

 REGION NORDJYLLAND
- i gode hænder

midt
regionmidtjylland


Region Syddanmark

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

 Region
Hovedstaden

DANSKE
REGIONER



**Udvikling i behovet for
kvalificeret arbejdskraft
i et år præget af corona**

Udgiver:
Region Nordjylland i samarbejde
med regionerne Syddanmark,
Midtjylland, Sjælland og
Hovedstaden samt Danske
Regioner

Datakilder:
Jysk Analyse A/S

Foto:
Lasse Hyldegger Fotograf

Maj 2021

**DANSKE
REGIONER**



Baggrund

I begyndelsen af 2020 var situationen for den danske økonomi god og den sæsonkorrigerede ledighed var blot 3,7 pct. i januar. Mange virksomheder kunne se ind i en fremtid med mangel på arbejdskraft. Siden kom den første nedlukning i marts 2020, efterfulgt af nedlukningen i december 2020. Mange virksomheder har taget mod hjælpepakker og har sendt medarbejdere hjem med lønkomensation. Situationen er usikker, og det er svært at vide, hvad fremtiden byder på for det danske arbejdsmarked.

Denne analyse forsøger gennem to spørgeskemaundersøgelser i foretaget i marts og november 2020 at belyse, hvad der er sket med de små og mellemstore virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, herunder forskelle mellem regioner, brancher og virksomhedsstørrelser samt hvordan efterspørgselen efter forskellige kvalifikationsniveauer har udviklet sig. Desuden er der et særligt fokus på efterspørgslen efter såkaldte STEM-kompetencer, dvs. tekniske, digitale og naturvidenskabelige kompetencer.

Analysen er udarbejdet på vegne af de 5 regioner samt Danske Regioner.



REGION NORDJYLLAND
- i gode hænder

midt
regionmidtjylland


Region Syddanmark

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

 **Region
Hovedstaden**

Udvikling i behovet for kvalificeret arbejdskraft i et år præget af corona

2020 blev et år i pandemiens tegn og virksomheder og medarbejdere på det danske arbejdsmarked har været gennem en turbulent periode med nedlukninger, hjemsendelser og usikkerhed om både den nære fremtid og udviklingen på lidt længere sigt. Men hvordan er det egentlig gået med virksomhedernes rekruttering i årets løb? Denne analyse sigter mod at belyse, hvordan det er gået med virksomhedernes rekruttering gennem 2 målinger i henholdsvis marts og november 2020.

I begyndelsen af 2020 var situationen for den danske økonomi god og den sæsonkorrigerede bruttoledighed var blot 3,7 pct. i januar. Mange virksomheder kunne se ind i en fremtid med mangel på arbejdskraft. Siden kom den første nedlukning i marts 2020, efterfulgt af nedlukningen i december 2020, og mange virksomheder har i årets løb hjemsendt medarbejdere med lønkompensation og taget andre støtteordninger i brug.

Ser man på ledighedstallene, er den sæsonkorrigerede bruttoledighed steget til 4,4 pct. i januar 2021. Selvom dette tal i sig selv ikke er alarmerende, tyder det dog på, at arbejdsmarkedet er gået ned i tempo i årets løb.

I modsætning til en typisk konjunkturedgang er billedet i 2020 mere nuanceret. Nogle brancher har tabt næsten al omsætning, fx rejsebureauer og spillesteder. Andre brancher oplever markant fremgang i omsætningen, fx som følge af øget nethandel.

Regionerne bidrager på forskellig måde til at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft. Gennem myndighedsopgaver, udviklingsprojekter med uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv, og som den regionale stemme, der skal arbejde for en god og balanceret udvikling på uddannelsesområdet.

Denne undersøgelse adresserer problemstillinger af betydning for regional udvikling i relation til uddannelse og arbejdsmarked.

Formålet med undersøgelsen er at belyse de små og mellemstore virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft samt om virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft har ændret sig under Covid-19 pandemien.

Undersøgelsen giver således en god mulighed for at nuancere billedet af pandemiens konsekvenser for de små og mellemstore virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.



Hovedresultater

Denne analyse ser på, hvordan virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft har ændret sig fra marts til november 2020. Analysen giver dermed et indblik i nogle af konsekvenserne af coronakrisen. Overordnet tyder resultaterne på, at de små og mellemstore virksomheder er meget forskelligt påvirket af krisen, afhængig af virksomhedsstørrelse, branche og beliggenhed. På den ene side er der en generel nedgang i andelen af virksomheder, der søger nye medarbejdere, og på den anden side er udfordringerne med at rekruttere nye medarbejdere steget blandt de virksomheder, der søger efter nye medarbejdere.

Der er også resultater, der tyder på, at der fortsat kan være strukturelle udfordringer på arbejdsmarkedet, som skal adresseres af de relevante aktører. Her er det særligt, at virksomhederne i høj grad søger efter faglærte medarbejdere, men oplever betydelige udfordringer med at tiltrække netop faglærte. I lyset af den demografiske udvikling på arbejdsmarkedet, hvor et stort antal faglærte forventes at forlade arbejdsmarkedet de kommende år, understøtter analysen således også et behov for at uddanne flere faglærte.

Sammenligningen af de små og mellemstore virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft i marts og november 2020 viser blandt andet:

- Virksomhederne er blevet mindre tilbøjelige til at søge nye medarbejdere og kun de mindste virksomheder med 5-9 ansatte er blevet mere tilbøjelige til at søge nye medarbejdere.
- Det er virksomheder i Region Hovedstaden og Region Midtjylland, der har reduceret tilbøjeligheden til at søge nye medarbejdere.

dere. I de øvrige regioner er der beskeden fremgang.

- Blandt de virksomheder, der søger nye medarbejdere, er andelen som søger ufaglærte medarbejdere faldende. For de øvrige uddannelsesgrupper er andelen stigende.
- Det er særlig de faglærte, der er bud efter og efterspørgslen er stigende.
- Det er godt halvdelen af de virksomheder, som søger nye medarbejdere, der i nogen grad eller høj grad oplever udfordringer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere, og det billede har ikke ændret sig fra marts til november.
- Virksomhedernes forventninger til fremtiden er stadig positive, og mange virksomheder forventer at have flere ansatte om 3 år. Det er særlig faglærte, som virksomhederne forventer at ansætte flere af.
- Der er brancheforskelle og regionale forskelle på, hvordan efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft har ændret sig.
- Virksomheder, der beskæftiger medarbejdere med STEM-kompetencer oplever større rekrutteringsudfordringer, end de virksomheder, der ikke søger disse kompetencer.
- Virksomheder, der beskæftiger medarbejdere med STEM-kompetencer har højere forventninger til fremtidig rekruttering.

Fakta om undersøgelsen

Undersøgelsen blev gennemført blandt små og mellemstore virksomheder i hele landet. Dataindsamlingen er gennemført ved hjælp af telefoninterviews med ledere i de deltagende virksomheder. Jysk Analyse A/S har forestået analysen. Første runde blev gennemført i marts 2020 og anden runde blev gennemført i november 2020.

I alt er der indsamlet svar fra 4.334 respondenter, heraf 2.670 i foråret og 1.664 i efteråret.

I alt blev 1.197 virksomheder geninterviewet, mens 1.940 virksomheder deltog en gang.

Antal respondenter i undersøgelsen

| | Intet geninterview | Geninterview | I alt |
|---------------|--------------------|--------------|-------|
| Marts 2020 | 1.473 | 1.197 | 2.670 |
| November 2020 | 467 | 1.197 | 1.664 |
| I alt | 1.940 | 2.394 | 4.334 |

/ s. 5

Undersøgelsens population udgøres af små og mellemstore virksomheder, der defineres som virksomheder med 5-250 ansatte ifølge CVR-registeret. Fordelingen af stikprøven ses i nedenstående tabel. 70 pct. af stikprøven udgøres af virksomheder med færre end 20 medarbejdere.

Fordeling af respondenter på virksomhedsstørrelse

| | Antal | Andel | Akkumuleret |
|----------------|-------|--------|-------------|
| 5 - 9 ansatte | 1.635 | 37,7% | 37,7% |
| 10-19 ansatte | 1.412 | 32,6% | 70,3% |
| 20-49 ansatte | 898 | 20,7% | 91,0% |
| 50 -99 ansatte | 263 | 6,1% | 97,1% |
| 100+ ansatte | 126 | 2,9% | 100,0% |
| I alt | 4.334 | 100,0% | |

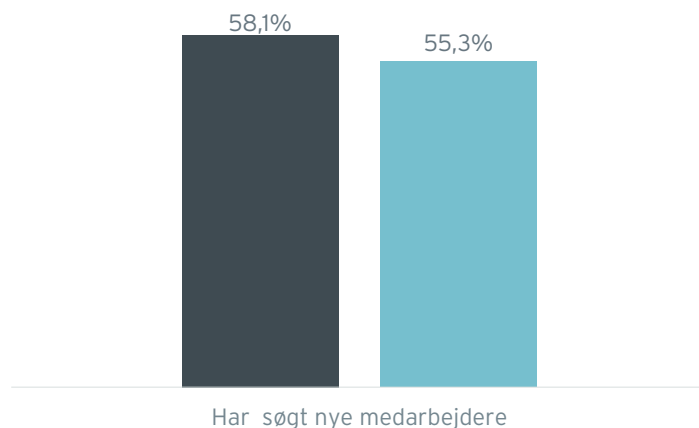


De små og mellemstore virksomheders rekruttering

Færre virksomheder søger nye medarbejdere - de mindste klarer sig bedst

Udvikling i andelen af virksomheder, der har søgt nye medarbejdere de seneste 6 måneder

De små og mellemstore virksomheder blev lidt mindre tilbøjelige til at søge nye medarbejdere i løbet af 2020. Blandt de virksomheder, der blev interviewet i marts 2020 søgte 58 pct. nye medarbejdere, mens andelen faldt til 55 pct. i november 2020. Forskellen mellem forår og efterår er beskednen, men det skal dog bemærkes, at dataindsamlingen i efteråret fandt sted inden den anden nedlukning i december 2020.

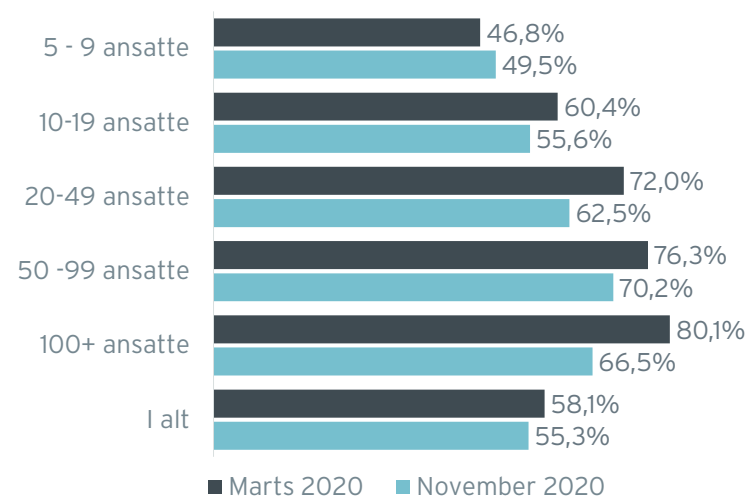


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvor mange nye medarbejdere har virksomheden søgt inden for de sidste 6 måneder?" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0,01.

Udvikling i andel virksomheder, der har søgt nye medarbejdere de seneste 6 måneder - opdelt på virksomhedsstørrelse

Blandt de små og mellemstore virksomheder har virksomheder med 10 ansatte eller flere reduceret deres tilbøjelighed til at søge nye medarbejdere fra marts 2020 til november 2020. De mindste virksomheder, med 5-9 ansatte har derimod forøget deres tilbøjelighed til at søge nye medarbejdere selvom der er tale om en beskednen stigning.



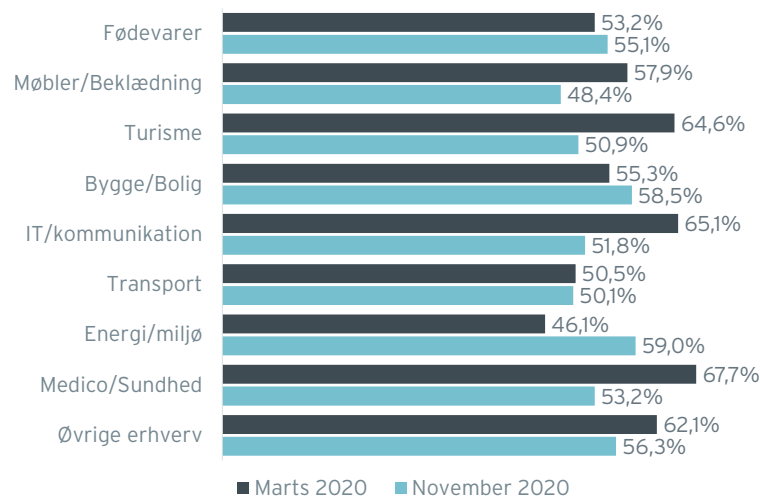
Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvor mange nye medarbejdere har virksomheden søgt inden for de sidste 6 måneder?" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Opdelingen på virksomhedsstørrelse er baseret på oplysninger fra CVR-registeret. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0,01.

Udviklingen er forskellig på tværs af brancher og geografi

Udvikling i andel virksomheder, der har søgt nye medarbejdere de seneste 6 måneder - opdelt på branche

Det fremherskende billede, når datamaterialet opdeles på branche, er at det er få brancher, hvor andelen af virksomheder der rekrutterer er stigende. Det er således bygge/bolig og fødevarer samt energi/miljø, der hvor flere virksomheder søger nye medarbejdere, mens andelen bliver mindre i de øvrige brancher. De tre brancher udgør godt 39 pct. af respondenterne i undersøgelsen, hvoraf bygge/bolig udgør 24 pct.

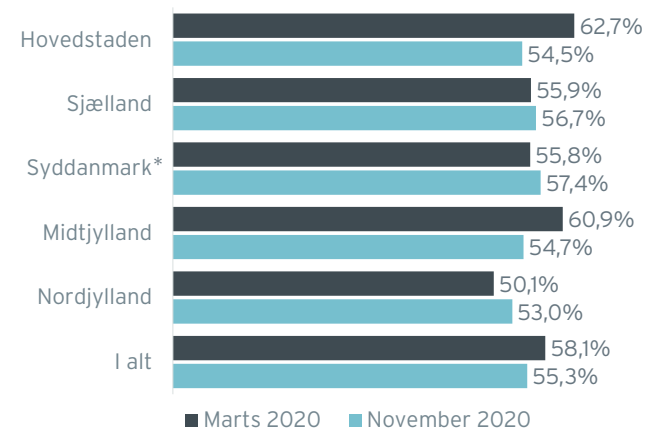


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvor mange nye medarbejdere har virksomheden søgt inden for de sidste 6 måneder?" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Opdelingen på branche er baseret på oplysninger fra CVR-registeret. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.01.

Udvikling i andel virksomheder, der har søgt nye medarbejdere de seneste 6 måneder - opdelt på region

De små og mellemstore virksomheder i Region Hovedstaden og Region Midtjylland var mere tilbøjelige til at søge nye medarbejdere i foråret, hvor 63 pct. af Hovedstadens virksomheder og 61 pct. af Midtjyllands virksomheder søgte medarbejdere mod 50-56 pct. i de øvrige regioner. I efteråret var der en større andel af de små og mellemstore virksomheder i Sjælland og Syddanmark, der søgte medarbejdere, mens virksomhederne i Nordjylland trods fremgang stadig var mindst tilbøjelige til at rekruttere nye medarbejdere.



Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvor mange nye medarbejdere har virksomheden søgt inden for de sidste 6 måneder?" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Opdelingen på virksomhedernes beliggenhed er baseret på oplysninger fra CVR-registeret. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.05.

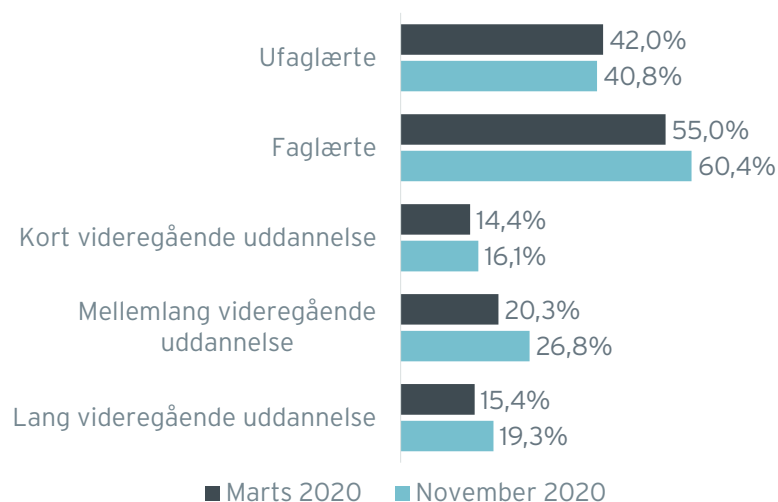
*Region Syddanmarks måling af virksomhedernes adgang til arbejdskraft for 3. kvartal 2020 viser, at 72 pct. af virksomhederne har søgt nye medarbejdere, men de to undersøgelser kan ikke sammenlignes, da de ikke har samme undersøgelsespopulation. Virksomheder med færre end 10 medarbejdere indgår ikke i Region Syddanmarks måling.



Fortsat stor søgning efter faglærte i alle regioner

Udvikling i andel virksomheder, der har søgt nye medarbejdere de seneste 6 måneder - opdelt på kvalifikationsniveau

Blandt de små og mellemstore virksomheder, der har søgt efter nye medarbejdere er tilbøjeligheden til at søge ufaglærte faldet fra marts 2020 til november 2020, mens tilbøjeligheden til at søge medarbejdere med erhvervskompetencegivende uddannelser er steget. Stigningen i procentpoint er størst i relation til faglærte og medarbejdere med mellemlang videregående uddannelse.

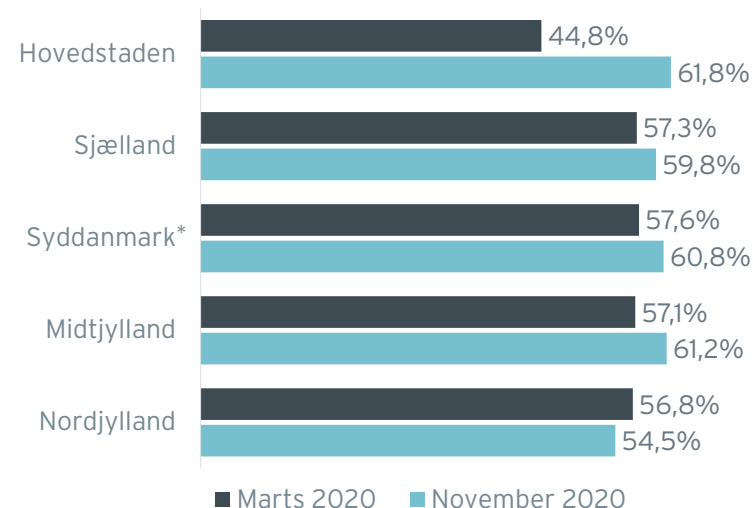


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Har virksomheden indenfor de sidste 6 måneder søgt... [kvalifikationsniveau]" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Analysen er baseret på data fra 2.492 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.01.

Udvikling i andel virksomheder, der har søgt nye faglærte medarbejdere de seneste 6 måneder

Der er fortsat stor efterspørgsel efter faglærte i november 2020 blandt de små og mellemstore virksomheder, der har søgt efter nye medarbejdere. Forskellen mellem marts og november er dog kun statistisk signifikant for Region Hovedstaden er der sket en stigning på 17 pct.-point i tilbøjeligheden til at søge faglærte fra marts 2020 til november 2020.



Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Har virksomheden indenfor de sidste 6 måneder søgt... [kvalifikationsniveau]" Svarene er omkodet til at vise om virksomheden har søgt eller ikke søgt nye medarbejdere. Analysen er baseret på data fra 1.558 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er kun signifikant for Region Hovedstaden pba. Chi²-test, p<0.01.

*Region Syddanmarks måling af virksomhedernes adgang til arbejdskraft for 3. kvartal 2020 viser, at 64 pct. af virksomhederne har søgt nye faglærte medarbejdere. De to undersøgelser kan dog ikke sammenlignes, da de ikke har samme undersøgelsespopulation.



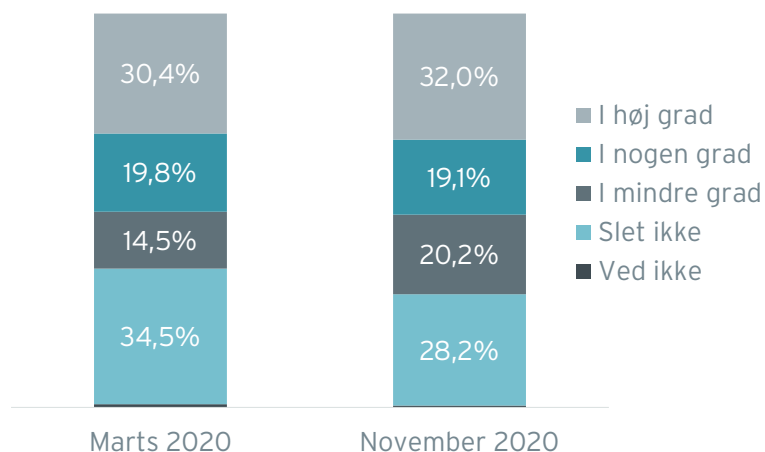
Virksomhedernes rekrutteringsudfordringer

Halvdelen af virksomhederne har rekrutteringsudfordringer

De små og mellemstore virksomheders udfordringer med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft

Godt halvdelen af de små og mellemstore virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, oplever i nogen eller høj grad rekrutteringsudfordringer og dette billede har ikke ændret sig under pandemien. Selvom færre virksomheder søger nye medarbejdere, er oplevelsen altså ikke, at det er blevet lettere at finde kvalificerede medarbejdere blandt de virksomheder, der søger nye medarbejdere. Faktisk er ændringerne størst for de virksomheder som i mindre grad eller slet ikke oplever udfordringer.

/s. 14

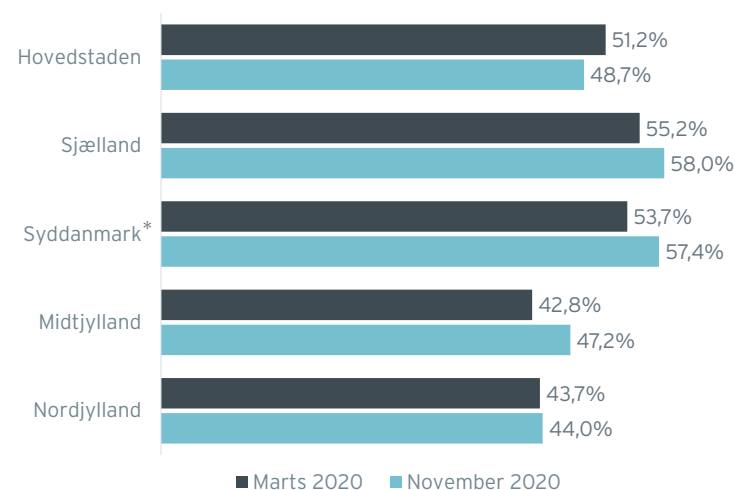


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "I hvilken grad har virksomheden inden for de sidste 6 måneder oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?" Svaremulighederne er I høj grad, I nogen grad, I mindre grad, Slet ikke samt Ved ikke. Analysen er baseret på data fra 2.492 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0,01.

Andel virksomheder, der i høj grad eller nogen grad oplever udfordringer med rekruttering - opdelt på regioner

Blandt de små og mellemstore virksomheder, der har søgt nye medarbejdere er andelen, der oplever rekrutteringsudfordringer højere i november end i marts i regionerne Sjælland, Syddanmark og Midtjylland, lavere i Hovedstaden og uændret i Nordjylland.



Kilde: Jysk Analyse A/S.

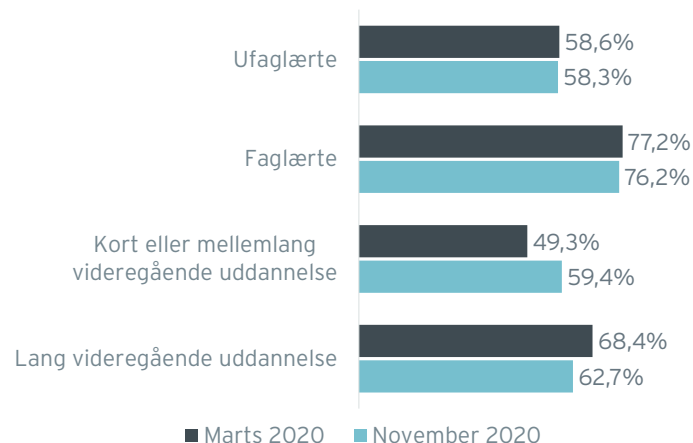
Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "I hvilken grad har virksomheden inden for de sidste 6 måneder oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?" Svaremulighederne er I høj grad, I nogen grad, I mindre grad, Slet ikke samt Ved ikke. Analysen er baseret på data fra 2.492 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant for alle regioner undtagen Nordjylland pba. Chi²-test, p<0,01 (alle svaremuligheder inkluderet i test).

*Region Syddanmarks måling af virksomhedernes adgang til arbejdskraft for 3. kvartal 2020 at 53 pct. af virksomhederne i nogen eller høj grad har oplevet udfordringer med at rekruttere. De to undersøgelser kan dog ikke sammenlignes, da de ikke har samme undersøgelsespopulation.

Rekrutteringsudfordringer på alle kvalifikationsniveauer

Andel virksomheder, der oplever problemer med at rekruttere medarbejdere - opdelt på kvalifikationsniveau

Der er forskellige ansættelsesbehov blandt de små og mellemstore virksomheder, men inden for alle uddannelsesgrupper er der rekrutteringsudfordringer. Udfordringerne er størst blandt de virksomheder, som søger faglærte, hvor godt 3 ud af 4, oplever rekrutteringsudfordringer. Der har ikke været væsentlige forandringer fra forår til efterår blandt de virksomheder, der søger ufaglærte og faglærte. Det opleves derimod som lettere at rekruttere medarbejdere med lange videregående uddannelser i efteråret og sværere at rekruttere medarbejdere med korte eller mellemlange videregående uddannelser i efteråret.

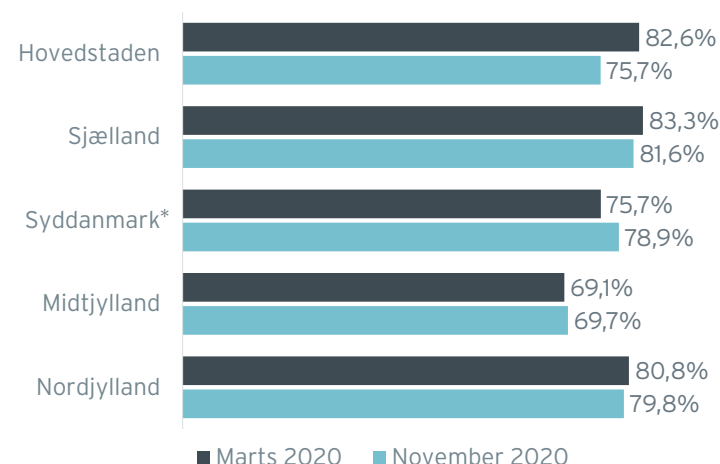


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Har virksomheden indenfor de sidste 6 måneder haft problemer med at rekruttere [kvalifikationsniveau]". Svarmulighederne er Ja, Nej samt Ved ikke. Analysen er baseret på data fra 136 - 1.039 respondenter afhængig af kvalifikationsniveau. Der er ikke statistisk signifikant forskel på situationen i marts og november 2020.

Andel virksomheder, der oplever problemer med at rekruttere faglærte medarbejdere - opdelt på regioner

Udfordringerne med rekruttering er størst blandt de virksomheder, som søger faglærte, og der er udfordringer i alle regionerne. Udfordringerne er ikke signifikant forskellige fra marts til november 2020 undtagen i Region Hovedstaden, hvor der har været et fald i udfordringerne fra forår til efterår.



Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Har virksomheden indenfor de sidste 6 måneder haft problemer med at rekruttere faglærte?". Svarmulighederne er Ja, Nej samt Ved ikke. Analysen er baseret på data fra 1.039 respondenter afhængig af kvalifikationsniveau. Forskel mellem marts og november 2020 er ikke signifikant undtagen for Hovedstaden pba. Chi²-test, p<0,05 for Hovedstaden).

*Region Syddanmarks måling af virksomhedernes adgang til arbejdskraft for 3. kvartal 2020 viser, at 72 pct. af virksomhederne i mindre, nogen eller høj grad har oplevet udfordringer med at rekruttere faglærte. De to undersøgelser kan dog ikke sammenlignes, da de ikke har samme undersøgelsespopulation og stiller forskellige spørgsmål vedr. rekruttering af faglærte.

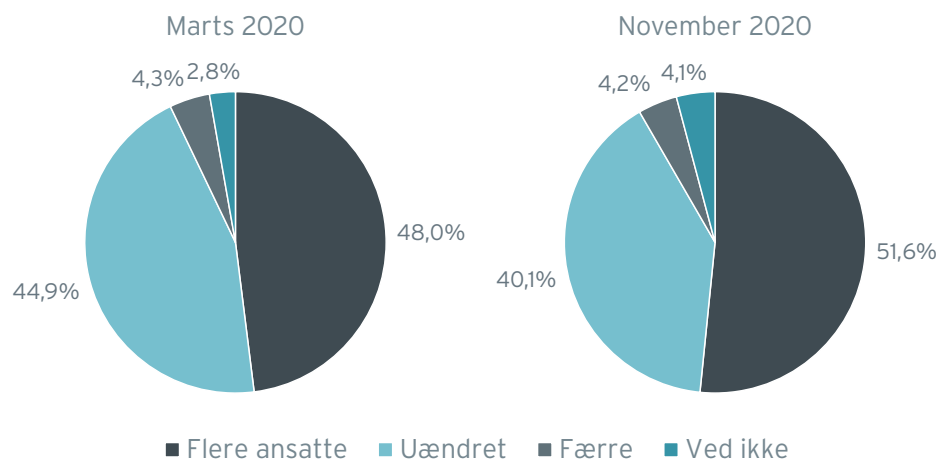


Forventninger til fremtidig rekruttering

Forventninger til fremtiden er stadig positive, men flere er usikre

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere, uændret eller færre medarbejdere om 3 år

Godt halvdelen af de små og mellemstore virksomheder forventer at have flere ansatte om 3 år, og andelen af virksomheder, der forventer flere ansatte er steget i efteråret. Andelen som forventer færre ansatte er nærmest uændret fra marts 2020 til november 2020, mens andelen der tvivler er steget og lidt færre forventer uændret antal ansatte.

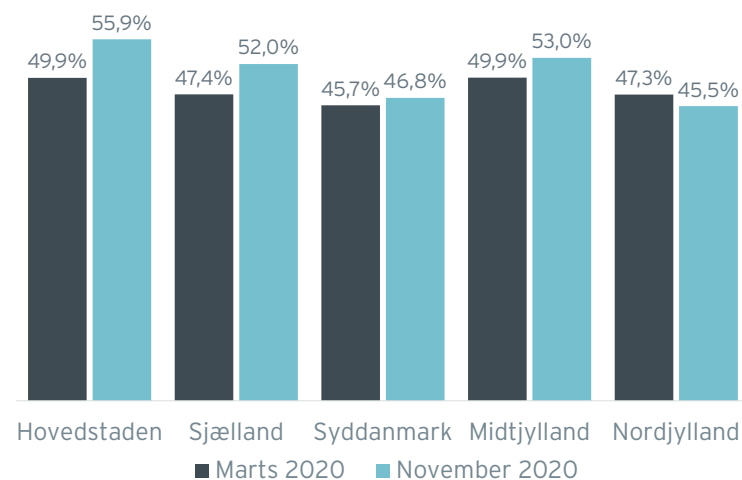


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvad er dine forventninger til virksomhedens antal ansatte indenfor de næste 3 år? Bliver der flere, uændret eller færre ansatte på din arbejdsplads?" Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.01.

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere medarbejdere om 3 år opdelt på region

Udviklingen i de små og mellemstore virksomheders forventninger til antal ansatte om 3 år varierer regionalt. For 4 af de 5 regioner stiger andelen som forventer flere ansatte fra marts 2020 til november 2020, mens virksomhederne i Region Nordjylland er blevet lidt mindre optimistiske i november.



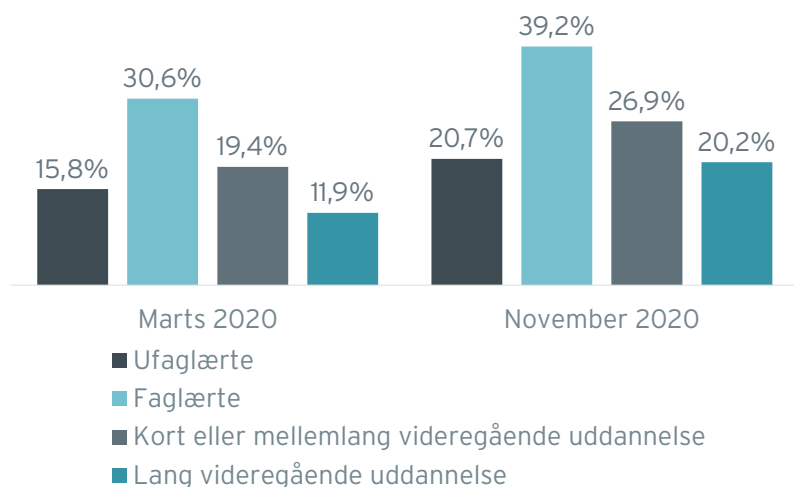
Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvad er dine forventninger til virksomhedens antal ansatte indenfor de næste 3 år? Bliver der flere, uændret eller færre ansatte på din arbejdsplads?" Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant for alle regioner pba. Chi²-test, p<0.01 (p<0,05 for Nordjylland).

Øget efterspørgsel på alle kvalifikationsniveauer, særlig faglærte

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere medarbejdere om 3 år opdelt på kvalifikationsniveau

Forventningerne til efterspørgslen efter medarbejdere steg fra foråret til efteråret for alle kvalifikationsniveauer. 39 pct. af virksomhederne forventer at have flere faglærte ansatte om 3 år, en stigning fra 31 pct. i foråret. En tilsvarende stigning i er sket i relation til den forventede efterspørgsel efter akademikere, hvor 12 pct. forventede flere akademikere om 3 år i foråret mod 20 pct. i efteråret.

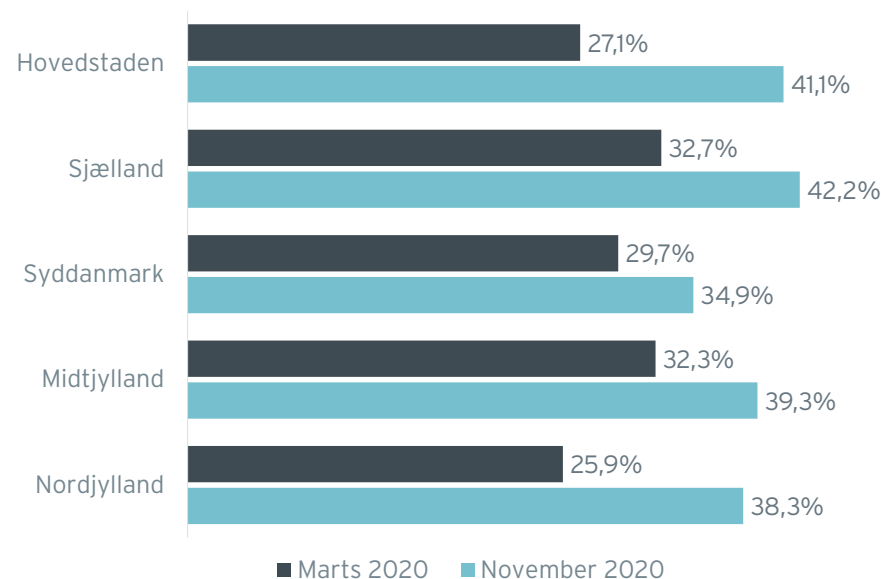


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Forventer du, at der indenfor de næste 3 år vil være flere, uændret eller færre [kvalifikationsniveau] ansat i virksomheden?" Figuren viser andelen, der forventer flere ansatte, opdelt på kvalifikationsniveau. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0,01.

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere faglærte medarbejdere om 3 år

I alle regioner stiger forventningerne til den fremtidige rekruttering af faglærte fra marts til november 2020. De største procentuelle stigninger er i regionerne Hovedstaden og Nordjylland.



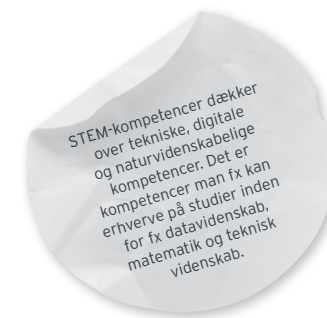
Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Forventer du, at der indenfor de næste 3 år vil være flere, uændret eller færre [kvalifikationsniveau] ansat i virksomheden?" Figuren viser andelen, der forventer flere ansatte, opdelt på kvalifikationsniveau. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant for alle regioner pba. Chi²-test, p<0,01 (p<0,5 for Nordjylland).



Rekruttering af medarbejdere med STEM-kompetencer

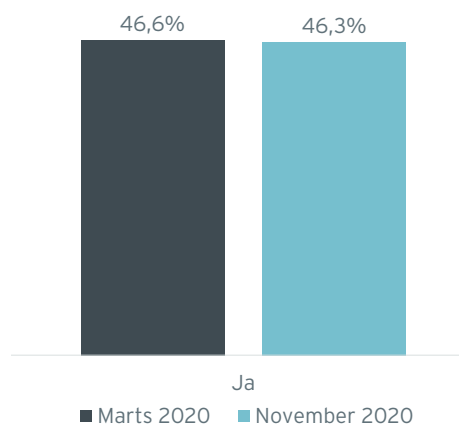
Højere vækstforventninger blandt virksomheder med STEM-medarbejdere



Andel af virksomhederne, som har medarbejdere med STEM-kompetencer

Godt 46-47 pct. af de små og mellemstore virksomheder har ansatte med STEM-kompetencer og andelen er uændret fra marts 2020 til november 2020. Blandt de virksomheder, der ikke har ansat medarbejdere med tekniske, digitale eller naturvidenskabelige kompetencer, angiver næsten alle - 97 pct. - at de ikke har behov for disse kompetencer i deres virksomhed mens resten svarer ved ikke.

/ s. 22

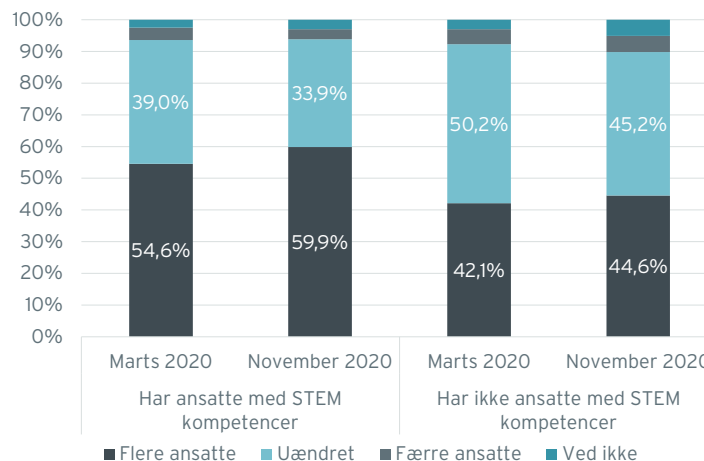


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Er der i virksomheden ansat personer med tekniske, digitale eller naturvidenskabelige kompetencer?" Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel på marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.05.

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere, uændret eller færre medarbejdere om 3 år opdelt på om der er ansatte med STEM-kompetencer

Virksomheder, der har ansat medarbejdere med STEM-kompetencer har mere positive forventninger til den fremtidige rekruttering af medarbejdere, end virksomheder, der ikke har ansat medarbejdere med STEM-kompetencer. I marts 2020 forventer 54,6 pct. af virksomheder med STEM-medarbejdere at have flere ansatte om 3 år, hvilket stiger til 59,9 pct. i november 2020. For virksomheder uden STEM-medarbejdere forventer 42,1 pct. i marts at have flere ansatte, hvilket stiger til 44,6 pct. i november. Tallene dækker over forventningerne til den samlede rekruttering og ikke blot forventninger til rekruttering af STEM-medarbejdere. STEM-kompetencer kan således spille en vigtig rolle i at løfte den samlede beskæftigelse.

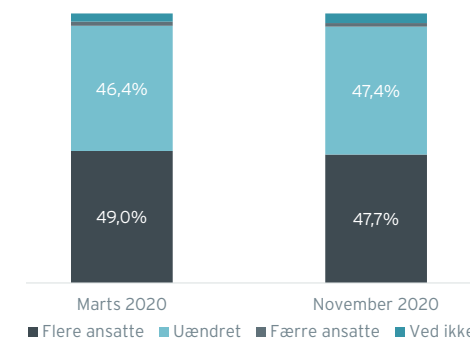


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Hvad er dine forventninger til virksomhedens antal ansatte indenfor de næste 3 år? Bliver der flere, uændret eller færre ansatte på din arbejdsplads?" Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel på marts og november samt på virksomheder med og uden STEM-ansatte er signifikant. Chi²-tests, p<0.01.

Virksomhedernes forventninger til deres fremtidige rekruttering - andel som forventer flere, uændret eller færre STEM-medarbejdere om 3 år

Ser man udelukkende på forventningerne til efterspørgslen efter medarbejdere med STEM-kompetencer, forventer godt 48-49 pct. af de små og mellemstore virksomheder med STEM-ansatte at have flere STEM-medarbejdere om 3 år.



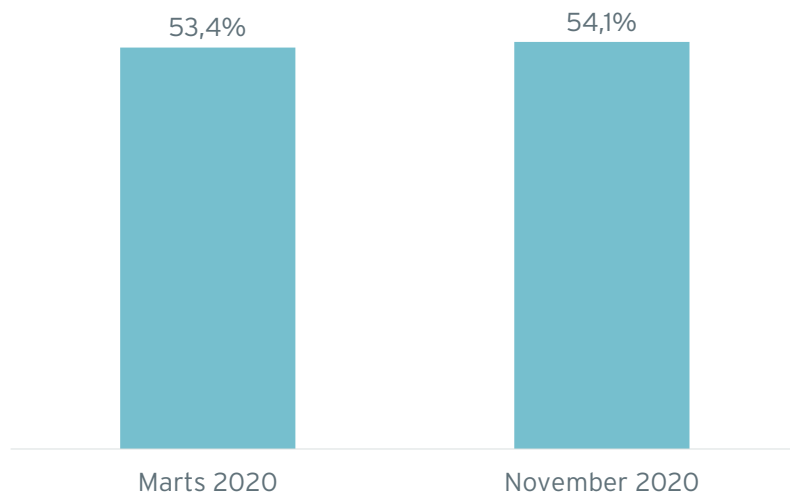
Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Vil virksomheden de kommende 3 år have behov for flere, uændret eller færre ansatte med tekniske, digitale og naturvidenskabelige kompetencer?" Analysen er baseret på data fra 2.055 respondenter. Forskel på marts og november 2020 er ikke signifikant pba. Chi²-test.

Høj efterspørgsel efter STEM-kompetencer

Andel virksomheder, der har søgt efter STEM-medarbejdere de seneste 6 måneder

Blandt virksomhederne, der beskæftiger med tekniske, digitale eller naturvidenskabelige kompetencer, har 53,4 pct. søgt efter medarbejdere med netop disse kompetencer i marts 2020 mod 54,1 pct. i november 2020. Efterspørgslen efter tekniske, digitale eller naturvidenskabelige kompetencer blandt de små og mellemstore virksomheder har altså ikke ændret sig fra foråret til efteråret.

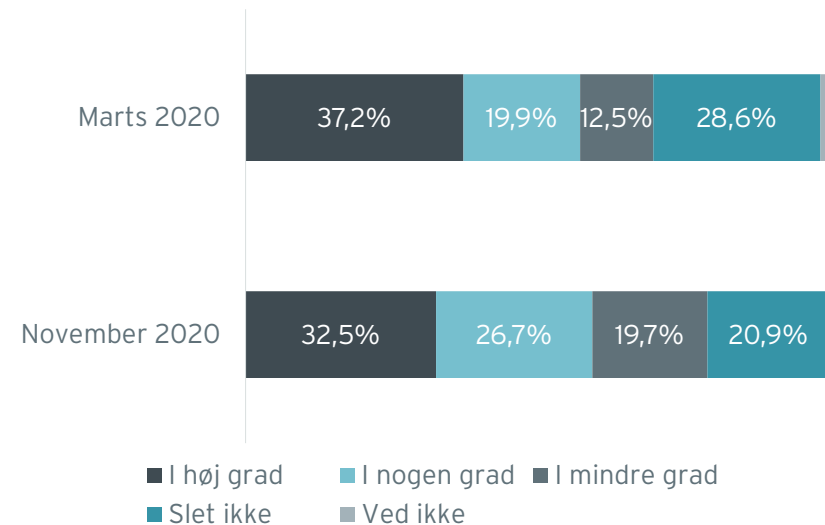


Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "Forventer du, at der indenfor de næste 3 år vil være flere, uændret eller færre [kvalifikationsniveau] ansat i virksomheden?" Figuren viser andelen, der har søgt STEM-medarbejdere de seneste 6 måneder. Analysen er baseret på data fra 4.334 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.01.

Virksomhedernes rekrutteringsudfordringer inden for STEM-området

Blandt virksomheder, der beskæftiger medarbejdere med tekniske, digitale eller naturvidenskabelige kompetencer, oplever 57,2 pct. af virksomhederne i marts, at det i høj eller nogen grad er vanskeligt at rekruttere medarbejdere med disse kompetencer. I november er denne andel steget til 59,2 pct. Dog er der færre som i høj grad oplever udfordringer med rekruttering, mens andelen, der i nogen grad oplever udfordringer, er steget.



Kilde: Jysk Analyse A/S.

Note: Respondenterne fik spørgsmålet, "I hvilken grad har virksomheden haft vanskeligheder ved at rekruttere medarbejdere med tekniske, digitale og naturvidenskabelige kompetencer?" Figuren viser andelen, der forventer flere ansatte, opdelt på kvalifikationsniveau. Analysen er baseret på data fra 682 respondenter. Forskel mellem marts og november 2020 er signifikant pba. Chi²-test, p<0.01.



Metode

Formål med analysen

Formålet med denne undersøgelse er at belyse de små og mellemstore virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft samt om virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft har ændret sig under Covid-19 pandemien.

Analysen belyser bl.a. regionale forskelle i efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft, generelt og med særligt fokus på STEM-kvalifikationer. STEM er en engelsk forkortelse af science, technology, engineering and mathematics. På dansk svarer det til naturvidenskabelige, digitale og tekniske kvalifikationer.

Der er indsamlet data i to runder i marts og november 2020, hvilket giver mulighed for at sammenligne virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft i forår og efterår.

Sammenligninger svarene fra geninterviewede og ikke geninterviewede virksomheder viser ubetydelige forskelle og det skønnes derfor, at det er muligt at anvende det fulde datasæt og således sammenligne situationen i foråret med situationen i efteråret.

Metode

Denne undersøgelse er tilblevet på på bag-

grund af en undersøgelse af små og mellemstore virksomheder i hele Danmark. Det er virksomheder med mellem 5-250 ansatte iflg. CVR-registeret.

Spørgerammen er udviklet af en arbejdsgruppe bestående af konsulenter og analyseeksperter fra de fem regioner. Spørgerammen bygger videre på tidligere analyser af efterspørgslen efter arbejdskraft i de fem regioner.

Jysk Analyse A/S har bistået med pilottest og tilretning af det oprindelige spørgeskema.

Dataindsamling

Dataindsamlingen er gennemført som telefoninterviews ved hjælp af SOPHI, et CATI-system udviklet af Jysk Analyse.

Dataindsamlingen er foregået i 2 runder. Den første runde fandt sted i perioden 12. februar - 13. marts til 2020. Den anden runde blev gennemført i perioden 27. oktober - 17. november 2020.

Der er i alt gennemført 4.334 telefoninterviews med 3.137 virksomheder, hvoraf der blev gennemført 2.670 interviews i foråret og 1.664 interviews i efteråret. I alt 1.097 virksomheder blev geninterviewet.

I den første del af dataindsamlingen (marts 2020) indvilgede 71% i at deltage i undersøgelsen. I november, ønskede 63% at deltage i undersøgelsen.

Stikprøven er udvalgt stratificeret, på baggrund af geografisk fordeling af virksomheder og antal ansatte.

Test for signifikans

Analysen sammenligner svarfordelinger på de enkelte spørgsmål i marts og november samt yderligere krydstabuleringer, hvor dette er relevant.

Der er anvendt Chi²-test til at vurdere, om der er en statistisk signifikant forskel mellem det forventede antal observationer og det faktisk observerede antal i en eller flere kategorier i en frekvenstabel. Signifikansniveauet er angivet der hvor der er statistisk signifikant forskel. Signifikansniveauet (p-værdien) rapporteres som enten <0,05 eller <0,01. Signifikansniveauet udtrykker sandsynligheden for at observere de faktiske resultater, hvis nul-hypotesen er sand. Nul-hypotesen er, at der ikke er forskel i svarfordelingen. Eksempelvis betyder det, at hvis p-værdien er <0,05, at der er mindre end 5 pct. sandsynlighed for at nul-hypotesen er sand. En lav p-værdi betyder således,

at man er ret sikker på, at nul-hypotesen ikke er sand.

Chi²-testen anvendes beskrivende, hvilket vil sige, at den kun kan benyttes til at belyse om der er forskel i svarfordelingerne - ikke hvad der er årsag til den observerede forskel.

Vægtning af data

På baggrund af sammensætningen i det realiserede sample og tal for populationen er der foretaget en vejning af data. Vægtningen laves med baggrund i geografisk fordeling af virksomheder og antal ansatte ifølge cvr-registeret.

Sammenligning med Region Syddanmarks måling af virksomhedernes adgang til arbejdskraft

Region Syddanmark gennemfører jævnlige målinger af virksomhedernes adgang til arbejdskraft. Region Syddanmark tager dog udgangspunkt i populationen af små og mellemstore virksomheder med mellem 10 og 250 ansatte. Resultaterne i nærværende undersøgelse kan således ikke sammenlignes med Region Syddanmarks målinger, idet de to undersøgelser har forskellig population. 37,7 pct. af respondenterne har færre end 10 medarbejdere.

ii REGION NORDJYLLAND
- i gode hænder

midt
regionmidtjylland


Region Syddanmark

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

 **Region
Hovedstaden**



DANSKE
REGIONER

