

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 Kbh. Ø
Tlf. 35 29 81 00

OK-15: Fakta om forlig om generelle vilkår på det regionale område

Parter

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet

20-02-2015

Overenskomstperioden

1. april 2015 – 31. marts 2018

Løn

Generelle lønstigninger på i alt 5,39 pct. svarende til ca. 3 mia. kr. Lønstigningerne fordeler sig med 1,55 pct. i 2015, 1,50 pct. i 2016 og 2,34 pct. i 2017. Hertil kommer yderligere 0,40 pct. til organisationsforhandlingerne og 0,05 pct. til øvrige formål.

Reguleringsordningen og privatlønsværnet

Reguleringsordningen videreføres, men i ændret form, og der indføres et privatlønsværn, der sikrer, at lønudviklingen i den regionale sektor kommer i bedre balance med lønudviklingen i den private sektor.

Et godt psykisk arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser

Der afsættes i alt 11 mio. kr. til at sætte yderligere fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø i regionerne i tæt relation til løsningen af kerneopgaven. Herunder et forskningsprojekt om afdækning, kausalitet og evidens ift. psykisk arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser med henblik på at mere viden om, hvilke metoder og indsatser, der virker. Endvidere gennemføres ekspertrådgivning og inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø, primært indenfor temaerne: Organisatoriske forandringer, faglige forandringer og vold og trusler.

Udvikling af aftalesystemet

Der gennemføres en politisk dialog om, hvordan aftalesystemet kan udvikles, så det yderligere understøtter den generelle udvikling på hospitalsområdet og parternes fælles interesse i at udvikle og fremtidssikre den danske model.

Fokus på samarbejde

Der er aftalt et projekt om samarbejde i regionerne, projektet skal afdække og skabe fælles viden om rammer, praksis og forventninger til samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i regionerne samt samspil mellem de forskellige fora, med fokus på MED-systemet, det lokale partssystem og andre samarbejdsfora, som f.eks. ad hoc arbejdsgrupper.

Fædrebarsel og barns hospitalsindlæggelse

Fædres nuværende øremærkede forældreorlov udvides med 1 uge, således at faderen fremover har 7 ugers øremærket forældreorlov med løn. Derudover udvides tjenestefrihed med løn til forældre ved børns hospi-

talsindlæggelse fra de nuværende 5 dage således, at ansatte fremover har ret til tjenestefrihed med løn i op til 10 dage.

Side 2

Fuldtidsbeskæftigelse

Der er endvidere et fælles mål om at skabe mere fuldtidsbeskæftigelse i regionerne. Det skal ske ved at indsamle og formidle eksempler, hvor der er skabt bedre muligheder for beskæftigelse på fuld tid.

Åremålsansættelse

Vilkårene for åremålsansættelse ændres, så der ikke udbetales fratrædelsesbeløb, når en ansat på åremål genansættes på åremålsvilkår i den samme stilling.

Ansatte i regionerne

Regionerne er arbejdsplads for ca. 136.000 ansatte med en samlet lønsum på 56,5 mia. kr. Tabellen viser en oversigt over fordelingen på stillinger og løn.

Heraf	Personer
Sygeplejerske m.fl.	53.022
Social- og sundhedsassistenter m.fl.	15.259
Lægesekretærer	9.624
Læger i øvrigt	9.249
Kontor- og It-personale m.fl.	6.993
Akademikere	6.958
Overlæger m.fl.	6.392
Socialpædagoger m.fl.	4.126
Ledende sygeplejersker m.fl.	3.299
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	2.973
Rengøringsassistenter	2.880
Husassistenter	2.617
Sygehusportører	2.553
Antal personer i alt	125.945
Andel af samlet antal personer	92%