

OK-24 forlig på Sundhedskartellets område

Regionernes Lønnings- og Takstnævn er den 25. februar 2024 blevet enige med Sundhedskartellet om en overenskomst- og aftalefornyelse for de kommende to år. Nedenfor skitseres det overordnede indhold i forliget. Sundhedskartellet består af følgende organisationer: Danske Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Psykomotoriske Terapeuter, Danske Tandplejere, Radiograf Rådet, Kost og Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen og Danske Fodterapeuter.

Forliget med Sundhedskartellet indeholder de elementer der allerede er aftalt med Forhandlingsfællesskabet, herunder de generelle lønstigninger på 6,53%. Derudover udmønter forliget 2 pct. i organisationsmidler svarende til ca. 500 mio. kr., der bruges på en række forbedringer for de otte organisationer under Sundhedskartellet.

Løn- og pensionsforhøjelser

Sundhedskartellets otte fagforbund har hver især haft ønsker til fordelingen af organisationsmidler ift. løn og pension. Bl.a. er der for alle organisationernes vedkommende prioriteret midler til erfarne medarbejdere.

For sygeplejersker er der især fokuseret på de erfarne sygeplejersker, idet der er aftalt et tillæg til sygeplejersker med mere end 10 års anciennitet. Og der er aftalt et årligt løntillæg på ca. 12.400 kr. (1.033 kr. om måneden) til den erfarne kliniske sygeplejerske, som gennem erfaring i klinikken har opnået solide og brede sygeplejefaglige kompetencer. Endvidere er trepartsaftalens anciennitetstillæg implementeret, så der gives et årligt tillæg på ca. 20.000 kr. (1.670 kr. om måneden) efter 4 års ansættelse. Det tillæg stiger til ca. 23.150 kr. (1.930 kr.) i 2026.

Samlet set vil en sygeplejerske med 4 års anciennitet, der ikke deltager i vagtarbejde, se frem til en lønstigning på ca. 4.400 kr. om måneden. Tager man derimod 300 vagttimer om året, svarende til ca. 40 vagter vil man stige med hele 6.200 kr. om måneden.

Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår

Aftalen indeholder en konkret implementering af flere dele af trepartsaftalen fra december 2023. Der er med denne aftale implementeret et nyt anciennitetstillæg til sygeplejersker efter 4 år. Derudover er der aftalt et vagttillæg samt en generel forhøjelse af særydelserne, for de faggrupper der deltager i vagtarbejdet på sygehuse og tillæg til de lavest indplacerede ledende sygeplejersker. *Se mere i faktaark om vagtarbejde.*