



Hos os er det tilladt at tale om fejl og uhensigtsmæssig-heder samt vise sårbarhed og tvivl

Vi spørger om råd, når vi er i tvivl

Vi betragter enhver arbejdsopgave som en mulig læringsituation

Vi har alle det samme fælles mål for arbejdet

Vi gode til at minde hinanden om, at vores arbejde er komplekst og derfor indebærer risici for at lave fejl

Vi efterspørger andres mening, observationer, synspunkter og nye idéer

Hos os er der en forventning til, at den enkelte giver udtryk for væsentlige synspunkter

Vi skaber rum for, at der "skyldfrit" kan tales om fejl og hvad der skal til for at forebygge, at det sker igen

Vi er gode til at sige "tak", når andre stiller spørgsmål, kommer med kritik, deler bekymringer, undring og kommer med nye idéer

Vi sikrer, at der er tid og rum til feedback og åben dialog

Vi tilbyder hjælp og støtte – både til den enkelte, men også til den organisatoriske læring

Vi er åbne for, at der kan være andre og bedre måder at udføre opgaven på

Hos os er der en forventning til, at den enkelte giver udtryk for væsentlige synspunkter

Vi oplever mulighed for støtte, når vi står i svære situationer

Vi er gode til at samarbejde på kryds og tværs af faggrupper og afdelinger

Empty text area for input.

Empty text area for input.

Empty text area for input.

Empty text area for input.

Vi er gode til at samarbejde på kryds og tværs af faggrupper og afdelinger

Hvis vi er i tvivl om noget, er vi aldrig bange for at spørge ledelsen

Vi anerkender hinandens fagligheder og kompetencer

Ingen vil bevidst handle på en måde, der undergraver en andens indsats

Vi afviser ikke andre for at være forskellige fra os

Vi er gode til at give og modtage feedback, uden det opleves som kritik

**Vi er gode til at anerkende hinanden
og sige "tak"**

**Vi støtter hinanden, når vi har
oplevet svære situationer**

**Problemer og udfordringer bliver
altid adresseret til de rette
personer, så der kan handles på det**

**Vi modtager nye tiltag med
nysgerrighed og åbenhed**

**Ledelsen er god til at bakke op om
nye tiltag og forslag**

**Ledelsen kender mine faglige
kompetencer og udfordrer mig
positivt**

--

--

--

--