

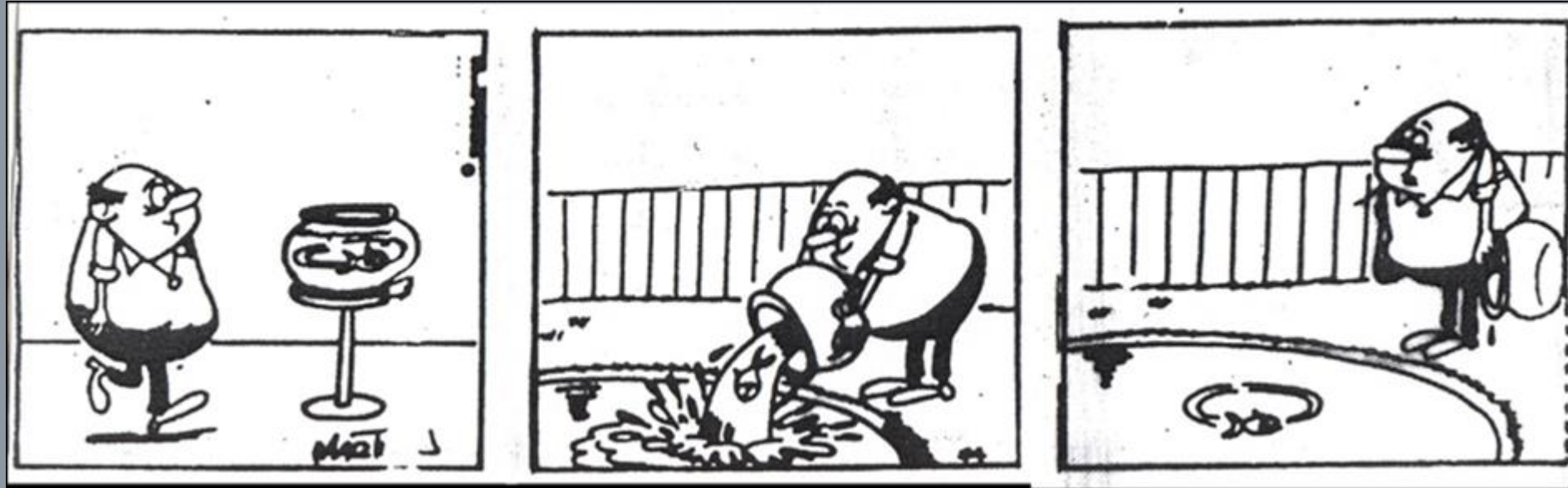
**STRATEGI FOR FREMTIDEN  
NETVÆRKSDAGE 2017**



**AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL**  
– i gode hænder



# HVORFOR SKAL VI ARBEJDE MED OMSTILLING OG KULTUR?





## HVORFOR ER KULTUREN VIGTIG?

Organizational culture eats strategy  
for breakfast, lunch and dinner



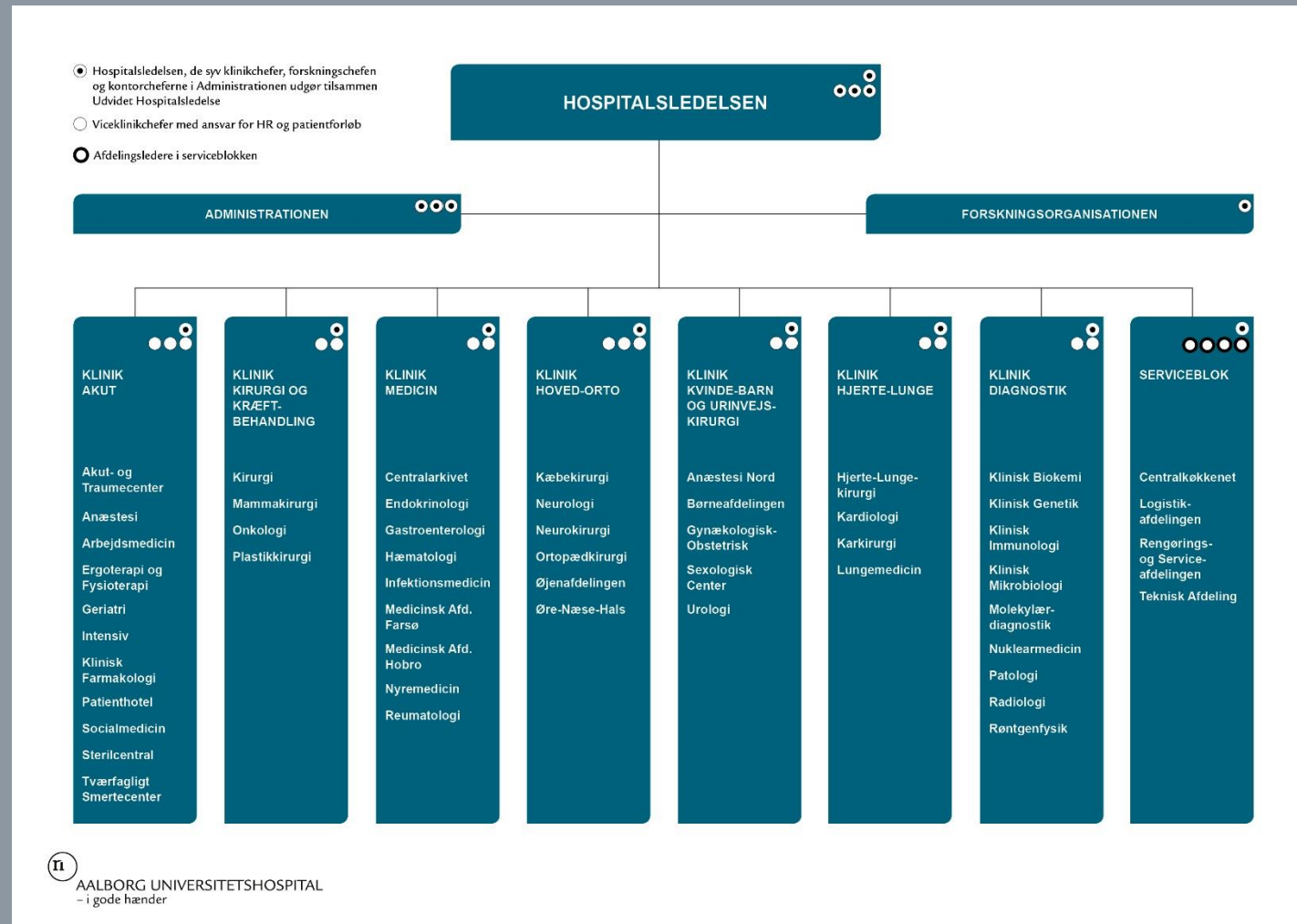
Culture



Strategy



# AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL





# NAU - NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

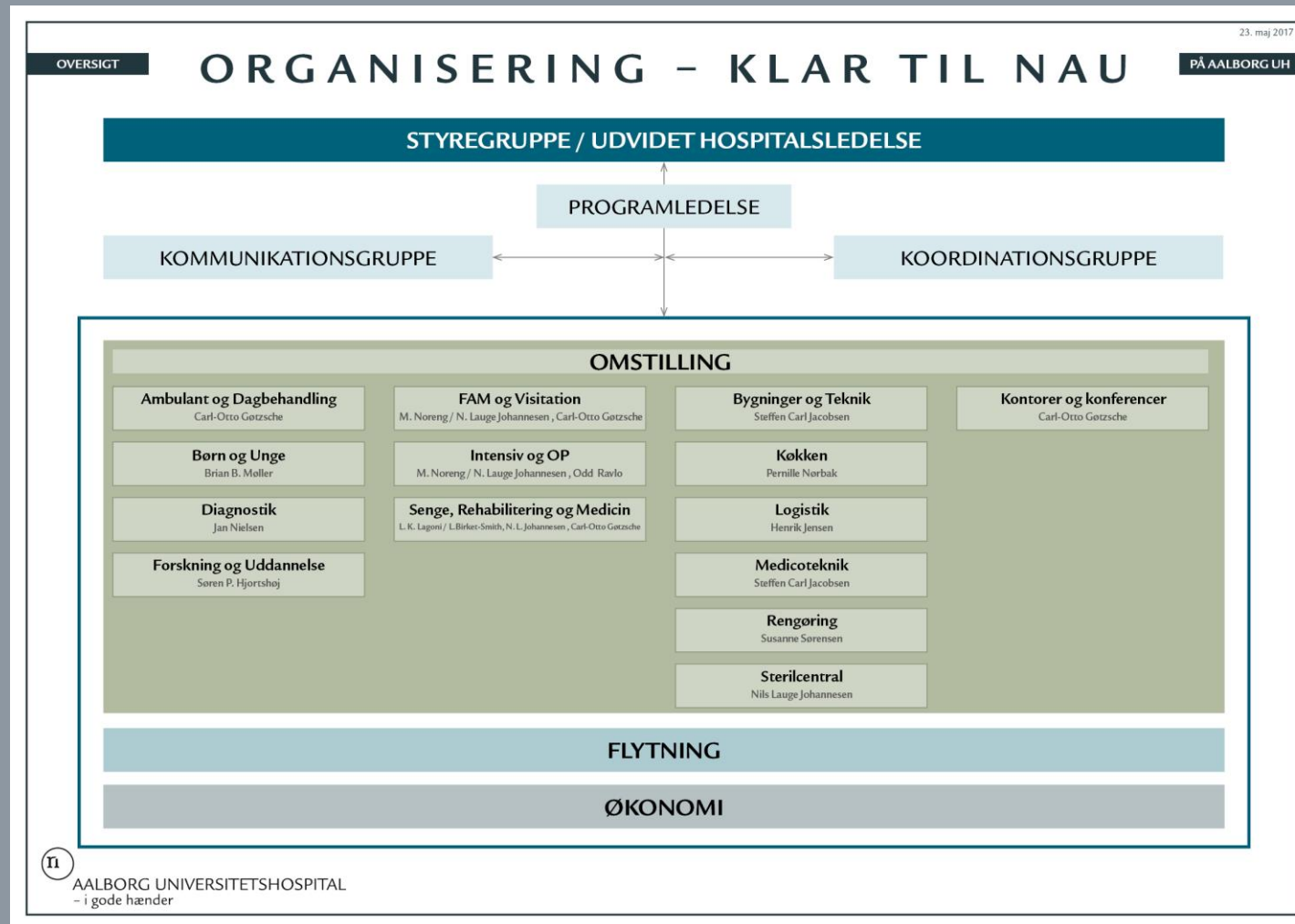
Det nye hospital står klar i efteråret 2020.

Den organisatoriske omstillingsproces frem mod 2020 kalder vi **Klar til NAU**





# PROGRAMORGANISERING AF KLAR TIL NAU





## FOKUS FOR KLAR TIL NAU DIAGNOSTIK

Hvordan sikrer vi en kvalitativt endnu bedre og stærkere diagnostik end i dag?

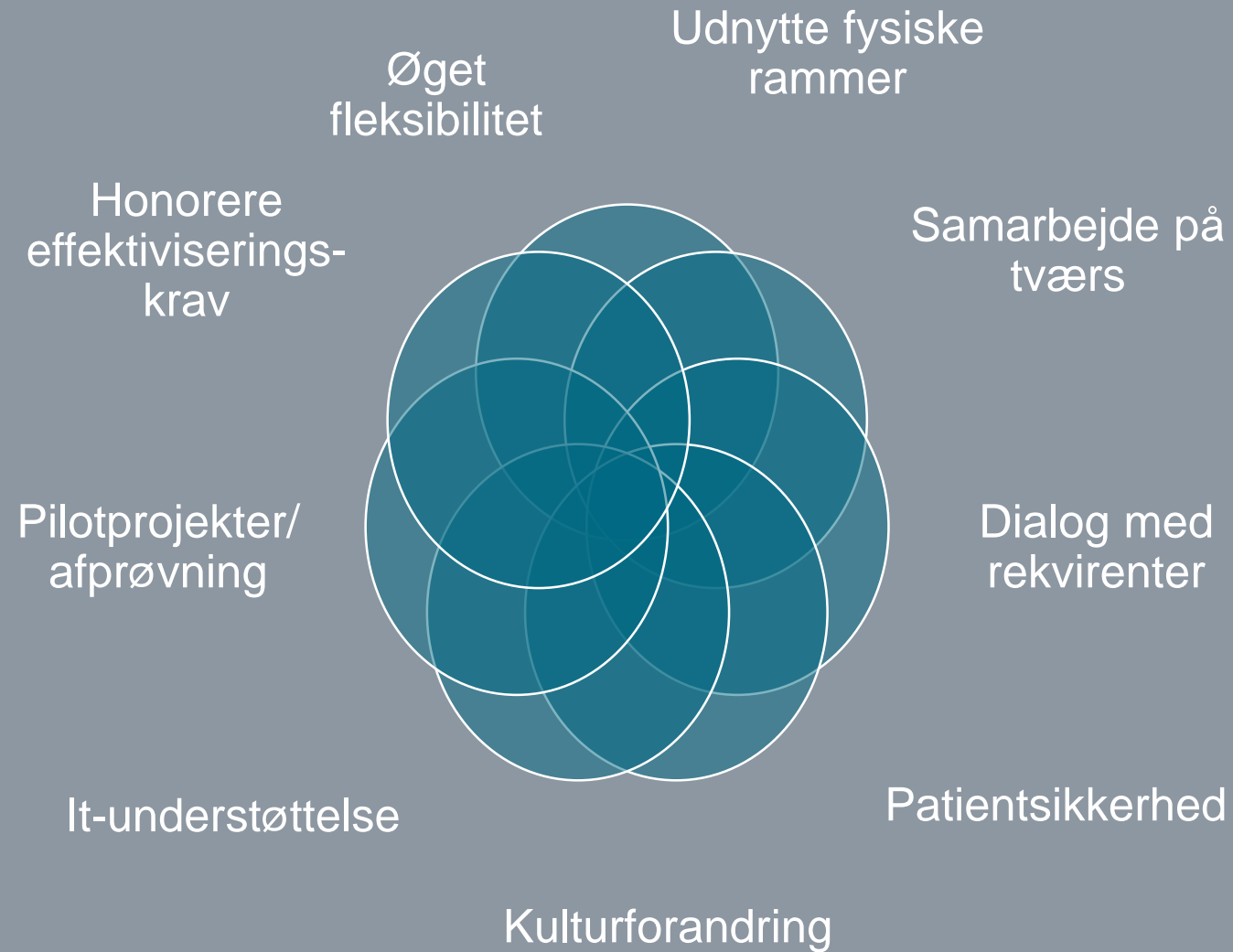
Hvad gør vi anderledes på NAU end i dag?

NAU er NU!





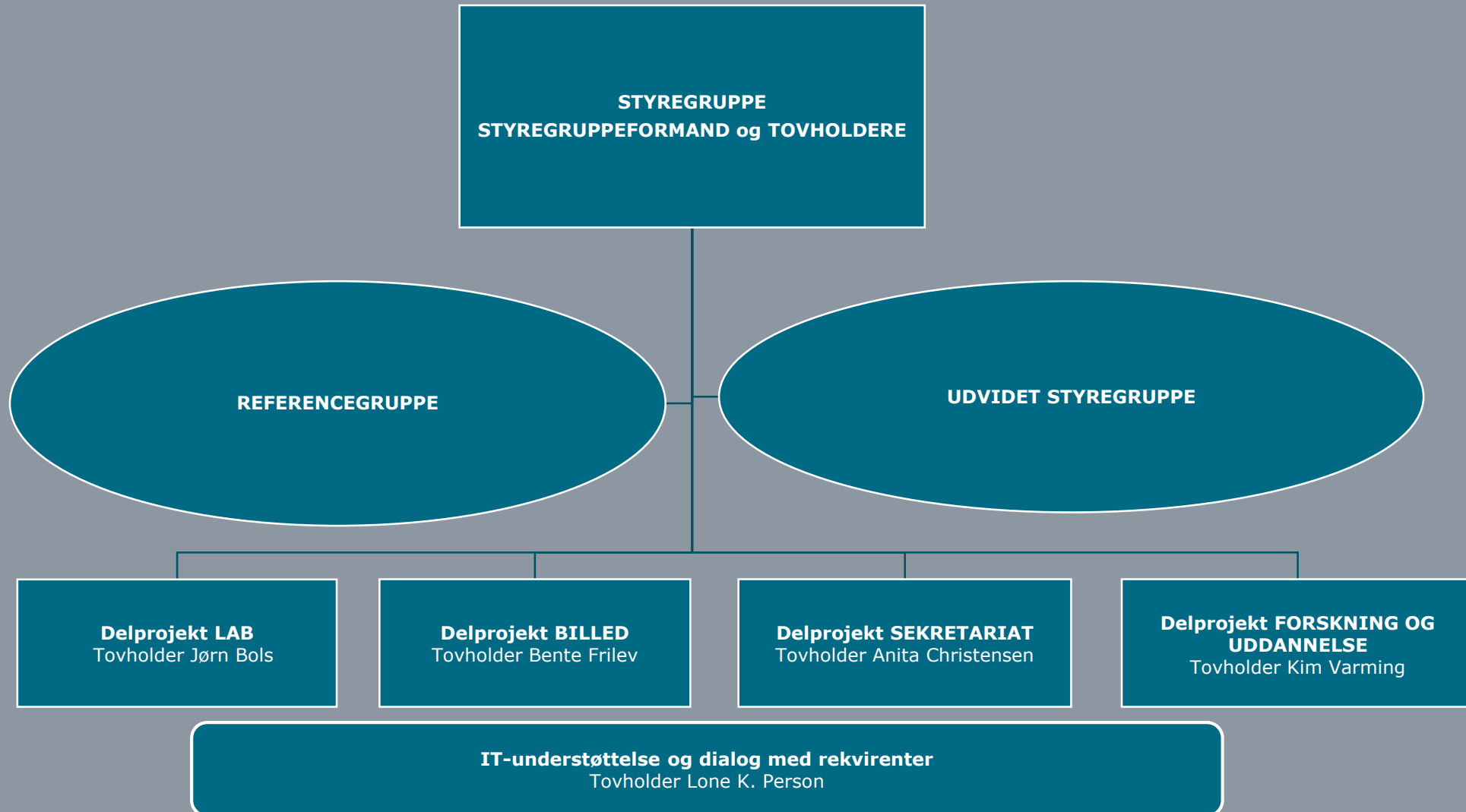
## HJØRNESTENENE







# PROJEKTORGANISATION KLAR TIL NAU DIAGNOSTIK





## PILOTPROJEKTER DELPROJEKT LAB

- Fælles prøvemodtagelse
- NGS-center
- Prøverørskiosk
- Intern logistik





## PILOTPROJEKTER DELPROJEKT BILLED

- Dialog med patienter
- Opgaveglidning fra læge til radiograf
- Samarbejdsfunktioner og delestillinger





## PILOTPROJEKTER DELPROJEKT SEKRETARIAT

- Samarbejdsfunktioner mellem sekretariaterne - øvelokalet er murstensløst
- Web-booking – selvbetjeningsfunktioner
- Formålstider – forbedrede patientforløb





## **FORSKNING/UDDANNELSE OG IT-UNDERSTØTTELSE**

### **DELPROJEKT FORSKNING OG UDDANNELSE**

Kortlægning af hele forsknings- og uddannelsesområdet i Klinik Diagnostik

Pilotprojekter på tværs

### **DELPROJEKT IT-UNDERSTØTTELSE**

Beskrivelse af behovet for it-understøttelse på NAU

Dialog med rekvirenter – fokusgruppeinterviews



## FORELØBIGE ERFARINGER – HVAD ER VIGTIGT?

### 1) Kulturforandring

Ændre organisationens mindset

Fælles forståelse af opgaven

Træne organisationens evne til fælles løsninger

### 2) Afprøvning og konkrete pilotprojekter

Test i small scale

Lad de gode idéer brede sig som ringe i vandet



## FORELØBIGE ERFARINGER

3) NAU er nu – 2020 er lige om lidt

4) Ting ta'r tid – men vi er godt i gang



## FORUDSÆTNINGER FOR SUCCES

- Bred involvering og forankring
- Topledelsen sætter rammerne, men løsningerne findes lokalt
- Giv plads til at fejle
- Hellere starte ud i small scale og rette til henad vejen
- Lad de gode eksempler inspirere
- Kommunikation, kommunikation, kommunikation!





Klinikchef Jan Nielsen

AC-fuldmægtig Anne Kyhl Christiansen

Klinik Diagnostik

Aalborg Universitetshospital