

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE

HK/KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL**  
**VEDRØRENDE**  
**FORNYELSE AF OVERENSKOMST(ER)**  
**PR. 1. APRIL 2021**  
**FOR VAGTCENTRALPERSONALE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

---

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Løn</b> .....	<b>3</b>
2.1. Grundlønshøjelser .....	3
<b>1. Pension</b> .....	<b>3</b>
1.1. Pension.....	3
1.2. Pensionskarens .....	4
<b>2. Forskudt tid m.v.</b> .....	<b>4</b>
2.1. Forskudt tid m.v. ....	4
<b>3. Kompetencefond</b> .....	<b>4</b>
<b>4. Afslutning</b> .....	<b>4</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</b> .....	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.</b> .....	<b>7</b>

---

**Dato:** 28. februar 2021

**Sted:** Danske Regioner

**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – FAG  
OG ARBEJDE og HK/Kommunal

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i [bilag 1](#), fornys for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

## 2. Løn

### 2.1. Grundlønshøjelser

Grundløn efter overenskomstens § 5, stk. 1, hæves pr. 1. april 2022 med fuldt gennemslag fra løntrin 19 til Løntrin 19 + 977 kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,11 mio. kr.

## 1. Pension

### 1.1. Pension

I § 10, stk. 1, nr. 2. samt § 25, stk. 1, nr. 1. hæves pensionsprocenten med 0,25 pct. fra 14,45 pct. til 14,70 pct. Med virkning fra 1. april 2022.

Merudgift: 0,09 mio. kr.

## **1.2. Pensionskarens**

Pensionskarens efter overenskomstens § 25 stk. 1, nr. 1 a) og b) og 2 udgår med virkning fra pr. 1. april 2022.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

## **2. Forskudt tid m.v.**

### **2.1. Forskudt tid m.v.**

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2022 0,45 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

## **3. Kompetencefond**

Den Regionale Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at Den Regionale Kompetencefond videreføres i overenskomstperioden.

## **4. Afslutning**

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FOA – FAG OG ARBEJDE:

HK/KOMMUNAL:

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for vagtcentralpersonale af 15. oktober 2018.

**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Vagtcentralpersonale	103,00	48,87	0,45	0,22
<b>Total</b>	<b>103,00</b>	<b>48,87</b>		<b>0,22</b>
	Puljeforbrug			
Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønsforhøjelser	1. april 2022	0,11	51,74	0,23
Pensionsprocentforhøjelser	1. april 2022	0,09	42,13	0,19
Fjernelse af pensionskarens for timelønnede	1. april 2022	0,00		
Reserveret til drøftelse af holddriftsaftalen	1. april 2022	0,01	6,10	0,03
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,22</b>	99,97	0,45
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	0,03	0,00