



**NAU FELLOWS PÅ NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
31.AUGUST 2017**



AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder



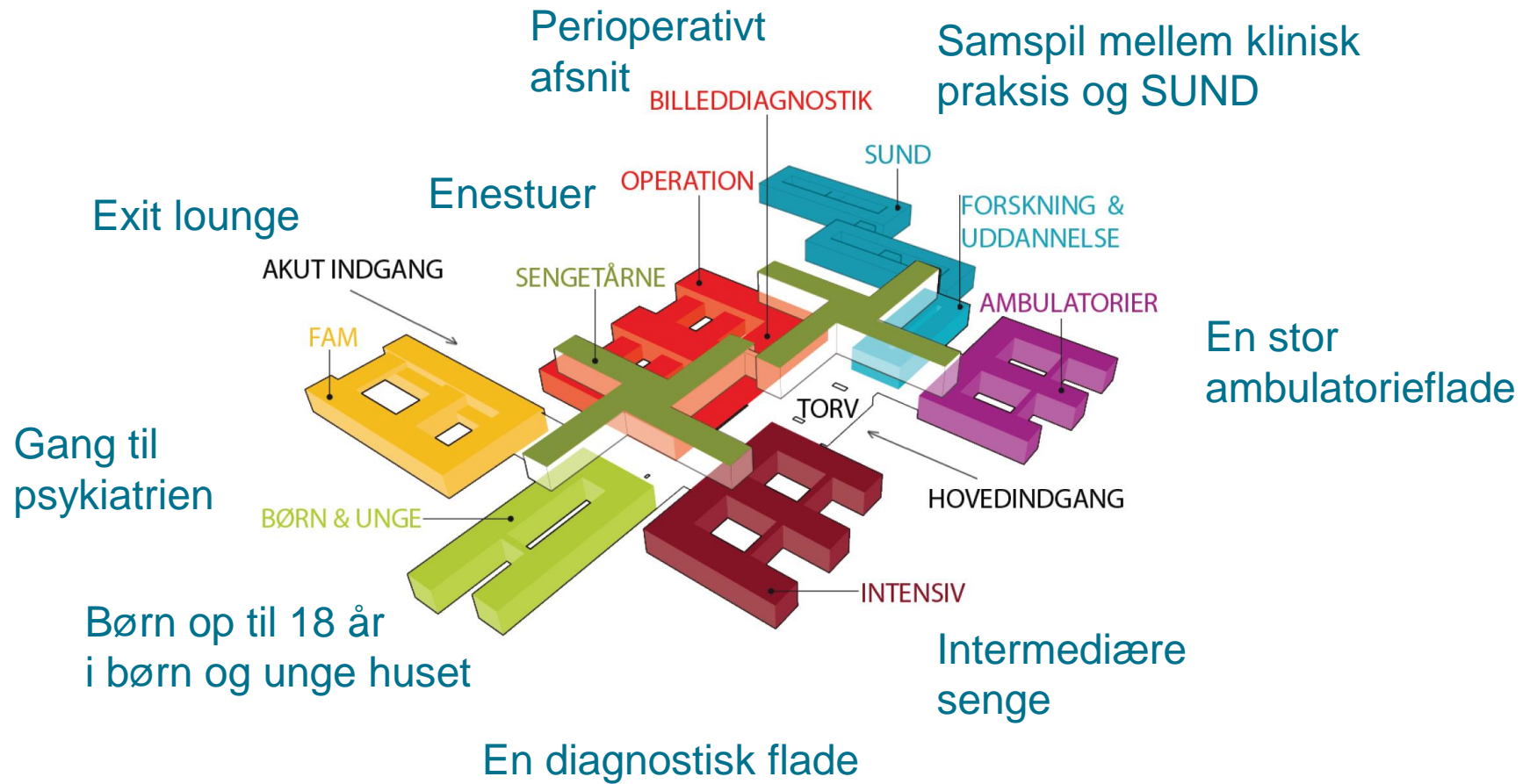
KLAR TIL NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL= KLAR TIL NAU

”Klar til NAU” som kulturforandringsprojekt med nytænkning af vaner og arbejdsgange ud fra et tværgående patientforløbsfokus





HVORDAN BLIVER HVERDAGEN ANDERLEDES PÅ NAU?



Kontorfaciliteter

Just in time og sporing
Papirløst



STYREGRUPPE / UDVIDET HOSPITALSLEDELSE

PROGRAMLEDELSE

KOMMUNIKATIONSGRUPPE

KOORDINATIONSGRUPPE

OMSTILLING

Ambulant og Dagbehandling

FAM og Visitation

Bygninger og Teknik

Kontorer og konferencer

Børn og Unge

Intensiv og OP

Køkken

Diagnostik

Senge, Rehabilitering og Medicin

Logistik

Forskning og Uddannelse

Medicoteknik

Rengøring

Sterilcentral

FLYTNING

ØKONOMI





SÅDAN STARTEDE NAU FELLOWS TANKEN I 2014

Jens Winther Jensen
Sundhedsfaglig direktør, Region Nordjylland

Hvad har jeg lært

- Ingen forbedringer uden et mål
- Ethvert system er perfekt designet til at få de resultater, det får
- Ingen forbedringer sker uden forandringer, men ikke alle forandringer er en forbedring
- Fokus på *hvordan* fremfor på *hvad*

Ledelseserfaringer

- Nye ledelsesfærdigheder er nødvendige for at kunne lede gennembrud af forbedringer
- Samarbejde er nøglen til vedvarende forandringer og effektiv spredning
- Nyt design er nødvendigt for at møde udfordringerne
- Vilje, ideer og udførelse

- Vilje
 - Der skal være ejerskab til problemet og ledelsesopbakning til at gøre noget ved det
- Ideer
 - Lad være med at genopfinde hjulet. Lær af andre der har været succesfulde
- Udførelse
 - Brug evidensbaserede kvalitetsmetoder til at måle og teste





NAU FELLOWS

NAU Fellows er et efteruddannelsesforløb i ledelse af forbedringsprojekter for udvalgte ansatte på Aalborg Universitetshospital og i Psykiatrien.

Formålet med NAU Fellows er at inddrage udvalgte ansatte med sundhedsfaglig baggrund i udviklingen af organisationen til overgangen til Nyt Aalborg Universitetshospital kaldet NAU.

Deltagerne skal:

- **Være forbedringsagenter:**
Det vil sige, at de uddannes til at gennemføre et forbedringsprojekt, hvor udvalgte arbejdsgange ændres og udvikles, så der opnås et optimalt samspil mellem arbejdsgange, mulighederne i de nye fysiske rammer samt byggeriets koncepter og hospitalets vision
- **Være kulturbærere:**
Det vil sige, at de skal fungere som ambassadører for Nyt Aalborg Universitetshospital
- **Være aktive:**
Det vil sige, at de skal indgå i delprojekternes arbejde frem mod ibrugtagningen af NAU og/eller på anden måde deltage aktivt i ændringer af arbejdsgange, som har relevans for Klar til NAU programmet.



NAU FELLOWS

Økonomi

I projektperioden frikøbes kandidaterne hver mandag, hvor de er forpligtiget til, dels at deltage i kursusforløb, dels at arbejde med eget forbedringsprojekt.

Frikøb af deltagende læger sker med i alt 90.000 kr. pr. deltager.

Frikøb af ansatte med anden sundhedsfaglig baggrund sker med 45.000 kr. pr. deltager.

Beløbet tilføres den udvalgte klinik med halvdelen ved projektstart og halvdelen ved projektafslutningen.

Tidsramme

Egnede kandidater identificeres i forårs og sommermånederne.

Det konkrete uddannelsesforløb strækker sig over 7 måneder.

Kommende hold starter ultimo oktober 2017, forinden er valgt emne.

Forløbet slutter med en afrapporteringskonference primo juni 2018.

Kandidater

Der vælges én kandidat i Psykiatrien og 6 NAU Fellows på Aalborg Universitetshospital.

Udvælgelsen sker via Klinikledelserne.



NAU-FELLOWS 2014/2018

2014/2015

2 læger

2015/2016

5 læger

2016/2017

5 læger

2017/2018

5 læger og én sygeplejerske

Klinik	Navn	Emne	Nærmeste leder
Klinik Medicin	Læge Tine Litske Bennedsen	Hvordan kan speciallægeuddannelsen i ambulatoriefunktionen udvikles?	Paw Jensen
Klinik Kirurgi Kræft	Læge Anders Krogh Vistisen	Optimal og patientsikker afvikling af MDT-konferencer	Ursula Falkmer
Klinik KBU	Læge Jesper Sand Sørensen	Fokus på et mere sammenhængende forløb for børn der indlægges akut og forventes en kortvarig indlæggelse	Hans Christian Laugaard-Jacobsen
Klinik Akut	Læge Anne Frost	Indførelse af en non-sedationsprotokol på intensiv afdeling R for de intuberede, respiratorbehandlede patienter og reducere deres indlæggelsestid på intensiv afdeling	Morten Freundlich
Psykiatrien	Læge Marton Asztalos	Fokus på ECT behandling mhp. forbedring af patientforløbet via optimering af det tværsektorielle samarbejde	Inger Brødsgaard
Klinik Diagnostik	Hygiejnesygeplejerske Pernille Ripadal	Optimering af sammedagskirurgiforløb for MRSA-positive patienter med fokus på patientsikkerheden og ressourceforbruget	Jens Yde Blom

KONTAKTOPLYSNINGER

Projektleder

Susanne Algren

s.algren@rn.dk – tlf. 29 78 77 21

KLAR TIL

NAU

NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL