



# Sådan spiller I!

## Del 5: Løsninger og konkrete handlinger

1. Indled eventuelt jeres gruppearbejde med at tale om, hvad I har hørt fra de andre grupper i besøgsrunden. Drøft om I vil ændre på jeres egne prioriteringer. Hvis det er nødvendigt, så skriv den nye prioritering på en ny side.

### DET SKAL I BRUGE:

Prioriteringslisten og  
tre OVAL-ark pr. gruppe.

2. Brug OVAL-arkene til at fastlægge konkrete opgaver og handlinger for de tre prioriterede områder. I skal bruge et OVAL-ark pr. område.

OVAL-arket har fire felter, et for hver af OVALens fire niveauer:

- Os selv: Den enkelte medarbejder
- Vi i gruppen: Vores team, afsnit, afdeling.....
- Arbejdsmiljøorganisationen: Arbejdsmiljøgruppen, LMU; Arbejdsmiljøteamet på AUH....
- Ledelsen: Afsnitsledelsen, Afdelingsledelsen.....

Diskuter i gruppen, hvad man på de enkelte niveauer kan gøre for at forbedre det valgte område.

Skriv forslagene til, hvad der kan gøres på de enkelte niveauer ind i OVAL-arket og noter, hvem der skal gøre hvad – og også gerne hvornår.

Når de tre OVAL-ark er udfyldt, hænger I arkene op i lokalet – igen med navne på gruppemedlemmerne.

## Del 6: Besøgsrunde

3. Så kan I gå rundt og kigge på andre gruppers forslag.

Eventuelt bliver 1 – 2 personer stående – og fortæller "gæsterne" om jeres forslag til løsninger og konkrete handlinger.

Formålet med besøgsrunden er, at I skal lade jer inspirere af de andre gruppers arbejde. Spørg til de andres begrundelser for deres forslag - og fortæl om egne valg og begrundelser.

## Del 7: Opsamling i plenum

4. Til sidst samles I, og dagens møde evalueres kort.

Det anbefales, at gruppernes arbejde kan hænge til udstilling, så man kan gå forbi og tænke over udsagnene.

Det aftales, hvordan der samles op på resultaterne – og hvordan I bliver inddraget i det videre forløb.