



Politik om fuldtid

Alle ledige stillinger i regionerne opslås som fuldtidsstillinger med virkning fra 01.01.2014.

Mål for politikken

- De regionale arbejdspladser skal i højere grad være præget af en fuldtidskultur i fremtiden.
- Regionerne tager medansvar for den kommende arbejdskraftudfordring.
- Arbejdskraft skal frigives fra det regionale arbejdsmarked for at sikre en hensigtsmæssig balance på det samlede arbejdsmarked.
- På nuværende tidspunkt arbejder ca. en tredjedel af medarbejderne på de regionale arbejdspladser på deltid. Følgende delmål skal medvirke til at nå det overordnede mål om at skabe en fuldtidskultur på det regionale arbejdsmarked:
 - Pr. 1. januar 2015 arbejder 64 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser.
 - Pr. 1. januar 2018 arbejder 72 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser.
 - Pr. 1. januar 2021 arbejder 80 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser.

Principper og forudsætninger for indførelse af politik om fuldtid

- Implementering af politikken skal ske som følge af naturlig afgang og ved genbesættelse af stillinger.
- Nuværende deltidsmedarbejdere skal fortsat tilbydes fuldtid, såfremt der er permanente ledige timer til genbesættelse jf. aftale om deltidsansattes ret til højere timetal, 1. januar 2008.
- Politik om fuldtid skal implementeres uden ekstra omkostninger for regionerne.

- Den enkelte region skal anvende rammerne indenfor eksisterende aftaler og overenskomster, herunder eksisterende arbejdstidsregler, i forbindelse med implementering af politik om fuldtid.

Side 2

Muligheder for fravigelse fra politik om fuldtid

- Når det ikke er muligt fagligt og/eller geografisk at finde kvalificeret arbejdskraft, der matcher stillingsbeskrivelsen.
- I særlige tilfælde, hvor arbejdskraften ikke er i stand til at være ansat på fuldtid.
- Hvis arbejdsplanlægningen på den enkelte arbejdsplads ikke er hensigtsmæssig ud fra antallet af medarbejdere, der arbejder fuldtid.
- Hvis ansættelse på fuldtid vil medføre en merudgift for regionen.
- Den enkelte region er ansvarlig for at håndtere eventuelle fravigelser fra politikken.