



Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

## Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 1. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 2,4 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 1. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 2,0 pct. og 2,5 pct.
- Prisudviklingen i 1. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,1 pct. og dermed en smule højere sammenlignet med foregående kvartal (0,8 pct.).
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er steget med 1,1 pct.

## Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 28. maj 2019 offentliggjort lønudviklingen for 1. kvartal 2018 - 2019 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. kvartal 2018/2019
Regioner	2,4 %
Kommuner	2,5 %
Staten	2,5 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er 0,4 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger i 1. kvartal 2018 - 2019. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor er denne 0,3 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. kvartal 2018/2019
Regioner (Danmarks Statistik)	2,4 %
Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)	2,3 %
Aftalte stigninger i den regionale sektor <sup>2</sup>	2,0 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka), og OK-18 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (1,10 %, 1,20 % og reguleringsordning -0,27 %).

Danmarks Statistik har ligeledes den 28. maj 2019 offentliggjort lønudviklingen for 1. kvartal 2018 - 2019 for den private sektor svarende til 2,0 pct., jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	2. kvartal 2017/2018	3. kvartal 2017/2018	4. kvartal 2017/2018	1. kvartal 2018/2019
Privat	Danmarks Statistik	2,3 %	2,2 %	2,2 %	2,0 %
	DA	2,6 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 1. kvartal 2018 - 2019 er således faldet en smule sammenlignet med foregående kvartal. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er lønudviklingen uændret i brancherne "Information og kommunikation" og "Ejendoms handel og udlejning" og aftaget mest i branchen "Kultur, fritid og anden service" svarende til 0,4 pct.point.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,5 pct. og ligger dermed 0,5 pct.point over Danmarks Statistiks lønindeks.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 1. kvartal 2018 - 2019 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019 opgøres endeligt til minus 0,21 pct., jf. nedenstående.

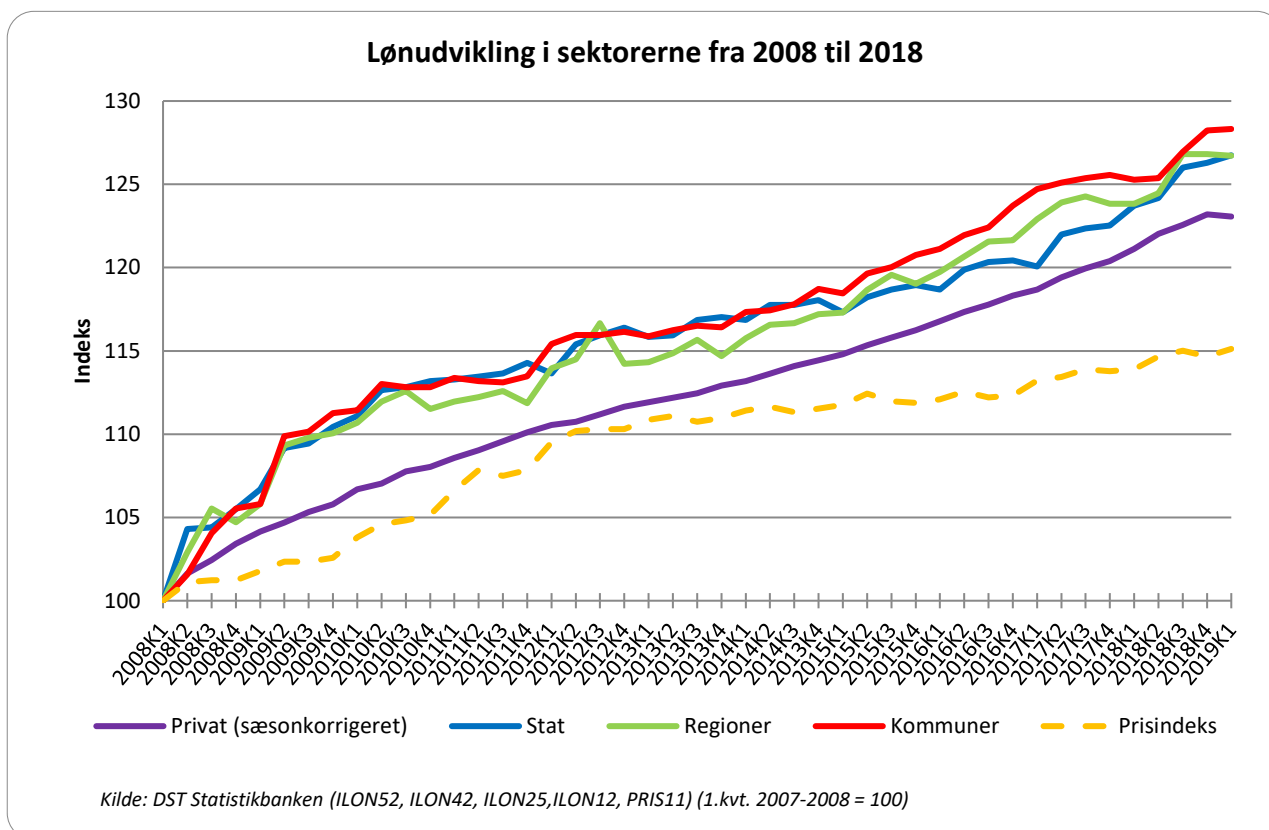
Sektor	1. oktober 2017 Opgjort	1. oktober 2018 Opgjort	1. oktober 2019 Opgjort	1. oktober 2020 Skøn
Regioner	-0,48 %	-0,27 %	-0,21 %	0,33 %

Kilde: Egne beregninger.

Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019 er således faldet med 0,63 pct.point i forhold til skønnet ved indgåelse af overenskomstforliget i foråret 2018 (0,42 pct.). Baggrunden er en noget lavere faktisk privat lønudvikling end forventet og forudsat i de seneste offentliggjorte Økonomiske Redegørelser kombineret med en lidt højere regional reststigning end forudsat. Den negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019 modregnes i de aftalte generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2019 på 1,00 pct.

## Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 1. kvartal 2018 - 2019 kan det konstateres, at den regionale og statslige lønudvikling er svarende til indeks 126,7, mens kommunerne ligger højere svarende til indeks 128,3, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 123,1, ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



## Prisudvikling

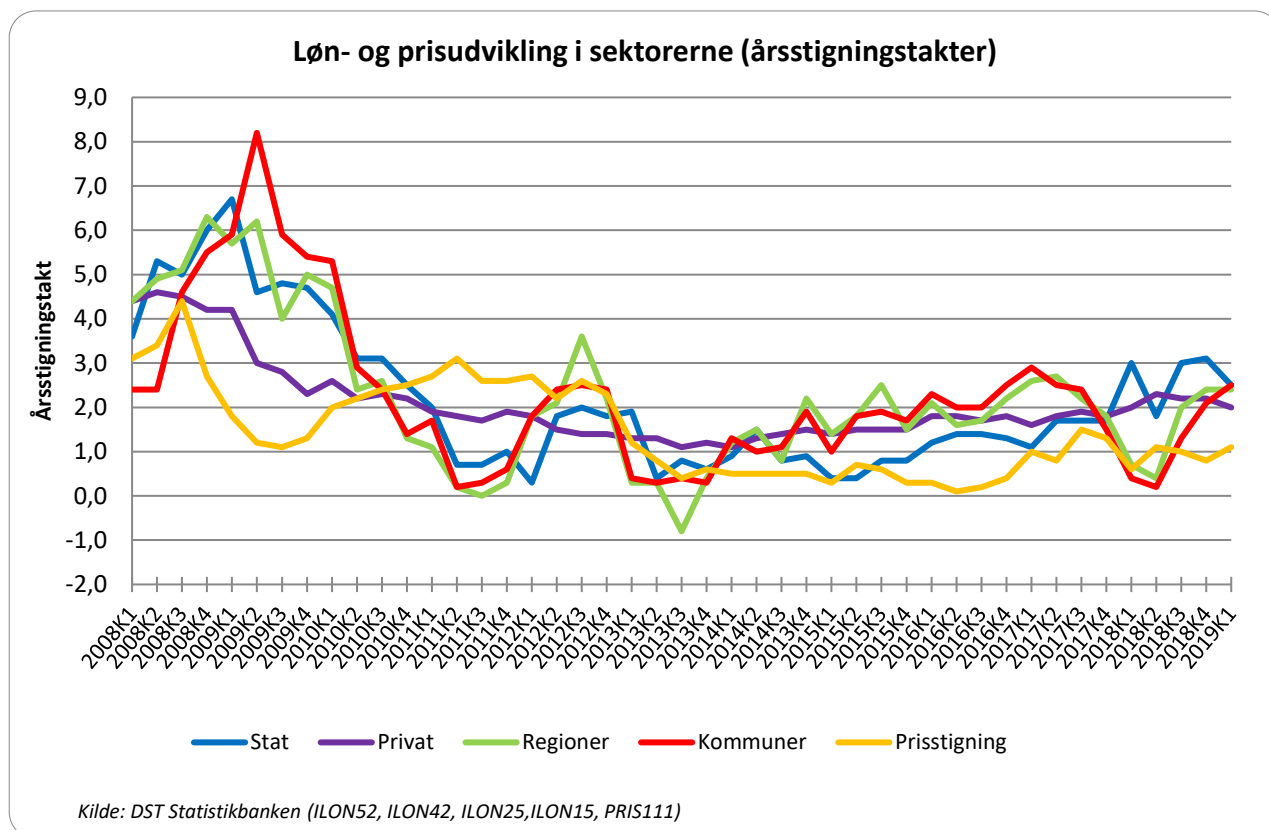
Prisudviklingen for 1. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,1 pct., hvilket er en smule højere sammenlignet med foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	2. kvartal 2017/2018	3. kvartal 2017/2018	4. kvartal 2017/2018	1. kvartal 2018/2019
<b>Prisudvikling</b>	Danmarks Statistik	1,1 %	1,0 %	0,8 %	1,1 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS111)

Sammenholdes lønudviklingen for 1. kvartal 2018 - 2019 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (1,1 pct.) ligger under lønudviklingen i henholdsvis den regionale sektor (2,4 pct.), den kommunale sektor (2,5 pct.) og den

statslige sektor (2,5 pct.), jf. nedenstående figur. I den private sektor er lønudviklingen i 1. kvartal 2018 - 2019 0,9 pct.point højere end prisudviklingen i 1. kvartal 2018 - 2019.



Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 1. kvartal 2018 - 2019 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling 1. kvartal 2018/2019	Indeks prisudvikling 1. kvartal 2018/2019
1. kv. 2007 - 2008 = 100		
<b>Regioner</b>	126,7	115,1
<b>Kommuner</b>	128,3	115,1
<b>Stat</b>	126,7	115,1
<b>Privat</b>	123,1	115,1

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS11) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

## Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (94,7 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 1,4 pct., 1,1 pct. og 2,7 pct.

Antal / udvikling	Februar 2019	Februar 2018/2019	
<b>Alle ansatte</b>	121.473	1.278	(1,1 %)
<b>Overenskomstansatte</b>	115.088	1.938	(1,7 %)
<b>Tjenestemænd</b>	1.728	- 302	(-14,9 %)
<b>Fleksjob og ekstraordinært ansatte</b>	1.340	- 79	(-5,6 %)
<b>Elever</b>	3.317	- 278	(-7,7 %)

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra februar 2018 til februar 2019 har for den regionale sektor samlet set været stigende (1,1 pct.), mens "tjenestemænd", "fleksjob og ekstraordinært ansatte" og "elever" er faldet med henholdsvis 14,9 pct., 5,6 pct. og 7,7 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden steget med 2.146 ansatte, hvilket svarer til en stigning på 0,5 pct.

## Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes primo september 2019.