

Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 4. kvartal 2014 - 2015 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,5 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 4. kvartal 2014 - 2015 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 1,5 pct. og 2,2 pct.
- Prisudviklingen i 4. kvartal 2014 - 2015 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,3 pct. og dermed 0,2 pct.point lavere end foregående kvartal.
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er samlet set faldet med 1,1 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 26. februar 2016 offentliggjort lønudviklingen for 4. kvartal 2014 – 2015 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

Sektor	4. kvartal 2014/2015
Regioner	1,5 %
Kommuner	1,7 %
Staten	0,8 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er således 0,3 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger i 4. kvartal 2014 – 2015. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor ses tilnærmelsesvis samme billede, jf. nedenstående tabel.

Sektor	4. kvartal 2014/2015
Regioner (Danmarks Statistik)	1,5 %
Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)	1,6 %
Aftalte stigninger i den regionale sektor ²	1,2 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka) og OK-15 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (0,96 %, 035 % og reguleringsordning/privatlønsværn -0,13 %).

Danmarks Statistik har ligeledes den 26. februar 2016 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 4. kvartal 2014 – 2015 svarende til 1,5 %, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
		2014/2015	2014/2015	2014/2015	2014/2015
Privat	Danmarks Statistik	1,4 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
	DA	1,8 %	2,1 %	2,2 %	2,2 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 4. kvartal 2014 - 2015 fastholder således niveauet sammenlignet med de tre foregående kvartaler. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er lønudviklingen tiltaget mest i branchen "bygge og anlæg" svarende til 0,4 pct.point. og aftaget mest i branchen "erhvervsservice" svarende til 0,3 pct.point.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,2 pct. og ligger dermed 0,7 pct.point over niveauet opgjort af Danmarks Statistik. Danmarks Statistik og DA har i fælleskab analyseret de mulige statistiske forklaringer på de observerede forskelle. Helt overordnet har Danmarks Statistik og DA et forskelligt udgangspunkt og formål med statistikkerne. Som konsekvens har de to statistikproducenter truffet forskellige valg i forhold til metode, lønbegreb, populationsafgrænsninger, stratificering, vægtning, opregning m.v. Disse forskellige valg genererer den observerede forskel i den opgjorte lønudvikling fra henholdsvis Danmarks Statistik og DA.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 4. kvartal 2014 - 2015 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 skønnes til minus 0,11 pct., jf. nedenstående.

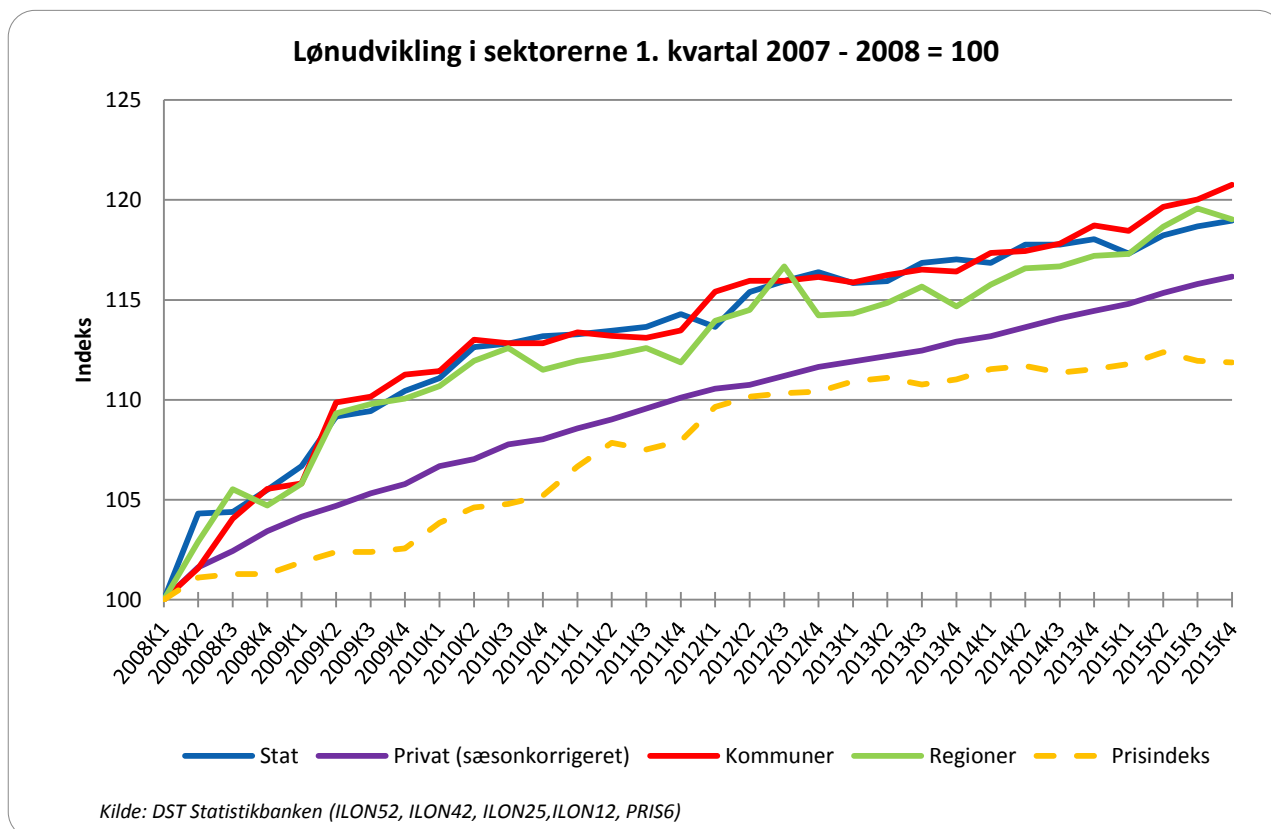
Sektor	1. oktober	1. oktober	1. oktober	1. oktober
	2015	2016	2017	2018
	Opgjort	Skøn	Skøn	Skøn
Regioner	-0,13 %	-0,11 %	0,33 %	0,48 %

Kilde: Egne beregninger

Det skal bemærkes, at den skønnede udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 er baseret på 6 ud af 8 opgjorte lønudviklingstal offentliggjort af Danmarks Statistik. Der forventes derfor kun begrænsede bevægelser i skønnet frem mod den endelige opgørelse (ultimo maj 2016) af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 4. kvartal 2014 - 2015 kan det konstateres, at den regionale og statslige lønudvikling er på niveau svarende til indeks 119,0, mens kommunerne ligger lidt højere svarende til indeks 120,8, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 116,2, ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



Prisudvikling

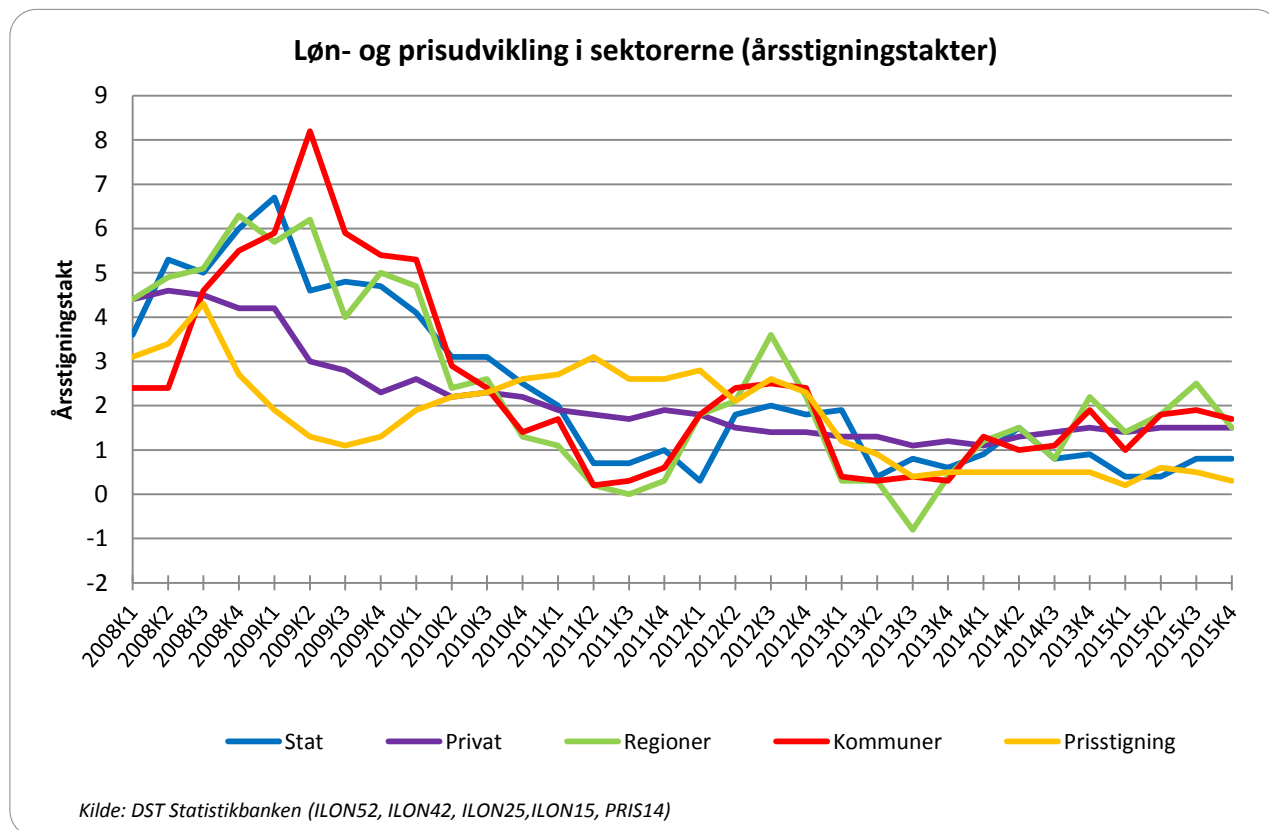
Prisudviklingen for 4. kvartal 2014 - 2015 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,3 pct., hvilket er 0,2 pct.point lavere i forhold til foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
		2014/2015	2014/2015	2014/2015	2014/2015
Prisudvikling	Danmarks Statistik	0,2 %	0,6 %	0,5 %	0,3 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS14)

Sammenholdes lønudviklingen for 4. kvartal 2014 - 2015 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (0,3 pct.) ligger under lønudviklingen i den regionale sektor (1,5 pct.), kommunale sektor (1,7 pct.) og statslige

sektor (0,8 pct.), jf. nedenstående figur. Tilsvarende billede er gældende for den private sektor, hvor lønudviklingen i 4. kvartal 2014 - 2015 er 1,2 pct.point højere end prisudviklingen i 4. kvartal 2014 - 2015.



Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 4. kvartal 2014 - 2015 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling	Indeks prisudvikling
1. kv. 2007 - 2008 = 100	4. kvartal 2014/2015	4. kvartal 2014/2015
Regioner	119,0	111,9
Kommuner	120,8	111,9
Stat	119,0	111,9
Privat	116,2	111,9

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS6) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (92,3 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 2,3 pct., 1,4 pct. og 4,0 pct.

Antal / udvikling	November 2015	November 2014/2015
Alle ansatte	118.857	- 1.295 (-1,1 %)
Overenskomstansatte	109.691	- 504 (-0,5 %)
Tjenestemænd	2.795	- 346 (-11,0 %)
Fleksjob og ekstraordinært ansatte	1.614	- 386 (-19,3 %)
Elever	4.757	- 60 (-1,2 %)

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra november 2014 til november 2015 har for den regionale sektor generelt været aftagende (-1,1 pct.) og i særdeleshed for tjenestemænd og fleksjob og ekstraordinært ansatte, som er faldet med henholdsvis 11,0 pct. og 19,3 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden faldet med 4.162 ansatte, hvilket svarer til et fald på 1,0 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt primo juni 2016.