



**DANSKE  
REGIONER**

**Sygefraværsrapport 2023**

Denne rapport giver et overordnet indblik i udviklingen i regionernes sygefravær. Rapporten fungerer derudover som en benchmarkrapport mellem områder og regioner.

Sygefraværet er i rapporten opgjort som det gennemsnitlige dagsværk per årsværk. Rapporten er baseret på data fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk.

I bilag 1 fremgår der en oversigt over udvalgte begrebsforklaringer og definitioner.



## Opsummering:

- Sygefraværet i regionerne har været forhøjet i perioden 2020-2022 som følge af COVID-19, men er faldet fra 2022 til 2023.
- Det gennemsnitlige sygefravær er faldet med 1,4 dagsværk per årsværk fra 2022 til 2023 (tabel 1).
- Det gennemsnitlige sygefravær i 2023 på 12,7 dagsværk er højere end for 10 år siden i 2014, hvor det gennemsnitlige sygefravær var på 10,6 dagsværk (tabel 1).
- Faldet fra 2022 til 2023 er drevet af fald i kort sygefravær, mens langt sygefravær, defineret som fraværperioder på over 28 dage, er steget svagt (tabel 2, 3 og 4).
- Sygefraværet er i perioden 2022 til 2023, samlet set, faldet for alle fire områder, der fremhæves i rapporten: somatikken, psykiatrien, socialområdet og regionsgården (tabel 5).

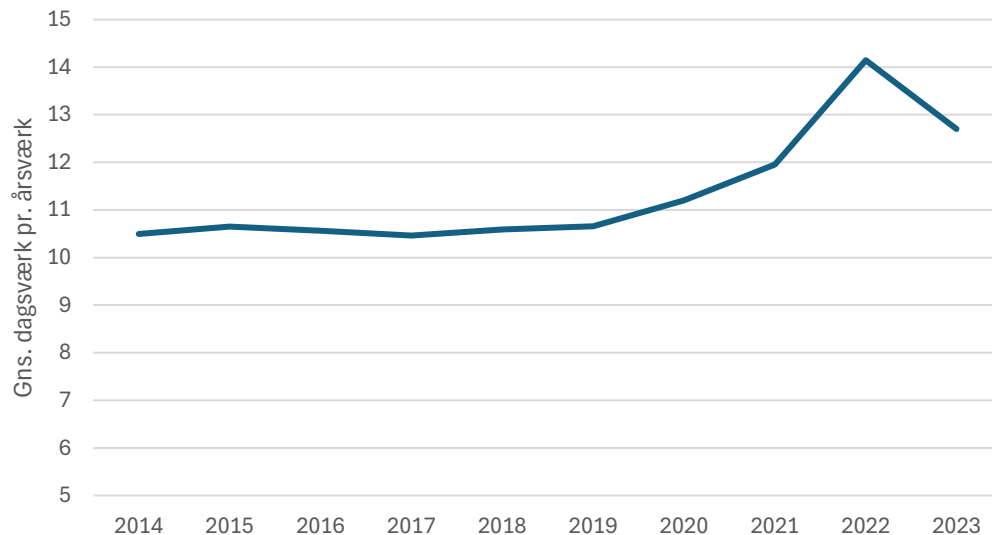


Ansatte i regionerne havde i gennemsnit 12,7 sygdomsrelaterede fraværsdage i 2023.

Niveauet af fraværsdage blev hævet under COVID-19-pandemien.



Figur 1: Udvikling i sygdomsrelateret fravær i regionerne



Kilde: KRL.dk.

Det gennemsnitlige sygefravær faldt med ca. 1,4 dagsværk fra 2022 til 2023.

Tabel 1: Gennemsnitligt sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023	Ændring fra 2014 til 2023
<b>I alt</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,8</b>	<b>11,4</b>	<b>12,1</b>	<b>14,2</b>	<b>12,7</b>	<b>-1,4</b>	<b>2,1</b>
Hovedstaden	10,8	11,0	10,7	10,7	10,5	10,9	11,5	12,2	14,2	12,7	-1,4	1,9
Midtjylland	10,7	10,5	10,6	10,5	10,5	11,0	11,3	11,6	13,8	12,3	-1,5	1,6
Nordjylland	10,1	9,6	9,9	9,5	10,1	9,8	9,9	10,9	13,5	12,6	-0,9	2,5
Sjælland	11,6	12,2	12,3	12,2	12,7	12,2	13,4	14,5	16,2	14,5	-1,7	2,9
Syddanmark	10,0	10,2	10,1	9,9	10,2	10,2	10,8	11,5	13,6	12,1	-1,5	2,1

Kilde: KRL.dk.

Det gennemsnitlige sygefravær var ca. 2,2 dagsværk højere i 2023 end i 2014.



Det korte sygefravær i regionerne faldt med 1,6 dagsværk fra 2022 til 2023.

Tabel 2: Gennemsnitligt kort sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023	Ændring fra 2014 til 2023
<b>I alt</b>	<b>6,5</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>6,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>9,4</b>	<b>7,8</b>	<b>-1,6</b>	<b>1,3</b>
Hovedstaden	7,0	7,2	7,0	7,1	7,1	7,0	7,2	7,8	9,7	8,1	-1,6	1,1
Midtjylland	6,1	6,2	6,3	6,2	6,4	6,2	6,3	6,7	8,9	7,1	-1,7	1,0
Nordjylland	5,8	5,7	6,0	5,7	6,1	5,7	5,5	6,1	8,7	7,5	-1,2	1,7
Sjælland	7,1	7,4	7,6	7,5	7,7	7,2	7,7	8,4	10,6	8,8	-1,7	1,7
Syddanmark	6,1	6,0	6,1	6,0	6,3	6,1	6,1	6,8	9,0	7,4	-1,6	1,3

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Kort sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på under 29 dage.

Faldet har været størst i Region Sjælland med 1,8 dagsværk og mindst i Region Nordjylland med 1,2 dagsværk.



Det lange sygefravær i regionerne er steget med 0,2 dagsværk fra 2022 til 2023

Tabel 3: Gennemsnitligt langt sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023	Ændring fra 2014 til 2023
I alt	4,1	4,2	4,1	4,0	3,9	4,3	4,7	4,9	4,8	5,0	0,2	0,1
Hovedstaden	3,7	3,9	3,7	3,6	3,4	3,8	4,3	4,5	4,4	4,6	0,2	0,9
Midtjylland	4,5	4,4	4,3	4,3	4,1	4,8	5,1	4,8	5,0	5,2	0,2	0,7
Nordjylland	4,3	3,9	4,0	3,8	4,0	4,1	4,3	4,8	4,8	5,1	0,3	0,8
Sjælland	4,5	4,9	4,7	4,7	5,0	4,9	5,6	6,1	5,6	5,6	0,1	1,1
Syddanmark	3,9	4,2	4,0	3,9	3,9	4,1	4,7	4,7	4,7	4,8	0,1	0,9

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Langt sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på over 28 dage.

Det lange sygefravær er steget i alle regioner fra 2022 til 2023 og ligger over 2014-niveau i alle regioner.



Stigningen i det lange sygefravær skyldes, at en større andel ansatte har haft et langt sygdomsforløb i 2022 end i 2023

Tabel 4: Udvikling i lange sygefraværsløb

	Andel af ansatte med et langt sygefraværsløb (pct.)			Gennemsnitligt sygefravær for lange sygefraværsløb		
	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023
<b>I alt</b>	<b>6,6</b>	<b>7,1</b>	<b>0,5</b>	<b>67,1</b>	<b>66,2</b>	<b>-0,8</b>
Hovedstaden	6,1	6,7	0,6	66,5	65,5	-0,9
Midtjylland	6,8	7,5	0,7	68,6	66,9	-1,6
Nordjylland	6,7	7,2	0,4	65,4	66,1	0,7
Sjælland	7,6	7,9	0,3	68,6	68,2	-0,3
Syddanmark	6,5	6,9	0,5	66,0	65,0	-1,0

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Langt sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på over 28 dage.

Andelen af ansatte med et langt sygefravær er steget med 0,5 pct. point fra 2022 til 2023

Den gennemsnitlige sygdomsperiode for et langt sygdomsforløb er til gengæld faldet med 0,8 årsværk fra 2022 til 2023



Tabel 5: Gennemsnitligt sygefravær opdelt på somatiske hospitaler, dagsværk per årsværk

Region	Sygehus	2022	2023	Ændring 22 til 23
<b>Samlede somatiske hospitaler</b>		<b>13,6</b>	<b>12,1</b>	<b>-1,5</b>
Region Hovedstaden	Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	13,2	12,3	-0,9
	Bornholms Hospital	15,1	13,0	-2,1
	Herlev Hospital	14,5	12,7	-1,7
	Hvidovre Hospital	14,8	12,8	-2,0
	Nordsjællands Hospital	14,4	13,1	-1,3
	Rigshospitalet	13,8	12,6	-1,2
Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	13,1	11,7	-1,4
	Hospitalsenhed Midt	12,7	11,5	-1,1
	Regionshospitalet Gødstrup	13,7	10,9	-2,8
	Regionshospitalet Horsens	14,2	12,9	-1,3
Region Nordjylland	Regionshospitalet Randers	14,3	12,5	-1,9
	Aalborg Universitetshospital	12,7	11,5	-1,1
	Regionshospital Nordjylland	14,6	13,1	-1,5
Region Sjælland	Holbæk Sygehus	15,6	13,4	-2,2
	Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	15,7	14,7	-1,0
	Sjællands Universitetshospital	14,6	13,2	-1,4
Region Syddanmark	Odense Universitetshospital	13,1	11,5	-1,7
	Sydvestjysk Sygehus	12,6	10,8	-1,8
	Sygehus Lillebælt	13,0	11,4	-1,6
	Sygehus Sønderjylland	13,9	11,7	-2,2

Kilde: KRL.dk.

Sygefraværet er i gennemsnit faldet med 1,5 dagsværk på tværs af regionernes hospitaler.

Regionshospitalet Gødstrup har haft det største fald i fravær fra 2022 til 2023 på 2,8 dagsværk i gennemsnit



Somatikken har haft det største fald i fravær fra 2022 til 2023 på 1,5 dagsværk i gennemsnit

Socialområdet og regionsgården har begge haft fald på omkring 1 dagsværk i gennemsnit, mens psykiatrien har haft fald på 0,8 dagsværk.

I enkelte regioner er fraværet steget indenfor udvalgte områder.

Tabel 6: Udvikling i sygefravær opdelt på fire områder, dagsværk per årsværk, ændring fra 2022 til 2023

	Somatikken	Psykiatrien	Socialområdet	Regionsgården
<b>I alt</b>	<b>-1,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>-1,0</b>	<b>-1,0</b>
Hovedstaden	-1,4	-0,9	-1,2	-0,8
Midtjylland	-1,6	-1,0	-1,0	-1,3
Nordjylland	-1,2	0,7	-1,6	0,0
Sjælland	-1,4	-1,6	-1,9	-1,5
Syddanmark	-1,7	-0,4	0,4	-1,0

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Se bilag 1 for en uddybning af område definitionerne.

Tabel 7 (fortsættes): Gennemsnitligt sygefravær for udvalgte personalegrupper, dagsværk per årsværk

Personalegruppe	Region	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023
<b>Alle personalegrupper</b>	<b>Alle</b>	<b>14,1</b>	<b>12,7</b>	<b>-1,4</b>
Sygeplejersker	I alt	15,7	13,9	-1,8
	Hovedstaden	16,3	14,4	-1,9
	Midtjylland	15,3	13,6	-1,7
	Nordjylland	14,4	13,4	-0,9
	Sjælland	16,6	14,7	-1,9
	Syddanmark	15,3	13,4	-1,9
Overlæger	I alt	8,8	7,3	-1,5
	Hovedstaden	8,2	6,4	-1,8
	Midtjylland	8,9	7,6	-1,3
	Nordjylland	8,8	7,4	-1,5
	Sjælland	11,7	9,9	-1,7
	Syddanmark	8,3	7,6	-0,7
Afdelingslæger	I alt	9,1	7,3	-1,8
	Hovedstaden	8,5	7,4	-1,2
	Midtjylland	8,7	6,2	-2,5
	Nordjylland	8,3	6,7	-1,6
	Sjælland	10,7	8,2	-2,4
	Syddanmark	10,0	8,2	-1,8
Uddannelseslæger	I alt	10,0	8,5	-1,5
	Hovedstaden	10,4	8,7	-1,7
	Midtjylland	9,1	7,8	-1,3
	Nordjylland	9,9	8,2	-1,7
	Sjælland	11,4	10,0	-1,4
	Syddanmark	9,6	8,2	-1,4

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Tabellen fortsætter på næste side.

Sygefraværet er faldet med 1,4 dagsværk i gennemsnit for de udvalgte personalegrupper

Alle personalegrupper har oplevet et fald i sygefraværet fra 2022 til 2023.

Afdelingslæger har haft det største fald i sygefravær på 1,8 dagsværk, mens sygehusportører har haft det laveste på 0,4 dagsværk.

Socialpædagoger har i 2023 i gennemsnit haft det største sygefravær på 21,2 dagsværk.

Tabel 7 (fortsat): Gennemsnitligt sygefravær for udvalgte personalegrupper, dagsværk per årsværk

Personalegruppe	Region	2022	2023	Ændring fra 2022 til 2023
Social og sundhedsassistenter	I alt	21,5	20,6	-0,9
	Hovedstaden	22,5	20,7	-1,8
	Midtjylland	21,0	20,9	-0,1
	Nordjylland	20,5	19,2	-1,4
	Sjælland	23,1	22,0	-1,1
	Syddanmark	19,8	19,7	-0,1
Akademikere	I alt	8,2	7,5	-0,7
	Hovedstaden	8,2	7,6	-0,6
	Midtjylland	8,2	7,2	-0,9
	Nordjylland	7,2	7,3	0,0
	Sjælland	10,5	9,5	-1,0
	Syddanmark	7,4	6,9	-0,5
Socialpædagoger	I alt	22,5	21,2	-1,3
	Hovedstaden	21,9	20,9	-1,1
	Midtjylland	21,3	20,5	-0,8
	Nordjylland	20,4	17,5	-2,9
	Sjælland	25,5	21,9	-3,6
	Syddanmark	23,6	24,8	1,2
Sygehusportører	I alt	16,7	16,3	-0,3
	Region Hovedstaden	17,9	17,4	-0,5
	Region Midtjylland	11,4	12,3	0,9
	Region Nordjylland	14,9	16,7	1,8
	Region Sjælland	18,4	21,6	3,2
	Region Syddanmark	15,8	13,2	-2,6

Kilde: KRL.dk.

Anm.: Se bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Afdelingslæger havde det lavest gennemsnitlige sygefravær i 2023 på 7,3 dagsværk.



# Bilag



## Tabel 7: Definitioner og afgrænsninger

Emne	Beskrivelse
Datagrundlag	<p>Analysen er baseret på sygefraværstal fra KRL, der udover egen sygdom omfatter arbejdsskade. KRL baserer deres fraværstatistikker på fraværdata fra regionerne. Da opgørelsesmetoder, definitioner mv. er forskellig i regionerne, tilretter KRL data således, at fraværet opgøres ensartet. Det er nødvendigt for at kunne sammenligne fraværet på tværs af regionerne. På den anden side betyder det, at der kan være forskel på de tal for sygefraværet, som rapporten opererer med og de tal, som de enkelte regioner opererer med.</p>
Sygefraværstyper	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samlet sygefravær i dagsværk</li> <li>- Kort sygefravær (<math>\leq 28</math> dage)</li> <li>- Langt sygefravær (<math>&gt; 28</math> dage)</li> </ul>
Måleenhed	<p>Sygefraværet måles i dagsværk, hvor 1 dagsværk = fraværstimer/7,4.</p>
Områdebeskrivelser	<p>Analysen tager udgangspunkt i KRL's institutionsafgrænsninger, som regionerne kategoriserer indenfor områderne:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Somatiske sygehuse</li> <li>2. Psykiatrien</li> <li>3. Socialområdet</li> <li>4. Regionsgården/huset/administration, herunder regional udvikling stabsfunktioner mv.</li> <li>5. Øvrige institutioner (apoteker, hospice mv.)</li> </ol> <p>Øvrige institutioner fremgår ikke af tabel 5, da kategorien ikke kan sammenlignes meningsfuldt på tværs af regionerne. På delområderne indgår elever ikke i benchmarkinganalysen, mens alle ansatte indgår på regionsniveau.</p>

## Tabel 8: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Sygeplejersker	30001, 3002302, 3002402	Sygeplejersker, Atypiske stillinger(Sygeplejersker), kandidatuddannede (sygeplejersker)	Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.
Overlæger	06605, 06606	overlæger, overlæger løntrinaflønnede	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Afdelingslæger	11304, 11310	Afdelingslæger overenskomstansatte, afdelingslæger tjenestemandansatte	Underordnede læger
Uddannelseslæger	11301, 11308	Læger trin 1, læger trin 2	Underordnede læger
Sygehusportører	072	Hele overenskomsten	Sygehusportører
Social- og sundhedsassistenter	28305	Social- og sundhedsassistenter	Social- og sundhedspersonale, Regioner
Akademikere	272	Hele overenskomsten	Akademikere, regioner
Socialpædagoger	07801	Socialpædagoger	Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.

*Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk*