



Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

## Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 2. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 3,0 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 2. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 2,0 pct. og 2,4 pct.
- Prisudviklingen i 2. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,7 pct. og dermed en højere sammenlignet med foregående kvartal (1,1 pct.).
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er steget med 1,5 pct.

## Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 30. august 2019 offentliggjort lønudviklingen for 2. kvartal 2018 - 2019 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

Sektor	2. kvartal 2018/2019
Regioner	3,0 %
Kommuner	2,9 %
Staten	3,1 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er 0,3 pct. point højere end summen af de aftalte stigninger i 2. kvartal 2018 - 2019. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor er denne 0,1 pct. point højere end summen af de aftalte stigninger, jf. nedenstående tabel.

Sektor	2. kvartal 2018/2019
Regioner (Danmarks Statistik)	3,0 %
Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)	2,8 %
Aftalte stigninger i den regionale sektor <sup>2</sup>	2,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka), og OK-18 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (1,10 %, 1,20 % og reguleringsordning -0,27 %) samt organisationsmidler m.v. 0,69 pct.

Danmarks Statistik har ligeledes den 30. august 2019 offentliggjort lønudviklingen for 2. kvartal 2018 - 2019 for den private sektor svarende til 2,0 pct., jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	3. kvartal 2017/2018	4. kvartal 2017/2018	1. kvartal 2018/2019	2. kvartal 2018/2019
Privat	Danmarks Statistik	2,2 %	2,2 %	2,0 %	2,0 %
	DA	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,4 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 2. kvartal 2018 - 2019 er således identisk med foregående kvartal. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er stigningen højst på Undervisning og sundhed mv. samt Ejendomshandel og udlejning med 2,7 pct. og lavest for Bygge og anlæg samt Handel og transport m.v. med 1,5 pct.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,4 pct. og ligger dermed 0,4 pct. point over Danmarks Statistiks lønindeks.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 2. kvartal 2018 - 2019 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020 skønnes til -0,02 pct., jf. nedenstående.

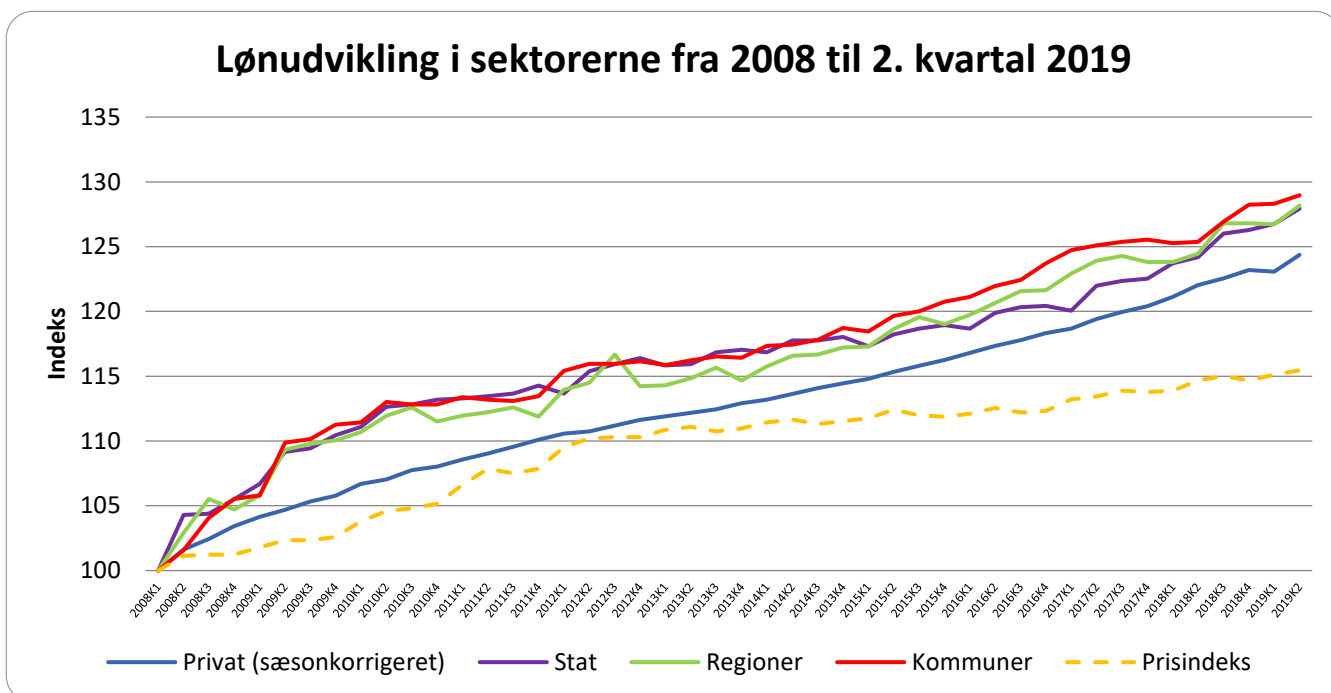
Sektor	1. oktober 2017 Opgjort	1. oktober 2018 Opgjort	1. oktober 2019 Opgjort	1. oktober 2020 Skøn
Regioner	-0,48 %	-0,27 %	-0,21 %	-0,02 %

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Økonomis Redegørelse August 2019 og DST Lønindeks 2. kv. 2019.

Det skal bemærkes, at den skønnede udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020 er baseret på 2 ud af 8 opgjorte lønudviklingstal offentliggjort af Danmarks Statistik samt lønskøn fra Økonomisk Redegørelse august 2019. Der må derfor forventes bevægelser i skønnet frem mod den endelige opgørelse (ultimo maj 2020) af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020.

## Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 2. kvartal 2018 - 2019 kan det konstateres, at regionerne har indeks 128,2, mens kommunerne ligger lidt højere på 129,0 og staten lavere med indeks 127,9, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 124,4 ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILO42, ILO25, ILO12, PRIS11), 1. Kvt. 2007-2008 =100.

## Prisudvikling

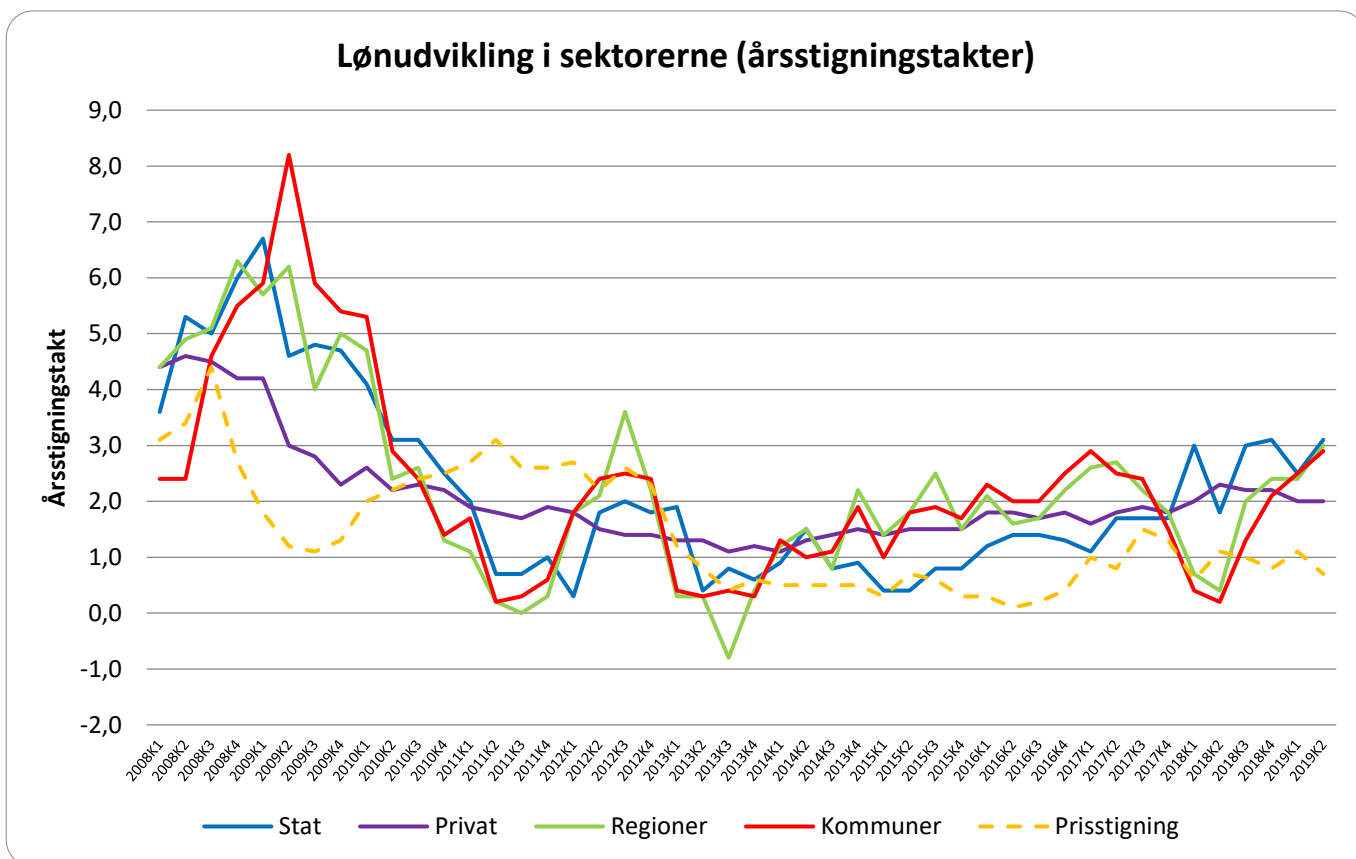
Prisudviklingen for 2. kvartal 2018 - 2019 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,7 pct., hvilket er lavere sammenlignet med foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	3. kvartal 2017/2018	4. kvartal 2017/2018	1. kvartal 2018/2019	2. kvartal 2018/2019
<b>Prisudvikling</b>	Danmarks Statistik	1,0 %	0,8 %	1,1 %	0,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS111)

Sammenholdes lønudviklingen for 2. kvartal 2018 - 2019 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (0,7 pct.) ligger under lønudviklingen i henholdsvis den regionale sektor (3,0 pct.), den kommunale sektor (2,9 pct.) og den

statslige sektor (3,1 pct.), jf. nedenstående figur. I den private sektor er lønudviklingen i 2. kvartal 2018 - 2019 1,3 pct. point højere end prisudviklingen i 2. kvartal 2018 - 2019.



Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON25, ILON15, PRIS111)

Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 2. kvartal 2018 - 2019 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling 2. kvartal 2018/2019	Indeks prisudvikling 2. kvartal 2018/2019
<b>Regioner</b>	128,2	115,5
<b>Kommuner</b>	129,0	115,5
<b>Stat</b>	127,9	115,5
<b>Privat</b>	124,4	115,5

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS11) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

## Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (94,7 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 1,4 pct., 1,1 pct. og 2,7 pct.

Antal / udvikling	Maj 2019	Maj 2018/2019	
<b>Alle ansatte</b>	122.210	1.764	(1,5%)
<b>Overenskomstansatte</b>	115.936	2.148	(1,9%)
<b>Tjenestemænd</b>	1.680	-287	(-14,6)
<b>Fleksjob og ekstraordinært ansatte</b>	1.379	-32	(-2,3)
<b>Elever</b>	3.216	-65	(-2,0)

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra maj 2018 til maj 2019 har for den regionale sektor samlet set været stigende (1,5 pct.), mens "tjenestemænd", "fleksjob og ekstraordinært ansatte" og "elever" er faldet med henholdsvis 14,6 pct., 2,3 pct. og 2,0 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden steget med 1.534 ansatte, hvilket svarer til en stigning på 0,4 pct.

## Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes primo december 2019.