

Rammeaftale mellem RLTN og DSR om nødberedskab under strejke i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2021

I. Formål

§ 1. Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2021. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

II. Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2. Den nærmere afgrænsning af det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokaftaler).

Stk. 2. Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af DSR/Radiograf Rådet under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og DSR's kredse.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokaftale.

Udkast til standardlokaftale er vedlagt som bilag 1.

Stk. 3. Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4. Der kan efter lokaftalen udpeges personer til at udføre arbejde i dagtjeneste, aften- og nattjeneste og rådighedstjeneste under arbejdsstandsningen.

Stk. 5. De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og om at nødtjenesteplaner skal godkendes af DSR's kredse. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6. Lokalaftalerne skal være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter. De lokale parter indsender pr. mail hver især bekræftelsen til rammeaftalens respektive parter.

Stk. 7. Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region om en lokalaftale, udarbejdes der en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes pr. mail til rammeaftalens parter. Lokalaftale om nødberedskab indgås herefter mellem RLTN og DSR eventuelt med bistand fra de lokale parter.

III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3. Personer, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af 22. oktober 2008 mellem RLTN og DSR aflønnes med timeløn.

Timelønnen beregnes som 1/1924 på baggrund af den grund-, kvalifikations- og funktionsløn som fremgår af den seneste lønseddel. Der ydes endvidere særydelser efter § 11 i arbejdstidsaftale af 3. april 2019 indgået mellem RLTN og DSR m.fl.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Lønnen afregnes i henhold til lokal praksis for timelønnede.

§ 16 i overenskomsten og § 25 i arbejdstidsaftale af 3. april 2019 gælder.

Stk. 2. For udpegede personer, betaler regionen til PKA hhv. 13,55 % pension af timelønnens pensionsgivende løndelev for sygeplejersker og 13,94 % for radiografer. Der ydes 3,75 % pension af de pensionsgivende særydelser. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Stk. 3. For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til DSR ved udgangen af hver måned, for hver enkelt, oplysninger om indtjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødbereidskabsperioden. De pågældende oppebærer derfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder DSR's lokale kreds i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødberedskabsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i nødberedskabet.

§ 4. De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde, som af den stedlige ledelse eller efter lægefaglig vurdering i øvrigt foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse med kræftpakkeforløb.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødberedskabet, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2. Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

Stk. 3. Ved iværksættelse af varslet strejke påhviler ansvaret for udarbejdelse af nødtjenesteplaner, og at disse fungerer i praksis, DSR's kredse i samarbejde med de lokale TR.

Arbejdet omkring nødberedskaber udføres i øvrigt i et samarbejde mellem ledelse og TR.

§ 5. I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan det i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede personer for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem de berørte medarbejderes tillidsrepræsentant og den respektive region/dennes stedlige ledelsesrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten efterfølgende får godkendelse fra den pågældende organisation.

I forbindelse med udarbejdelse af nødtjenesteplaner, jf. bilag 1, bør der være opmærksomhed på, at ovenstående situation forbliver undtagelsen. Ved udvidelse honoreres svarende til § 14 i opsagt arbejdstidsaftale af 3. april 2019.

Ved flere sådanne midlertidige udvidelser af det planlagte beredskab, skal den lokale aftale genforhandles, hvis en af parterne ønsker det

Stk. 2. Der kan ikke udover det i stk. 1 hjemlede på stedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6. I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 7. DSR's /Radiograf Rådets tillidsrepræsentanter på stedet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Patienternes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

IV. Tvivlsspørgsmål

§ 8. Tvivlsspørgsmål om forståelsen af denne aftale samt indgåede lokalaftaler, jfr. bilag 1, kan med 24 timers varsel af enhver af parterne begæres optaget til forhandling. Dette gælder ligeledes spørgsmål om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse, herunder afgrænsningen af livsvigtigt, uopsætteligt arbejde og nødvendigt beredskab.

Stk. 2. I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Hvis forhandlingen ikke fører til enighed, kan enhver af parterne i denne aftale fastsætte særlige betingelser til sikring af, at der bliver udført netop det arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt førlighedstruende følger.

København, den 05.05.2021

For RLTN:



For DSR:



BILAG 1

Aftale mellem Region XX og Dansk Sygeplejeråd om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2021.

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2021.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om:

a) at det sædvanlige beredskab i nattimer opretholdes uændret,

b) at der til dag- og aftentjeneste på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte personale.

Stk.2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister, som fremlægges af regionen, udarbejdes i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant en nødtjenesteplan. Denne godkendes af Dansk Sygeplejeråds kredse.

Stk. 2. Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at de enkelte arbejdsfunktioner skal kunne udføres forsvarligt.

Stk. 3. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region

For Dansk Sygeplejeråds Kreds

Bilag A til aftale mellem Region _____ og Dansk Sygeplejeråd vedrørende beskæftigelse af medlemmer af Dansk Sygeplejeråd/Radiograf Rådet under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2021.

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab i dag- og aftentjeneste alle ugens dage udtages (antal stillinger):

Dagtjeneste, der fordeles på følgende dage:

Aftentjeneste på følgende ugedage:

Nattjeneste på følgende ugedage:

Forståelsespapir

RLTN og DSR er enige om, at rammeaftale om nødberedskab skal forstås således, at

- Hvor der skal etableres et omfattende nødberedskab, og hvor der kun er én tillidsrepræsentant og ingen FTR, kan det aftales, at suppleanten fungerer på tilsvarende vilkår som tillidsrepræsentanten under arbejdsstandsningen
- § 3, stk. 4 om vagtfritagelse for tillidsrepræsentanter kun finder anvendelse i de situationer, hvor der skal etableres et nødberedskab
- Personalet kan forventes at indgå i vagter/tjenester i samme omfang som før arbejdsstandsning. Den enkelte vil således ikke være forpligtet til at præstere flere timer end før arbejdsstandsningens ikrafttræden.

