

**FORHANDLINGSPROTOKOL**

**VEDRØRENDE**

**FORNYELSE AF OVERENSKOMST**

**PR. 1. APRIL 2021**

**FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING  
INDEN FOR  
FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b>Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Frivillig forhøjelse af pensionsbidrag .....</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Forhøjelse af ulempetilæg .....</b>	<b>4</b>
<b>4.</b>	<b>Barselsorlov.....</b>	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b>Vagtplaner.....</b>	<b>5</b>
<b>6.</b>	<b>Honorering ved pålagt kursusaktivitet.....</b>	<b>5</b>
<b>7.</b>	<b>Hold .....</b>	<b>5</b>
<b>8.</b>	<b>Afslutning .....</b>	<b>6</b>
	<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....</b>	<b>7</b>
	<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>	<b>8</b>

---

<b>Dato:</b>	12. marts 2021
<b>Sted:</b>	Danske Regioner/virtuelle forhandlinger
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af danske lægestuderende.

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

## 2. Frivillig forhøjelse af pensionsbidrag

I § 6 indføres et nyt stk. 5.

*"En studentervikar, der er ansat til mere end 3 måneders beskæftigelse, der ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.*

*Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:*

- *størrelsen af den forhøjede indbetaling som en procent af lønnen*
- *perioden forhøjelsen skal indbetales i.*

*Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger, ændringer og varighed af indbetalinger mv"*

### 3. Forhøjelse af ulempetillæg

Med virkning fra 1. april 2022

Som konsekvens af forhøjelse af ulempetillæg i overenskomsten for underordnede læger § 25 stk. 1 forhøjes tillægget tilsvarende fra 58,93 kr. til 63,73 kr. (1. marts 2018 niveau) .

Merudgift: 0,34 mio. kr.

### 4. Barselsorlov

Med virkning fra 1. april 2022 indsættes i § 9 nyt stk. 2 stk. 3.

"En kvindelig studentervikar, der bliver mor, har efter fødslen, hvis hun er månedslønnet, ret til fravær fra arbejdet med løn i 2 uger. Lønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent de seneste 3 måneder forud for graviditetsorlovens begyndelse. Moren har i den periode pligt til fravær efter barselsloven. Retten til fravær beregnes fra kalenderdagen efter den dag, hvor barnet er født.

#### BEMÆRKNINGER:

*Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.*

*Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.*

#### Stk. 3

En studentervikar, der er far eller medmor, som er månedslønnet, har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær med løn, beregnet på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder, i indtil 2 uger efter fødslen eller efter aftale med arbejdsgiver inden for de første 14 uger efter fødslen. De to uger skal gives i sammenhæng, men kan efter aftale med arbejdsgiveren afholdes som ikke-sammenhængende perioder inden for de første 14 uger efter fødslen.

#### BEMÆRKNINGER:

*Farens eller medmorens ret til orlov i forbindelse med barnets fødsel er ikke betinget af, at forældrene lever sammen, men det forudsættes, at orlov tilbringes sammen med barnet ved daglig kontakt. Det er ikke en betingelse, at hele dagen tilbringes sammen med barnet.*

*Med medmoren menes en kvinde, der er registreret som medmor i henhold til børnelovens regler herom*

*Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.*

*Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.”*

Merudgift: 0,04

## **5. Vagtplaner**

Der indføres som bemærkning til § 7, stk. 1

”Såfremt det er muligt for arbejdsgiver at udarbejde en plan over normaltjenester, vagt på tjenestestedet, vagt uden for tjenestestedet og ugentlige fridøgn, er det hensigtsmæssigt, at denne foreligger 4 uger forud.”

## **6. Honorering ved pålagt kursusaktivitet**

Der indføres øverst i bemærkningen til § 3, stk. 3:

”Såfremt arbejdsgiver pålægger studentervikaren deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn jf. § 3, stk. 3 ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug.”

## **7. Hold**

Parterne er enige om i perioden at undersøge anvendelse af holdstruktur i forhold til organisering af arbejdet på overenskomsten.

## 8. Afslutning

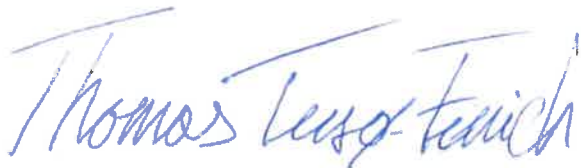
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 12. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling af den 20 marts 2019

## Bilag 2: Puljer mv.

	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Personalegrupper mv.				
Lægevikarer	189	86,49	0,45	0,39
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>86,49</b>		<b>0,39</b>

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Forhøjelse af ulempetillæg	1. april 2022	0,34	88,43	0,40
Barsel	1. april 2022	0,04	11,21	0,05
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,39</b>	<b>99,65</b>	<b>0,45</b>
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,35</b>	<b>0,00</b>