

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2021
FOR AMBULANCEUDDANNET PERSONALE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Løn	3
2.1.	Grundlønsforhøjelser	3
2.2.	Elever	3
2.3	Voksenelever	4
3.	Arbejdstid og særydelser	4
3.1.	Pauser	4
3.2.	Forsøg med kombination af døgn- og dagtjeneste	4
3.3.	Belastning på døgnvagter	4
4.	Forskudttidsaftalen	4
5.	Kompetencefond	5
6.	Afslutning	5
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	6
	Bilag 2: Puljer mv.	7
	Bilag 3	8

Dato:	2. marts 2021
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt indgås et samle forlig med FOA – Fag og Arbejde evt. sammen med en flerhed af organisationer om krav, der vedrører dette område.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønshøjelser

Paramedicinere

Grundløn til paramedicinere hæves fra løntrin 22 + 24.890 kr. (31. marts 2018-niveau) til løntrin 22 + 29.385 kr. (31. marts 2018-niveau). Ændringen træder i kraft pr. 1. april 2022. Ændringen sker med fuldt gennemslag.

ST-reddere

Grundløn til ST-reddere hæves fra løntrin 18 + 4.663 kr. (31. marts 2018-niveau) til løntrin 18 + 6.261 kr. (31. marts 2018-niveau). Ændringen træder i kraft pr. 1. april 2022. Ændringen sker med fuldt gennemslag.

Merudgift: 1,75 mio. kr.

2.2. Elever

Parterne er enige om, at der laves ny lønstruktur for elever efter § 27, stk. 2.

§ 27, stk. 2, ændres i sin helhed til:

”Elever som på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år aflønnes efter trin 6. Efter gennemførelse af 2 års uddannelsesforløb aflønnes elever efter trin 8.

Elever ansat efter denne bestemmelse aflønnes efter trin 12 på tidspunktet, hvor eleven fylder 25 år.”

Ændringen træder i kraft fra 1. april 2022.

Merudgift: 0,05 mio. kr.

2.3 Voksenelever

Løn til elever, der på datoen for elevforholdets start er fyldt 25 år ændres fra løntrin 18 + 3.226 kr. (31. marts 2018-niveau) til løntrin 18 + 4.824 kr. (31. marts 2018-niveau).

Merudgift 0,06 mio. kr.

3. Arbejdstid og særydelser

3.1. Pauser

Parterne er enige om, at bilag 1, A, stk. 8 erstattes med følgende tekst:

"Stk. 8.

For fuldtidsbeskæftigede personale inkluderer arbejdstiden en ½ times daglig spisepause.

Pausen afholdes i et interval imellem 4 og 7 timer efter mødetidspunktet, såfremt kørsel A og B ture tillader det.

Pauser kan alene afbrydes ved udkald til kørsel A og B ture.

BEMÆRKNING:

Øvrige retningslinjer vedrørende afholdelse af pauser fastlægges lokalt.

Det drøftes løbende i relevante MED-udvalg, hvorledes pauseafviklingen forløber."

3.2. Forsøg med kombination af døgn- og dagtjeneste

Parterne er enige om, som forsøg i overenskomstperioden 2021 til 2024, at åbne for, at tjenesten kan tilrettelægges i en kombination af døgn- og dagstjeneste, jf. bilag 3.

3.3. Belastning på døgnvagter

Parterne er enige om i perioden at drøfte vagtbelastning på døgnvagter, herunder følge op på de drøftelser, der eventuelt har været i henhold til bemærkningen til bilag 1, A, stk. 6.

4. Forskudttidsaftalen

Til fornyelse af arbejdstidsaftalen om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2019 0,45% af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,01

5. Kompetencefond

Parterne er enige om, at den regionale kompetencefond videreføres.

6. Afslutning

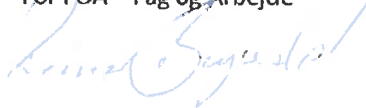
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 2. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN



For FOA – Fag og Arbejde



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for ambulanceuddannet personale

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Ambulanceuddanet personale	868,00	415,48	0,45	1,87
Total	868,00	415,48		1,87

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønshøjelser paramedicinere	1. april 2022	1,64	87,72	0,39
Grundlønshøjelser sygetransportmedarbejdere	1. april 2022	0,10	5,35	0,02
Voksenelever, fyldt 25 år	1. april 2022	0,06	3,21	0,01
Nyt lønforløb, elever fyldt 21 år	1. april 2022	0,05	2,67	0,01
Hensat til forskudt tid	1. april 2022	0,01	0,48	0,00
Udgifter i alt		1,86	99,43	0,45
Overskud/underskud		0,01	0,57	0,00

Bilag 3

Forsøg med kombination af døgn- og dagtjeneste

Parterne har gennemført en fælles afdækning af muligheden for at anvende ambulancepersonalets kompetencer i et bredere perspektiv med henblik på at sikre en organisering af ambulancedriften, der giver borgerne en oplevelse af høj kvalitet og tryghed i mødet med det præhospitale beredskab

Parterne er enige om, at der ligger et potentiale i at se ambulancepersonalets kompetencer i et bredere perspektiv. Mulighederne vil dels afhænge af den generelle udvikling indenfor det præhospitale område, dels af de konkrete forhold på de enkelte tjenestesteder i forhold til opgavesammensætning, belastningsgrad, delegationspraksis m.v.

Parterne er endvidere enige om, at en bredere anvendelse af ambulancepersonalets kompetencer og dermed mulighederne for en anden arbejdstilrettelæggelse vil bidrage positivt til det samlede arbejdsmiljø på området.

Parterne er derfor enige om, som et forsøg i overenskomstperioden 2021 til 2024 at åbne for, at tjenesten kan tilrettelægges i en kombination af døgn- og dagvagter.

Arbejdstidsreglerne bevares således uændrede med de justeringer, der konkret er aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2021, men den enkelte region/det enkelte tjenestested kan vælge at tilrettelægge tjenesten ud fra følgende bestemmelse om kombination af døgnvagt og dagtjeneste:

”Stk. 3A.

Arbejdstiden for personale, der hovedsageligt varetager døgnvagter afvikles som netto 70 døgnvagter om året.

BEMÆRKNINGER: Den årlige arbejdstid opgøres således: 70 døgnvagter af 20 timer = 1.400 timer + yderligere 340 timer fordelt på døgnvagter eller dagstjenester (dog max 17 døgntjenester) = 1740 timer pr. år + 185 ferietimer = 1925 timer pr. år.

Såfremt der udføres dagstjeneste på en af de dage, der er nævnt i A, stk. 7, gives erstatningsfrihed svarende til det antal timer, der er udført arbejde på de pågældende dage. For 1. maj og grundlovsdag dog for arbejde udført efter kl. 12.00”

Bestemmelsen træder ved anvendelse i stedet for A, stk. 3 i bilag 1 til overenskomsten for ambulanceuddannet personale.

Anvendelse af ovenstående bestemmelse drøftes med den lokale repræsentant for FOA, inden der træffes beslutning om at anvende bestemmelsen, herunder hvorledes der kan tages et behørigt hensyn til medarbejdernes forventninger til tjenesteplanlægningen ud fra hidtidig praksis

Arbejdstilrettelæggelsen vil i øvrigt finde sted efter hidtidige principper, herunder de aftaler der skal indgås i henhold til arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet.

Parterne er enige om, at anvendelsen af ovenstående bestemmelse evalueres inden overenskomstforhandlingerne i 2024. Evalueringen vil indgå i parternes overenskomstforhandlinger i 2024. Evalueringen foretages på baggrund af indhentede lokale erfaringer.

Parterne er endvidere enige om, at der, ud fra det eksisterende bilag 1 i overenskomsten for ambulanceuddannet personale samt den eksisterende arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, udarbejder et forslag til ny arbejdstidsaftale for ambulanceområdet. Forslaget vil indgå i parternes overenskomstforhandlinger i 2024. I arbejdet inddrages eksisterende regler og praksis for arbejdstilrettelæggelse.

