



Resultater fra undersøgelsen:

SYGEPLEJERSKER UDEN FOR SUNDHEDSVÆSENET

Udarbejdet af Danmarks Statistik for Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner



Juni 2023
Dst Survey – Danmarks Statistik

Sygeplejersker uden for sundhedsvæsenet

Sygeplejersker uden for sundhedsvæsenet

Juni 2023

Rapporten er udarbejdet af Danmarks Statistik
for Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner

Tekst og figurer:

Klaus Munch Haagensen
Danmarks Statistik
DST Consulting
E-mail: kmh@dst.dk

Metode:

Ninna Linde
Danmarks Statistik
DST Survey
E-mail: nll@dst.dk

Omslag:

Layout: Klaus Munch Haagensen
Foto: Anne-Li Engström, Danske Regioner ©

Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Sammenfatning	5
1 Data og metode	8
2 Baggrundsoplysninger for uddannede sygeplejersker	11
3 Baggrundsoplysninger for de sygeplejersker der har forladt sundhedsvæsenet	14
4 Sygeplejerskeuddannelsen	17
5 Arbejdsområde og branche	19
6 Årsager til at forlade sundhedsvæsenet	21
7 Tilbagevenden til sundhedsvæsenet	28
Bilag 1: Spørgeskema	31

Indledning

Denne rapport er en dansk version af den svenske temarapport *Sjuksköterskor utanför yrket*, som blev udarbejdet af Statistiska centralbyrån i 2017. Rapporten har – som også den svenske rapport – alene fokus på sygeplejersker. Der er således ikke spurgt ind til lignende forhold for andre faggrupper. Rapporten giver derfor ikke et sammenligningsgrundlag mellem faggrupper.

I denne rapport præsenteres således resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse om de uddannede sygeplejersker, som ikke længere arbejder inden for sundhedsvæsenet. Rapporten søger også at belyse forskellige årsager, der kan ligge til grund for at sygeplejerskerne har valgt at forlade deres fag, årsagerne til at de har uddannet sig som sygeplejersker og om de kunne tænke sig at komme tilbage.

Alle under 66 år, der har gennemført en uddannelse som sygeplejerske inden den 1. oktober 2020 ligger i populationen, men kun de der ikke længere arbejdede inden for sundhedsvæsenet i perioden 1. januar 2022 til 30. juni 2022 har modtaget et spørgeskema. Undersøgelsen er udført af Danmarks Statistik for Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner.

Rapporten består foruden en kort sammenfatning og denne indledning af 7 hovedkapitler:

- **Kapitel 1:** Beskriver undersøgelsens metode og datagrundlag, herunder population, udvælgelse af stikprøve, vægning mv.
- **Kapitel 2:** Indeholder baggrundsoplysninger om hele populationen dvs. alle de uddannede sygeplejersker.
- **Kapitel 3:** Indeholder baggrundsoplysninger om de sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet.
- **Kapitel 4:** Handler om, hvad der havde betydning for at svarpersonerne valgte at uddanne sig til sygeplejerske, hvor godt uddannelsen forberedte dem på arbejdet som sygeplejerske, og hvorvidt uddannelsen har gavnet dem i deres nuværende arbejde.
- **Kapitel 5:** Indeholder oplysninger om det arbejdsområde de sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet, arbejdede inden for ved deres seneste ansættelse som sygeplejerske og hvilken branche og sektor de nu arbejder i.
- **Kapitel 6:** Belyser hvad sygeplejerskerne angiver som grundene til, at de har forladt arbejdet som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet.
- **Kapitel 7:** Beskriver, om de der har forladt sundhedsvæsenet ønsker at vende tilbage for at arbejde som sygeplejersker i sundhedsvæsenet og i givet fald, hvilke faktorer der spiller ind.

Under hver figur angives et basetal, der indikerer, hvor mange svar, der ligger til grund for figuren.

Sammenfatning

Der var ca. 80.000 personer mellem 25 og 65 år med en sygeplejerskeuddannelse i Danmark den 1. oktober 2020. Lidt mere end 1 ud af 10 af dem arbejdede ikke som sygeplejersker inden for sundhedsvæsenet¹ i perioden 1. januar 2022 til 30. juni 2022. Rapporten søger at belyse forskellige årsager, der ligger til grund for at sygeplejerskerne har valgt at forlade sundhedsvæsenet og om de kunne tænke sig at komme tilbage.

Rapporten er baseret på resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse foretaget af Danmarks Statistik. I alt indgik 8.300 personer i undersøgelsen, ud af dem gennemførte 3.834 personer dvs. der blev opnået en svarprocent på 46 pct.

Mere end 90 pct. af dem der har forladt sundhedsvæsenet, nævner det at have et meningsfyldt arbejde og at arbejde med mennesker, som det der har haft helt afgørende eller stor betydning for, at de har valgt at uddanne sig til sygeplejerske. Gode arbejdsforhold og tryghed i ansættelsen er det, der har haft mindst betydning for valget af uddannelse.

Næsten 3 ud af 4 af de sygeplejersker, der ikke længere arbejder i sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde, svarer at sygeplejerskeuddannelsen har forberedt dem virkelig godt eller forholdsvis godt på arbejdet som sygeplejerske. Jo ældre man er, jo højere er andelen, der mener, at det er tilfældet. 9 ud af 10 mener, at de har stor eller nogen gavn af sygeplejerskeuddannelsen i deres nuværende arbejde uden for sundhedsvæsenet.

Det er især dem, der har arbejdet 10 år eller mere som sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet. Ca. 60 pct. er fortsat i arbejde mens resten er gået på forskellige former for pension, er arbejdsløse eller under uddannelse. Næsten 75 pct. af dem der har forladt sundhedsvæsenet har gjort det inden for de seneste 7 år.

To tredjedele af de sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet og svarede på spørgeskemaet, angav, at arbejdsmiljøet (fx stress og arbejdsbelastning) var en af årsagerne til, at de forlod sundhedsvæsenet. Den næst vigtigste grund til at forlade sundhedsvæsenet er arbejdsforholdene (fx løn og arbejdstider) og som den tredje-vigtigste grund, flest nævner som årsagen til at forlade sundhedsvæsenet, er problemer med at kombinere arbejde og familieliv.

For de yngste aldersgrupper var arbejdsforholdene (fx løn og arbejdstider) den vigtigste af årsagerne og for de ældste var det arbejdsmiljøet (stress og arbejdsbelastning).

Lidt mere end halvdelen af de, der arbejder uden for sundhedsvæsenet, arbejder inden for brancher, der har med offentlig administration, undervisning eller sundhed at gøre. Hver femte arbejder inden for brancherne handel og transport eller inden for erhvervsservice.

¹ Sundhedsvæsenet er defineret ud fra udvalgte branchegrupper. For en nærmere definition henvises der til afsnit 1.2 i kapitel 1 Data og metode.

Forholdsvis få (6 pct.) af dem der har forladt sundhedsvæsenet arbejdede ved deres seneste ansættelse i sundhedsvæsenet i den private sektor. Næsten halvdelen af dem, der har forladt sundhedsvæsenet, er nu ansat i den del af den private sektor, som ligger uden for sundhedsvæsenet.

De sygeplejersker der har forladt sundhedsvæsenet og stadig er i arbejde blev bedt om at forholde sig til en række årsager til, at de forlod sundhedsvæsenet, som ikke havde med løn at gøre. De tre forhold de oftest nævner som helt afgørende eller af stor betydning for, at de ikke længere arbejder som sygeplejersker inden for sundhedsvæsenet er henholdsvis 1. arbejdsmængden i forhold til arbejdstiden, 2. en begrænset mulighed for at kontrollere arbejdssituationen og 3. at det var psykisk krævende. Omkring 6 ud af 10 nævner de to første forhold og mere end halvdelen nævner, at det var psykisk krævende. For mange patientkontakter og utryghed på grund af trusler eller vold er de årsager færrest nævner.

Når sygeplejerskerne, som har forladt sundhedsvæsenet og stadig er i arbejde, blev spurgt specifikt ind til betydningen af lønnen for, at de har forladt sundhedsvæsenet, så svarer ca. 55 pct., at lønnen i forhold til arbejdsmængden var helt afgørende eller af stor betydning for deres beslutning om at forlade deres seneste ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet. Næsten en ligeså stor andel (52 pct.) mener, at lønnen i forhold til uddannelsen havde helt afgørende eller stor betydning for deres valg om at forlade deres tidligere beskæftigelse som sygeplejerske.

Flere end 7 ud af 10 sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde oplever at lønnen steg meget (42 pct.) eller noget (30 pct.), da de skiftede arbejde. Det er især i den yngre aldersgruppe mellem 25 og 39 år, at lønnen steg meget eller noget i forbindelse med at de skiftede arbejde.

8 ud af 10 af dem, der har forladt sundhedsvæsenet og stadig er i arbejde, svarer at arbejdstiden (længden) ikke var medvirkende til, at de forlod deres sidste job som sygeplejerske i sundhedsvæsenet.

Når man ser på om arbejdstidspunktet – dvs. om sygeplejerskerne har haft dag-, aften- eller natarbejde – har været årsagen til, at de har forladt sundhedsvæsenet, så er der en overvægt af dem, der haft natarbejde, der hyppigst nævner to af årsagerne nemlig arbejdsforholdene (som fx løn og arbejdstid) og problemer med at kombinere arbejde og familieliv. I alle tre grupper (dag-, aften- eller natarbejde) nævnes disse to årsager samt arbejdsmiljøet (fx stress og arbejdsbelastning) som de tre hyppigste årsager til at forlade sundhedsvæsenet.

De tre forhold som flest af sygeplejerskerne, der har forladt sundhedsvæsenet og stadig er i arbejde peger på har afgørende eller stor betydning for om de ville vende tilbage til sundhedsvæsenet er: 1. At der er en mere rimelig arbejdsmængde i forhold til arbejdstiden (79 pct.), 2. at der er en bedre mulighed for at kontrollere arbejdssituationen (74 pct.), og 3. en højere løn (70 pct.). Færre peger på bedre muligheder for kompetenceudvikling (48 pct.) og bedre karrieremuligheder (40 pct.) har afgørende eller stor betydning.

Afsluttende svarer tæt på 4 ud af 10 blandt sygeplejerskerne, der har forladt sundhedsvæsenet og stadig er i arbejde, at de måske (30 pct.) eller helt bestemt

(7 pct.) kunne forestille sig at vende tilbage til sundhedsvæsenet. Der er ikke stor forskel på, hvad de svarer i de fire aldersgrupper. Villigheden til at returnere (ja, bestemt og ja, måske) er dog mindst hos den ældste aldersgruppe på 60-65 år (27 pct.) mens den ligger på mellem 36 pct. og 38 pct. i de tre andre aldersgrupper.

1 Data og metode

1.1 Populationen af uddannede sygeplejersker

For at kunne beskrive den samlede population af uddannede sygeplejersker, er der foretaget en registerafgrænsning. Afgrænsningen af uddannede sygeplejersker bygger på CPR-registret, elevregistret, registret for højeste fuldførte uddannelse samt kvalifikationsregistret. Følgende aktuelle og historiske uddannelses- og kvalifikationskoder er anvendt:

- 3209: Sundhedsplejerske, diplomeksamen
- 5166: Sygeplejerske, prof. bach
- 5167: Ledende hjemme- og plejehjemssygeplejerske, diplomeksamen
- 5168: Sundhedsplejerske
- 5169: Ledende sygeplejerske (historisk)
- 5170: Afdelingssygeplejerske
- 5171: Sundheds- og sygeplejerske, videreuddannelse (historisk)
- 5172: Undervisende sygeplejerske
- 5178: Sygeplejerske, Danmarks sygeplejerskehøjskole 1.-2. del
- 5179: Sygepleje supplerings, adgangsgivende til videre uddannelse (historisk)
- 5181: Sygeplejerske, diplomeksamen
- 8633: Kræftsygepleje, specialsygeplejerske
- 8634: Sygeplejerske, suppleringsuddannelse
- 8635: Stråleterapi, specialsygeplejerske
- 9470: Anæstesisygeplejerske (historisk)
- 9474: Hygiejnesygeplejerske (historisk)
- 9477: Danmarks sygeplejerskehøjskole, 1.-2. del (historisk)

Baseret på den seneste befolkningsstatus indeholder populationen 79.937 uddannede sygeplejersker pr. 30. september 2022, i alderen 25-65 år, som har afsluttet deres uddannelse inden d. 30. september 2021. Befolkningsstatus dannes for hvert kvartal 30 dage efter kvartalsafslutning. En person skal have bopæl i Danmark og have et CPR-nummer for at blive talt med i befolkningen.

1.2 Population og stikprøve til spørgeskemaundersøgelsen

Målgruppen for spørgeskemaundersøgelsen er de uddannede sygeplejersker under 66 år, som ikke længere arbejder i sundhedsvæsenet. Populationen er afgrænset som ovenover beskrevet, og deres arbejdsmarkedstilknytning er defineret igennem e-indkomstregistret. For at definere om de arbejder inden for eller uden for sundhedsvæsenet, er der set på branchegrupper. Følgende branchegrupper er udvalgt til at repræsentere sundhedsvæsenet:

- 861000 Hospitaler
- 869010 Sundhedspleje, hjemmesygepleje og jordemødre mv.
- 871010 Plejehjem
- 881010 Hjemmehjælp
- 862100 Alment praktiserende læger
- 862200 Praktiserende speciallæger

- 782000 Vikarbureauer
- 872010 Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap
- 871020 Institutionsophold med sygepleje i.a.n.
- 869020 Fysio- og ergoterapeuter
- 873010 Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap
- 872020 Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede
- 879090 Andre former for institutionsophold
- 881020 Dagcentre mv.
- 842300 Domstole og fængselsvæsen
- 842200 Forsvar
- 873020 Beskyttede boliger o.l.
- 869090 Sundhedsvæsen i øvrigt i.a.n.

De udvalgte branchegrupper er et udtryk for på bedst mulige vis at definere sundhedsvæsenet igennem registre. Det kan diskuteres hvorvidt de enkelte brancher skal placeres inden for eller uden for denne definition.

Afgrænsningen stiller derudover krav til deres tilhørsforhold til arbejdsmarkedet i to perioder:

- 1) En lang periode på 10 år, fra 1. januar 2011 til 31. december 2021, hvor sygeplejerskerne skal have arbejdet minimum 20 timer om ugen i 12 vilkårlige måneder i sundhedsvæsenet.
- 2) En kort periode på mindst 6 måneder direkte efter den lange periode, dvs. fra 1. januar 2022 til 30. juni 2022. Her skal den uddannede sygeplejerske ikke optræde i e-indkomstregistret i de udvalgte branchegrupper.

Populationen til spørgeskemaundersøgelsen skal have afsluttet deres sygeplejerskeuddannelse inden d. 01. oktober 2020.

Baseret på den seneste befolkningsstatus indeholder populationen med ovenstående afgrænsning i alt 8.526 personer d. 30. juni 2021.

1.3 Beskrivelse af undersøgelsens stikprøve

Stikprøven opfylder de tre ufravigelige krav, der gælder for alle repræsentative undersøgelser:

- Alle i populationen kan udvælges
- Udvælgelsen sker med lodtrækning
- Sandsynligheden for at blive valgt ved lodtrækning er kendt

Stikprøven bliver udtrukket via SRS-metoden uden tilbagelægning (Simple Random Sample). Metoden giver samme tilfældige udvalgschance for alle. Ud af populationen på 8.526 personer, udgør undersøgelsens stikprøve 8.300 personer i alt.

1.4 Dataindsamlingen

Dataindsamlingen for spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i perioden fra november 2022 til februar 2023. Spørgeskemaet er udformet efter svensk forlæg², som DST har fået oversat og verificeret. Der er foretaget en pilottest af spørgeskemaet blandt et mindre udvalg af målgruppen, efterfuldt af kvalitative telefoninterviews for at sikre at spørgsmålene bliver forstået og besvaret i den rette kontekst. Pilottesten er baseret på 50-100 besvarelser.

Den endelige dataindsamling er foretaget udelukkende gennem et web-spørgeskema - såkaldt CAWI - Computer-Assisted Web Interview. Spørgeskemaet indeholdt 61 spørgsmål og tog i gennemsnit 9 minutter at gennemføre. Invitation til deltagelse blev sendt via Digital Post. Invitationsbrevet indeholdt information om undersøgelsens baggrund og formål samt information om databrug og data-sikkerhed. Herudover blev målgruppen informeret om, at undersøgelsen gennemføres for Dansk sygeplejeråd og Danske Regioner. Invitationen blev sendt via E-boks.

Spørgeskemaundersøgelsen resulterede i 3.834 gennemførte interviews. Herudover var der 260 delvist gennemførte interviews. Det er kun fuldt gennemførte interviews, der indgår i resultaterne og tælles med i svarprocenten for undersøgelsen. Svarprocenten er beregnet til 46 pct. Det var forventet, at en lille del af de adspurgte blev frascreeinet i begyndelsen af spørgeskemaet, som følge af at de ikke havde forladt sundhedsvæsenet, men arbejdede som sygeplejerske uden for den registerbaserede afgrænsning.

Spørgeskemaet gav respondenten mulighed for at bidrage med åbne besvarelser til slut i skemaet. Disse besvarelser behandles ikke i denne rapport.

1.5 Bortfald og vægtning

Bortfaldet for spørgeskemaundersøgelsen er skævt, hvilket betyder, at undersøgelsens svar ikke er repræsentative for populationen på baggrundsvARIABLE som køn, alder, bopælsregion, højest fuldførte uddannelse, herkomst, familieindkomst og familietype. For at genskabe repræsentativiteten er der, som led i kvalitetssikringen af undersøgelsen, lavet en bortfaldsanalyse. På baggrund af analysen vægtes der til populationen for spørgeskemaundersøgelsen, så det er muligt at udtale sig om hele populationen generelt.

På baggrund af Danmarks Statistiks registre er der konstrueret vægte, som knytter sig til hver besvarelse i data og sørger for, at svardata igen bliver repræsentative for den samlede population.

Vægtningssmodellen bygger på hvilke baggrundskarakteristika, der var signifikante for bortfaldet og modellen indeholder køn, alder, bopælsregion, højeste fuldførte uddannelse, herkomst, familieindkomst og familietype.

² Temarapport 2017:3, Statistiska Centralbyrån: "Sjuksköterskor utanför yrket". Publikationen findes elektronisk på www.scb.se

2 Baggrundsplysninger for uddannede sygeplejersker³

I det følgende afsnit ser vi på hele gruppen af uddannede sygeplejersker dvs. alle de der er uddannet inden den 1. oktober 2020. Det drejer sig om i alt 79.937 personer. Oplysningerne er hentet fra Danmark Statistiks registre. Ud over baggrundsplysninger som køn, alder, bopæl og uddannelsesniveau, belyses også andelen af mandlige sygeplejersker over tid og hvilke supplerende uddannelser, flest sygeplejersker har valgt efter deres seneste sygeplejerskeuddannelse.

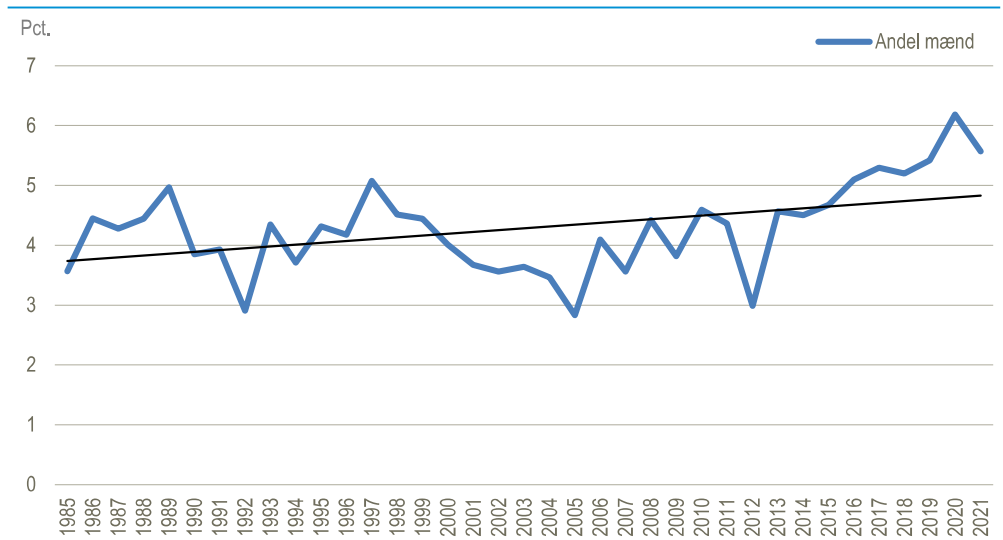
Tabel 2.1 Oversigtstabel

	Antal	Andel
Køn i alt	79 937	100,0
Kvinder	76 550	95,8
Mænd	3 387	4,2
Aldersfordeling		
I alt	79 937	100,0
25-39 år	27 013	33,8
40-49 år	19 607	24,5
50-59 år	20 463	25,6
60-65 år	12 854	16,1
Bopæl		
I alt	79 937	100,0
Nordjylland	8 333	10,4
Midtjylland	19 255	24,1
Syddanmark	16 964	21,2
Hovedstaden	24 102	30,2
Sjælland	11 283	14,1
Uddannelsesniveau		
I alt	79 937	100,0
Bacheloruddannelser, BACH	504	0,6
Lange videregående uddannelser, LVU	6 743	8,4
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	72 264	90,4
Ph.d. og forskeruddannelser	426	0,5

Base: 79 937

³ Alle personer der har taget en uddannelse som sygeplejerske inden den 1. oktober 2020 (79.937 personer)

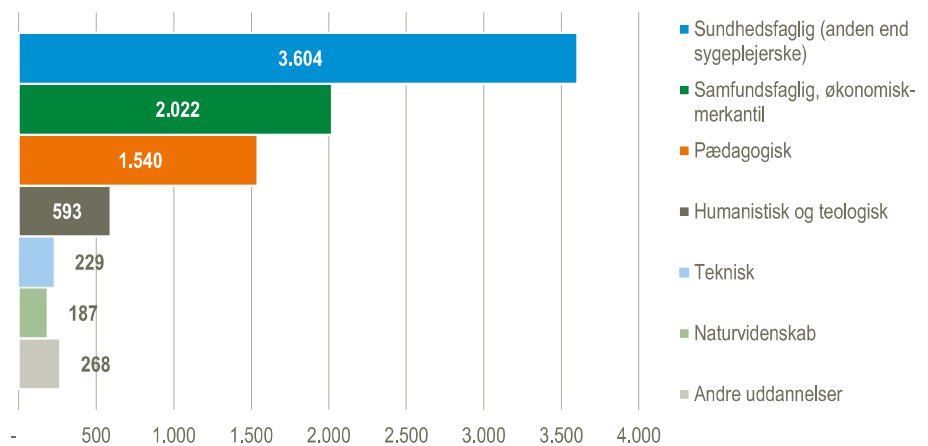
Figur 2.1 Andelen af mænd som har uddannet sig til sygeplejerske i årene 1985-2021



Base: 79 937

Langt de fleste uddannede sygeplejersker er kvinder – ud af de 79.937 uddannede sygeplejersker er der 4,2 pct. mænd. Andelen af mandlige sygeplejersker har dog været stigende gennem de seneste små 20 år (se figur 2.1) omend der er tale om en forholdsvis langsom stigning. Andelen var i 2020 oppe på 6,2 pct., men faldt så i 2021 til 5,6 pct.

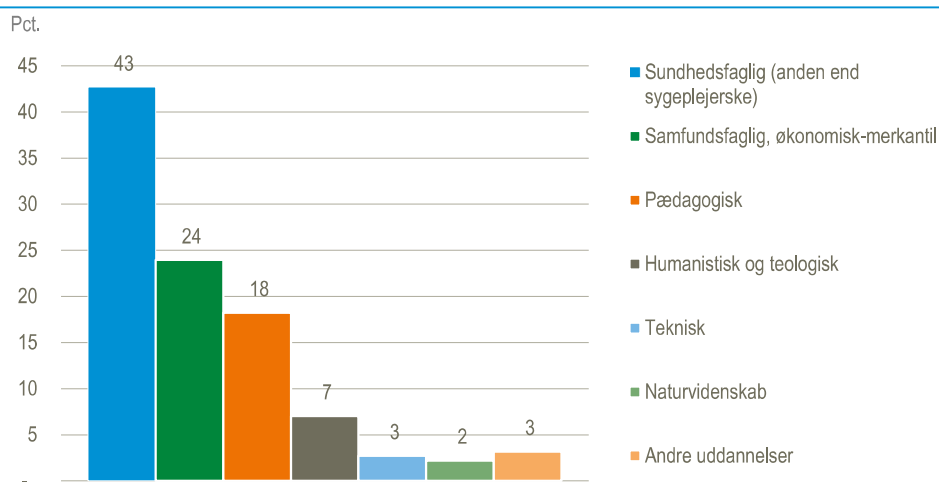
Figur 2.2 De mest almindelige supplerende uddannelser blandt sygeplejerskeuddannede (antal)



Base: 8 443

Ud af de 79.937 uddannede sygeplejersker er der 8.443 sygeplejersker, som ifølge registrene, har taget en anden højere uddannelse på et senere tidspunkt end deres seneste sygeplejerskeuddannelse.

Figur 2.3 De mest almindelige supplerende uddannelser blandt sygeplejerskeuddannede (andele)



Base: 8 443

Langt de fleste sygeplejersker (43 pct.), af dem der har taget en højere uddannelse på et senere tidspunkt end deres seneste sygeplejerskeuddannelse, har taget en anden form for sundhedsfaglig uddannelse. 24 pct. har taget en samfundsfaglig eller økonomisk-merkantil uddannelse og 18 pct. har taget en pædagogisk uddannelse. Dvs. at sammenlagt har ca. 85 pct. taget en uddannelse inden for de tre ovennævnte uddannelsesretninger.

Ud over uddannelser uden nærmere angivelse, så består andre uddannelser af kunstneriske uddannelser, uddannelser inden for fødevarer, bio og laboratorietechnik, uddannelser inden for jordbrug, natur og miljø, medier og kommunikation og politi og forsvar. Andre uddannelser udgør 3 pct. af de supplerende uddannelsesretninger.

3 Baggrundsoplysninger for de sygeplejersker der har forladt sundhedsvæsenet

I nedenstående tabel beskrives de uddannede sygeplejersker, som har forladt sundhedsvæsenet ud fra baggrundsoplysninger som køn, alder, bopæl, uddannelsesniveau, hovedbeskæftigelse i dag, det antal år de har arbejdet som sygeplejerske og hvornår de forlod sundhedsvæsenet.

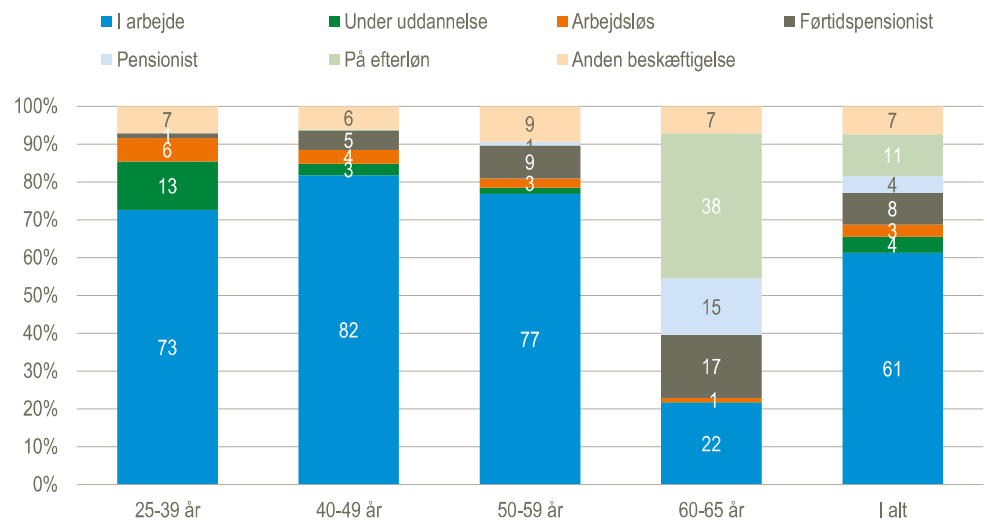
Tabel 3.1 **Oversigtstabel – alle der har forladt sundhedsvæsenet**

	Antal	Andel
Køn i alt	8 526	100,0
Kvinder	8 168	95,8
Mænd	358	4,2
Aldersfordeling	8 526	100,0
25-39 år	2 382	27,9
40-49 år	2 174	25,5
50-59 år	1 868	21,9
60-65 år	2 102	24,7
Bopæl		
I alt	8 526	100,0
Nordjylland	868	10,2
Midtjylland	2 030	23,8
Syddanmark	1 775	20,8
Hovedstaden	2 570	30,1
Sjælland	1 283	15,1
Uddannelsesniveau		
I alt	8 526	100,0
Bacheloruddannelser, BACH	60	0,7
Lange videregående uddannelser, LVU	1 261	14,8
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	7 141	83,8
Ph.d. og forskeruddannelser	64	0,8

Kilde: Registeroplysninger

Som det ses i tabel 3.1, så er der langt flere kvinder end mænd, blandt dem der har forladt sundhedsvæsenet. Det svarer nogenlunde til andelen af mænd, der er uddannede som sygeplejersker. Aldersfordelingen er nogenlunde jævn over de fire aldersgrupper men dog med en overvægt blandt den yngste aldersgruppe mellem 25 og 39 år. Man skal være opmærksom på, at aldersgrupperne ikke dækker det samme antal år – den yngste aldersgruppe dækker 15 år, de to midterste aldersgrupper hver 10 år og den ældste aldersgruppe 6 år. Langt de fleste der har forladt sundhedsvæsenet har naturligt en mellemlang videregående uddannelse, som er det uddannelsesniveau sygeplejerskeuddannelsen normalt bliver rubriceret under. Den næststørste gruppe har en lang videregående uddannelse og kun ganske få har enten en bacheloruddannelse eller en Ph.d.

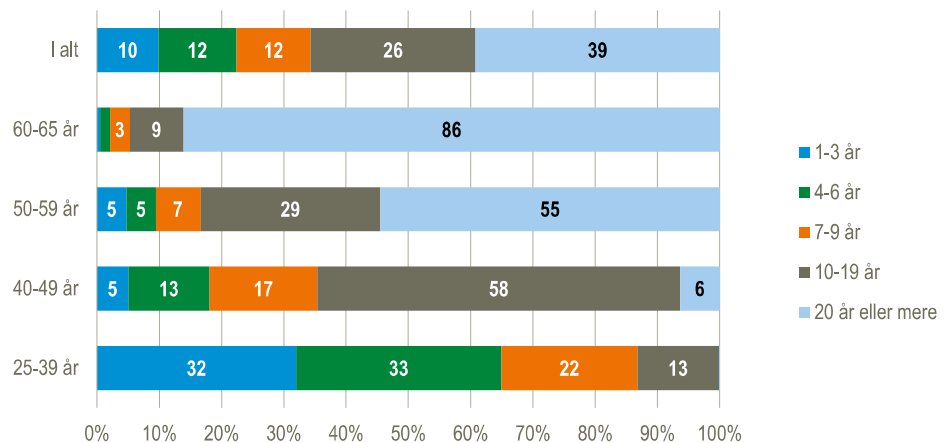
Figur 3.1 Hvad er din hovedbeskæftigelse i dag?



Base: 3 834 (alle svarpersoner). Kilde: Spørgeskemaundersøgelsen

Lidt over 60 pct. af de adspurgte er fortsat i arbejde, ca. 25 pct. er enten pensionister eller er gået på efterløn, ca. 4 pct. er under uddannelse, 3 pct. er arbejdsløse og de sidste ca. 7 pct. har nævnt en anden form for beskæftigelse det kan fx være, at de er sygemeldte, er i ressourceforløb, i afklaring til muligt flexjob eller er i flexjob. Meget få (0,3 pct.) har ikke oplyst deres nuværende beskæftigelse.

Figur 3.2 Antal år som sygeplejerske i sundhedsvæsenet



Base: 3 351 (alle svarpersoner som på et tidspunkt har haft ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet). Flere svar mulige. Kilde: Spørgeskemaundersøgelsen

Det er især dem, der har arbejdet 10 år eller mere som sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet. En del er naturligt gået på pension eller på efterløn. De fleste (omkring 75 pct.) har forladt sundhedsvæsenet inden for de seneste 7 år.

Table 3.2 **Oversigtstabel – alle der har forladt sundhedsvæsenet og har svaret på spørgeskemaet**

	Antal svar	Andel
Antal år som sygeplejerske i sundhedsvæsenet (i alt)	3 351⁴	100,0
1-3 år	331	9,9
4-6 år	416	12,4
7-9 år	401	12,0
10-19 år	886	26,4
20 år eller mere	1 317	39,3
Hvilket år stoppede din seneste ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet (i alt)	3 351⁴	100,0
2015 eller før	871	25,1
2016-2018	818	25,3
2019-2020	947	28,3
2121-2022	709	21,1
Uoplyst	6	0,2
Arbejdstid pr. uge ved seneste ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet (i alt)	1 941⁵	100,0
Mere end 37 timer	215	10,5
37 timer (fuldtid)	764	39,1
30-36 timer	782	41,3
20-29 timer	133	6,8
Færre end 20 timer	33	1,6
Husker ikke	14	0,7

Kilde: Spørgeskemaundersøgelsen

To tredjedele af dem, der har svaret på spørgsmålet om, hvor mange år de har været sygeplejerske i sundhedsvæsenet og har forladt sundhedsvæsenet, har været sygeplejersker i 10 år eller mere. I denne gruppe er der selvfølgelig også mange, der er gået på en eller anden form for pension eller kan være under uddannelse

Omkring 75 pct. af dem der har forladt sundhedsvæsenet har gjort det inden for de seneste 7 år.

Ca. 80 pct. af dem der har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde har tidligere enten været på fuldtid (37 timer) eller har arbejdet mellem 30 og 36 timer per uge. Ca. hver 10. har haft en arbejdsuge på mere end 37 timer.

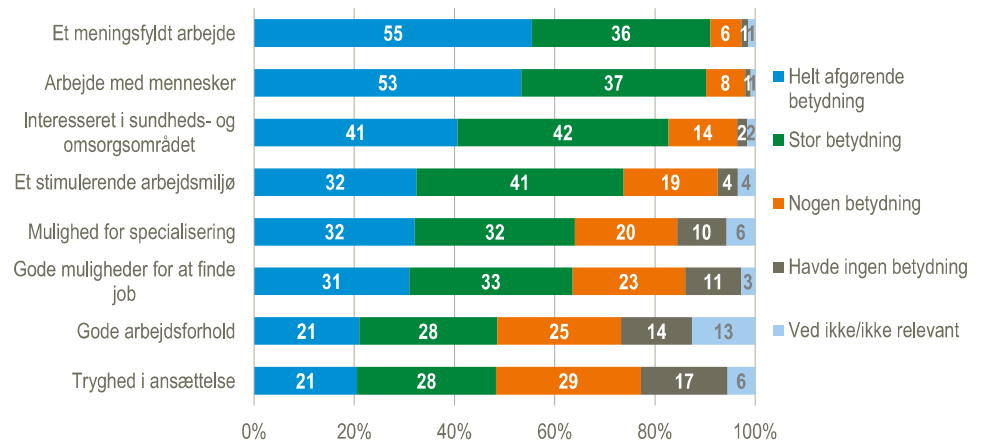
⁴ alle svarpersoner som på et tidspunkt har haft ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet

⁵ Sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde.

4 Sygeplejerskeuddannelsen

I følgende kapitel beskrives sygeplejerskeuddannelsen på baggrund af de svar, der er indløbet om, hvad der havde betydning for at svarpersonerne lod sig uddanne til sygeplejerske, hvor godt uddannelsen forberedte dem på arbejdet som sygeplejerske og hvorvidt uddannelsen har gavnnet dem i deres nuværende arbejde.

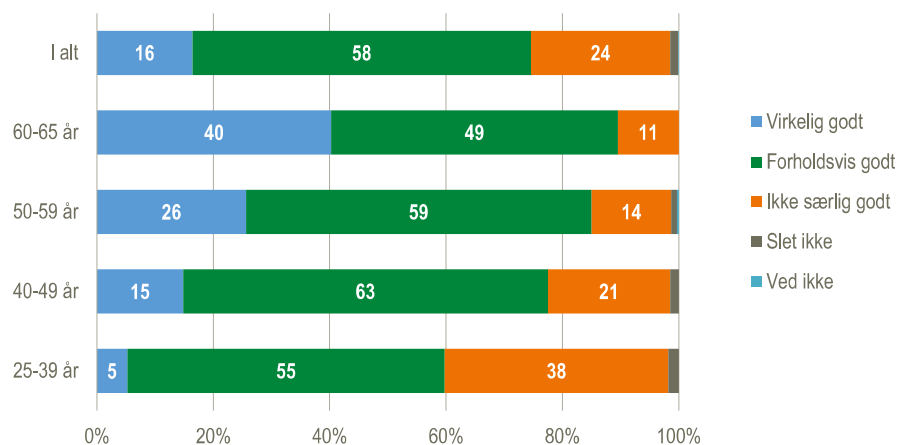
Figur 4.1 I hvilken udstrækning bidrog følgende til, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske?



Base: 3 822 (alle uddannede sygeplejersker, som har valgt at svare på spørgsmålet). Flere svar mulige.

Langt de fleste af de adspurgte - ca. 90 pct. - tillægger et meningsfyldt arbejde og det at arbejde med mennesker helt afgørende eller stor betydning for, at de valgte at uddanne sig til sygeplejerske. Gode arbejdsforhold og tryghed i ansættelsen er det, der har haft mindst betydning for valget af uddannelse.

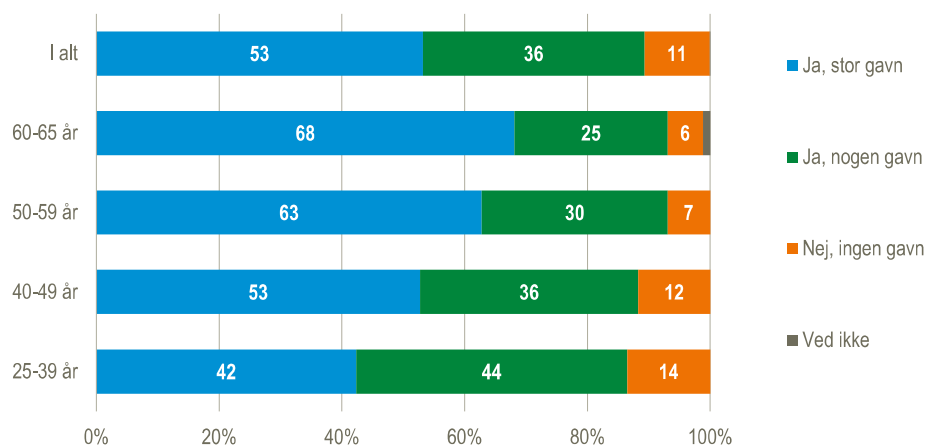
Figur 4.2 Hvor godt mener du, at sygeplejerskeuddannelsen forberedte dig på arbejdet som sygeplejerske?



Base: 1 941 (de sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde)

Tæt på 3 ud af 4 af de sygeplejersker, der ikke længere arbejder i sundhedsvæsenet, men fortsat er i arbejde svarer at sygeplejerskeuddannelsen har forberedt dem virkelig godt eller forholdsvis godt på arbejdet som sygeplejerske. Figuren viser også, at jo ældre man er, jo bedre mener man, at sygeplejerskeuddannelsen har forberedt én på arbejdet som sygeplejerske. Næsten 90 pct. af de 60-65 årige synes at sygeplejerskeuddannelsen forberedte dem virkelig godt eller forholdsvis godt på arbejdet som sygeplejerske, mens det ”kun” gælder for 61 pct. af de 25-39 årige.

Figur 4.3 Oplever du, at du har haft gavn af sygeplejerskeuddannelsen i dit nuværende arbejde?



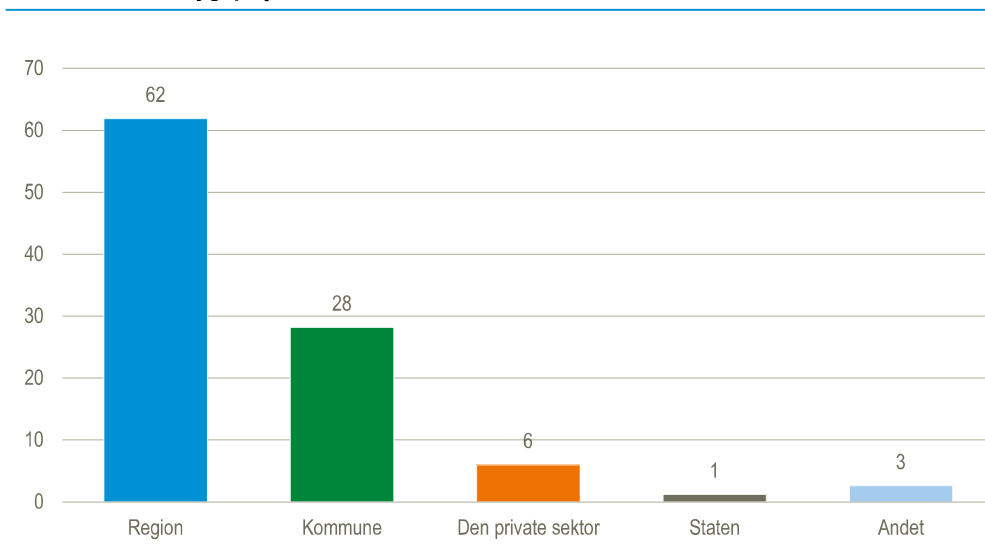
Base: 1 941 (de sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde)

9 ud af 10, som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde oplever, at de har haft stor eller nogen gavn af sygeplejerskeuddannelsen i deres nuværende arbejde. Det er især de ældre årgange, der mener, at de har haft stor gavn af sygeplejerskeuddannelse i deres nuværende arbejde. 68 pct. af de 60-65 årige mener at uddannelsen har været til stor gavn, mens det gælder for 42 pct. af de 25-39 årige. Det er blandt de yngste, man finder den største andel, som mener at sygeplejerskeuddannelse ikke har gavnet dem i deres nuværende arbejde - 14 pct. blandt de 25-39-årige har den oplevelse, mens andelen ligger på 6 pct. for dem mellem 60 og 65 år.

5 Arbejdsområde og branche

I dette kapitel belyses den sektor sygeplejerskerne arbejdede i ved deres seneste ansættelse som sygeplejerske og i hvilken branche og sektor de der har forladt sundhedsvæsenet arbejder i deres nuværende beskæftigelse. Oplysningerne om den seneste ansættelse i sundhedsvæsenet stammer fra spørgeskemaundersøgelsen. Mens oplysningerne om den nuværende beskæftigelse stammer fra Danmarks Statistiks registre.

Figur 5.1 I hvilken sektor arbejdede du i forbindelse med din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?

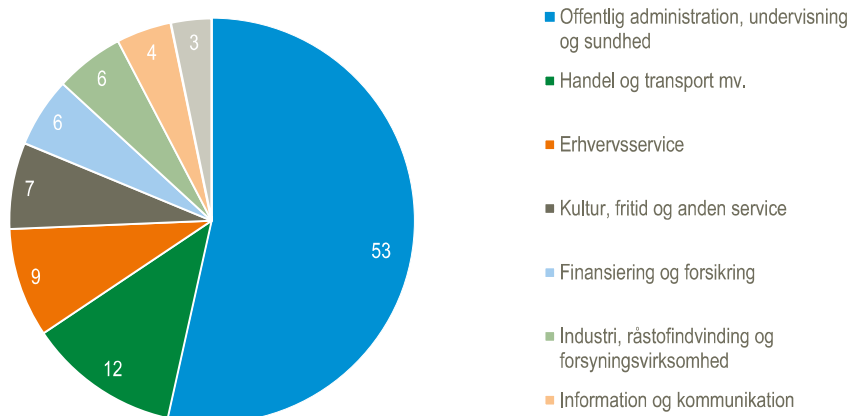


Base: 3 351 (de sygeplejersker der tidligere har haft en ansættelse i sundhedsvæsenet og har forladt det)

2/3 af alle de sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet, var i deres seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet ansat i regionerne. Næsten hver tredje (28 pct.) var ansat i den kommunale sektor og 6 pct. i den private sektor fx privathospital, speciallæge eller vikarbureau.

En stor del af stikprøven på 8 826 personer var ikke i ordinær beskæftigelse i den periode, som der er trukket registeroplysninger ud for (1. januar-1. juni 2022). De kan fx enten været gået på pension eller på efterløn, være arbejdsløse eller være under uddannelse. Der findes oplysninger for 4 600 personer i registrene om i hvilken branche og i hvilken sektor de sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet, lagde flest timer i perioden 1. januar til 1. juni 2022.

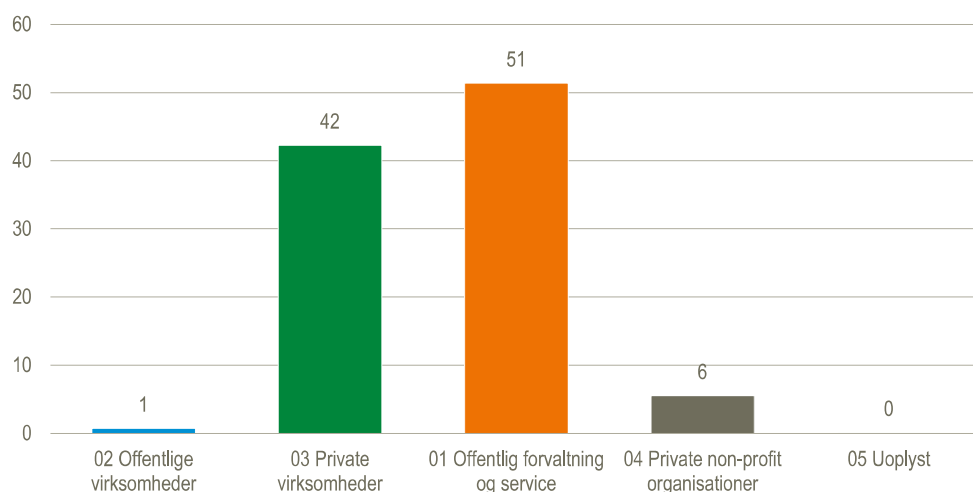
Figur 5.2 Branche for beskæftigelse med flest timer i perioden 1. januar - 1. juni 2022



Base: 4 600 (de sygeplejersker, som har forlad sundhedsvæsenet og som kan genfindes i registrene). Kilde: Registeroplysning

Mere end halvdelen (53 pct.) af de 4 600 sygeplejersker, som der findes oplysninger i registrene for og som har forladt sundhedsvæsenet, arbejdede i perioden 1. januar til 1. juni 2022 inden for Offentlig administration, undervisning og sundhed. På andenpladsen ligger Handel, transport mv. og på tredjepladsen Erhvervsservice, som blandt andet omfatter revision, administration, rådgivning mm.

Figur 5.3 Sektor for den beskæftigelse med flest timer i perioden 1. januar - 1. juni 2022



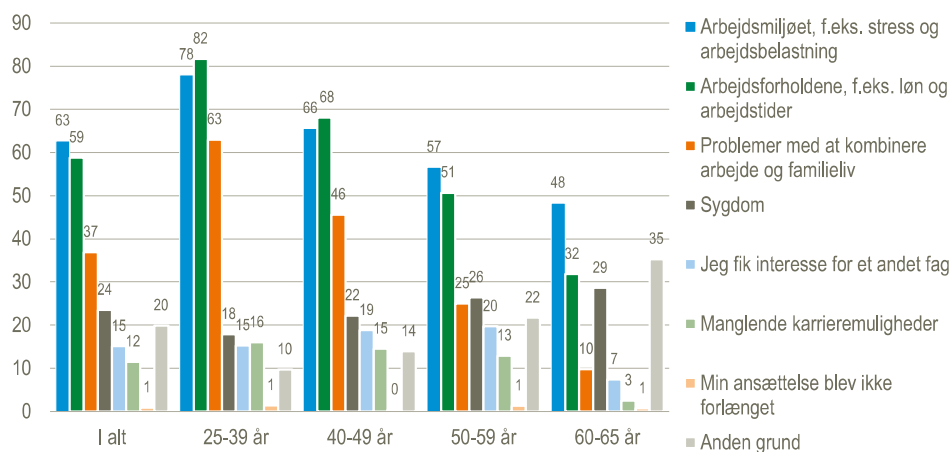
Base: 4 600 (de sygeplejersker, som har forladt sundhedsvæsenet og som kan genfindes i registrene). Kilde: Registeroplysning

Hvis vi ser på hvilken sektor de arbejdede i så fordeler det sig nogenlunde jævnt med ca. halvdelen i den offentlige sektor og halvdelen i den private sektor, med en lille overvægt til den offentlige sektor.

6 Årsager til at forlade sundhedsvæsenet

I dette kapitel belyses, hvad sygeplejerskerne angiver som grundene til, at de har forladt arbejdet som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet. Temaet belyses ud fra baggrundsvARIABLE som alder og udvalgte variable som arbejdstidspunktet og løn for at se om det havde afgørende eller stor betydning for om man har forladt sundhedsvæsenet.

Figur 6.1 Hvad er grunden/grundene til, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?

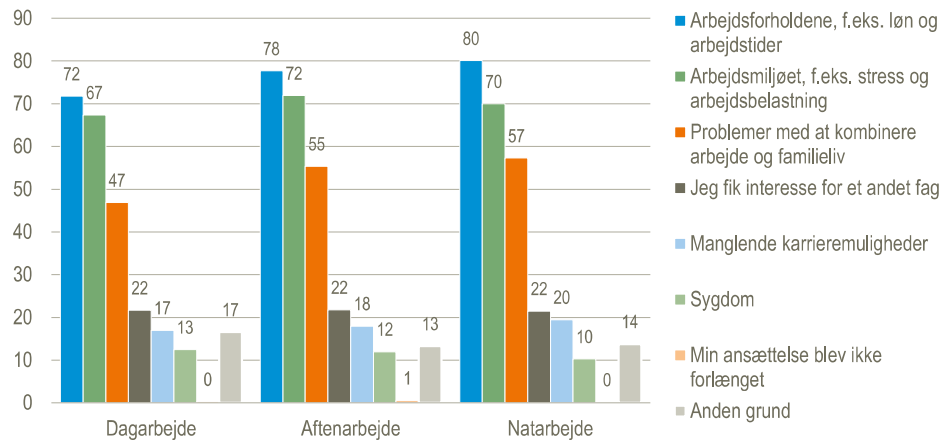


Base: 3 351 (de sygeplejersker der tidligere har haft en ansættelse i sundhedsvæsenet og har forladt det). Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål, derfor summer de enkelte aldersgrupper ikke op til 100 pct.

Den grund flest nævner som årsagen til at de forlod sundhedsvæsenet er arbejdsmiljøet (fx stress og arbejdsbelastning). Den næst vigtigste grund til at forlade sundhedsvæsenet er arbejdsforholdene (fx løn og arbejdstider) og som den tredje grund flest nævner som årsagen til at forlade sundhedsvæsenet er problemer med at kombinere arbejde og familieliv.

Alderen ser ud til at gøre en forskel for, hvorfor man har forladt sundhedsvæsenet – jo yngre jo større betydning har arbejdsmiljøet fx stress eller arbejdsbelastning og arbejdsforholdene generelt som fx løn og arbejdstider. Henholdsvis 78 pct. og 82 pct. af den yngste aldersgruppe på 25-39 år nævner, at de to årsager er grunden til, at de har forladt sundhedsvæsenet, mens det gælder for 48 pct. og 32 pct. af den ældste aldersgruppe (60-65 år). For de to ældste aldersgrupper er det arbejdsmiljøet (stress og arbejdsbelastning), der vejer tungest mens det for den yngste aldersgruppe er arbejdsforholdene (løn og arbejdstider). Problemer med at kombinere arbejde og familieliv vejer tungest som grund til at forlade sundhedsvæsenet blandt de yngste aldersgrupper.

Figur 6.2 Hvad er grunden/grundene til, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet – efter arbejdstidspunkt⁶ ved seneste ansættelse som sygeplejerske?

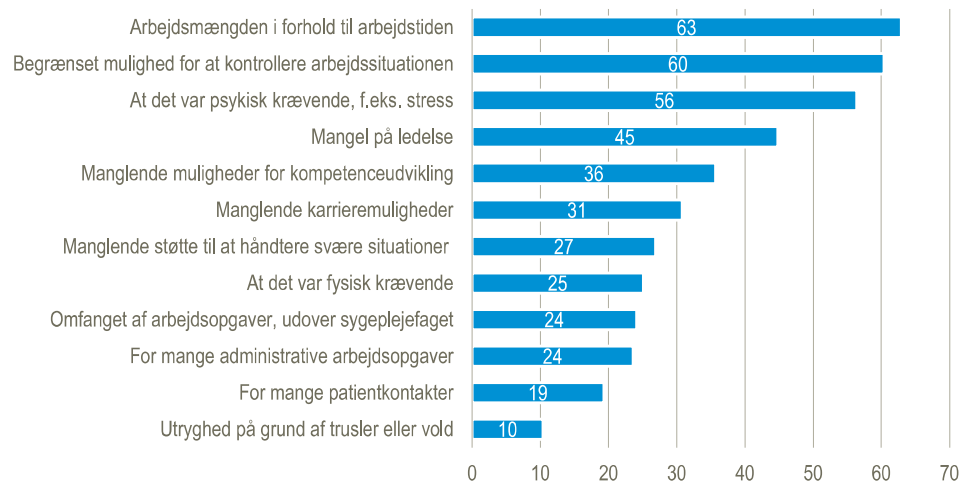


Base: 3 351 (de sygeplejersker der tidligere har haft en ansættelse i sundhedsvæsenet og har forladt det). Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål, derfor summer de enkelte aldersgrupper ikke op til 100 pct.

For alle de tre typer af arbejdstidspunkt – dag-, aften- eller natarbejde – er det arbejdsforholdene, arbejdsmiljøet og problemer med at kombinere arbejde og familieliv, flest nævner som årsagen til, at de har forladt sundhedsvæsenet. Der er flest (80 pct.) blandt de sygeplejersker, der har svaret, at de har haft natarbejde, der nævner arbejdsforholdene som fx løn og arbejdstider som grunden til at de ikke længere arbejder i sundhedsvæsenet. Det gælder for 78 pct. af dem med aftenarbejde og 72 pct. for dem der har haft dagarbejde. Det er også dem med natarbejde (57 pct.), der hyppigst nævner problemer med at kombinere arbejde og familieliv som grund til at forlade sundhedsvæsenet. Det gør 55 pct. af dem med aftenarbejde og 47 pct. af dem med dagarbejde.

⁶ Det bør nævnes, at på spørgsmålet om på hvilke tidspunkter af døgnet sygeplejerskerne arbejdede i deres seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet, var det muligt at vælge flere svarmuligheder. Dvs. at man kunne svare, at man fx både havde dag- og natarbejde – altså skiftende arbejdstider.

Figur 6.3 Hvilke forhold havde helt afgørende eller stor betydning for, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?

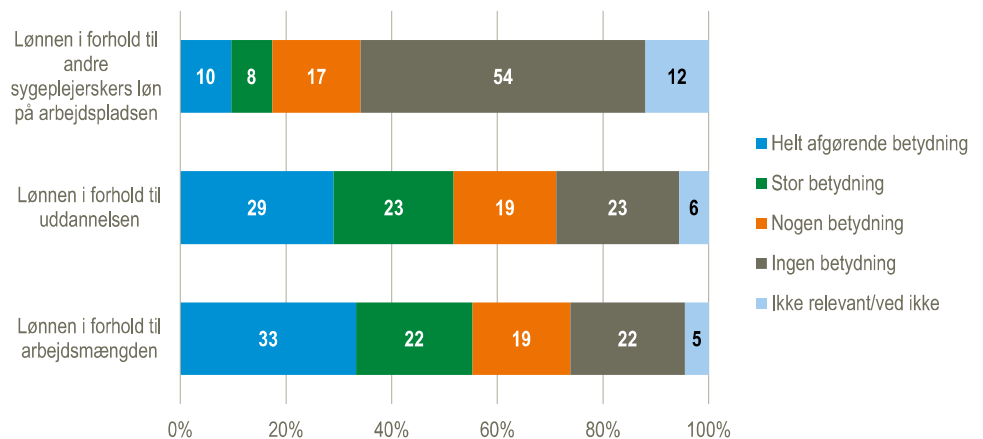


Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde). Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Sygeplejerskerne, som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde, blev spurgt hvilken betydning 12 forskellige ikke-lønrelaterede forhold havde for, at de ikke længere arbejder i sundhedsvæsenet. Det er kun to ud af de fem svarmuligheder, der indgår i figuren ovenfor – nemlig svarmulighederne ”Helt afgørende –” eller ”Stor betydning”, mens ”Nogen –” og ”Ingen betydning” samt svarmuligheden ”Ikke relevant/ved ikke” er udeladt.

De tre forhold, svarpersonerne hyppigst nævner, har haft helt afgørende eller stor betydning for, at de ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet er arbejdsindsats, begrænset mulighed for at kontrollere arbejdssituationen og at det var psykisk krævende (fx stress). Færrest nævner utryghed på grund af trusler eller vold eller for mange patientkontakter.

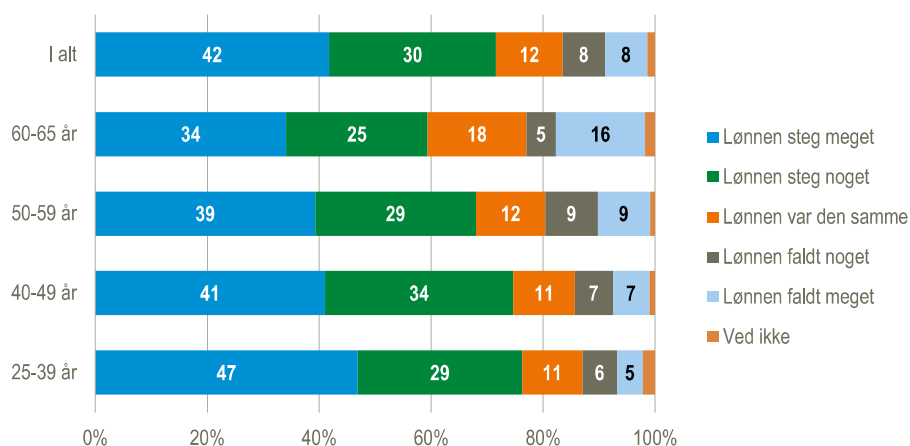
Figur 6.4 I hvilket omfang havde lønnen betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde). Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

De sygeplejersker, som har forladt sundhedsvæsenet, men fortsat er i arbejde blev spurgt, hvilken betydning løn havde for, at de forlod sundhedsvæsenet. Lidt over halvdelen af alle svarpersoner nævner at lønnen både i forhold til uddannelse og til arbejdsmængden havde helt afgørende eller stor betydning for at stoppede deres seneste ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet. Lønnen set i forhold til andre sygeplejerskes løn på arbejdspladsen har for mere end 50 pct. af de adspurgte ingen betydning for at de har skiftet job.

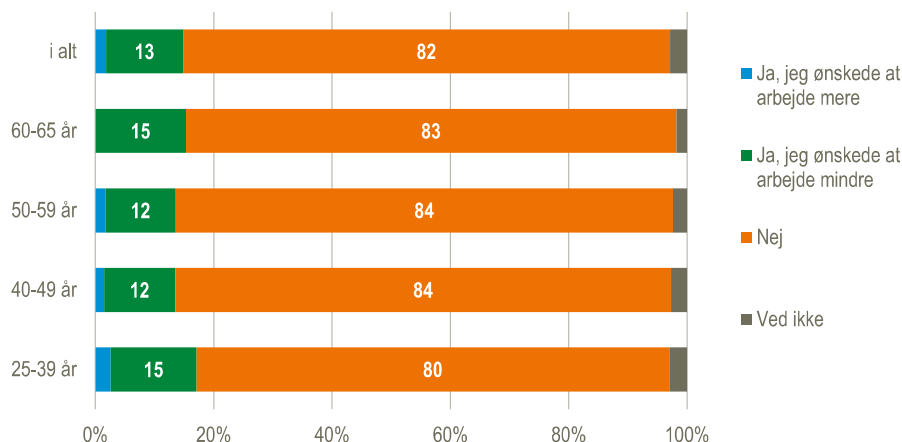
Figur 6.5 Hvordan påvirkede det din løn, da du skiftede arbejde?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

Flere end 7 ud af 10 sygeplejersker, der har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde oplever at lønnen steg meget eller noget da de skiftede arbejde. Det er især i den yngre aldersgruppe mellem 25 og 39 år at lønnen steg meget eller noget i forbindelse med at de skiftede arbejde – mere end $\frac{3}{4}$ af de adspurgte i denne aldersgruppe svarer at lønnen steg meget eller noget. For den ældste aldersgruppe mellem 60 og 65 svarer 6 ud af 10, at de har fået noget mere eller meget mere i løn da de skiftede arbejde. Det er også i den ældste aldersgruppe at der er flest (21 pct.), der enten må gå noget eller meget ned i løn, mens det gælder for 11 pct. af aldersgruppen 25-39 årige.

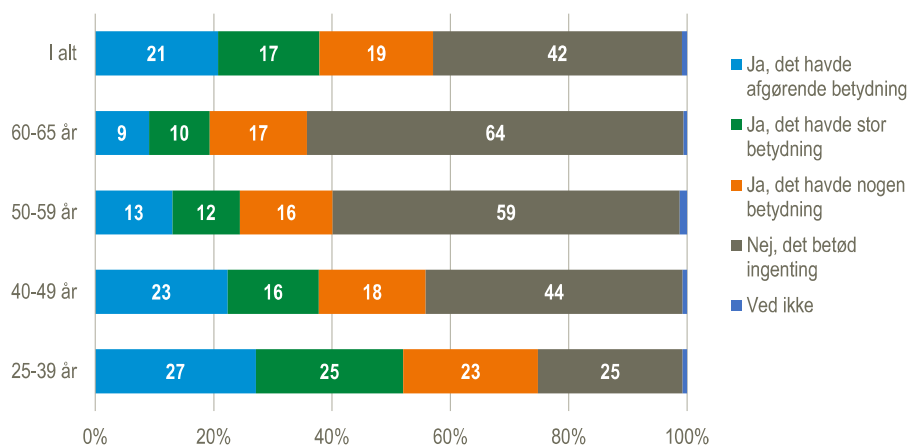
Figur 6.6 Var din arbejdstid en medvirkende årsag til, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

I alle aldersgrupper svarer langt de fleste - mellem 80 og 84 pct. - af de adspurgte, at arbejdstiden ikke var en medvirkende årsag til at de stoppede i deres seneste ansættelse som sygeplejerske. Meget få svarer, at de ønskede at arbejde mere og mellem 12 og 15 pct. svarer at de gerne ville arbejde mindre.

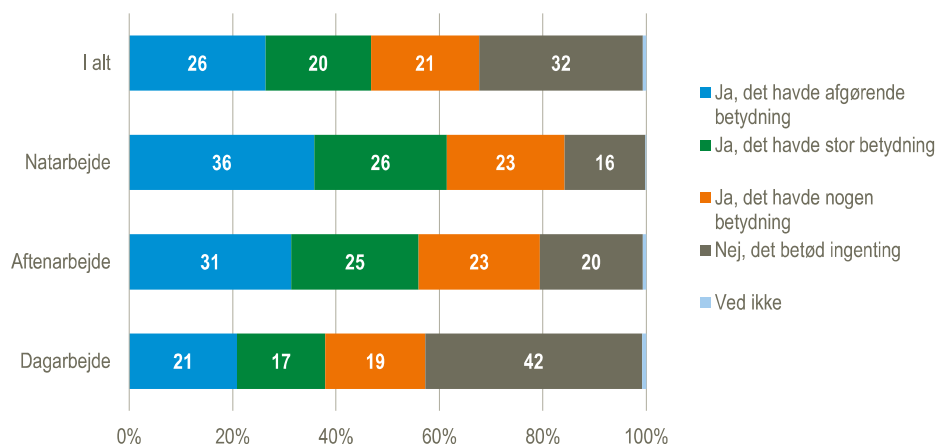
Figur 6.7 Havde arbejdstidspunkterne betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Efter alder.



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

Tæt på 4 ud af 10 sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde svarer at arbejdstidspunktet havde afgørende eller stor betydning for at de stoppede i deres seneste ansættelse som sygeplejerske i sundhedsvæsenet. Mere end halvdelen af de yngste sygeplejersker, tilkendegiver at arbejdstidspunkterne havde afgørende eller stor betydning for at de stoppede deres seneste ansættelse. For den ældste aldersgruppe mellem 60 og 65 er det mindre end hver femte, der nævner, at det havde afgørende eller stor betydning. Betydningen af arbejdstidspunkterne for, om man er stoppet i sundhedsvæsenet, er altså fallende med alderen.

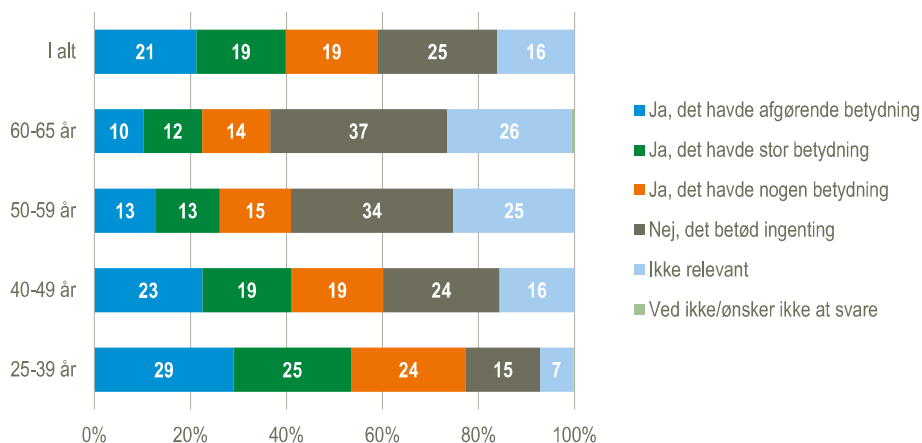
Figur 6.8 Havde arbejdstidspunkterne betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Efter arbejdstidspunkt⁷.



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

Næsten 2/3 af de der har haft natarbejde svarer at arbejdstidspunktet har haft afgørende eller stor betydning for om de forlod jobbet som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet. For dem, der haft aftenarbejde, er det noget mindre udtalt - her svarer 56 pct., at det har haft afgørende eller stor betydning for at de stoppede.

Figur 6.9 Havde weekendarbejde betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

4 ud af 10 sygeplejersker, som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde, svarer, at weekendarbejde havde afgørende eller stor betydning for deres beslutning om at stoppe som sygeplejerske i sundhedsvæsenet. Det er især de yngre aldersgrupper, der nævner at weekendarbejde havde afgørende eller stor

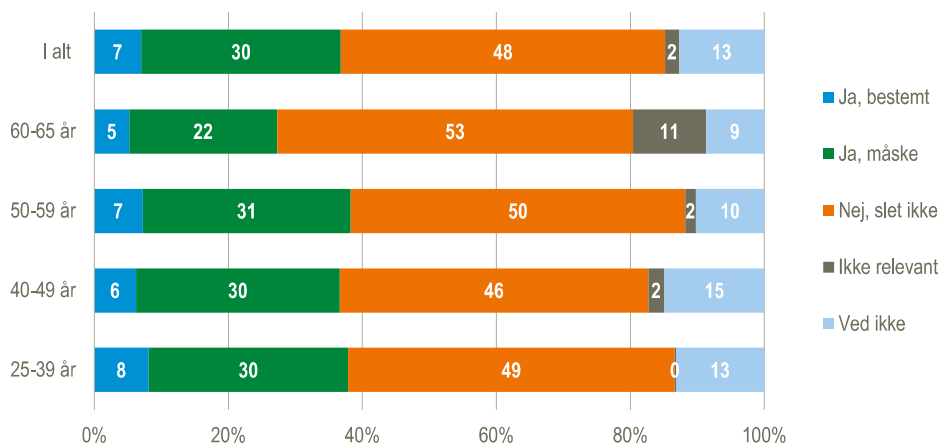
⁷ Det bør nævnes, at på spørgsmålet om på hvilke tidspunkter af døgnet sygeplejerskerne arbejdede i deres seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet, var det muligt at vælge flere svarmuligheder. Dvs. at man kunne svare, at man fx både havde dag- og natarbejde – altså skiftende arbejdstider.

betydning. For de 25-39 årige gælder det mere end halvdelen (54 pct.) for de ældste er det 22 pct., der nævner, at det er af afgørende eller stor betydning.

7 Tilbagevenden til sundhedsvæsenet

Dette kapitel belyser svarpersonernes lyst til at vende tilbage til sundhedsvæsenet og hvilke faktorer, der har betydning om de kunne tænke sig at returnere til arbejdet som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet.

Figur 7.1 Kunne du tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet igen?

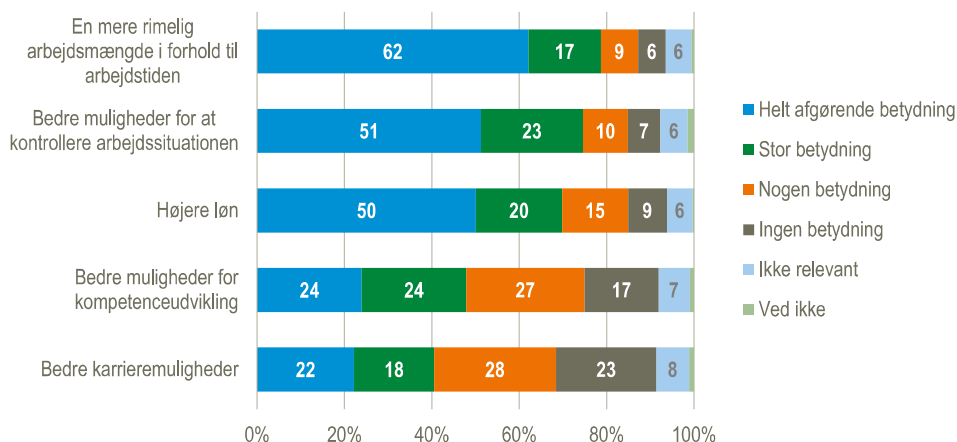


Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

7 pct. af alle sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde siger, de helt bestemt kunne tænke sig at arbejde som sygeplejerske i sundhedsvæsenet igen. 30 pct. siger måske og 48 pct. siger nej, slet ikke. Der er også en andel, der ikke har taget stilling (13 pct.).

Lidt under 40 pct. af de adspurgte i alle de tre yngste aldersgrupper tilkendegiver, at de helt bestemt eller måske kunne tænke sig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet igen. Det gælder i mindre grad for den ældste aldersgruppe, men det er også her, man finder en del (11 pct.), hvor spørgsmålet ikke er relevant.

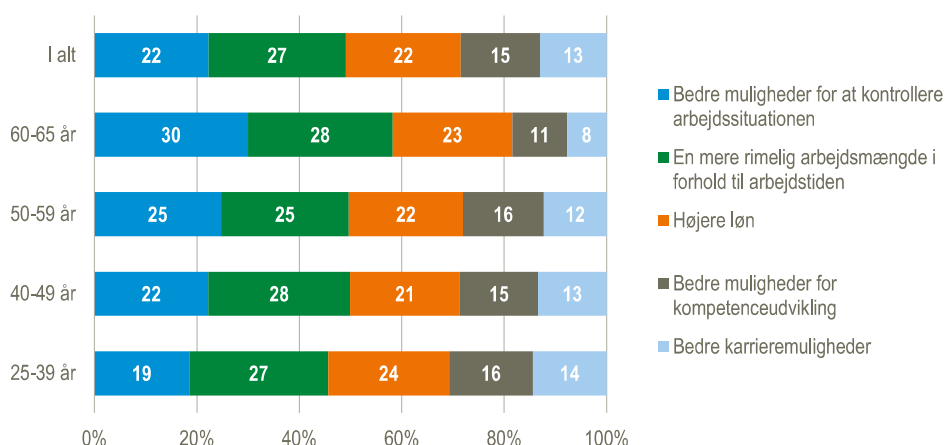
Figur 7.2 Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet igen?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

Det der har allerstørst betydning for om sygeplejersker, som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde, eventuelt ønsker at vende tilbage til sundhedsvæsenet er, at der skal være en mere rimelig arbejdsmængde i forhold til arbejdstiden. 79 pct. af de der har forladt sundhedsvæsenet svarer, at det er det forhold, der har helt afgørende eller stor betydning for, om de vil vende tilbage. Den næst vigtigste grund til at vende tilbage er, at der skal være bedre muligheder for at kontrollere arbejdssituationen – det svarer 74 pct. På tredjepladsen kommer en højere løn. Ca. 70 pct. svarer at de to sidstnævnte forhold er af helt afgørende eller af stor betydning for om de vil vende tilbage.

Figur 7.3 Hvilke forhold har helt afgørende eller stor betydning for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet igen?



Base: 1 941 (sygeplejersker som har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde).

Når man ser på aldersgrupperne, for de sygeplejersker der har forladt sundhedsvæsenet og fortsat er i arbejde, er der kun mindre forskel på de fire aldersgrupper mht. hvilke årsager, der nævnes, at have afgørende eller stor betydning for om

man kunne tænke sig at vende tilbage til sundhedsvæsenet. Der er dog visse tendenser: Jo yngre jo mere betydning tillægges mulighederne for bedre kompetenceudvikling og karrieremuligheder og jo ældre man er, jo mere betyder kontrol af arbejdssituationen og forholdet mellem arbejdsomfang og arbejdstid.

Bilag 1: Spørgeskema

Variabel	Spørgsmål	Svarskala	Svartekst
Intro-Screen	Velkommen til denne spørgeskemaundersøgelse om sygeplejersker uden for sundhedsvæsenet. Formålet er at belyse de forskellige grunde som sygeplejersker kan have til at forlade sundhedsvæsenet. Det tager ca. 10 minutter at besvare spørgeskemaet.		
	Mange tak for at deltage.		
IntroDel-1	De første spørgsmål handler om din beskæftigelse		
Spm_1	Hvad er din hovedbeskæftigelse i dag?	1 2 3 4 5 6 7	1 arbejde Under uddannelse Arbejdsløs Førtidspensionist Pensionist På efterløn Anden beskæftigelse
Spm_1B	Hvis svar 7 i Spm_1: Hvilken anden beskæftigelse?		
Spm_2	Er du uddannet som sygeplejerske?	1 2	Ja Nej
Spm_3	Er du på nuværende tidspunkt ansat som sygeplejerske inden for det danske sundhedsvæsen?	1 2	Ja Nej
Spm_4	Hvilket af følgende udsagn beskriver bedst din situation?	1 2	Jeg har aldrig været ansat som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet Jeg har tidligere været ansat som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet, men er det ikke lige nu
Spm_5	Hvilket år stoppede din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1 8	[1950...2022] Ønsker ikke at svare
Spm_6	I hvilken sektor arbejdede du i forbindelse med din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1 2	Region Kommune

			3 4 5	Staten Den private sektor fx privathospital, speciallæge eller vikarbureau Anden (skriv hvilken)
Spm_7	Inden for hvilket arbejdsområde arbejdede du primært i forbindelse med din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Region		1 2 3 4 5 6	Skadestue/fælles akutmodtagelse Medicinsk sengeafdeling Ambulatorie Kirurgisk sengeafdeling Psykiatrisk sengeafdeling Anden afdeling eller regional arbejdsplads (skriv hvilken)
Spm_8	Inden for hvilket arbejdsområde arbejdede du primært i forbindelse med din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Privat		1 2 3 4	Almen eller speciallægepraksis Privathospital Vikarbureau Anden arbejdsplads i det private (skriv hvilken)
Spm_9	Inden for hvilket arbejdsområde arbejdede du primært i forbindelse med din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Kommune		1 2 3 4	Sundhedspleje Hjemmesygepleje Plejehjem Anden kommunal arbejdsplads (skriv hvilken)
Spm_10	Hvor mange år har du i alt arbejdet som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?		1 8	[1...70] Ønsker ikke at svare
IntroDel-2	Uddannelse De næste spørgsmål handler om din sygeplejerskeuddannelse.			
Spm_11a	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Var interesseret i sundheds- og omsorgsområdet		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11b	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Vil gerne arbejde med mennesker		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11c	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Ønskede et spændende arbejdsliv		1 2 3 4	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning

			8 9	Ved ikke Ikke relevant
Spm_11d	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Ønskede et meningsfyldt arbejde		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11e	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Gode muligheder for at finde job		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11f	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Tryghed i ansættelse		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11g	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Gode arbejdsforhold		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_11h	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske? Mulighed for specialisering		1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Havde ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_12	Var der andet, som havde betydning for, at du valgte at uddanne dig til sygeplejerske?		1 2 8 9	Ja Nej Ved ikke Ikke relevant
Spm_12b	Hvis ja i Spm_12: Hvilket andet?			

Spm_13	Hvor godt mener du, at sygeplejerskeuddannelsen forberedte dig på arbejdet som sygeplejerske?	1 2 3 4	Virkelig godt Forholdsvis godt Ikke særlig godt Slet ikke
Spm_14	Oplever du, at du har haft gavn af sygeplejerskeuddannelsen i dit nuværende arbejde?	1 2 3	Ja, stor gavn Ja, nogen gavn Nej, ingen gavn
Spm_15	Oplever du, at du har haft gavn af dine erfaringer fra sygeplejefaget i dit nuværende arbejde?	1 2 3	Ja, stor gavn Ja, nogen gavn Nej, ingen gavn
IntroDel-3	Årsag til at forlade sundhedsvæsenet De næste spørgsmål handler om grunden/grundene til, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske indenfor sundhedsvæsenet.		
Spm_16	Hvad er grunden/grundene til, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Vælg gerne flere svarmuligheder	1 2 3 4 5 6 7 8	Min ansættelse blev ikke forlænget Jeg fik interesse for et andet fag Manglende karremuligheder Arbejdsforholdene, f.eks. løn og arbejdstider Arbejds miljøet, f.eks. stress og arbejdsbelastning Problemer med at kombinere arbejde og familieleiv Sygdom Anden grund
Spm_16b	Hvis svar 8 i Spm_16:		
Spm_17a	Hvilket andet? Skiftede du branche, da du startede i dit nuværende job?	1 2 3	Ja Nej Andet (uddyb)
Spm_18a	Vælg det svar, som passer bedst på dig. I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? For mange patientkontakter	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18b	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke længere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? For mange administrative arbejdsopgaver	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant

Spm_18c	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Omfanget af arbejdsopgaver, som ikke var en del af sygeplejefaget	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18d	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Omfanget af arbejdsopgaver, som ikke var en del af sygeplejefaget	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18e	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Arbejdsomfanget i forhold til arbejdstiden	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18e	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Manglende muligheder for kompetenceudvikling	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18f	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Manglende karrieremuligheder	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18g	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? At det var fysisk krævende	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant
Spm_18h	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? At det var psykisk krævende, f.eks. stress	1 2 3 4	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning

			8 9	Ved ikke Ikke relevant
Spm_18i	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Begrænset mulighed for at kontrollere arbejdssituationen	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_18j	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Mangel på ledelse	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_18k	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Manglende støtte til at håndtere svære situationer med patienter eller pårørende	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_18l	I hvilket omfang havde følgende forhold betydning for, at du ikke læn- gere arbejder som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Utryghed på grund af trusler eller vold fra patienter eller pårørende	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
IntroDel-4	Seneste ansættelse som sygeplejerske De næste spørgsmål handler om din seneste ansættelse som sygeplejer- ske			
Spm_19a	I hvilket omfang havde lønnen betydning for, at du stoppede i din se- neste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Lønnen i forhold til arbejdsmængden	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_19b	I hvilket omfang havde lønnen betydning for, at du stoppede i din se- neste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Lønnen i forhold til uddannelsen	1 2 3 4 8	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke	

Spm_19c	I hvilket omfang havde lønnen betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Lønnen i forhold til andre sygeplejerskers løn på arbejdspladsen	9	Ikke relevant
		1	Helt afgørende betydning
		2	Stor betydning
		3	Nogen betydning
		4	Ingen betydning
		8	Ved ikke
		9	Ikke relevant
Spm_19d	Havde lønnen på anden måde betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Ja
		2	Nej
		8	Ved ikke
		9	Ikke relevant
Spm_20b	Hvis ja i Spm_19d:		
	På hvilken måde?		
Spm_21	Hvordan påvirkede det din løn, da du skiftede arbejde? Hvis din ugentlige arbejdstid ændrede sig, f.eks. fra deltid til fuldtid, så sammenlign lønnen for en fuldtidsstilling i begge ansættelser.	1	Lønnen steg meget
		2	Lønnen steg noget
		3	Lønnen var den samme
		4	Lønnen faldt noget
		5	Lønnen faldt meget
Spm_22	Hvad var din ugentlige aftalte arbejdstid i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Mere end 37 timer
		2	37 timer
		3	30-36 timer
		4	20-29 timer
		5	Færre end 20 timer
		6	Husker det ikke
Spm_23	Var din arbejdstid en medvirkende grund til, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Ja, jeg ønskede at arbejde mere
		2	Ja, jeg ønskede at arbejde mindre
		3	Nej
		8	Ved ikke
Spm_24	På hvilke tidspunkter af døgnet arbejdede du i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Dag
		2	Aften
		3	Nat
		4	Husker det ikke
Spm_25	Havde arbejdstidspunkterne betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Ja, det havde afgørende betydning
		2	Ja, det havde stor betydning
		3	Ja, det havde nogen betydning
		4	Nej, det betød ingenting
		8	Ved ikke
Spm_26	Havde weekendarbejde betydning for, at du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1	Ja, det havde afgørende betydning
		2	Ja, det havde stor betydning

			3 4 5	Ja, det havde nogen betydning Nej, det betød ingenting Ikke relevant
IntroDel-4	Tilbagevenden til sygeplejerskefaget De næste spørgsmål handler om sygeplejefaget som fremtidig beskæftigelse			
Spm_27	Kunne du tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet igen?	1 2 3 8 9	Ja, bestemt Ja, måske Nej, slet ikke Ved ikke Ikke relevant	
Spm_28a	Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Højere løn	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_28b	Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Bedre karrieremuligheder	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_28c	Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Bedre muligheder for kompetenceudvikling	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_28d	Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? En mere rimelig arbejdsomfang i forhold til arbejdstiden	1 2 3 4 8 9	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke Ikke relevant	
Spm_28e	Hvilken betydning har følgende forhold for, om du kunne tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Bedre muligheder for at kontrollere arbejdsituationen	1 2 3 4 8	Helt afgørende betydning Stor betydning Nogen betydning Ingen betydning Ved ikke	

Spm_28f	Er der andre forhold, som har betydning for, om du kunne du tænke dig at arbejde som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	9	Ikke relevant
Spm_28g	Hvis ja i Spm_28f:	1 2 8 9	Ja Nej, ikke andre forhold Ved ikke Ikke relevant
IntroDel-5	Hvilke andre forhold?		
IntroDel-5	Baggrundsspørgsmål De sidste spørgsmål handler om dig selv		
Spm_29	Havde du hjemmeboende børn, da du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet? Børn, som boede hos dig mindst halvdelen af tiden.	1 2 3	Ja, 12 år eller ældre Ja, 11 år eller yngre Nej
Spm_30	Du kan vælge flere svarmuligheder. Boede du sammen med en partner, da du stoppede i din seneste ansættelse som sygeplejerske inden for sundhedsvæsenet?	1 2	Ja Nej
Intro_Del-6	Andre kommentarer		
Spm_31	Har du kommentarer til undersøgelsen, er du velkommen til at notere dem her:		
End	Det var det sidste spørgsmål. Tak for at deltage i undersøgelsen.		