



DANSKE  
REGIONER


AC  
Akademikerne

# AKADEMIKERE I REGIONERNE

FAGLIGHEDER I SPIL I FÆLLESSKAB







Jeg kan ikke forestille mig et bedre og mere meningsfuldt sted at arbejde end i sundhedsvæsenet på et stort hospital. Det er en af de mest komplekse offentlige arbejdspladser, vi har.

*Morten Jensen, økonomi- og planlægningskonsulent, Region Nordjylland*

# DEN AKADEMISKE MIDTBANESPILLER

Som økonomi- og planlægningskonsulent bygger Morten Jensen bro mellem det politiske lag og sundhedspersonalets virkelighed på hospitalsafdelingerne. Jo mere komplekse opgaver, jo bedre, synes han.

Du skal have overblik, være uselvsk, løbevillig og en udpræget holdspiller. Du skal kunne lave præcise afleveringer, være god til at læse spillet og assistere begge ender af teamet. Sådan kunne man beskrive en dygtig midtbanespiller i fodbold. Og sådan kunne man også beskrive 39-årige Morten Jensens daglige arbejde som økonomi- og planlægningskonsulent på Aalborg Universitetshospital i Region Nordjylland. Hans arbejde betyder i sidste ende, at ledelse og politikere i regionen bliver klædt på med fakta og at lægerne kan gøre det, de er bedst til.

”Det er jo ikke mig, der behandler patienter, men jeg er med til at lægge nogle af rammerne for behandlinger. Når jeg fx gennem et analysearbejde kan rådgive afdelingerne og bidrage til, at vi kan behandle 10 procent flere kræftpatienter om året, så er mit arbejde i dén grad meningsgivende,” siger Morten Jensen.

Han er 39 år og er ansat i ’Klinik Kvinde-Barn og Urinvejskirurgi’ (KBU), der er en del af Aalborg Universitetshospital i Region Nordjylland. Alle enheder på hospitalet, der har med fødsel, gynækologi, sexologi og urinvejskirurgi at gøre, er en del af Klinik KBU.

Sammen med en kollega står Morten Jensen for at lave månedlige opfølgninger på økonomien på alle afdelinger og afsnit i deres enhed, der ligger på cirka 500 millioner kroner om året.



## Sundhedsvæsn er i radioavisen hver dag

Morten Jensen fik jobbet i Region Nordjylland som nyuddannet cand. scient.adm.’er for ni år siden. Han nyder sit arbejde i det, han kalder, ’en af velfærdsstatens hjørnesten’.

”Når jeg hører radioavis på vej på arbejde om morgenen, er der næsten altid et eller andet om sundhedsvæsn. Så handler det om kræftpakker eller ventetider, og så har den ene og den anden en mening om, hvordan sundhedssystemet er eller burde være. Sundhedsvæs-



net er konstant på dagsordenen. Det er en voldsomt kompleks størrelse i et konstant krydspres,” forklarer Morten Jensen, der ikke lægger skjul på, at han er vild med kompleksiteten. Han kunne faktisk ikke forestille sig noget mere kedeligt end en ikke-kompleks arbejdsplads.

”Jeg kan ikke forestille mig et bedre og mere meningsfuldt sted at arbejde end i sundhedsvæsnets på et stort hospital. Det er en af de mest komplekse offentlige arbejdspladser, vi har. Et hospital rummer stort set alle faggrupper, er under konstant politisk bevågenhed og sørger for kernevelværd.”

Når der står ’økonomi- og planlægningskonsulent’ på visitkortet, kunne man måske tro, at hans hverdag kun er fyldt med regneark og projektledelsesværktøjer. Det er der også en del af, men først og fremmest er hans arbejdsdage fulde af mennesker.

”På en kompleks arbejdsplads som min er der meget, der skal spille sammen, og det handler jo i sidste ende om mennesker – hvordan vi spiller sammen på den rigtige måde. Jeg møder enormt mange forskellige personligheder og får input og fra andre fagligheder, som jeg får til at spille sammen med min egen faglighed. Man ser verden fra mange perspektiver. Det er dét, der gør det spændende at arbejde i sundhedsvæsnets.”

#### **At oversætte politiske målsætninger til praksis**

Fortalt på regnearks-måden, fordeler hans job sig nogenlunde ligeligt på tre søjler: Budgetopfølgning, aktivitetsopfølgning og sagsfremstilling til hospitalsledelse, klinikledelse og politisk niveau. Og så er der selvfølgelig planlægningsopgaverne. Her beregner Morten Jensen fx, hvordan man kan implementere nye behandlinger, og hvordan tiderne for udredning og behandling kan komme længere ned.

”Nogle gange er der en problemstilling, som en afdelingsledelse ikke kan

komme videre med. I den situation kan jeg komme med noget input og nogle analyser, der kan bringe løsninger frem. Det gør en helt konkret forskel,” forklarer han.

Sundhedsvæsnets forandrer sig konstant. Det er et vilkår, påpeger Morten Jensen. De konstante forandringer kommer både oppe fra det politiske niveau, men de kommer også nedfra fra klinikere og frontpersonale på sygehuse. Lige midt mellem de to niveauer sidder Morten Jensen og hans kolleger.

”Mellem den politiske virkelighed og sundhedspersonalets verden er der en bane, som jeg spiller på. Jeg er fortrolig med begge parter og formidler og rådgiver begge veje. Min rolle er nogle gange at oversætte politiske målsætninger til en forståelig kontekst for sundhedspersonalet, så de kan koncentrere sig mest muligt om det, de er ansat til; at behandle patienter, til at udvikle behandlingerne og til at forske. Det er essensen af min opgave.”



**Det er dét, der gør det spændende og meningsfuldt at arbejde i sygehusvæsnets: At vi er så mange faggrupper, som hver især fortjener respekt og som har hver vores vigtige funktion med det samme mål: At få det bedst mulige sundhedsvæsnets.**

*Morten Jensen, cand.scient.adm.*



Det betyder, at det er Morten Jensen, der rådgiver afdelingerne, når de skal implementere nye tiltag fra politisk hold. Samtidig har han også til opgave at oversætte sundhedspersonalets ønsker fx til en ny behandling, så den bliver konkret i kroner og ører for politikerne.

### **Sikrede fertilitetsklinikken ny banebrydende behandling**

Når man er 'manden i midten' er det svært at sætte fingeren på et resultat og sige 'det her skete på grund af mig'. Men et af de steder, Morten Jensen har sat sit tydelige faglige fingeraftryk, er med indførelsen af en ny avanceret behandling på Aalborg Universitetshospitals fertilitetsklinik. Behandlingen hedder præimplantationsdiagnostik (PGD) og tilbydes til par, der har risiko for at få et barn med en alvorlig arvelig sygdom. Den avancerede behandling betyder, at man kan undersøge det befrug-

tede æg for arvelige sygdomme eller kromosomafvigelser, inden det sættes op i kvinden.

"Ideen til at indføre behandlingen opstod nedefra. Det var specialeledelsen for fertilitetsklinikken, der gerne ville kunne lave behandlingen. Min opgave var at udregne de konkrete driftsvilkår i tæt samarbejde med dem," forklarer Morten Jensen.

Han lavede beregninger af udgifter, indtægter og en analyse af, hvor mange behandlinger, der skulle til pr. år for at få det nye behandlingstilbud til at hænge sammen økonomisk for regionen.

"Al den viden og information samlede jeg efterfølgende i en konkret sagsfremstilling med tilhørende finansieringsforslag. Og det blev senere udslagsgivende for hospitalsledelsens beslutning om at indføre behandlingen," fortæller Morten Jensen.

I dag er behandlingsmetoden en fast del af fertilitetsklinikken, som også set med internationale briller er førende på området. Og det er Morten Jensen, der kontrollerer økonomien og holder øje med om antallet af behandlinger overholdes og udføres.

### **Analyserer det bedste hospital i børnehøjde**

Og sådan er det tit. Lægerne gør det, de er bedst til og Morten Jensen og hans kolleger sørger for, at økonomi og administration omkring behandlingerne fungerer. Han er lidt uforstående over for diskussionen om kolde og varme hænder.

"Sundhedspersonalet varetager behandlinger og gør det, de er bedst til. Andre faggrupper understøtter den politiske proces, og andre igen tænker i udvikling og har overblik over økonomien. Det er dét, der gør det spændende og meningsfuldt at arbejde sygehusvæsnet: At vi er så mange faggrupper, som hver især fortjener respekt og som har hver vores vigtige funktion med det samme mål: At få det bedst mulige sundhedsvæsen," siger han.

Et eksempel er den nye børne-ungeenhed, som Region Nordjylland er i gang med at etablere i forbindelse med Nyt Aalborg Universitetshospital. Her samler man alle behandlinger for de 0-18-årige under ét tag. Det kommer til at hedde Børnenes Univers – som i bør-

nenes Univers(itetshospital), fortæller Morten Jensen, der er med til at facilitere processen med at samle funktionerne.

"Vi diskuterer alt fra fysisk indretning til hvordan de nye patientforløb skal skrues sammen. Og her understøtter sådan nogle som mig jo sundhedspersonalet. De har rigtig meget viden, men de har ikke selv tid til at lave et stort analysearbejde, så en opgave for mig kunne fx være at analysere patientflowet. Det er vigtigt at have viden om, når vi skal indrette de nye afsnit," forklarer han.

### **Hurra for den moderne bureaukrat**

Ordet bureaukrat klinger måske ikke lige positivt i alles ører, men det er faktisk det ord, Morten Jensen bruger om sig selv og sin funktion.

"Når jeg siger bureaukrat, mener jeg ikke en skrankepave, der bare sidder og siger ja og nej. Jeg mener det som noget positivt. En moderne bureaukrat er en medspiller i systemet og en nødvendighed for, at systemet fungerer. Den moderne bureaukrats fornemste opgave er at bidrage til at tingene udvikler sig, og at vi kommer i mål med det, vi gerne vil. Der er brug for nogen til at stille spørgsmålstejn ved praksis, nuancere verdensbilledet og sige 'hov, vi kan ikke blive ved med at bruge penge på xx,'" forklarer han.

**Mellem den politiske virkelighed og sundhedspersonalets verden er der en bane, som jeg spiller på. Jeg er fortrolig med begge parter og formidler og rådgiver begge veje.**

*Morten Jensen, cand.scient.adm.*

Opgaven er hele tiden at tilpasse organisationen til den virkelighed der er. Over de sidste 10-20 år er man fx i stigende grad blevet bevidste om, at lange indlæggelser ikke nødvendigvis er den bedste løsning for patienterne. Den udvikling bliver meget konkret, når man kigger på antallet af senge på en af afdelingerne: I 1981 var der 76 senge. I dag er der 14 senge.

"Selvom vi har flere patienter end i 1981, er der ikke behov for at ligge på hospitalet i 20 dage mere – nu ligger man der i halvandet døgn. Det er et eksempel på, at udviklingen i sundhedsvæsenet er enorm, og at man hele tiden skal tilpasse sig. Det er ikke noget, nogen djøf'er kan tage æren af. Det er et samspil mellem politiske ambitioner, djøf'ere, sundhedspersonale og en masse andre faggrupper."

Selvom han er økonomisk konsulent, er det ikke økonomien i sig selv, der er det interessante, synes han. Det er at få så meget som muligt ud af de penge, der er, forklarer han.

"Jeg synes det er en kæmpe sejr, hvis jeg kan bidrage til, at vi får mere ud af de rammer, vi har." ●

Jeg møder enormt mange forskellige personligheder og får input fra andre fagligheder, som jeg får til at spille sammen med min egen faglighed. Man ser verden fra mange perspektiver. Det er dét, der gør det spændende at arbejde i sundhedsvæsenet.

*Morten Jensen, cand.scient.adm.*



#### Kort om Morten Jensen

- Uddannet cand.scient.adm. fra Aalborg Universitet i 2008.
- Har en projektleder uddannelse og har efteruddannet sig med kurser i sundhedsøkonomi fra Syddansk Universitets efteruddannelse.
- Ansat som økonomi- og planlægningskonsulent i Region Nordjylland siden 2008.



# KOLOFON

Udgivet af **Danske Regioner** og **Akademikerne**

**Danske Regioner**

Dampfærgevej 22  
2100 København Ø  
[www.regioner.dk](http://www.regioner.dk)  
Kontakt: David Sembach  
[dse@regioner.dk](mailto:dse@regioner.dk)

**Akademikerne**

Nørre Voldgade 29  
1017 København K  
[www.akademikerne.dk](http://www.akademikerne.dk)  
Kontakt: Ellen Gydesen  
[elg@djoef.dk](mailto:elg@djoef.dk)

**Redaktion og tekst:** Tonsberg Tekst

**Fotos:** Jacob Nielsen

**Lay-out:** Falk og musen

Tak til alle medvirkende i regionerne.