



REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

MASKINMESTRENE FORENING

KONSTRUKTØRFORENINGEN

TEKNISK LANDSFORBUND

FORHANDLINGS PROTOKOL

VEDRØRENDE

FORNYELSE AF

OVERENSKOMST FOR PROFESSIONSBACHELORER PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE

PR. 1. APRIL 2021

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Grundlønshøjelser	3
3. Pension	4
3.1. Pension.....	4
3.2 Frit valg	4
4. Arbejdstid og særydelser	5
4.1. Forskudt tid.....	5
5. Kompetencefond	5
6. Redaktionelle ændringer som følge af Konstruktørforeningens indtræden i Akademikerne	5
7. Afslutning	6
Bilag 2: Puljer mv.....	9
Bilag 3: Aftale om Kompetencefonden.....	10

Dato:	4. marts 2021
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Maskinmestrenes Forening, Konstruktørforeningen, Teknisk Landsforbund og Forhandlingskartellet

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønsforhøjelser

Gældende for overenskomst for professionsbachelorere på det tekniske område forhøjes følgende grundlønninger pr. 1. april 2022:

- Bygningskonstruktører grundløntrin 31 + 1.613 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau) forhøjes til grundløntrin 31 + 3.813 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).
- Bygningskonstruktører på grundlønstrin 33 forhøjes til grundløntrin 33 + 1500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).
- Bygningskonstruktører, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, grundløntrin 35 + 3.629 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau) forhøjes til grundløntrin 35 + 5.129 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).
- Bygningskonstruktører, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, grundløntrin 41 + 3.629 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau) forhøjes til grundløntrin 41 + 5.129 kr. (31. marts 2018 niveau).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,20 mio. kr.

3. Pension

3.1. Pension

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsprocenten for bygningskonstruktører med 0,13 procentpoint fra 18,0 pct. til 18,13 pct.

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsprocenten for maskinmestre med 0,63 procentpoint fra 18,0 pct. til 18,63 pct.

Merudgift: 0,44 mio. kr.

3.2 Frit valg

I overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område indsættes ny § 10 FRIT VALG

”Stk. 1.

Den enkelte ansatte kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 15,79 %, i stedet for indbetaling til pensionskassen skal udbetales som løn.

Stk. 2.

Den ansatte henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn. Hvis den ansatte vælger udbetaling som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
2. Der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
3. Beløbet udbetales månedsvist bagud.
4. Der foretages valg for mindst et år ad gangen.
5. Hvis den enkelte ansatte ønsker omvalg, sker dette på den ansattes eget initiativ og tidligst efter et år.”

4. Arbejdstid og særydelser

4.1. Forskudt tid

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1.) afsættes pr. 1. april 2022 0,45 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

5. Kompetencefond

Der er enighed om, at Den Regionale Kompetencefond videreføres.

Der genanvendes 0,06 mio. kr. i varige midler fra OK-18.

Heraf udgør:

- Maskinmestrenes Forening: 0,04 mio. kr.
- Konstruktørforeningen: 0,01 mio. kr.
- Teknisk Landsforbund 0,01 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 0,18 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

Varige midler svarende til 0,06 mio. kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

De afsatte midler for Teknisk Landsforbund er medregnet i opgørelsen over kompetencefondsmidler i forliget mellem Regionernes Lønnings – og Taksnævn og Teknisk Landsforbund af 1. marts 2021.

Konstruktørforeningens varige midler fra OK-18 overføres til et nyetableret fondsområde III jf. punkt 5 i forliget med Akademikerne d. 26. februar 2021.

6. Redaktionelle ændringer som følge af Konstruktørforeningens indtræden i Akademikerne

Parterne er enige om, at Konstruktørforeningens skift af hovedorganisation medfører redaktionelle ændringer i aftaler, som hidtil er forhandlet igennem et forhandlingssamarbejde, hvortil Konstruktørforeningen har delegeret sin forhandlingsret. Parterne er derfor enige om, at der udsendes en selvstændig aftale om lokal løndannelse indgået mellem RLTN og Konstruktørforeningen med samme indhold, som den eksisterende aftale om lokal løndannelse (11.20.12).

Parterne er endvidere enige om at præcisere, at Konstruktørforeningen er selvstændig part i følgende aftaler:

- Aftale om gennemsnitsløngaranti
- Aftale om udmøntningsgaranti
- Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt
- Aftale om hviletid og fridøgn

Konstruktørforeningen oplistes redaktionelt som underskrivende organisation ved førstkommande gennemgang af aftalerne.

7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 4. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For MASKINMESTRENE FORENING

KONSTRUKTØRFORENINGEN

TEKNISK LANDSFORBUND

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område af 29. august 2018

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Maskinmestrenes Forening	128	85,13	0,45	0,38
Konstruktørforeningen	73	42,46	0,45	0,19
Teknisk Landsforbund	27	15,69	0,45	0,07
Total	228	143,28		0,64

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
2. Løn			0,00	0,00
2.1 Grundlønsforhøjelser			0,00	0,00
BK: Trin 31 + 1.613 kr. til trin 31 + 3.813 kr.	01-04-2022	0,10	15,25	0,07
BK: Trin 33 til trin 33 + 1.500 kr.	01-04-2022	0,01	1,06	0,00
BK: Trin 35 + 3.629 kr. til 35 + 5.129 kr.	01-04-2022	0,03	4,72	0,02
BK: Trin 41 + 3.629 kr. til 41 + 5.129 kr.	01-04-2022	0,06	9,82	0,04
			0,00	0,00
3. Pension			0,00	0,00
Pensionsforbedringer, bygningskonstruktører	01-04-2022	0,06	9,80	0,04
Pensionsforbedringer, maskinmestre	01-04-2022	0,38	58,87	0,26
			0,00	0,00
4. Arbejdstid og særydelser			0,00	0,00
4.1 Forskudt tid	01-04-2022	0,01	0,78	0,00
			0,00	0,00
Udgifter i alt		0,65	100,28	0,45
Overskud/underskud		0,00	-0,28	0,00

Bilag 3: Aftale om Kompetencefonden

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplistet i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der kan i perioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 01. maj 2021

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagegebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

-
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-18 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2021.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2021. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden medmindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres, tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanvendelse OK-21
FOA – Fag og Arbejde*	5,28	3,48	3,48	12,24	3,48
3F Fagligt Fælles Forbund*	1,27	0,82	0,82	2,91	0,82
Dansk Metal/håndværker.org.	0,51	0,36	0,36	1,23	0,36

* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:**HK Kommunal**

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2018	Til anvendelse 1. april 2019	Til anvendelse 1. april 2020	I alt	Til genanven- delse OK-21
HK Kommunal*	10,88	13,94	13,94	38,76	13,94
Socialpædagogerne*	2,51	2,10	2,10	6,71	2,10
Teknisk Landsforbund	0,10	0,09	0,09	0,28	0,09
Dansk Socialrådgiverforening	0,28	0,27	0,27	0,82	0,27
Maskinmestrenes Forening		0,12	0,04	0,16	0,04
Konstruktørforeningen		0,03	0,01	0,04	0,01

* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært