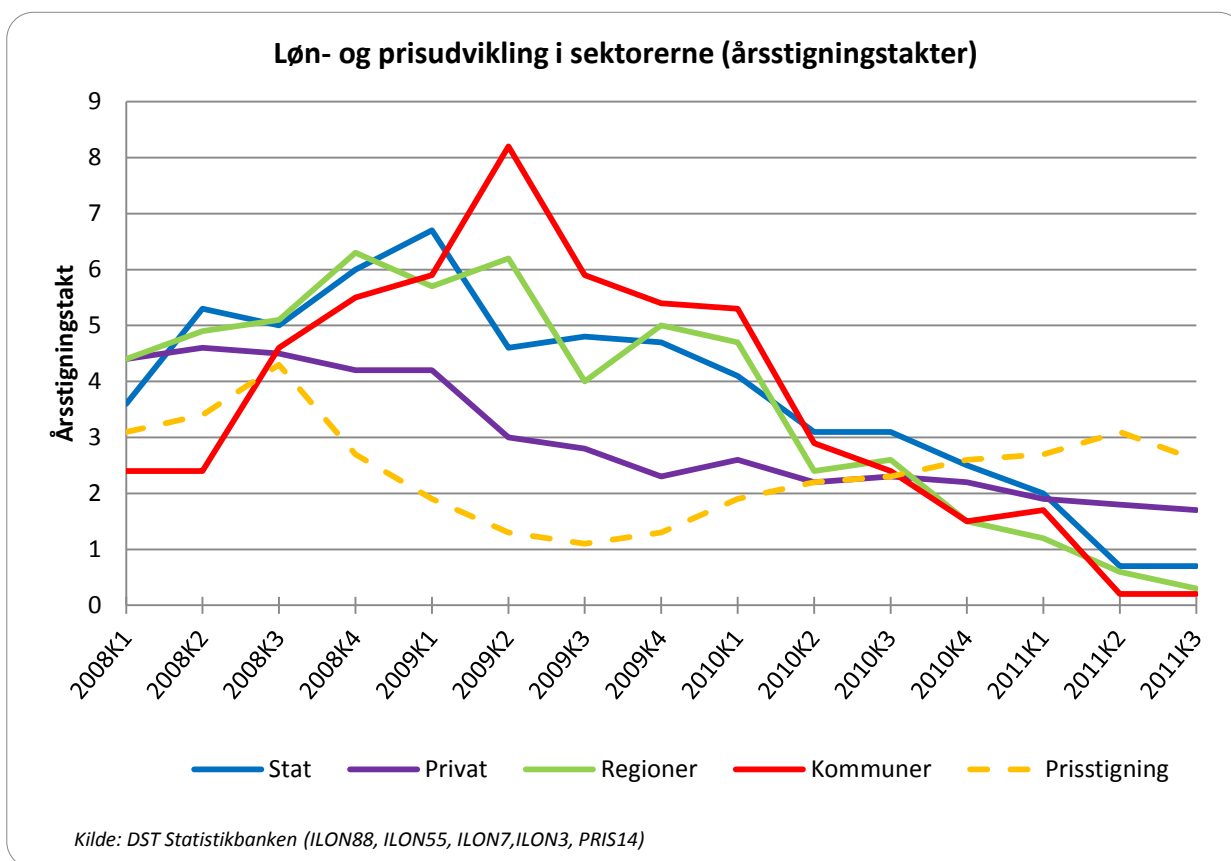
Prisudvikling

Prisudviklingen for 3. kvartal 2010 – 2011 er af Danmarks Statistik opgjort til 2,6 pct. og er således faldende (0,5 pct.point) i forhold til foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	4. kvartal 2009/2010	1. kvartal 2010/2011	2. kvartal 2010/2011	2. kvartal 2010/2011
Prisudvikling	Danmarks Statistik	2,6 %	2,7 %	3,1 %	2,6 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS14)

Sammenholdes lønudviklingen for 3. kvartal 2010 – 2011 i sektorerne med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen fortsat ligger over lønudviklingen i alle sektorerne, jf. nedenstående figur.



Reallønsudviklingen er dog fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2005 til 3. kvartal 2011 udgør følgende:

Sektor 1. kvrt. 2005 = 100	Indeks lønudvikling 3. kvartal 2010 - 2011	Indeks prisudvikling 3. kvartal 2010 - 2011
Regioner	124,7	115,3
Kommuner	122,6	115,3
Stat	124,1	115,3
Privat	121,5	115,3

Kilde: DST Statistikbanken (ILON88, ILON55, ILON4, ILON2, PRIS6)

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftiget i regioner

Antal fuldtidsbeskæftiget i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (90,9 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 3,7 pct., 2,3 pct. og 3,1 pct.

Antal / udvikling	August 2011	August 2010 - 2011
Alle ansatte	117.228	- 2.156 (-1,8 %)
Overenskomstansatte	106.535	- 1.973 (-1,8 %)
Tjenestemænd	4.328	- 422 (-8,9 %)
Fleksjob og ekstraordinært ansatte	2.752	- 106 (-3,7 %)
Elever	3.613	344 (10,5 %)

Kilde: FLD, Iopaks lønudvikling

Udviklingen i antal ansatte fra august 2010 til august 2011 har for den regionale sektor generelt været aftagende (1,8 pct.) med undtagelse af elever, som er steget med 10,5 pct.

Til sammenligning er antal ansatte i kommunerne i perioden faldet med 14.501 ansatte, hvilket svarer til et fald på 3,3 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt medio januar 2012.