

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

DANSK METAL

FOA – FAG OG ARBEJDE

LEDERNE

SOCIALPÆDAGOGERNE

FORHANDLINGSPROTOKOL

VEDRØRENDE

FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER OG AFTALER

PR. 1. APRIL 2021

FOR LEDENDE VÆRKSTEDSPERSONALE M.V. VED KLIENTVÆRKSTEDER

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Grundlønsforhøjelser	3
3. Pension	3
4. Kompetencefond	4
5. Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	6

Dato: 27. februar 2021
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Metal, FOA – Fag og Arbejde, Lederne og Socialpædagogerne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Grundlønshøjelser

Med virkning fra 1. april 2022 hæves grundlønstillæg til ledere, mellemledere og basisgruppe efter § 5 stk. 2 i overenskomsten for ledende værkstedspersonale med 1.000 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31.01.2018).

Grundlønshøjelserne gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,10 mio. kr.

3. Pension

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 5 fra 14,1 pct. til 14,37 pct.

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 6 fra 15 pct til 15,1 pct.

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 7 fra 15,9 til 16 pct.

Merudgift: 0,08 mio. kr.

4. Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at kompetencefonden videreføres i overenskomstperioden.

5. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag 1 er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 27. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For Dansk Metal:



For FOA – Fag og Arbejde:

For Lederne:

For Socialpædagogerne:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 21. februar 2019.
- Aftale for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 9. august 2019.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Værkstedspersonale	88	39,83	0,45	0,18
Total	88	39,83		0,18
	Puljeforbrug			
Udgifter	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn	1. april 2022	0,10	54,68	0,25
Pension	1. april 2022	0,08	45,19	0,20
Udgifter i alt		0,18	99,87	0,45
Overskud/underskud		0,00	0,13	0,00

