

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
Fornyelse af overenskomster/aftaler
pr. 1. april 2021
inden for
teknisk landsforbunds
forhandlingsområde

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Dækningsområde	3
3.	Løn	3
3.1.	Grundlønsforhøjelser	3
3.2.	Grundlønsindplaceringer	4
4.	Pension	4
5.	Arbejdstid og særydelser	5
5.1.	Forskudt tid	5
6.	Kompetencefond	5
6.1	Fokus på kompetenceudvikling for audiologassistenter	6
7.	Andre ændringer	6
8.	Afslutning	6
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	8
	Bilag 2: Puljer mv.	9
	Bilag 3: Aftale om Kompetencefonden	10

Dato:	1. marts 2021
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Teknisk Landsforbund

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Dækningsområde

Dækningsområdet i overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi udvides med:

- Professionsbachelor i energimanagement
- Byggekoordinator

3. Løn

3.1. Grundlønshøjelser

Gældende for overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi forhøjes følgende grundlønninger i § 6 pr. 1. april 2022:

- Tekniske designere på grundlønstrin 22 + 2.285 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018) hæves til grundlønstrin 23.
- Formgivere på grundlønstrin 22 hæves til grundlønstrin 23.
- Byggeteknikere og produktionsteknologer på grundlønstrin 25 hæves til grundlønstrin 25 + 1.800 i årligt grundbeløb (31. marts 2018).
- Installatører, procesteknologer, energiteknologer og miljøteknologer på grundlønstrin 29 + 3.495 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018) hæves til grundlønstrin 30.

Grundlønforbedringer for tekniske designere og formgivere gennemføres uden fuldt gennemslag. Øvrige forbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

3.2. Grundlønsindplaceringer

I overenskomsten aflønnes ansatte med en byggekoordinatoruddannelse på grundløn 25, og med samme vilkår og lønforløb som byggeteknikere og produktionsteknologer.

Allerede ansatte byggekoordinatorer bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales lokalt.

Professionsbachelor i energimanagement aflønnes på grundlønstrin 32 i Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi og med funktions – og kvalifikationsløn, arbejdstid og pensions m.v., som følger af overenskomsten.

Allerede ansatte professionsbachelor i energimanagement bibeholder hidtidig indplacering, medmindre andet aftales.

4. Pension

A

Med virkning fra 1. april 2022 ændres pensionsprocenten:

- I § 9 stk. 2 i Overenskomst for audiologiasistent m.fl. fra 17,00 pct. til 17,32 pct.

Parterne er enige om, at der reserveres 0,13 mio. kr. til audiologiasistentelever, herunder pension til elever. Pension til audiologiasistentelever kan med de afsatte midler hæves til 15,00 pct.

Midlerne er til udmøntning pr. 1. april 2022, og parterne fastlægger senest 1. september 2021, hvordan midlerne udmøntes.

Hvis midlerne ikke udmøntes til elever på overenskomst for audiologiasistent m.fl., overføres midlerne den 1. april 2022 til Den Regionale Kompetencefond.

Overføres midlerne til Den Regionale Kompetencefond, er de til genanvendelse ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Merudgift: 0,28 mio. kr.

B

Med virkning fra 1. april 2022 ændres pensionsprocenten:

- i § 10 stk. 2 i Overenskomst med Teknisk Landsforbund indenfor byggeri miljø og energi fra 17,10 pct. til 17,32 pct.

Parterne er enige om, at der reserveres 0,02 mio. kr. til elever indenfor overenskomsten med Teknisk Landsforbund Indenfor byggeri, miljø og energi, herunder pension til elever. Pension til elever kan med de afsatte midler hæves til 15,00 pct.

Midlerne er til udmøntning pr. 1. april 2022, og parterne fastlægger senest 1. september 2021, hvordan midlerne udmøntes.

Hvis midlerne ikke udmøntes til elever på overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi, overføres midlerne den 1. april 2022 til Den Regionale Kompetencefond.

Overføres midlerne til Den Regionale Kompetencefond, er de til genanvendelse ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Merudgift: 0,10 mio. kr.

5. Arbejdstid og særydelser

5.1. Forskudt tid

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2022 0,45 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

6. Kompetencefond

Der er enighed om, at Den Regionale Kompetencefond videreføres.

Der tilføres kompetencefonden 0,12 mio. kr. pr. 1. april 2022.

Heraf tilføres 0,08 mio. kr. fra Overenskomst for audiologassistenter m.fl. og 0,04 mio. kr. fra Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi.

Midlerne er til genanvendelse ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Der genanvendes 0,09 mio. kr. i varige midler fra OK-18.

Merudgift: 0,12 mio. kr.

Se i øvrigt bilag 3.

6.1 Fokus på kompetenceudvikling for audiologiasistentter

Parterne er enige om at fremme muligheden for kompetenceudvikling for audiologiasistentter, herunder at have fokus på dette i forbindelse med videreførelsen af Den Regionale Kompetencefond. Parterne lægger i denne sammenhæng vægt på udvikling i, og kvalitetssikring af, audiologiasistentternes opgavevaretagelse.

7. Andre ændringer

Parterne er enige om, at der i Overenskomst vedr. løn – og ansættelsesvilkår for audiologiasistentter (herunder ledende audiologi assistenter) og audiologiasistentelever, indskrives i § 5 grundløn et nyt stk. 3. med følgende tekst:

”Stk. 3: Specialister kan efter lokal aftale aflønnes med en grundløn på løntrin 28 i stedet for grundlønnen efter stk. 2.

En grundløn på løntrin 28 forudsætter således lokal enighed.”

Nuværende § 5 stk. 3 bliver således til § 5 stk. 4.

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 1. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ole Frøhøj', written over a horizontal line.

For TEKNISK LANDSFORBUND:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Lili Jensen', written over a horizontal line.

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi af den 6. september 2018
- Overenskomst vedrørende løn – og ansættelsesvilkår for audiologiassistenter (herunder ledende audiologiassistenter), og audiologiassistentelever af den 30. august 2018.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Overenskomst vedr. audiologiassistenter m.fl.	150	61,68	0,45	0,28
Overenskomst inden for byggeri, miljø og energi	95	44,59	0,45	0,20
Prioriterede grupper og særlige formål				0,09
Total	245,00	106,27		0,57

Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Puljeforbrug		
		Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
3. Løn				
Overenskomst for byggeri, miljø og energi	01-04-2022	0,07	11,49	0,06
4. Pension				
Pensionsforbedringer på overenskomst for byggeri, miljø og energi	01-04-2022	0,08	14,01	0,08
Pensionsforbedringer på overenskomst for byggeri, miljø og energi for elever	01-04-2022	0,02	4,17	0,02
Pensionsforbedringer på overenskomst for audiologiassistenter m.fl.	01-04-2022	0,15	25,71	0,14
Pensionsforbedringer på overenskomst for audiologiassistenter m.fl. for elever	01-04-2022	0,13	23,05	0,12
5. Arbejdstid				
5.1 Forbedring af aftale om forskudt tid mv. (11.05.1.1)	01-04-2022	0,00	0,11	0,00
6. Kompetencefond				
Kompetencefond, byggeri, miljø og energi	01-04-2022	0,04	7,42	0,04
Kompetencefond, audiologiassistenter m.fl.	01-04-2022	0,08	14,04	0,08
Udgifter i alt		0,57	99,99	0,54
Overskud/underskud		0,00	0,01	0,00

Bilag 3: Aftale om Kompetencefonden

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der kan i perioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 01. maj 2021

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- **Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening**

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-18 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2021.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2021. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden medmindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres, tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorghjem

Tilførte midler:

Organisation (væin. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	Til 2021	Til gennem- førte OK -21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

* Ekkluderede midler fra udgået tilførsel

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til gennemvæ- rdelse OK-21
HK Kommunal*	10,88	13,94	13,94	38,76	13,94
Socialpædagogerne*	2,51	2,10	2,10	6,71	2,10
Teknisk Landsforbund	0,10	0,09	0,09	0,28	0,09
Dansk Socialrådgiverforening	0,28	0,27	0,27	0,82	0,27
Maskinmestrenes Forening		0,12	0,04	0,16	0,04
Konstruktørforeningen		0,03	0,01	0,04	0,01

* Inkluderer midler fra udført til faglært

P