

FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
Fornyelse af Overenskomst
Pr. 1. April 2021
for Socialrådgivere
inden for
Dansk Socialrådgiverforenings
forhandlingsområde

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Grundlønsforhøjelser	3
3. Pension	4
3.1. Pension.....	4
3.2. Karensbestemmelser	4
4. Arbejdstid og særydelser	4
4.1. Forskudt tid mv.	4
5. Kompetencefond	5
6. Personalepolitiske projekter.....	5
7. Øvrigt	6
8. Afslutning	6
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....	7
Bilag 2: Puljer mv.....	8
Bilag 2: Aftale om Kompetencefonden.....	9

Dato: 26. februar 2021

Sted: Danske Regioner

Deltagere: Repræsentanter for:

Regionernes Lønnings- og Takstnævn:
Rasmus Enemark og Astrid Sloth Kristensen

Dansk Socialrådgiverforening:
Mads Bilstrup, Trine Quist, Mie Vode Moll, Rasmus Hangaard Balslev,
Emil Lillelund og Lone Amstrup

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønshøjelser

§ 5 stk. 2 i overenskomst for socialrådgivere ændres med virkning fra 1. april 2022:

Socialrådgivere:

- Grundløntrin 41 + 3.360 kr. (31. marts 2018 niveau) hæves til grundløntrin 41 + 4.000 kr. (31. marts 2018 niveau).

Ledere:

- Grundløntrin 42 + 7.393 kr. (31. marts 2018 niveau) hæves til grundløntrin 43 + 4.400 kr. (31. marts 2018 niveau).
- Grundløntrin 47 + 3.629 kr. (31. marts 2018 niveau) hæves til grundløntrin 47 + 9.700 kr. (31. marts 2018 niveau).

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,30 mio. kr.

3. Pension

3.1. Pension

I § 10 stk. 3 i overenskomst for socialrådgivere hæves pensionsprocenten fra 15,0 procent til 15,3 procent med virkning fra 1. april 2022 for:

- For socialrådgivere på grundløntrin 32 (31. marts 2018 niveau)
- For socialrådgivere på grundløntrin 37 (31. marts 2018 niveau)
- For socialrådgivere på grundløntrin 41 + 3.360 kr. (31. marts 2018 niveau)
- For socialrådgivere på grundløntrin 46 + 10.350 kr. (31. marts 2018 niveau) hæves pensionsprocenter fra 18,3 procent til 18,55 procent.
- For socialrådgivere med en kandidatuddannelse i socialt arbejde (cand.soc.) i basisstillinger hæves pensionsprocenten fra 15,0 procent til 18,58 procent.

Merudgift: 0,84 mio. kr.

3.2. Karensbestemmelser

§ 25 stk. 1 ændres, således at der også indbetales pensionsbidrag for månedslønnede socialrådgivere under 21 år med virkning fra 1. april 2022

Merudgift: Ingen merudgift.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1. Forskudt tid mv.

Satserne for arbejde i forskudt tid mv. i overenskomst for socialrådgivere forhøjes pr. 1. april 2022 på følgende vis:

- § 16, stk. 3: Fra 32,59 kr. (31. marts 2018 niveau) til 32,74 kr. (31. marts 2018 niveau)
- § 16, stk. 4: Fra 27,45 kr. (31. marts 2018 niveau) til 27,57 kr. (31. marts 2018 niveau)
- § 16, stk. 6: Fra 45,18 kr. (31. marts 2018 niveau) til 45,38 kr. (31. marts 2018 niveau)

Merudgift: 1.359 kr.

5. Kompetencefond

Den Regionale Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at Den Regionale Kompetencefond videreføres i overenskomstperioden, jf. bilag 3.

Parterne har aftalt, at det årlige tilskud fra den Regionale Kompetencefond forhøjes til 30.000 kr. og at der i perioden kan søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021.

Parterne er enige om, at de varige midler, som organisationerne ved OK-18 afsatte til kompetencefonden, som minimum genanvendes i kompetencefonden.

Følgende midler afsættes således til kompetencefonden:

Varige midler pr. 1. april. 2021: 0,28 mio. kr.

Heraf udgør:

- Genanvendte varige midler fra OK-18: 0,28 mio. kr.
- Nye varige midler afsat ved OK-21 0,2 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 1.44 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

Varige midler svarende til 0,48 mio. kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Parterne er enige om, at Akademikerne kan tiltræde *Aftale om Kompetencefond* inden 1. marts 2021

Merudgift: 0,2 mio. kr.

6. Personalepolitiske projekter

Parterne er enige om at videreføre det personalepolitiske projekt fra OK-18 om sundhedssocialrådgivernes arbejdes indflydelse på indlæggelsestider og genindlæggelser.

Parterne er enige om at revurdere økonomien i projektet og evt. tilføre yderligere midler. Dansk Socialrådgiverforening anfører, at et kvalificeret bud på en budgetforøgelse er anslået 200.000 kr.

Projektets gennemførelse forudsætter fortsat finansiering via. AUA.

7. Øvrigt

Parterne undersøger i perioden omfanget af årlige socialrådgiverpraktikanter på de regionale arbejdspladser.

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 26. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialrådgivere af 27. juni 2018.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Socialrådgivere		288,00	0,45	1,30
Prioriterede grupper og særlige formål				0,04
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
Total	0,00	288,00		1,34

Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønforbedringer			0,00	0,00
Grundløntr. 41 + 3360 til tr. 41 + 4000	1. april 2022	0,08	6,05	0,03
Grundløntr. 42 + 7393 til tr.43 + 4400	1. april 2022	0,08	5,78	0,03
Grundlønstr. 47 + 3629 til tr. 47 +9700	1. april 2022	0,14	10,31	0,05
Pension				
Pensionsprocenten hæves til 15,3 pct. for socialrådgiver på tr. 32, 37 og 41+3360	1. april 2022	0,66	49,03	0,23
Pensionsprocenten hæves til 18,55 pct. for socialrådgiver på tr. 46+10350	1. april 2022	0,02	1,13	0,01
Pensionsprocenten hæves til 18,58 for kandidater i socialt arbejde	1. april 2022	0,17	12,42	0,06
Arbejdstid og særydelser				
Forhøjelse af satser for forskudt tid mv. (516)	1.april 2022	0,00	0,10	0,00
Kompetencefond	1. april 2022	0,20	15,18	0,07
Udgifter i alt		1,34	100,00	0,47
Overskud/underskud		0,00	0,00	0,00

Bilag 3: Aftale om Kompetencefonden

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE**Stk. 1.**

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere

personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.

- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der kan i perioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 01. maj 2021

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der ellers finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises ellers til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-18 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2021.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2021. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførelse af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanven- delse OK-21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl.
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanven- delse OK-21
HK Kommunal*	10,88	13,94	13,94	38,76	13,94
Socialpædagogerne*	2,51	2,10	2,10	6,71	2,10
Teknisk Landsforbund	0,10	0,09	0,09	0,28	0,09
Dansk Socialrådgiverforening	0,28	0,27	0,27	0,82	0,27
Maskinmestrenes Forening		0,12	0,04	0,16	0,04
Konstruktørforeningen		0,03	0,01	0,04	0,01

* Inkluderer midler fra ufaglært til faglært

P