

Uddannelses- og Forskningsministeriet

ufm@ufm.dk

nytbevillingssystem@ufm.dk

DANSKE
REGIONER



16-03-2016

Sag nr. 16/258

Dokumentnr. 11378/16

Et nyt bevillingssystem for de videregående uddannelser

Danske Regioner ønsker at takke for muligheden for at spille ind i forhold til et nyt bevillingssystem for de videregående uddannelser. Regionerne ser styringen og organiseringen af uddannelsessektoren som afgørende for, at vi sikrer kvalificeret arbejdskraft, der matcher arbejdsgivernes behov i hele landet, og dermed fremtidig vækst og udvikling. I særlig grad vil Danske Regioner kvittere for valget af kvalitet, relevans og beskæftigelse som fokuspunkter. På den baggrund har Danske Regioner gjort en række overvejelser, som bliver beskrevet i det nedenstående.

Dels er det vigtigt at medtage, at de økonomiske bevillinger er ét af flere redskaber, der regulerer det videregående uddannelsessystem i Danmark. Herudover reguleres sektoren blandt andet gennem dimensionering, akkreditering, udviklingskontrakter og lovgivningen. Reformen af bevillingssystemet bør derfor ses i sammenhæng med de øvrige styringsmekanismer og forestående reformer af disse. Det er vigtigt, at hvert styringsredskab anvendes hvor det er relevant og at der fokuseres på at undgå overstyring eller at forskellige redskaber trækker i hver sin retning.

I arbejdet med et nyt bevillingssystem bør det sikres, at det fortsat er attraktivt for skolerne at uddanne til både den offentlige og den private sektor. Det må ikke blive mindre attraktivt at uddanne til offentlige stillinger, fordi der kan være udfordringer med at udregne deres produktivitet. En velfungerende offentlig sektor med et tilstrækkeligt antal kvalificerede medarbejdere er forudsætningen for vækst og udvikling i hele landet, og den offentlige sektor med til at understøtte en positiv udvikling i den private sektor.

Det er samtidig vigtigt for regionerne, at et nyt bevillingssystem sikrer bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af kvalificeret arbejdskraft. Dette gælder både for det private og det offentlige arbejdsmarked, og det gælder

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

under hensyn til regionale forskelle i arbejdsmarkedets efterspørgsel. Det er centralt, at uddannelsesinstitutionerne får incitament til at inddrage arbejdsgivernes behov i planlægningen af uddannelserne. Det gælder både nationalt og regionalt.

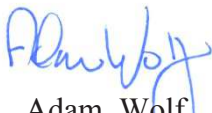
Side 2

Et bedre match mellem udbud og efterspørgsel af kvalificeret arbejdskraft handler ikke kun om tilgangen på uddannelsesniveau, men også om hvor uddannelserne geografisk er placeret. I Danmark fungerer uddannelsessystemet i høj grad på det regionale niveau. Der er stor sandsynlighed for, at man bosætter sig i det område, hvor man tager sin uddannelse. Derfor skal uddannelsernes placering matche rekrutteringsbehovet regionalt såvel som nationalt, så det sikres, at der er gode muligheder for rekruttering af medarbejdere i hele landet. Det skal fastholdes, at uddannelsesinstitutionerne har pligt til på regionalt niveau at sikre et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret arbejdskraft. Et bedre match kræver, at der er sammenhæng mellem, hvad der samfundsøkonomisk kan betale sig, og hvad den enkelte institution har incitament til.

Incitamentsstrukturen handler ikke kun om uddannelsesinstitutionerne, men også om øget tilgang af studerende. Ministeriet bør overveje, hvordan der tiltrækkes studerende til uddannelser, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Endeligt bør det medtænkes, at udgiftsprioriteringer i uddannelsessektoren har betydning for det samlede offentlige udgiftsniveau og dermed for prioriteringsrummet i de øvrige dele af den offentlige sektor. Et nyt bevillingssystem bør understøtte mulighederne for at prioritere på tværs af den offentlige sektor.

Venlig hilsen



Adam. Wolf
Adm. direktør