

20. februar 2015 kl. 17:20

OK-15	2015		2016			2017		I alt
	Apr	Okt	Jan	Apr	Okt	Jan	Okt	
(pct.)								
Generelle lønstigninger	0,96	0,35	0,50		1,00	1,20	0,80	4,81
Organisationsmidler				0,40				0,40
Andre forbedringer	0,03			0,02				0,05
Reguleringsordning (skøn)		0,24			÷		0,34	0,58
Privatlønsværn (skøn)		0,00			0,00		0,00	0,00
<b>I alt</b>	<b>0,99</b>	<b>0,59</b>	<b>0,50</b>	<b>0,42</b>	<b>1,00</b>	<b>1,20</b>	<b>1,14</b>	<b>5,84</b>
Årstigning af OK-15		1,58			1,92		2,34	5,84
Skøn for årlig reststigning		0,20			0,20		0,20	0,60
Skøn for årlig inflation		0,80			1,50		1,50	3,80

Reguleringsordning	Privatlønsværn
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Såfremt den regionale lønudvikling har ligget under den private lønudvikling udmønter reguleringsordningen 80 pct. af forskellen - dvs. positiv udmøntning.</li> <li>• Reguleringsordningens udmøntning pr. 1. oktober 2016 er suspenderet.</li> <li>• Reguleringsordningen udmøntes således pr. 1. oktober 2015 og pr. 1. oktober 2017.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Såfremt den regionale lønudvikling har ligget over den private lønudvikling udmønter privatlønsværnets 100 pct. af forskellen - dvs. negativ udmøntning.</li> <li>• Privatlønsværnets udmøntes således pr. 1. oktober 2015, pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. oktober 2017.</li> </ul>