

Til Beskæftigelsesministeriet

Att.: bmdldep-cal@bm.dk
cki@bm.dk

DANSKE
REGIONER



11-11-2015

Sag nr. 15/2261

Dokumentnr. 54892/15

Rikke Rønne

Tel. 35298180

E-mail: rro@regioner.dk

Høring over udkast til forslag til lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt statistik)

Danske Regioner har den 27. oktober 2015 modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik).

Danske Regioner kan konstatere, at der med udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder er lagt op til, at § 1, stk. 5 tilpasses således, at det fremgår af bestemmelsen, at en kollektiv overenskomst for at fravige § 5 a skal indeholde en tilsvarende forpligtigelse.

De ansatte i regionerne er netop dækket af tilsvarende forpligtigelser i kollektive overenskomster, idet forpligtigelsen til at udarbejde og drøfte kønsopdelt lønstatistik på det regionale område er forankret i *Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger* og *Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse*, som begge er blevet fornyet ved overenskomstforhandlingerne i 2015. Det betyder efter Danske Regioners opfattelse, at § 5a ikke finder anvendelse for regionalt ansatte.

I praksis udarbejdes den kønsopdelte lønstatistik dels af regionernes løndataproducent (KRL), som aktuelle månedlige kønsopdelte lønstatistikker offentligt tilgængelige på løndataproducentens hjemmeside, dels af de enkelte regioner, som sørger for at udarbejde og udveksle den aktuelle månedlige kønsopdelte lønstatistik på det relevante forhandlingsniveau suppleret med tilsvarende statistik på institutionsniveau og regionsniveau.

Danske Regioner har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen