

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
Fornyelse af overenskomst/aftale
pr. 1. april 2021
for sygehus-/hospitalsapotekere

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Grundlønshøjelser	3
3. Frit valg	3
4. Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....	5
Bilag 2: Puljer mv.....	6

Dato:	3. marts 2021
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og PharmaDanmark

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønsforhøjelser

Med virkning fra den 1. april 2022 forhøjes det pensionsgivende tillæg i § 3 til ansatte på løntrin 51 fra 170.164 kr. årligt til 174.188 kr. årligt (31. marts 2018-niveau).

Med virkning fra den 1. april 2022 forhøjes det pensionsgivende tillæg i § 3 til ansatte på løntrin 52 fra 142.341 kr. årligt til 146.365 kr. årligt (31. marts 2018-niveau).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift 0,04 mio. kr.

3. Frit valg

I Aftale vedrørende sygehus-/hospitalsapotekere indsættes ny § 8 FRIT VALG

"Stk. 1.

Den enkelte ansatte kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 15 %, i stedet for indbetaling til PFA Pension skal udbetales som løn.

Stk. 2.

Den ansatte henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn. Hvis den ansatte vælger udbetaling som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
2. Der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
3. Beløbet udbetales månedsvis bagud.
4. Der foretages valg for mindst et år ad gangen.
5. Hvis den enkelte ansatte ønsker omvalg, sker dette på den ansattes eget initiativ og tidligst efter et år."

4. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 3. Marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For PharmaDanmark



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Aftale vedrørende sygehus-/hospitalsapotekere af 28. marts 2019

Bilag 2: Puljer mv.

Bilag 2: Puljer mv.

	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Personalegrupper mv.				
Sygehusapotekere	9,00	8,98	0,45	0,040 0,00
Total	9,00	8,98		0,04

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Forhøjelse af tillæg § 3		0,04	100,00	0,45
Udgifter i alt		0,04	100,00	0,45
Overskud/underskud		0,00	0,00	0,00