



Fælles arbejdsmiljødata 2016-2017

- Arbejdsmiljødata i regionerne

Danske Regioner, august 2019



Arbejdsmiljødata i regionerne**Indhold**

1. Indledning	3
2. Arbejdsulykker i de fem regioner	4
2.1 Arbejdsulykker fordelt efter område	7
2.1.1 Det somatiske område.....	7
2.1.2 Det psykiatriske område	8
2.1.3 Det sociale område	9
2.1.4 Det øvrige område	10
3. Erhvervssygdomme.....	11
4. Arbejdstilsynets reaktioner og tilsynsbesøg.....	14
4.1 Arbejdstilsynets tilsynsreaktioner.....	15
4.2 Arbejdstilsynets tilsynsbesøg.....	20

1. Indledning

De fem regioner har siden 2012 årligt sammenstillet en række data på arbejdsmiljøområdet primært vedr. ulykker, men også for andre områder. Formålet er at tegne et generelt billede af hhv. arbejdsulykker, erhvervssygdomme og Arbejdstilsynets indsats.

Data på tværs af regionerne kan anvendes i forebyggelsessammenhænge og til at understøtte kvalitet og effektivitet på de regionale arbejdspladser. Formålet er at understøtte det bedst mulige arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser, hvor blandt andet best practice kan medvirke til at forbedre forebyggelsesarbejdet og dermed reducere antallet af ulykker og erhvervssygdomme.

Rapporten præsenterer overordnet de samlede arbejdsmiljødata for regionerne i 2016 og 2017 samt udviklingen siden 2014 – og for erhvervssygdomme siden 2012.

Arbejdsmiljødata i regionerne

2. Arbejdsulykker i de fem regioner

Nedenstående tabel viser det samlede antal ansatte fordelt efter de fem regioner i 2015, 2016 og 2017.

Tabel 1.1: Antal ansatte i regionerne 2015-2017.

Region	Antal Årsværk			Ansatte på heltid			Ansatte på deltid		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hovedstaden	39.357	39.326	39.055	27.584	27.637	27.421	11.184	11.068	10.954
Sjælland	15.691	15.803	16.041	10.592	10.679	10.923	4.937	4.904	4.843
Midtjylland	27.421	27.535	27.527	18.657	18.862	18.950	8.204	8.176	8.028
Syddanmark	24.278	24.329	24.333	16.216	16.158	16.149	7.821	7.872	7.934
Nordjylland	12.504	12.400	12.572	9.172	9.129	9.295	3.101	3.107	3.075
I alt	119.252	119.393	119.528	82.221	82.465	82.738	35.248	35.128	34.834

Kilde: KRL

Arbejdsulykker med mere end én dags uarbejdsdygtighed samt ulykker uden fravær med behandlingsudgifter skal anmeldes til Arbejdstilsynet, som i samarbejde med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) har udviklet EASY til elektronisk anmeldelse af arbejdsskader. I EASY kan ulykker anmeldes til både Arbejdstilsynet og forsikringsselskabet. Det er kun de anmeldelsespligtige arbejdsulykker, der videresendes til Arbejdstilsynet. Der gøres opmærksom på, at andre regler gælder for anmeldelse til AES.

Nedenstående diagram viser fordelingen af de hhv. 12.062 og 12.831 anmeldte arbejdsulykker i 2016 og 2017 opdelt efter arbejdsulykker henholdsvis med og uden fravær.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Figur 1: Anmeldte arbejdsulykker i 2016 og 2017

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Det ses at ud af de i alt 12.062 anmeldte arbejdsulykker på de regionale arbejdspladser i 2016 medførte 2.060 eller 17 % af ulykkerne fravær. Med 12.831 anmeldte arbejdsulykker og 2.147 ulykker med fravær, gør samme procentvise fordeling sig gældende i 2017.

Af tabel 2 nedenfor fremgår det samlede antal arbejdsulykker med fravær fordelt på de fem regioner. Det skal i den forbindelse pointeres, at det kan være svært at drage umiddelbare konklusioner fra det samlede antal ulykker, da tallet vil afhænge af en række forskellige forhold som fx antal ansatte.

Tabel 2: Udviklingen i antal arbejdsulykker med fravær 2014-2017

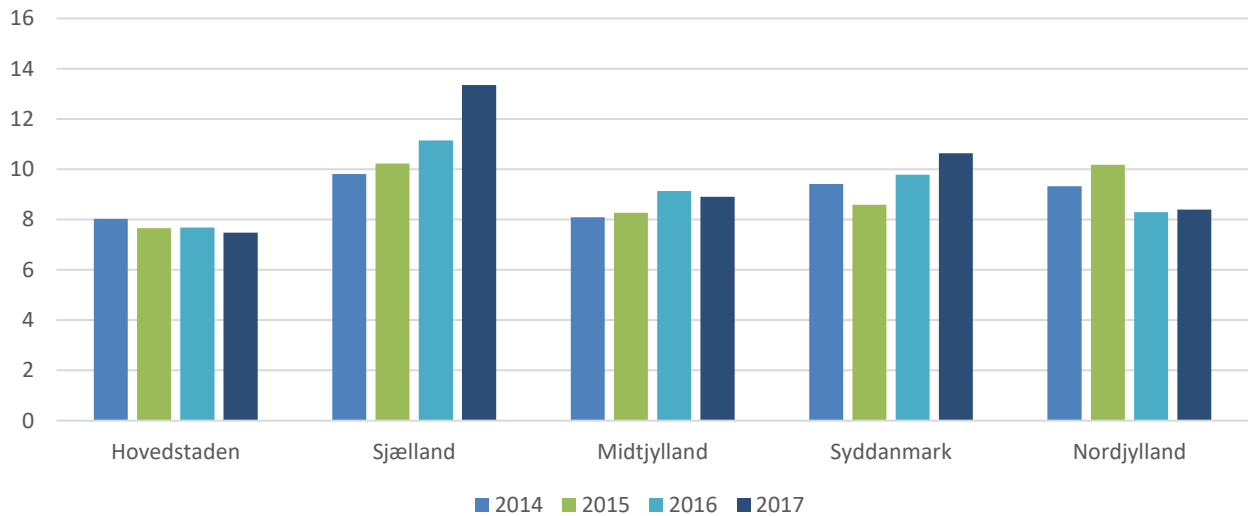
	2014	2015	2016	2017
Hovedstaden	612	580	581	562
Sjælland	295	309	339	412
Midtjylland	430	436	484	472
Syddanmark	448	403	458	498
Nordjylland	227	245	198	203

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Da antallet af ulykker er korreleret med samlede antal ansatte, er ulykkesfrekvensen beregnet nedenfor for at kunne sammenligne regionerne imellem.

Ulykkesfrekvensen dækker over antal arbejdsulykker per millioner arbejdede timer.

Arbejdsmiljødata i regionerne

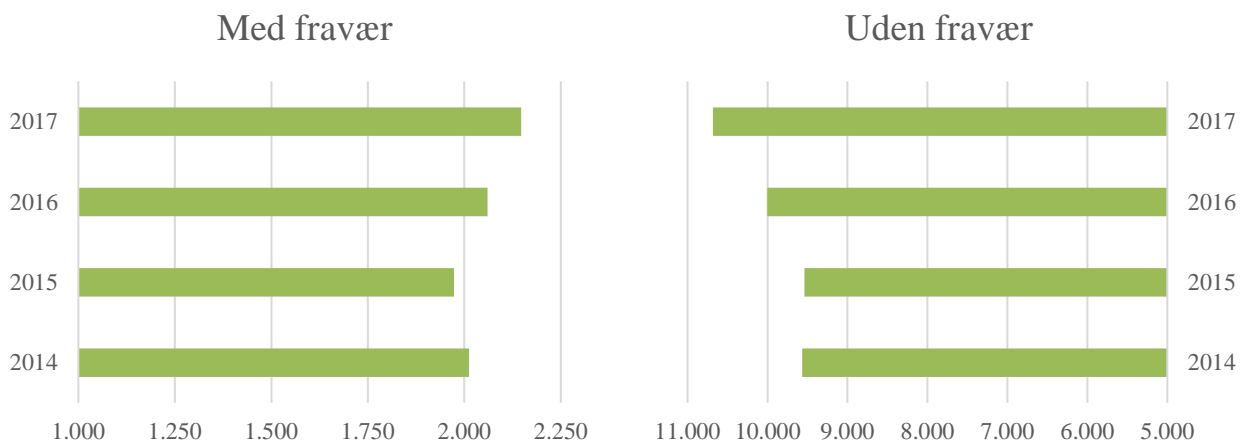
Figur 2: Udvikling i ulykkesfrekvens (kun ulykker med fravær)

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Den gennemsnitlige ulykkesfrekvens var i 2016 9,21. Det tilsvarende tal i 2017 var 9,75.

Ulykkesfrekvensen er dermed steget i perioden.

I figur 3 præsenteres udviklingen i det totale antal arbejdsulykker samlet for regionerne fra 2014-2017 for ulykker med og uden fravær.

Figur 3: Udviklingen i arbejdsulykker fra 2014-2017

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Arbejdsmiljødata i regionerne

2.1 Arbejdsulykker fordelt efter område

De regionalt ansatte kan inddeles på fire forskellige områder, og omfanget samt typen af arbejdsulykkerne er nedenfor beskrevet for hvert område.

2.1.1 Det somatiske område

På det somatiske område, som primært omfatter sygehusene, var der samlet set for alle regioner 5.371 anmeldte arbejdsulykker i 2016 og 5.748 anmeldte arbejdsulykker i 2017. Det svarer til ~45% af de samlede anmeldte arbejdsulykker på alle områder i regionerne i begge år. Nedenstående tabel viser fordelingen af arbejdsulykker med og uden fravær i 2015-2017.

Tabel 3: Arbejdsulykker i somatikken

	Med fravær			Uden fravær		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hovedstaden	356	378	366	1223	1106	1076
Sjælland	126	125	127	567	529	656
Midtjylland	232	260	260	1090	917	993
Syddanmark	240	243	273	1203	1301	1457
Nordjylland	109	74	89	340	438	451
Total	1063	1080	1115	4423	4291	4633

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Antallet af anmeldte arbejdsulykker er i 2017 steget med 377 siden 2016, idet der er anmeldt 35 flere ulykker med fravær og 342 flere uden fravær. I alt er antallet af arbejdsulykker i somatikken steget med 262 fra 2015 til 2017.

Arbejdsmiljødata i regionerne

2.1.2 Det psykiatriske område

I 2016 og 2017 blev der samlet for alle regioner anmeldt hhv. 2.496 og 2.703 arbejdsulykker inden for det psykiatriske område. Nedenstående tabel viser fordelingen på regionerne.

Tabel 4: Arbejdsulykker i psykiatrien

	Med fravær			Uden fravær		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hovedstaden	149	135	113	260	219	240
Sjælland	57	57	91	398	622	664
Midtjylland	96	119	111	129	129	145
Syddanmark	89	125	129	819	805	951
Nordjylland	37	52	38	157	233	221
Total	428	488	482	1763	2008	2221

Kilde: Regionernes egne opgørelser

I 2017 er antallet af anmeldte arbejdsulykker med fravær faldet med 6 imens antallet af ulykker uden fravær er steget med 213. Altså er det samlede antal af anmeldte arbejdsulykker steget med 207 siden 2016. I alt er antallet af arbejdsulykker på det psykiatriske område steget med 512 fra 2015 til 2017.

Arbejdsmiljødata i regionerne

2.1.3 Det sociale område

Der blev i 2016 og 2017 anmeldt hhv. 3.877 og 3.915 arbejdsulykker på det sociale område. Nedenstående tabel viser fordelingen af ulykker på regionerne.

Tabel 5: Arbejdsulykker på det sociale område

	Med fravær			Uden fravær		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hovedstaden	61	56	58	74	68	80
Sjælland	68	103	130	657	647	677
Midtjylland	100	99	89	73	111	113
Syddanmark	68	86	60	115	208	439
Nordjylland	91	64	66	2192	2435	2203
Total	388	408	403	3111	3469	3512

Kilde: Regionernes egne opgørelser

I 2017 er antallet af anmeldte ulykker med fravær faldet med 5 imens antallet af ulykker uden fravær er steget med 43. Der er dermed sket en stigning på 38 anmeldte arbejdsulykker på det sociale område fra 2016 til 2017. I alt er antallet af arbejdsulykker på det sociale området steget med 416 fra 2015 til 2017.

Arbejdsmiljødata i regionerne

2.1.4 Det øvrige område

På det øvrige område blev der i 2016 og 2017 anmeldt hhv. 318 og 465 arbejdsulykker.

Nedenstående tabel viser fordelingen af ulykker på regionerne.

Tabel 6: Arbejdsulykker på det øvrige område

	Med fravær			Uden fravær		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hovedstaden	14	12	25	31	16	35
Sjælland	58	54	64	175	162	193
Midtjylland	8	6	12	8	24	13
Syddanmark	6	4	36	16	19	50
Nordjylland	8	8	10	12	13	27
Total	94	84	147	242	234	318

Kilde: Regionernes egne opgørelser

Sammenlignet med 2016 er der samlet for alle regioner på det øvrige område anmeldt 147 flere ulykker i 2017, idet der er anmeldt 63 flere ulykker med fravær og 84 flere uden fravær. I alt er antallet af ulykker på det øvrige område steget med 129 fra 2015 til 2017.

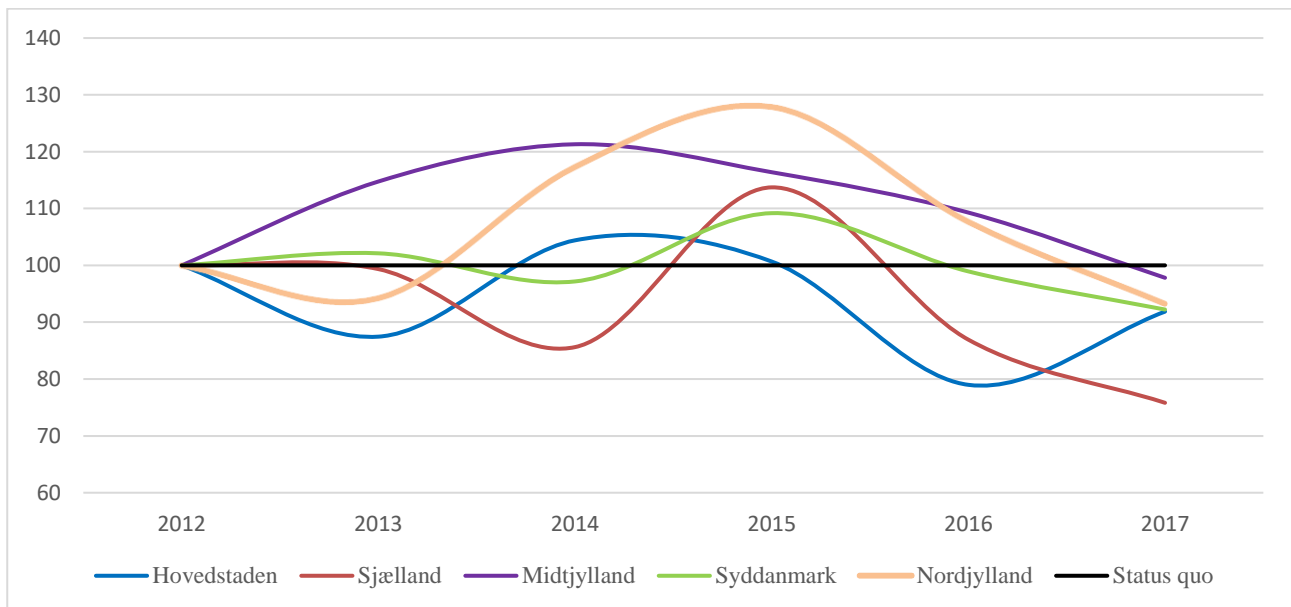
Arbejdsmiljødata i regionerne

3. Erhvervssygdomme

Den følgende opgørelse dækker over erhvervssygdomme. En erhvervssygdom er en sygdom eller lidelse, der skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet er foregået under. Det vil sige, at sygdommen skal være opstået på grund af påvirkninger på arbejdet, og at sammenhængen mellem påvirkningerne og sygdommen skal være kendt i den medicinske forskning.

Tal for anmeldte erhvervssygdomme er fordelt på året for anmeldelse og tal for anerkendte erhvervssygdomme er fordelt på året for anerkendelse. Der er derfor ikke nødvendigvis sammenfald mellem de forskellige år, da en erhvervssygdom, der anmeldes et år, godt kan anerkendes i et senere år.

Figur 4: Udvikling i antallet af anmeldte erhvervssygdomme 2012-2017



Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

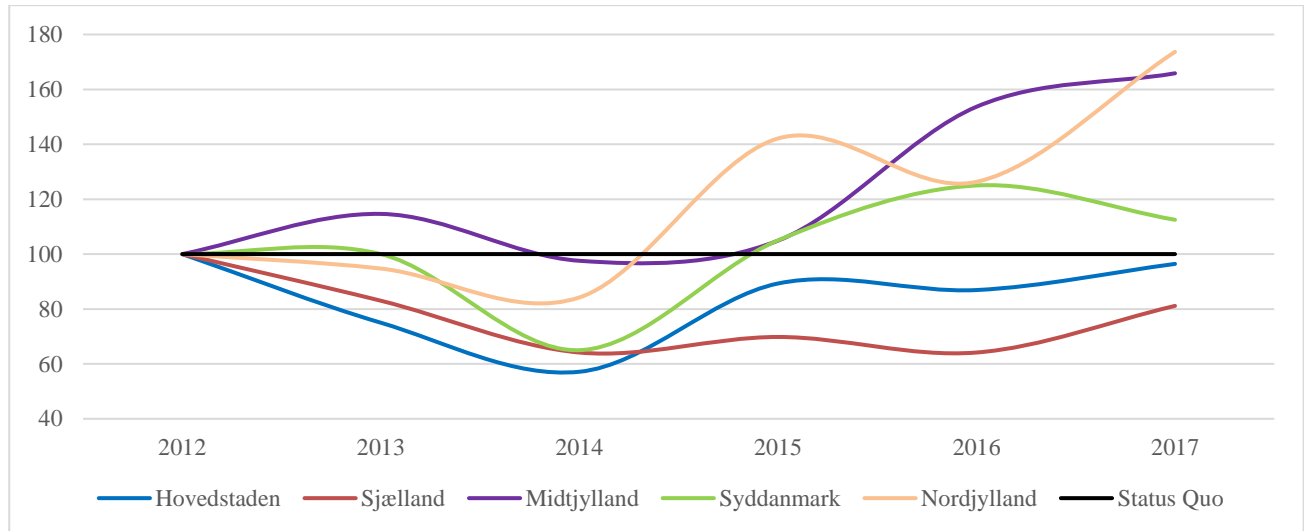
Ovenstående figur viser udviklingen i antallet af anmeldte erhvervssygdomme i perioden 2012-2017. Udviklingen er illustreret som indekstal med 2012 indekssår. Den sorte linje repræsenterer status quo. Det fremgår af grafen, at der i alle fem regioner er sket et fald i antallet af anmeldte erhvervssygdomme i perioden.

Arbejdsmarkedets erhvervssikring (AES) udgiver årligt en arbejdsskadestatistik, der blandt andet indeholder tal for alle anmeldte og anerkendte erhvervssygdomme anmeldt til AES. Det fremgår af arbejdsskadestatistikken 2017, at der generelt er anmeldt færre erhvervssygdomme i 2016 og 2017 sammenlignet med perioden. Denne udvikling ses også i regionerne.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Ud over de anmeldte arbejdsulykker præsenteres herunder de anerkendte erhvervssygdomme og udviklingen i disse.

Figur 5: Udvikling i antallet af anerkendte erhvervssygdomme 2012-2017

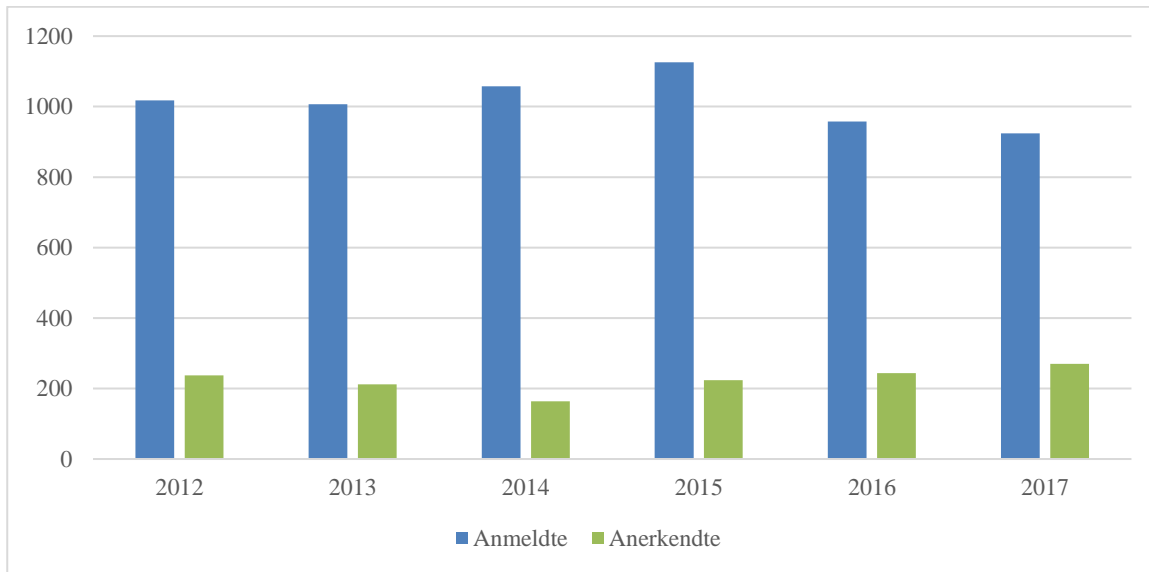


Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Ovenfor er udviklingen i antallet af anerkendte erhvervssygdomme præsenteret som indekstal med indekssår 2012. I tre af de fem regioner er antallet af anerkendte erhvervssygdomme steget i forhold til 2012. Det samlede antal anerkendte erhvervssygdomme er steget fra 237 i 2012 til 270 i 2017 – en stigning på ~14%

Det fremgår af arbejdsskadestatistikken 2017 af AES, at antallet af anerkendte erhvervssygdomme generelt er steget i 2016 og 2017 sammenlignet med perioden.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Figur 6: Udviklingen i anerkendte og anmeldte erhvervssygdomme 2012-2017

Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Antallet af anerkendte erhvervssygdomme er steget fra 237 i 2012 til 279 i 2017, en stigning svarende til cirka 14 procent. Samtidig er antallet af anmeldte erhvervssygdomme faldet fra 1018 i 2012 til 924 i 2017, et fald svarende til ca. 9 procent. I gennemsnit over de fem år er omtrent 1/5 af de anmeldte erhvervssygdomme blevet anerkendt.

Arbejdsmiljødata i regionerne

4. Arbejdstilsynets reaktioner og tilsynsbesøg

Arbejdstilsynet opdeler sine reaktioner efter både emne og reaktionstype.

Arbejdsmiljøemnerne er:

- **Støj:** herunder fx unødigt støj og dårlig akustik
- **Varme og kulde:** herunder fx arbejde i stærk kulde eller træk
- **Muskel- og skeletbesvær (MSB):** Herunder tunge løft og træk og skub
- **Psykisk arbejdsmiljø:** Herunder stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav
- **Kemi, støv og biologi**
- **Indeklima**
- **Ulykkesrisici:** Herunder snublen i samme niveau og nedfald af genstande
- **Krav til egenindsatsen:** herunder APV og instruktion
- **Hudbelastninger**
- **Bygherrer udbydere mv.**
- **Andre arbejdsmiljøemner**

Inden for de emner der nævnes ovenfor, kan Arbejdstilsynet vælge at reagere på følgende måder:

- **§ 21-påbud:** Er et såkaldt undersøgelsespåbud, der gives hvis Arbejdstilsynet har en konkret mistanke om, at arbejdsforholdene ikke er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige, eller som led i en mere generel undersøgelse eller løbende kontrol af forholdene i fx en branche.
- **Afgørelse uden handlepligt:** Reaktionen betyder at virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen, men pålægger ikke virksomheden at handle. Det er fx i tilfælde af at et givent problem løses i høringsperioden eller når der er iværksat relevant forebyggelse.
- **Påbud:** Virksomheden får en frist for at finde en permanent løsning på et arbejdsmiljøproblem, men kan fortsætte sin produktion i mellemtiden.
- **Strakspåbud:** Gives ved et mere alvorligt arbejdsmiljøproblem. Et strakspåbud skal udredes med det samme. Virksomheder, der får et strakspåbud, kan få lov til at løse problemet midlertidigt, indtil det er muligt at løse permanent.
- **Vejledning:** Der gives en vejledning, hvis der er arbejdsmiljøforhold på virksomheden, som kan justeres, men hvor Arbejdstilsynet ikke finder, at der er grundlag for at træffe en afgørelse. Vejledning kan både gives mundtligt eller skriftligt i forbindelse med et tilsyn.

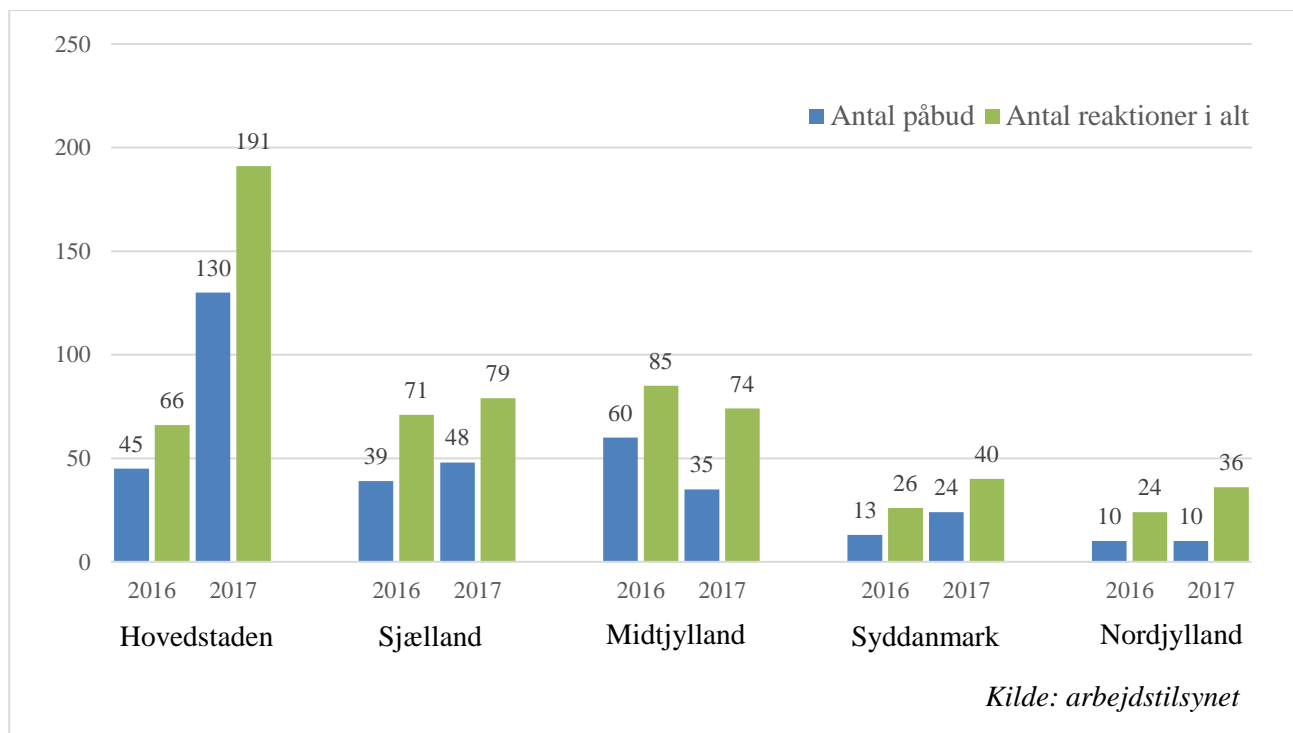
Arbejdsmiljødata i regionerne

I forbindelse med præsentationen af datamaterialet fra Arbejdstilsynet er det vigtigt at være opmærksom på, at tallene skal ses i en kontekst. Arbejdstilsynet selv fremhæver eksempelvis, at de særlige indsatser der gennemføres og måden virksomheder udvælges afspejles i tallene. Derudover har arbejdspladsens størrelse også en effekt. Generelt vil der kunne afgives flere påbud på jo større arbejdspladsen er. Arbejdstilsynet gør også opmærksom på, at atnallet af tilsynsreaktioner er afgrænset på besøgsdato. Det betyder, at reaktioner der er givet i forbindelse med besøg i 2015, men først er afsendt til virksomheden i 2016, ikke fremgår af tallene. Det er derfor vigtigt at være særligt forsigtig med at drage konklusioner på baggrund af datamaterialet i dette kapitel.

4.1 Arbejdstilsynets tilsynsreaktioner

I det følgende afsnit præsenteres et overblik over de reaktioner, som Arbejdstilsynets besøg udløste i de fem regioner i 2016 og 2017

Figur 7: Antal reaktioner fra Arbejdstilsynet i regionerne



I figur 7 ovenfor er det totale antal reaktioner opgjort pr. region og præsenteret sammen med det totale antal påbud i samme region. Kategorien 'Antal reaktioner' inkluderer altså samtlige reaktionstyper beskrevet ovenfor, mens kategorien 'Antal påbud' udelukkende inkluderer strakspåbud og påbud.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Tabel 7.1: Påbud fordelt efter arbejdsmiljøemne i 2016

	Hovedstaden	Sjælland	Midtjylland	Syddanmark	Nordjylland	I alt
Støj	2	0	0	0	0	2
Varme & kulde	0	1	2	0	0	3
Muskel- og skeletbesvær	10	9	22	2	0	43
Psykisk arbejdsmiljø	8	20	14	6	7	55
Kemi, støv & biologi	6	2	5	1	1	15
Indeklima	5	0	2	1	2	10
Ulykkesrisici	9	2	5	3	0	19
Krav til egenindsats	5	4	8	0	0	17
Hudbelastninger	0	1	0	0	0	1
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0
Andre arbejdsmiljøemner	0	0	2	0	0	2
I alt	45	39	60	13	10	167

Kilde: Arbejdstilsynet

I tabel 7.1 og 7.2 præsenteres fordelingen af påbud efter arbejdsmiljøemne for hver af de fem regioner. Påbud inkluderer både påbud og strakspåbud. Tallene uddybes i tabel 8.1 og 8.2, idet det udregnes, hvor stor en andel et givent arbejdsmiljøemne har fyldt af det totale antal reaktioner for hver region. Desuden udregnes et simpelt gennemsnit for, hvor høj en procentdel et givent emne udgjorde på tværs af regionerne i 2016 og 2017. Der er rundet op til nærmeste hele tal.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Tabel 7.2: Påbud fordelt efter arbejdsmiljøemne i 2017

	Hovedstaden	Sjælland	Midtjylland	Syddanmark	Nordjylland	I alt
Støj	4	3	0	2	0	9
Varme & kulde	1	0	0	0	0	1
Muskel- og skeletbesvær	45	11	12	7	5	80
Psykisk arbejdsmiljø	16	9	14	11	2	52
Kemi, støv & biologi	13	4	0	0	0	17
Indeklima	11	2	4	3	1	21
Ulykkesrisici	32	16	2	0	1	51
Krav til egenindsats	8	2	3	1	0	14
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	1	0	0	1	2
Andre arbejdsmiljøemner	0	0	0	0	0	0
I alt	130	48	35	24	10	247

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 7.2 præsenterer ligesom tabel 7.1 fordelingen af påbud efter arbejdsmiljøemne for hver af de fem regioner i 2017.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Tabel 8.1: Procentdel af totale antal påbud udgjort af de forskellige arbejdsmiljøemner i 2016

	Hovedstaden	Sjælland	Midtjylland	Syddanmark	Nordjylland	I alt
Støj	4%	0%	0%	0%	0%	1%
Varme & kulde	0%	3%	3%	0%	0%	2%
Muskel- og skeletbesvær	22%	23%	37%	15%	0%	26%
Psykisk arbejdsmiljø	18%	51%	23%	46%	70%	33%
Kemi, støv & biologi	13%	5%	8%	8%	10%	9%
Indeklima	11%	0%	3%	8%	20%	6%
Ulykkesrisici	20%	5%	8%	23%	0%	11%
Krav til egenindsats	11%	10%	13%	0%	0%	10%
Hudbelastninger	0%	3%	0%	0%	0%	1%
Bygherrer, udbydere mv.	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Andre arbejdsmiljøemner	0%	0%	3%	0%	0%	1%

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 8.1 ovenfor bygger på samme data som tabel 7.1, men præsenterer fordelingen som procent. Tabellen viser, at hhv. psykisk arbejdsmiljø (33%), muskel- og skeletbesvær (26%) og ulykkesrisici (11%) er de tre arbejdsmiljøemner, der har udløst flest påbud på tværs af regionerne.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Tabel 8.2: Procentdel af totale antal påbud udgjort af de forskellige arbejdsmiljøemner i 2017

	Hovedstaden	Sjælland	Midtjylland	Syddanmark	Nordjylland	I alt
Støj	3%	6%	0%	8%	0%	4%
Varme & kulde	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Muskel- og skeletbesvær	35%	23%	34%	29%	50%	32%
Psykisk arbejdsmiljø	12%	19%	40%	46%	20%	21%
Kemi, støv & biologi	10%	8%	0%	0%	0%	7%
Indeklima	8%	4%	11%	13%	10%	9%
Ulykkesrisici	25%	33%	6%	0%	10%	21%
Krav til egenindsats	6%	4%	9%	4%	0%	6%
Hudbelastninger	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bygherrer, udbydere mv.	0%	2%	0%	0%	10%	1%
Andre arbejdsmiljøemner	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 8.2 ovenfor bygger på samme data som tabel 7.2, men præsenterer fordelingen som procent.

Tabellen viser, at hhv. muskel- og skeletbesvær (32%), psykisk arbejdsmiljø (21%) og ulykkesrisici (21%) er de tre arbejdsmiljøemner, der har udløst flest påbud på tværs af regionerne.

Arbejdsmiljødata i regionerne

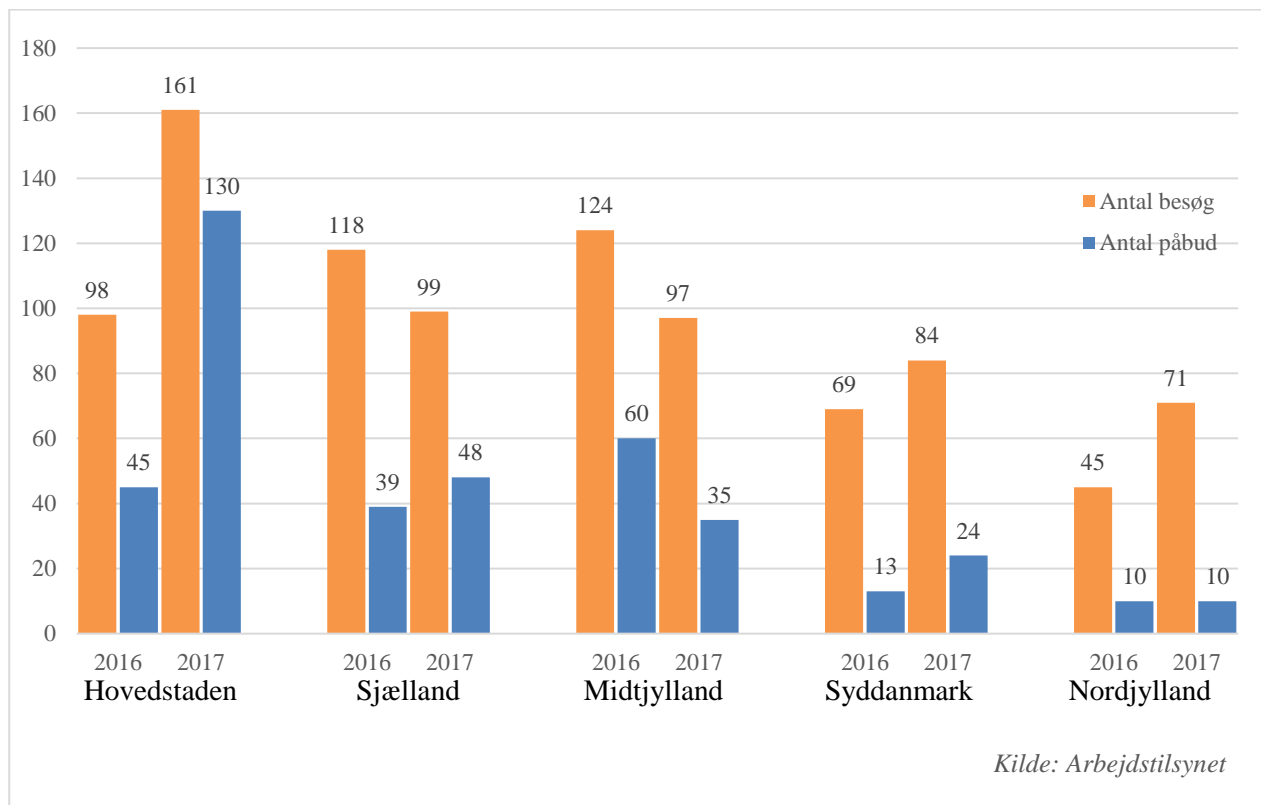
4.2 Arbejdstilsynets tilsynsbesøg

Ud over antallet af tilsynsreaktioner fra Arbejdstilsynet, er det også relevant at vide, hvor ofte Arbejdstilsynet har været på besøg i regionerne samt hvilken type arbejdsplads tilsynene er foretaget på.

Et tilsynsbesøg dækker i vedlagte tabel over antallet af gange, Arbejdstilsynet har været på tilsynsbesøg. Dette vil sige, at hvis et tilsyn på en virksomhed i en af regionerne har strækket sig over 3 dage, vil dette tælle som 3 tilsynsbesøg i tabellen.

I det følgende kapitel redegøres for Arbejdstilsynets besøg på branchegruppeniveau. Det vil eksempelvis sige, at tilsynsbesøg på en døgninstitution hhv. børn og unge og personer med fysisk handicap kategoriseres i den fælles branchegruppe 'døgninstitutioner og hjemmepleje'. Det ubearbejdede datagrundlag fra Arbejdstilsynet findes i bilaget.

Figur 8.1: Antal reaktioner og tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet i regionerne i 2016



I figur 8 præsenteres det samlede antal tilsynsbesøg for de fem regioner i relation til antallet af påbud (påbud og strakspåbud). Det fremgår, at der er stor variation i antallet af besøg og antallet af påbud, men at et højere antal besøg naturligt nok typisk har medført flere påbud.

Arbejdsmiljødata i regionerne

Tabel 9.1: Tilsynsbesøg fordelt efter branche 2016

	Hospitaler	Kontor	Engros	IT og kommunikation	Døgninstitutioner og hjemmepleje	Læger, tandlæger, dyrlæger	Universiteter og forskning	Daginstitutioner	Rengøring	Restauranter og barer	I alt
Hovedstaden	79	1	5	3	9	1	0	0	0	0	98
Sjælland	67	6	1	0	21	0	0	0	21	2	118
Midtjylland	82	5	0	0	37	0	0	0	0	0	124
Syddanmark	23	2	0	0	35	3	1	2	1	2	69
Nordjylland	25	3	0	0	12	3	0	2	0	0	45
I alt	276	17	6	3	114	7	1	4	22	4	454

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 9.1 viser, hvordan Arbejdstilsynets besøg i de fem regioner er fordelt på branchegrupper. I 2016 er hospitaler den hyppigst besøgte branchegruppe med 276 eller ~60% af besøgene. Hospitalsbranchegruppen er blevet besøgt mere end dobbelt så ofte som den næstmest besøgte branchegruppe, nemlig døgninstitutioner og hjemmepleje, der udgør ~25% af besøgene. Det betyder også at mere end 8/10 af alle tilsynsbesøg har været på hhv. hospitaler og i døgninstitutioner eller hjemmepleje.

Tabel 9.2: Tilsynsbesøg fordelt efter branche 2017

	Hospitaller	Kontor	Engros	Kemi og medicin	Døgninstitutioner og hjemmepleje	Læger, tandlæger, dyrlæger	Undervisning	Daginstitutioner	Rengøring	Restauranter og barer	I alt
Hovedstaden	144	2	2	2	8	3	0	0	0	0	161
Sjælland	65	1	0	0	19	0	0	0	10	4	99
Midtjylland	70	0	0	0	27	0	0	0	0	0	97
Syddanmark	67	0	0	0	11	4	0	0	2	0	84
Nordjylland	44	0	0	0	19	3	4	1	0	0	71
I alt	390	3	2	2	84	10	4	1	12	4	512

Kilde: Arbejdstilsynet

Ud fra tabel ses, at hospitaller også i 2017 er den hyppigst besøgte branchegruppe med 390 eller ~75% af besøgene. Den næstmest besøgte branchegruppe er også i 2017 døgninstitutioner og hjemmeplejen med 84 eller ~15% af besøgene. Altså har hele 9/10 af alle tilsynsbesøg været på hhv. hospitaller og i døgninstitutioner og hjemmeplejen.

Alle regioner udarbejder årligt detaljerede arbejdsmiljøredegørelser.

Redegørelserne findes på regionernes hjemmesider.

Region Hovedstaden	www.regionh.dk
Region Midtjylland	www.regionmidtjylland.dk
Region Nordjylland	www.rn.dk
Region Sjælland	www.regionsjaelland.dk
Region Syddanmark	www.regionsyddanmark.dk
