

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
PR. 1. APRIL 2024  
FOR SOCIALRÅDGIVERE  
INDEN FOR  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b><i>Indledning</i></b> .....	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b><i>Løn</i></b> .....	<b>3</b>
2.1	<b><i>Grundlønsforhøjelser</i></b> .....	<b>3</b>
2.2	<b><i>Kvalifikationstillæg - cand.soc. i socialt arbejde</i></b> .....	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b><i>Pension</i></b> .....	<b>4</b>
3.1	<b><i>Pension</i></b> .....	<b>4</b>
<b>4.</b>	<b><i>Arbejdstid og særydelser</i></b> .....	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b><i>Den Regionale Kompetencefond</i></b> .....	<b>4</b>
<b>6.</b>	<b><i>Andre ændringer</i></b> .....	<b>5</b>
<b>7.</b>	<b><i>Afslutning</i></b> .....	<b>5</b>
	<b><i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i></b> .....	<b>6</b>
	<b><i>Bilag 2: Puljer mv.</i></b> .....	<b>7</b>
	<b><i>Bilag 3: § 7. Kvalifikationsløn</i></b> .....	<b>8</b>

**Dato:** 28. februar 2024  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Socialrådgiverforening

## 1. Indledning

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår, for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 20. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

## 2. Løn

### 2.1 Grundlønshøjelser

§ 5 i overenskomst for socialrådgivere ændres med virkning fra 1. april 2025 med følgende:

Socialrådgivere på grundløn 37 til grundløn 38 + 2.900 kr. i årligt, pensionsgivende tillæg (niveau 31. marts 2018)

Ledere på grundløn 43 + 4.400 kr. hæves til grundløn 43 + 10.400 kr. i årligt, pensionsgivende tillæg (niveau 31. marts 2018)

Ledere på grundløn 47 + 9.700 kr. hæves til grundløn 47 + 15.700 kr. i årligt, pensionsgivende tillæg (niveau 31. marts 2018)

Grundlønshøjelserne gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

### 2.2 Kvalifikationstillæg - cand.soc. i socialt arbejde

Der indføres et skal-tillæg uden beløbsgrænse for socialrådgivere med en uddannelse i cand.soc. i socialt arbejde med virkning pr. 1. april 2025 til socialrådgivere på grundløn 38 + 2.900 kr. (31/3 2018-niveau) eller derunder.

Tillægget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

Det er ikke hensigten, at ansatte på grundløn 38 + 2.900 kr. (31/3 2018-niveau) eller derunder skal oppebære dobbeltløn for samme uddannelse. Derfor modregnes evt. hidtidige lokale tillæg pr. 31. marts 2025 begrundet i, at den ansatte har erhvervet uddannelsen cand.soc. i socialt arbejde, medmindre andet aftales lokalt.

Som konsekvens af tillæggets indførelse vil socialrådgivere med en cand.soc. i socialt arbejde med virkning fra den 1. april 2025 ikke længere være omfattet af § 7, stk. 2, pkt. 1.

Bestemmelsen indplaceres som nyt § 7, stk. 2, pkt. 2, jf. bilag 3.

**Merudgift: 5,47 mio. kr.**

### 3. Pension

#### 3.1 Pension

I § 10 i overenskomst for socialrådgivere ændres pensionsprocenten med virkning fra 1. april 2025:

For socialrådgivere på grundløn 32, 38 + 2.900 kr. og 41 + 4.000 kr.:	fra 15,30 pct. til 16,00 pct.
For socialrådgivere på grundløn 46 + 10.350 kr.:	fra 18,55 pct. til 18,92 pct.
For cand.soc. i socialt arbejde:	fra 18,58 pct. til 20,57 pct.
For ledere:	fra 18,55 pct. til 18,92 pct.

**Merudgift: 2,23 mio. kr.**

### 4. Arbejdstid og særydelser

Socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner m.v. kan efter lokal aftale (jf. § 16, stk. 7.) for så vidt angår arbejdstid, rådighedstjeneste m.v. følge den mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og visse organisationer indgåede *Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale m.fl. beskæftiget ved døgninstitutioner.*

Opmærksomheden henledes her på aftale mellem RLTN og SL om *Implementering af trepartsaftale af 4. december 2023, pkt. 2B – Arbejde uden for dagsarbejdstid skal værdsættes, pkt. 4 – Flere på fuld tid i velfærden om overarbejde ved OK-24.*

### 5. Den Regionale Kompetencefond

Parterne er enige om, at Den Regionale Kompetencefond videreføres, og at den særlige ordning med, at der for masteruddannelser kan søges op til 50.000 kr. pr. ansat. pr. år fra fonden, fortsætter i overenskomstperioden 2024-2026.

Følgende midler afsættes til kompetencefonden:

Genanvendte varige midler pr. 1. april 2024: 0,50 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 1,00 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

## 6. Andre ændringer

Parterne er enige om i redigeringen af overenskomsten at være opmærksom på muligheder for forenkling af overenskomsten, herunder ift. de til overenskomsten knyttede protokollater og bilag. Eventuelt udeladte protokollater ændrer ikke retstilstanden for de omfattede medarbejdere.

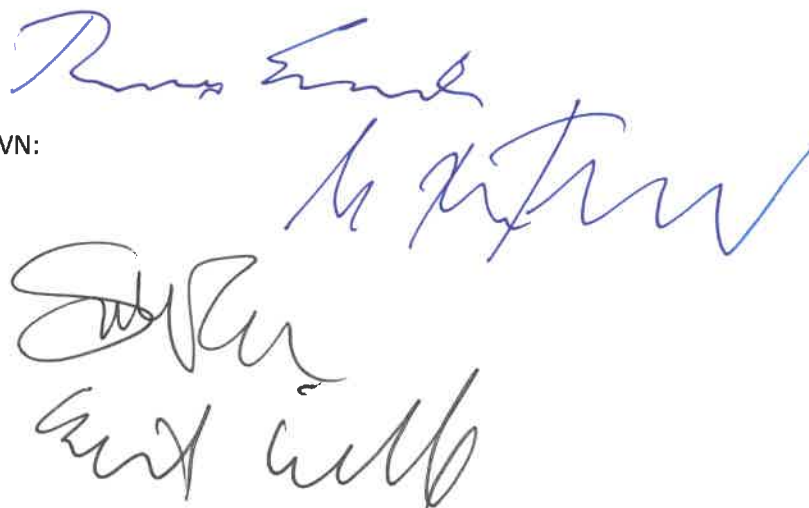
## 7. Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLNT og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
4. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
5. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialrådgivere af den 7. februar 2022

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Overenskomst for Socialrådgivere	721,00	384,81	2,00	7,70
<b>Total</b>	<b>721,00</b>	<b>384,81</b>		<b>7,70</b>

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn	1. april 2025	5,47	71,07	1,42
Pension	1. april 2025	2,23	28,92	0,58
<b>Udgifter i alt</b>		<b>7,70</b>	99,99	2,00
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	0,01	0,00

---

**Bilag 3: § 7. Kvalifikationsløn***Stk. 2*

- 1) For socialrådgivere med grundløntrin 32, der gennemfører en relevant diplom- eller kandidatuddannelse inden for det socialfaglige område, skal der indgås lokal forhåndsftale om kvalifikationsløn.

**[O.24] Bemærkning:**

Med virkning fra den 1. april 2025 er socialrådgivere med en cand.soc. i socialt arbejde ikke længere omfattet af stk. 2, pkt. 1, men af pkt. 2**[O.24]**.

**2) [O.24]1. april 2025:Cand.soc. i socialt arbejde**

For socialrådgivere på grundtrin 38 + 2.900 kr. (31/3 2018-niveau) eller derunder med en cand.soc. i socialt arbejde, skal der indgås lokal forhåndsftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationstillæg.

Tillægget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

Det er ikke hensigten, at ansatte på grundløn 38 + 2.900 kr. (31/3 2000-niveau) eller derunder skal oppebære dobbeltløn for samme uddannelse. Derfor modregnes eventuelle hidtidige lokale tillæg pr. 31. marts 2025 begrundet i, at den ansatte har erhvervet uddannelsen cand.soc. i socialt arbejde, medmindre andet aftales lokalt. **[O.24]**