

Juni 2022

TEKNISK APPENDIKS

Offentligt ansattes motivation



Nationalt Partnerskab om
Ledelse og Kompetencer



Spørgerammen

Spørgerammen for motivationsundersøgelsen præsenteres samt mål for de enkelte indeks i undersøgelsen.....**s. 3**



De offentligt ansatte

Det præsenteres, hvordan de offentligt ansatte i undersøgelsen er afgrænset.....**s. 31**



Sammenlægning af kategorier

Det beskrives, hvordan enkelte fagområder og uddannelser er sammenlagt i undersøgelsen.....**s. 34**



Inddeling af svar

Det beskrives, hvordan enkelte svarfordelinger er opdelt i kategorier igennem undersøgelsen.....**s. 36**



Spørgerammen

Spørgerammen for motivationsundersøgelsen præsenteres samt mål for de enkelte indeks i undersøgelsen.....**s. 3**



De offentligt ansatte

Det præsenteres, hvordan de offentligt ansatte i undersøgelsen er afgrænset.....**s. 31**



Sammenlægning af kategorier

Det beskrives, hvordan enkelte fagområder og uddannelser er sammenlagt i undersøgelsen.....**s. 34**



Inddeling af svar

Det beskrives, hvordan enkelte svarfordelinger er opdelt i kategorier igennem undersøgelsen.....**s. 36**



Det samlede mål for indre motivation er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Indre motivation, Cronbachs Alpha = 0.77

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn om, hvorfor du lægger en indsats i dit nuværende arbejde:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Fordi jeg vil bevise for mig selv, at jeg kan
2	Fordi det får mig til at føle mig stolt af mig selv
3	Fordi jeg ellers ville have det dårligt med mig selv
4	Fordi jeg har det sjovt, når jeg udfører mit arbejde
5	Fordi det, jeg gør i mit arbejde, er spændende
6	Fordi mit arbejde er interessant
7	Fordi jeg personligt finder det vigtigt at lægge en indsats i mit arbejde
8	Fordi det at lægge en indsats i mit arbejde stemmer overens med mine personlige værdier

4 *Note: Cronbachs Alpha beskriver reliabiliteten, eller den interne konsistens af et indeks. En alpha-værdi på over 0,7 anses normalvis som tilfredsstillende. Kilder: Bonett, Douglas G, and Thomas A Wright. "Cronbach's Alpha Reliability: Interval Estimation, Hypothesis Testing, and Sample Size Planning." Journal of organizational behavior 36.1 (2015): 3–15*



Det samlede mål for ydre motivation er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Ydre motivation, Cronbachs alpha = 0.70

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn om, hvorfor du lægger en indsats i dit nuværende arbejde:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Fordi min løn afhænger af, at jeg gør en indsats på arbejdet
2	Fordi min jobsikkerhed afhænger af, at jeg gør en indsats på arbejdet
3	For at undgå kritik fra andre på arbejdet
4	For at få andres anerkendelse



Det samlede mål for public service motivation er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Public Service Motivation, Cronbachs alpha = 0.79

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn om, hvorfor du lægger en indsats i dit nuværende arbejde:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Det motiverer mig at hjælpe med at forbedre den offentlige service
2	Det er vigtigt for mig, at den offentlige service er i orden
3	Jeg bliver personligt berørt, når jeg ser mennesker, som har det svært
4	Det er min pligt at gøre noget, der tjener samfundets bedste
5	Jeg sætter samfundsmæssige forpligtelser over hensynet til mig selv
6	Jeg er klar til at give af mig selv for samfundets skyld



Det samlede mål for brugerorientering er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Brugerorientering, Cronbachs alpha = 0.75

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn om, hvorfor du lægger en indsats i dit nuværende arbejde:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Det giver mig energi at vide, at jeg har gjort det godt for den enkelte borger/virksomhed*
2	Hensynet til den enkelte borger/virksomhed er vigtigere end hensynet til formelle regler*
3	Hvis borgeren/virksomheden er tilfreds, så er opgaven løst*
4	Jeg synes, det er vigtigt at tage individuelle hensyn til borgeren/virksomheden*

7 *Note: *Formuleringen af spørgsmålet afhænger af den enkelte respondents besvarelse af spørgsmål 15, der omhandler, hvorvidt respondenter har kontakt til enten borgere eller virksomheder. Hvis respondenter angiver at have borgerkontakt er "borger" inkluderet i spørgsmålet, mens "virksomhed" er inkluderet, såfremt respondenter angiver at have virksomhedskontakt. Såfremt respondenter angiver hverken at have kontakt til borgere eller virksomheder, indeholder spørgsmålet "borger".*



Det samlede mål for ledelse er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Ledelse (samlet), Cronbachs alpha = 0.95

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Min leder har fokus på, at vi lykkes med enhedens målsætninger, fx at de ældre får den hjælp, de har brug for i ældreplejen, eller at børnene trives i børnehaven
2	Min leder er tydelig om, hvad vi skal opnå i vores enhed
3	Min leder interesserer sig for, at vores arbejde har betydning for borgerne
4	Jeg kan få fat på min leder, når jeg har brug for det
5	Min leder giver mig brugbar feedback
6	Min leder sikrer, at mine kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt
7	Min leder inddrager mig i beslutninger, der vedrører mit arbejdsliv
8	Min leder handler, hvis noget ikke er i orden i enheden
9	Min leder følger løbende op på de opgaver, der sættes i gang i enheden
10	Min leder tager nødvendige beslutninger, selvom de kan gøre det vanskeligt for vores enhed
11	Min leder gør en indsats for at sikre en fælles forståelse af faglig kvalitet i min enhed
12	Min leder gør en indsats for at sikre medarbejdernes faglige udvikling
13	Min leder gør en indsats for at sikre den faglige refleksion i arbejdet



Det samlede mål for retning og målopnåelse er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Leders evne til retning og målopnåelse, Cronbachs alpha = 0.89

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Min leder har fokus på, at vi lykkes med enhedens målsætninger, fx at de ældre får den hjælp, de har brug for i ældreplejen, eller at børnene trives i børnehaven
2	Min leder er tydelig om, hvad vi skal opnå i vores enhed
3	Min leder interesserer sig for, at vores arbejde har betydning for borgerne



Det samlede mål for nær personaleledelse er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Leders evne til nær personaleledelse, Cronbachs alpha = 0.95

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg kan få fat på min leder, når jeg har brug for det
2	Min leder giver mig brugbar feedback
3	Min leder sikrer, at mine kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt
4	Min leder inddrager mig i beslutninger, der vedrører mit arbejdsliv



Det samlede mål for konsekvens og opfølgning er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Leders evne til konsekvens og opfølgning, Cronbachs alpha = 0.88

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Min leder handler, hvis noget ikke er i orden i enheden
2	Min leder følger løbende op på de opgaver, der sættes i gang i enheden
3	Min leder tager nødvendige beslutninger, selvom de kan gøre det vanskeligt for vores enhed



Det samlede mål for faglig ledelse er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Leders evne til faglig ledelse, Cronbachs alpha = 0.93

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Min leder gør en indsats for at sikre en fælles forståelse af faglig kvalitet i min enhed
2	Min leder gør en indsats for at sikre medarbejdernes faglige udvikling
3	Min leder gør en indsats for at sikre den faglige refleksion i arbejdet



Det samlede mål for regelstyring er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Regelstyring, Cronbachs alpha = 0.95

Hvem er du mest enig med?:

(1 = helt enig med A, 2 = overvejende enig med A, 3 = hverken enig med A eller B, 4 = overvejende enig med B, 5 = helt enig med B)

#	Spørgsmål
1	A: Regler gør generelt mine arbejdsgange mere besværlige end nødvendigt. B: Regler gør generelt mine arbejdsgange nemmere.
2	A: Reglerne for mit arbejde er generelt meget tidskrævende at følge. B: Reglerne for mit arbejde gør det generelt hurtigere at lave mit arbejde.
3	A: Regler vanskeliggør opfyldelsen af formålet med mit arbejde. B: Regler understøtter opfyldelsen af formålet med mit arbejde.



Det samlede mål for medindflydelse er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Medindflydelse, Cronbachs alpha = 0.74

Angiv venligst, hvor meget medindflydelse du oplever at have på:
(1 = ingen, 2 = lidt, 3 = noget, 4 = en hel del, 5 = meget)

#	Spørgsmål
1	Tilrettelæggelse og udførelse af det daglige arbejde
2	Organisationens personalepolitik
3	Strategier for organisationens udvikling



Det samlede mål for omdømme er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Omdømme, Cronbachs alpha = 0.95

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Samlet set har min organisation et godt omdømme
2	Andre har en positiv holdning til min organisation
3	Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om værdierne i din organisation:



Det samlede mål for værdier er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Værdier, Cronbachs alpha = 0.82

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Organisationens værdier stemmer godt overens med mine egne værdier
2	Det, organisationen står for, er vigtigt for mig
3	Værdierne i min organisation passer dårligt til mig (skaleret omvendt i indekskonstruktion)



Det samlede mål for person-job-fit er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Person-job-fit, Cronbachs alpha = 0.78

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Mit job passer godt til mig
2	Jeg føler, at min viden og færdigheder "matcher" det, der kræves i mit job
3	I mit job kan jeg ikke udføre den slags arbejde, som jeg helst vil (skaleret omvendt i indekskonstruktion)
4	Mit job opfylder mine krav til, hvad et godt job bør indeholde



Det samlede mål for udviklingsmuligheder er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Udviklingsmuligheder, Cronbachs alpha = 0.89

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	I mit arbejde har jeg gode muligheder for personlig udvikling
2	I mit arbejde har jeg gode muligheder for faglig udvikling
3	Gennem mit arbejde har jeg adgang til den nødvendige kompetenceudvikling



Det samlede mål for ansættelsesvilkår er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Ansættelsesvilkår, Cronbachs alpha = 0.88

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg er tilfreds med min løn
2	Min løn er rimelig set i forhold til den indsats, jeg lægger på arbejdet
3	Min løn er rimelig set i forhold til mine præstationer
4	Samlet set er jeg tilfreds med mine ansættelsesvilkår (inkl. fx pensionsvilkår, ferie, arbejdstid og barselsvilkår)
5	Løntillæg bliver fordelt rimeligt på min arbejdsplads*



Det samlede mål for autonomi er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Autonomi, Cronbachs alpha = 0.78

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg føler, at jeg har stor indflydelse på, hvordan mit arbejde udføres
2	Jeg kan sige, hvad jeg mener på mit arbejde
3	Jeg har gode muligheder for selv at bestemme, hvordan jeg udfører mit arbejde



Det samlede mål for kompetencer er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Kompetencer, Cronbachs alpha = 0.67

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg føler, at jeg er kompetent til mit arbejde
2	Folk på mit arbejde fortæller mig, at jeg er god til det, jeg laver
3	De fleste dage føler jeg, at jeg gør en god indsats på mit arbejde



Det samlede mål for tilhørsforhold er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Tilhørsforhold, Cronbachs alpha = 0.77

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg kan godt lide de mennesker, jeg møder i forbindelse med mit arbejde
2	De mennesker, som jeg møder i forbindelse med mit daglige arbejde, virker til at kunne lide mig
3	Jeg føler mig knyttet til andre gennem mit arbejde



Det samlede mål for mening er i undersøgelsen udgjort af følgende spørgsmål:

Indeks for Mening, Cronbachs alpha = 0.82

Angiv venligst, hvor enig eller uenig du er i nedenstående udsagn:

(1 = helt uenig, 2 = overvejende uenig, 3 = hverken uenig eller enig, 4 = overvejende enig, 5 = helt enig)

#	Spørgsmål
1	Jeg arbejder med det, jeg synes er vigtigt i livet
2	Jeg ser en forbindelse mellem mit arbejde og samfundets bedste
3	Mit arbejde giver mening for mig personligt



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder			
1	Hvilken del af den offentlige sektor arbejder du inden for?	Stat, herunder statslige selvejende institutioner	Region	Kommune, herunder kommunale selvejende institutioner	Jeg er ikke ansat i den offentlige sektor
2	Arbejder du i en selvejende institution (fx et gymnasie, et universitet, en professionshøjskole eller en kulturinstitution)?	Ja	Nej		
3	Er du ansat som leder (med personaleansvar) i den offentlige sektor?	Ja	Nej		



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder				
5	Hvilken af disse kategorier passer bedst på din nuværende stilling? [Hvis 'Kommune, herunder selvejende kommunale institutioner' i spg. 1 og 'Ja' i spg. 3]	Kommunaldirektør	Direktør, forvaltningschef eller lignende (den øvrige direktion, fx teknik- og miljødirektør)	Leder af ledere (fx afdelingschef, centerchef, klyngeleder, områdeleder, leder af flere institutioner (fx skoler))	Leder af medarbejdere i forvaltningen (fx sekretariatsleder)	Leder af medarbejdere på institutions- eller enhedsniveau (fx leder af daginstitution, skole eller på plejehjem)
6	Hvilken af disse kategorier passer bedst på din nuværende stilling? [Hvis 'Region' i spg. 1 og 'Ja' i spg. 3]	Regions- eller koncerndirektør	Direktør (fx hospitalsdirektør eller direktør for regional udvikling)	Vicedirektør eller centerdirektør	Leder af ledere (fx klinikchef, centerchef, afdelingschef, ledende overlæge, oversygeplejerske, enhedschef)	Leder af medarbejdere (fx afsnitsleder, afdelingssygeplejerske, sektionschef)
7	Hvilken af disse kategorier passer bedst på din nuværende stilling? [Hvis 'Stat' i spg. 1, 'Ja' i spg. 3 og 'Nej' i spg. 2]	Koncernchef (fx departementschef)	Styrelses- eller institutionschef (fx direktør)	Leder af ledere (fx afdelingschef, vicedirektør, underdirektør)	Leder af medarbejdere (fx kontorchef, teamleder)	Leder uden personaleansvar (fx fagleder, souschef)



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder			
8	Hvilken af disse kategorier passer bedst på din nuværende stilling? [Hvis 'Stat' i spg. 1 og 'Ja' i spg. 3 og 'Ja' spg. 2]	Institutionschef (fx direktør, rektor, forstander)	Leder af ledere (fx vicedirektør, underdirektør, dekan)	Leder af medarbejdere (fx funktionschef)	Leder uden personaleansvar (fx fagleder, souschef)
15	Har du i dit arbejde direkte kontakt til borgere (fx patienter, skoleelever, ældre eller modtagere af sociale ydelser) eller til virksomheder, som er modtagere af den offentlige sektors ydelser eller afgørelser? Hvis du har kontakt til såvel borgere som virksomheder, bør du vælge de, du hyppigst har kontakt med.	Ja, jeg har direkte kontakt til borgere	Ja, jeg har direkte kontakt til virksomheder eller erhvervs personer	Nej, jeg har ikke direkte kontakt til modtagere af den offentlige sektors ydelser eller afgørelser	



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder					
46	Hvilket år blev du færdiguddannet til dit nuværende job?	Jeg er ikke uddannet inden for mit nuværende job	2021	[...]	1951	1950	
47	Hvilket år blev du ansat i din nuværende stilling?	2021	2020	[...]	1951	1950	
48	Hvor mange hele år har du været aktiv på arbejdsmarkedet efter endt uddannelse?	Mindre end 1 år	1	[...]	29	30+	



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder
49	Hvad er dit højeste opnåede uddannelsesniveau?	Grundskole/ungdomsuddannelse Kommunal eller privat elevuddannelse Uddannelse inden for politiet eller forsvaret Kort videregående uddannelse Mellemlang videregående pædagogisk uddannelse (fx lærer, pædagog) Mellemlang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx sygeplejerske, ergoterapeut) Mellemlang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx teknikumingeniør) Mellemlang videregående humanistisk uddannelse (fx bibliotekar) Mellemlang videregående samfundsvidenskabelig eller merkantil uddannelse (fx socialrådgiver eller finansbachelor) Lang videregående pædagogisk uddannelse (fx cand.pæd., ph.d.) Lang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx cand.med., ph.d.) Lang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx ingeniør, cand.scient., ph.d.) Lang videregående humanistisk uddannelse (fx cand.mag., ph.d.) Lang videregående samfundsvidenskabelig eller merkantil uddannelse (fx cand.scient.pol., cand.polit., cand.jur., cand.merc., ph.d.) Anden uddannelse (angiv venligst):



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder				
50	I hvilken region er din arbejdsplads beliggende?	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
51	Hvilket år er du født?	2003 eller derefter	2002	[...]	1941	1940 eller før
52	Hvad er dit køn?	Kvinde	Mand	Anden kønsidentitet	Ønsker ikke at oplyse	



Der er i undersøgelsen stillet følgende baggrundsspørgsmål:

Spørgsmål#	Spørgsmål	Svarmuligheder
56	Hvilket fagområde arbejder du inden for?	Grundskole samt fritidstilbud til børn og unge
		Arbejdsmarked, beskæftigelse og integration
		Dagtilbud
		Ungdoms-, voksen- og videregående uddannelser samt forskning
		Fritid, kultur og religion, herunder folkekirken
		Forsvar
		Politi, retsvæsen, kriminalforsorg og brandvæsen
		Social, familie og bolig
		Sundhed og psykiatri
		Ældre
		Transport, infrastruktur, teknik, miljø, klima og energi
		Erhverv, turisme, fødevarer, landbrug og fiskeri
		Skattevæsen
		Generel offentlig administration (fx Danmarks Statistik, Statens Administration, Datatilsynet)
		Tværgående stabsfunktioner (fx HR, udvikling, it og økonomiforvaltningen)
		Øvrigt område (angiv venligst):



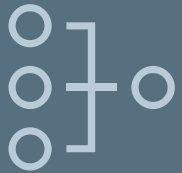
Spørgerammen

Spørgerammen for motivationsundersøgelsen præsenteres samt mål for de enkelte indeks i undersøgelsen.....**s. 3**



De offentligt ansatte

Det præsenteres, hvordan de offentligt ansatte i undersøgelsen er afgrænset.....**s. 31**



Sammenlægning af kategorier

Det beskrives, hvordan enkelte fagområder og uddannelser er sammenlagt i undersøgelsen.....**s. 34**



Inddeling af svar

Det beskrives, hvordan enkelte svarfordelinger er opdelt i kategorier igennem undersøgelsen.....**s. 36**



Respondenterne er tilfældigt udtrukket men afspejler populationen

Der er udtrukket 30.000 offentligt ansatte til undersøgelsen. De er udtrukket på baggrund af fordelingen på sektorer.

De offentlige ansatte, der indgår i undersøgelsen, er defineret som: *fuldtid og deltidsansatte i den offentlige sektor, frasorteret ansatte som har under 8 arbejdstimer om ugen, timelønnede og personer ansat på ekstraordinære vilkår.*

De offentligt ansatte er tilfældigt udtrukket via løndatabasen fra hhv. KRL (Kommunernes- og Regionernes Løndatabase) for kommunalt samt regionalt ansatte og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen for statsligt ansatte.

Personer, der i spørgeskemaet har angivet, at de ikke arbejder i den offentlige sektor, er efterfølgende frasorteret.

Fordeling af de offentligt ansatte på sektorer

Udvælgelsen til stikprøven er foretaget på baggrund af fordelingen på sektorer i populationen.

Sektor	Population	Andel i pct.	Stikprøve
Stat	181.840	25	7.436
Region	127.728	17	5.223
Kommune	424.050	58	17.341
Total	733.618	100	30.000

Anm.: Fsva. den statslige sektor ligger selvejesektoren herunder. Der er foretaget afrunding.
Kilde: Danmarks Statistik, 2020 K4 (sæsonkorrigeret).



Spørgerammen

Spørgerammen for motivationsundersøgelsen præsenteres samt mål for de enkelte indeks i undersøgelsen.....**s. 3**



De offentligt ansatte

Det præsenteres, hvordan de offentligt ansatte i undersøgelsen er afgrænset.....**s. 31**



Sammenlægning af kategorier

Det beskrives, hvordan enkelte fagområder og uddannelser er sammenlagt i undersøgelsen.....**s. 34**



Inddeling af svar

Det beskrives, hvordan enkelte svarfordelinger er opdelt i kategorier igennem undersøgelsen.....**s. 36**



Sammenlægning af fagområdekategorier

Der er i undersøgelsen sammenlagt fagområdekategorier for at sikre et tilstrækkeligt antal observationer i hver kategori.

Fagområdekategori i spørgeskema		Fagområdekategori i afrapportering
Grundskole samt fritidstilbud til børn og unge	➔	Grundskole
Ældre	➔	Ældre
Dagtilbud	➔	Dagtilbud
Ungdoms-, voksen- og videregående uddannelser samt forskning	➔	Ungdoms- og videregående uddannelser
Sundhed og psykiatri	➔	Sundhed og psykiatri
Forsvar	➔	Forsvar og politi
Politi, retsvæsen, kriminalforsorg og brandvæsen		
Arbejdsmarked, beskæftigelse og integration	➔	Arbejdsmarked og social
Social, familie og bolig		
Fritid, kultur og religion, herunder folkekirken		
Transport, infrastruktur, teknik, miljø, klima og energi	➔	Teknik, kultur, erhverv og øvrige
Erhverv, turisme, fødevarer, landbrug og fiskeri		
Øvrigt område		
Skattevæsen		
Generel offentlig administration (fx Danmarks Statistik, Statens Administration, Datatilsynet)	➔	Generel offentlig administration
Tværgående stabsfunktioner (fx HR, udvikling, it og økonomiforvaltningen)		



Sammenlægning af uddannelseskategorier

Der er i undersøgelsen sammenlagt uddannelseskategorier for at sikre et tilstrækkeligt antal observationer i hver kategori.

Fagområdekategori i spørgeskema		Fagområdekategori i afrapportering
<i>Grundskole/ungdomsuddannelse</i>	➔	<i>Grundskole/ungdomsuddannelse</i>
<i>Kommunal eller privat elevuddannelse</i>	➔	<i>Kommunal eller privat elevuddannelse</i>
<i>Uddannelse inden for politiet eller forsvaret</i>	➔	<i>Uddannelse inden for politiet eller forsvaret</i>
<i>Kort videregående uddannelse</i>	➔	<i>Kort videregående uddannelse</i>
<i>Mellemlang videregående pædagogisk uddannelse (fx lærer, pædagog)</i>		
<i>Mellemlang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx sygeplejerske, ergoterapeut)</i>		
<i>Mellemlang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx teknikumingeniør)</i>	➔	<i>Mellemlang videregående uddannelse</i>
<i>Mellemlang videregående humanistisk uddannelse (fx bibliotekar)</i>		
<i>Mellemlang videregående samfundsvidenskabelig eller merkantil uddannelse (fx socialrådgiver eller finansbachelor)</i>		
<i>Lang videregående pædagogisk uddannelse (fx cand.pæd., ph.d.)</i>		
<i>Lang videregående sundhedsfaglig uddannelse (fx cand.med., ph.d.)</i>		
<i>Lang videregående teknisk/naturvidenskabelig uddannelse (fx ingeniør, cand.scient., ph.d.)</i>	➔	<i>Lang videregående uddannelse</i>
<i>Lang videregående humanistisk uddannelse (fx cand.mag., ph.d.)</i>		
<i>Lang videregående samfundsvidenskabelig eller merkantil uddannelse (fx cand.scient.pol., cand.polit., cand.jur., cand.merc., ph.d.)</i>		



Spørgerammen

Spørgerammen for motivationsundersøgelsen præsenteres samt mål for de enkelte indeks i undersøgelsen.....**s. 3**



De offentligt ansatte

Det præsenteres, hvordan de offentligt ansatte i undersøgelsen er afgrænset.....**s. 31**



Sammenlægning af kategorier

Det beskrives, hvordan enkelte fagområder og uddannelser er sammenlagt i undersøgelsen.....**s. 34**



Inddeling af svar

Det beskrives, hvordan enkelte svarfordelinger er opdelt i kategorier igennem undersøgelsen.....**s. 36**



Indeks er i analysen flere steder opdelt i tre værdier

Alle indeks er skaleret til at gå fra 1-5. For at gøre figurer og afrapportering mere letlæselig er nogle indeks inddelt i kategorierne *lav*, *hverken/eller* samt *høj*. Inddelingen er baseret på respondenternes svarfordeling.

Med andre ord er respondenterne delt i tre lige store dele, hvor tredjedelen med de laveste indeksscorer defineres som *lav*, tredjedelen i midten er defineret som *hverken/eller*, mens tredjedelen med de højeste scorer er defineret som *høj*.

Den konkrete formulering varierer fra spørgsmål til spørgsmål, men fremgangsmåden er identisk for samtlige indeks. Metoden er bredt anvendt i forskningen.

Inddeling af indeks

Indeks	Lav	Hverken/eller	Høj
Faglig ledelse	[1-3]	(3-4]	(4-5]
Nær personaleledelse	[1-3.67]	(3.67-4.33]	(4.33-5]
Regelstyring	[1-2.33]	(2.33-3.33]	(3.33-5]
Person-job-fit	[1-3.75]	(3.75-4.5]	(4.5-5]
Kompetencer	[1-4]	(4-4.67]	(4.67-5]
Tilhørsforhold	[1-4]	(4-4.33]	(4.33-5]
Mening	[1-4]	(4-4.67]	(4.67-5]

Anm.: "[" og "]" indikerer at det givne tal er inkluderet i intervallet. "(" og ")" indikerer at det givne tal ikke er inkluderet i intervallet.
Kilde: Motivationsundersøgelsen (2021)

