



Til Beskæftigelsesministeriet

Att.: sch@bm.dk
cki@bm.dk

26-01-2016

Sag nr. 16/305

Dokumentnr. 4851/16

Rikke Rønnest

Høring om Kommissionens henstilling om styrkelse af princippet om lige løn til mænd og kvinder gennem åbenhed

Beskæftigelsesministeriet har den 8. januar 2016 anmodet om arbejdsmarkedets bidrag til høring om Kommissionens henstilling om styrkelse af princippet om lige løn til mænd og kvinder gennem åbenhed.

Danske Regioner kan i den henseende oplyse følgende:

Pkt. 6. Kollektive forhandlinger.

Spørgsmålet om ligeløn tages op på mange forskellige niveauer i den regionale sektor. Området er således både et tema ved de generelle forhandlinger, hvor der blandt andet blev aftalt et projekt om kønsmainstreaming af generelle aftaler ved overenskomstforhandlingerne i 2013 og et tema ved forhandlinger på alle de underliggende niveauer. Dette gælder helt ned til forhandlingerne om lokal løndannelse på de enkelte arbejdspladser, og der henvises også i de forskellige regionale aftaler om lokal løndannelse til ligelønsloven og dens formuleringer.

Der er endvidere indgået en aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger, hvori der indgår en forpligtigelse til at udarbejde og udveksle kønsopdelt lønstatistik. Det betyder i praksis, at regionen foranlediger, at der udarbejdes og udveksles forhandlerstatistik i god tid forud for lønforhandlingen på det forhandlingsniveau, hvor forhandlingen gennemføres (eksempelvis afdelingsniveau). Aftalen sikrer dermed, at arbejdsgiveren og repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation har samme statistik til rådighed ved forhandlingen. Forhandlerstatistikken skal derudover udarbejdes for personale- og stillingskategorier på det relevante forhandlingsniveau suppleret med personale- og stillingskategorier på institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau således at der er et sammenligningsgrundlag opad i organisationen. Statistikken skal opdeles på alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte, ansatte begge år i samme stilling,

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse, pension og køn. I praksis udarbejdes statistikken dels af den løndataproducent, som regionerne anvender til det (KRL) og findes offentligt tilgængeligt på løndataproducentens hjemmeside, dels af de enkelte regioner selv.

Danske Regioner vurderer, at aftalerne fungerer efter hensigten, idet den naturlige kobling med de lokale lønforhandlinger sikrer, at det lønstatistiske materiale drøftes på de regionale arbejdspladser. Samtidig sikrer aftalerne ligeledes, at det lønstatistiske materiale drøftes på det relevante forhandlingsniveau suppleret med oplysninger på (evt. centerniveau), institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau.

Pkt. 11 og 12. Jobevalueringsordninger og jobklassifikationssystemer.

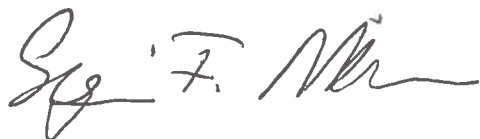
Der er ikke i overenskomsterne udviklet jobevalueringsordninger eller jobklassifikationssystemer. I stedet for disse systemer har man på det regionale område aftalt andre initiativer for at sætte fokus på princippet om lige løn til mænd og kvinder.

Som eksempler herpå kan nævnes det projekt om kønsmainstreaming af generelle aftaler, som parterne aftalte ved overenskomstforhandlingerne i 2013 og den vejledning om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger, som parterne har udarbejdet efter overenskomstforhandlingerne i 2015.

Pkt. 15. Sikring af tættere samarbejde og bedre koordinering mellem nationale ligestillingsorganer og organer, som har tilsynsfunktion på arbejdsmarkedet.

Danske Regioner har ikke løbende megen kontakt med hverken nationale ligestillingsorganer eller nationale organer, som har tilsynsfunktion på arbejdsmarkedet. Når der er kontakt oplever Danske Regioner dog samarbejdet som problemfrit.

Med venlig hilsen



Signe Friberg Nielsen