

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

DANSK EL-FORBUND

DANSK METAL

FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

FØDEVAREFORBUNDET NNF

MALERFORBUNDET DANMARK

SERVICEFORBUNDET

FORHANDLINGS PROTOKOL

VEDRØRENDE

Fornyelse af Overenskomsten

Pr. 1. April 2021

Inden for Håndværkerorganisationernes Forhandlingsområde

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Pension	3
2.1. Pension.....	3
3. Forskudt tid m.v.	3
3.1. Forskudt tid m.v.	3
4. Kompetencefond	3
5. Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....	6
Bilag 2: Puljer mv.....	7
Bilag 3: Kompetencefond	8

Dato:	24. februar 2021
Sted:	Danske Regioner (TEAMS-møde)
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn: Rasmus Enemark og Heidi Holmberg og for håndværkerorganisationerne: Ida Skiaker Knudsen (Dansk Metal) , Kim Lasse Petersen (Malerforbundet i Danmark), Knud Jensen (3F), Martin Frank Frederichsen (Dansk El- forbund), Søren Schytte (Blik og Rørarbejderforbundet) og Torben Vangsgaard (Serviceforbundet).

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Pension

2.1. Pension

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionssatsen i § 9, stk. 3 fra 17,26 pct. Til 17,83 pct.

Merudgift: 3,786 mio. kr.

3. Forskudt tid m.v.

3.1. Forskudt tid m.v.

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2022 0,45 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,055 mio. kr.

4. Kompetencefond

Den Regionale Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at Den Regionale Kompetencefond videreføres i overenskomstperioden, jf. bilag 3.

Parterne har aftalt, at det årlige tilskud fra den Regionale Kompetencefond forhøjes til 30.000 kr. og at der i perioden kan søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021.

Parterne er enige om, at de varige midler, som organisationerne ved OK-18 afsatte til kompetencefonden, som minimum genanvendes i kompetencefonden.

Følgende midler afsættes således til kompetencefonden:

Varige midler pr. 1. april. 2021: 0,379 mio. kr.

Heraf udgør:

- Genanvendte varige midler fra OK-18: 0,379 mio. kr.
- Nye midler afsat ved OK-21 0,005 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 1,14 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

Varige midler svarende til 0,384 mio. kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Parterne er enige om, at Akademikerne kan tiltræde *Aftale om Kompetencefond* inden 1. marts 2021

Merudgift: 0,005 mio. kr.

5. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 24. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

DANSK EL-FORBUND

DANSK METAL

FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

FØDEVAREFORBUNDET NNF

MALERFORBUNDET DANMARK

SERVICEFORBUNDET

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Håndværkere	1.653	806,215	0,45	3,628
Ingeniørassistenter/forskningsteknikere	11	6,345	0,45	0,029
Elever	97	24,644	0,45	0,111
Øvrige håndværkere	34	17,466	0,45	0,079
				0,000
				0,000
				0,000
				0,000
				0,000
Total	1.795	854,671		3,846
Puljeforbrug				
Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Pensionsprocenten hævet fra 17,26% til 17,83%	1. april 2022	3,786	98,444	0,443
Reserveret Arbejdstidsaftale om arbejde i forsk...	1. april 2022	0,055	1,427	0,006
Den regionale kompetencefond	1. april 2022	0,005	0,129	0,001
Udgifter i alt		3,846	100,000	0,450
Overskud/underskud		0,00	0,00	0,00

Bilag 3: Kompetencefond

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er opført i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der kan i perioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 01. maj 2021

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

-
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-18 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2021.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførsel af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2021. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanvendelse OK-21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Lægesekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanven- delse OK-21
HK Kommunal*	10,88	13,94	13,94	38,76	13,94
Socialpædagogerne*	2,51	2,10	2,10	6,71	2,10
Teknisk Landsforbund	0,10	0,09	0,09	0,28	0,09
Dansk Socialrådgiverforening	0,28	0,27	0,27	0,82	0,27
Maskinmestrenes Forening		0,12	0,04	0,16	0,04
Konstruktørforeningen		0,03	0,01	0,04	0,01

* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1**Fondsområde 1**

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT
- Competenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen