

Justitsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

DANSKE  
REGIONER



29-05-2015

Sag nr. 14/105

Dokumentnr. 21760/15

Ulla Fehrenkamp

Tel. 35298164

E-mail: Ufe@regioner.dk

### **Høringsvar - Betænkning nr. 1553/2015 om offentligt ansattes yringsfrihed og whistleblowerordninger**

Justitsministeriet har ved brev af 10.4.2015 anmodet blandt andre Danske Regioner og de fem regioner om en udtalelse om betænkning nr. 1553/2015 om offentligt ansattes yringsfrihed og whistleblowerordninger.

Danske Regioner har været medlem af udvalget og kan tilslutte sig betænkningen, herunder tilslutte sig udvalgets beskrivelse af de gældende regler og praksis vedrørende yringsfrihed, meddeleret og whistleblowerordninger.

På vegne af de fem regioner og Danske Regioner skal Danske Regioner herudover bemærke følgende:

Danske Regioner støtter udvalgets anbefalinger til initiativer af vejledende karakter til understøttelse af offentligt ansattes yringsfrihed.

Vedrørende yringsfrihed og meddeleret kan Danske Regioner tilslutte sig de punkter, hvor der i udvalget er enighed eller flertal for, at der ikke er behov for lovgivning. Herudover kan Danske Regioner tilslutte sig den del af udvalget, der finder, at der ikke er behov for yderligere lovfæstelse af reglerne om af de offentligt ansattes ansættelsesretlige beskyttelse, idet der henvises til følgende synspunkter i betænkningen:

- der skal ganske særligt tungtvejende grunde til at indføre særregulering af bestemte typer af uberettigede afskedigelser. I regionernes overenskomster er der allerede adgang til godtgørelse, der ligger over det i funktionærlovens § 2b mulige godtgørelsesniveau,
- der ikke er tale om et omfangsrigt problem,
- det ikke er helt oplagt, at en uberettiget reaktion på grund af den ansat-

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00  
F 35 29 83 00  
E regioner@regioner.dk

tes ytringer bør anses for mere "alvorlig" end andre uberettigede ansættelsesretlige reaktioner,  
-det næppe vil være væsentligt stimulerende for anvendelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret at fastsætte regler om en særlig ansættelsesretlig beskyttelse.

I den forbindelse har Danske Regioner noteret sig udvalgets overvejelser om vigtigheden af at arbejde med åbenhedskulturen på arbejdspladsen og ad den vej skabe gode rammer for de offentligt ansattes ytringsfrihed.

Danske Regioner kan tilslutte sig udvalgets anbefaling om, at det er den enkelte myndig, der overvejer behovet og indholdet af en whistleblowerordning, samt at der ikke er behov for lovgivning.

Endvidere kan Danske Regioner tilslutte sig betænkningens retningslinjer for etablering og administration af whistleblowerordninger i den offentlige forvaltning.

Med venlig hilsen



Signe Friberg Nielsen